



Cooperazione Trentina

# BILANCIO 2022

della Federazione Trentina della Cooperazione





Scarica il bilancio 2022:  
<http://www.infederazione.it/bilanci>

in copertina: la nuova carta “inCooperazione”  
della Federazione Trentina della Cooperazione,  
distribuita in 120.000 copie nel corso del 2022



# Avviso di convocazione

## Assemblea Ordinaria dei Soci

L'**Assemblea generale dei Soci** della **Federazione Trentina della Cooperazione** società cooperativa, con sede a Trento in Via Segantini n. 10, è convocata in sessione ordinaria in prima convocazione mercoledì 7 giugno 2023 ad ore 8.00 presso la sede sociale, ed **in seconda convocazione**, il giorno

**GIOVEDÌ 8 giugno 2023 - AD ORE 14.30**

**PRESSO SALA INCOOPERAZIONE, VIA SEGANTINI, 8 TRENTO**

per discutere e deliberare sul seguente

### **ORDINE DEL GIORNO**

#### **PARTE RISERVATA AI SOCI**

1. Apertura lavori e saluto introduttivo del presidente Roberto Simoni.
2. Bilancio al 31 dicembre 2022, relazione sulla gestione del Consiglio di amministrazione, relazione del Collegio sindacale, relazione del soggetto incaricato della revisione legale dei conti; delibere conseguenti.
3. Definizione dell'importo massimo degli impegni passivi di carattere finanziario assumibili.
4. Emissione di azioni destinate a soci sovventori.
5. Rinnovo della polizza responsabilità civile degli organi di gestione e controllo della società.
6. Elezione del Presidente.
7. Elezione del Consiglio di amministrazione.
8. Determinazione dei compensi per gli Amministratori e le Amministratrici
9. Determinazione dell'importo massimo dei compensi per gli Amministratori e le Amministratrici della Federazione titolari di cariche di amministrazione in società o enti nei quali la Federazione dispone del potere di nomina o di designazione (art. 31, comma 13 Statuto)

#### **PARTE PUBBLICA**

1. Relazione del Presidente.
2. Interventi programmati.

Copia del bilancio al 31 dicembre 2022 e delle relazioni degli amministratori, dei sindaci e della società di revisione contabile possono essere visionate presso la sede sociale e sul sito [www.cooperazionetrentina.it](http://www.cooperazionetrentina.it) durante i 15 giorni precedenti l'Assemblea

Trento, 11 maggio 2023

Roberto Simoni – presidente





# Consiglio di Amministrazione

---

Presidente:	Roberto Simoni *
Vicepresidente vicario:	Italo Monfredini *
Vicepresidenti:	Paola Dal Sasso Michele Odorizzi Germano Preghenella Claudio Valorz
Consiglieri:	Francesco a Beccara Stefano Albasini Rodolfo Brochetti Francesca Broch * Alberto Carli Serenella Cipriani Renato Dalpalù Paolo Fellin Steno Fontanari * Pamela Gurlini Lorenzo Libera Aldo Marzari Maurizio Maffei Mauro Mendini Luca Rigotti * Paolo Spagni Enzo Zampiccoli

\* componenti del Comitato Esecutivo

# Collegio Sindacale

---

Presidente:	Patrizia Gentil
Sindaci effettivi:	Lucia Corradini Erica Ferretti
Sindaci supplenti:	Cristina Roncato Cristina Stefani

# Direzione

---

Direttore generale:	Alessandro Ceschi
---------------------	-------------------

# Indice

<b>Relazione sulla gestione.....</b>	<b>7</b>
Informativa sulla società .....	9
I soci delle cooperative .....	12
Politiche gestionali generali .....	13
Fatti di particolare rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio .....	13
Attività delle aree e degli uffici .....	17
Attività istituzionale e politico sindacale .....	17
Formazione.....	35
Consulenza e servizi.....	43
Attività di vigilanza.....	57
Approvazione del bilancio d'esercizio.....	60
Prospetto di riclassificazione della Situazione patrimoniale e finanziaria.....	61
Prospetto di riclassificazione della Situazione economica .....	66
Informazioni ex art. 2428 Codice civile .....	71
Conclusioni .....	81
<b>Bilancio, Rendiconto Finanziario e Nota Integrativa.....</b>	<b>83</b>
Bilancio al 31/12/2022 .....	85
Rendiconto Finanziario.....	93
Nota Integrativa .....	95
<b>Relazione del Collegio sindacale.....</b>	<b>133</b>
<b>Relazione della Società di revisione .....</b>	<b>139</b>

# RELAZIONE SULLA GESTIONE

## del Consiglio di Amministrazione



**Cooperazione Trentina**



# Relazione sulla gestione

*Bilancio Ordinario al 31/12/2022*

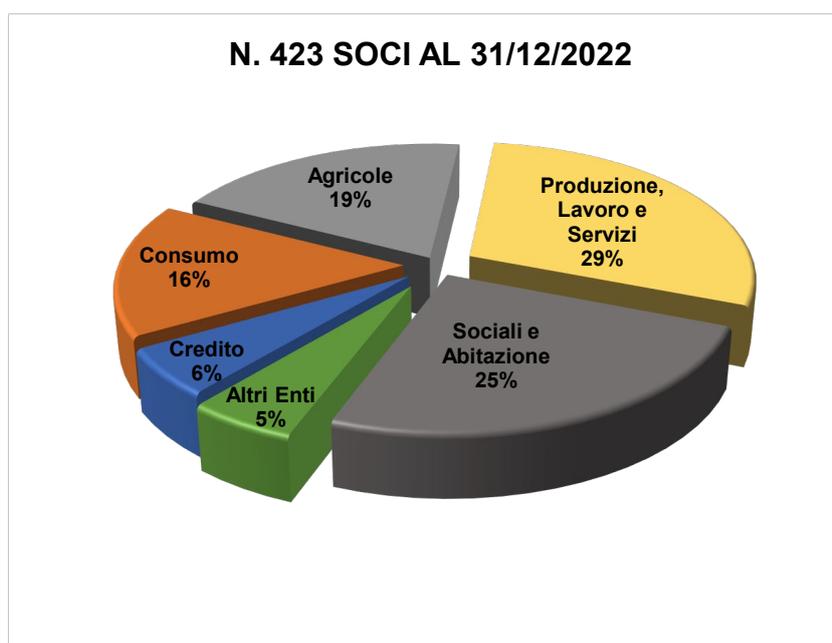
Signori Soci, nella Nota integrativa Vi sono state fornite le informazioni relative alla illustrazione del bilancio al 31/12/2022; nel presente documento, conformemente a quanto previsto dall'art. 2428 del Codice civile, Vi forniamo le notizie riguardanti la situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione.

La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche.

## Informativa sulla società

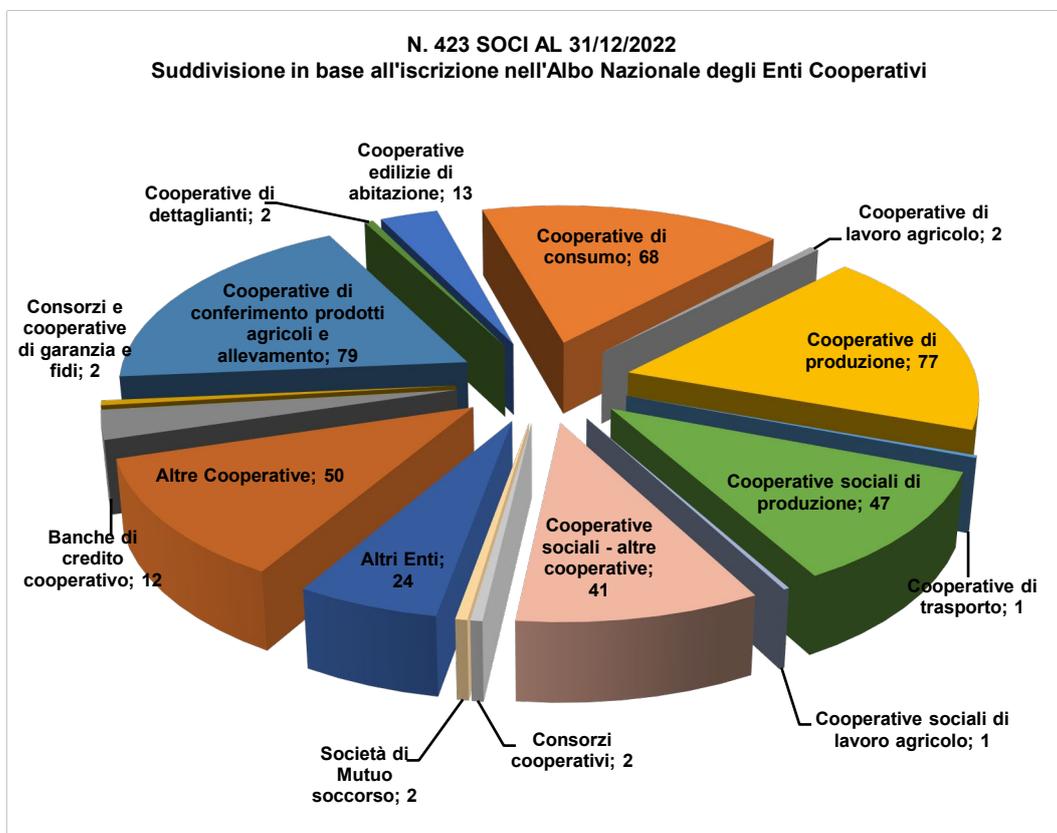
Tramite un complesso di uffici e 163 collaboratori dipendenti, l'attività svolta dalla Federazione nel 2022 è stata rivolta principalmente a favore di n. 423 Società (434 nel 2021), che al 31 dicembre 2022 a livello di settore erano così suddivise:

	Cooperative	Altri enti	Totale
Casse Rurali	15	10	25
Cooperative di Consumo	69	2	71
Cooperative Agricole	84	2	86
Cooperative di Lavoro e Servizi	126	4	130
Cooperative Sociali e Abitazione	105	6	111
<b>TOTALE</b>	<b>399</b>	<b>24</b>	<b>423</b>



La suddivisione dei soci in base alla categoria risultante dall'iscrizione all'Albo Nazionale degli enti cooperativi è la seguente:

tipologia	nr.
Cooperative di conferimento prodotti agricoli e allevamento	79
Cooperative di produzione	77
Cooperative di consumo	68
Altre Cooperative	50
Cooperative sociali di produzione	47
Cooperative sociali - altre cooperative	41
Altri Enti	24
Cooperative edilizie di abitazione	13
Banche di credito cooperativo	12
Cooperative di dettaglianti	2
Consorzi e cooperative di garanzia e fidi	2
Cooperative di lavoro agricolo	2
Consorzi cooperativi	2
Società di Mutuo soccorso	2
Cooperative di trasporto	1
Cooperative sociali di lavoro agricolo	1
<b>TOTALE</b>	<b>423</b>



Il numero totale delle società (n. 423) è diminuito di 11 unità rispetto al precedente esercizio (n. 434), in quanto si sono verificate 7 nuove adesioni e 18 cancellazioni.

Le nuove adesioni hanno riguardato:

- n. 2 Cooperative sociali di produzione;
- n. 2 Cooperativa edilizia di abitazione;
- n. 3 altri enti e società.

Le cancellazioni hanno riguardato:

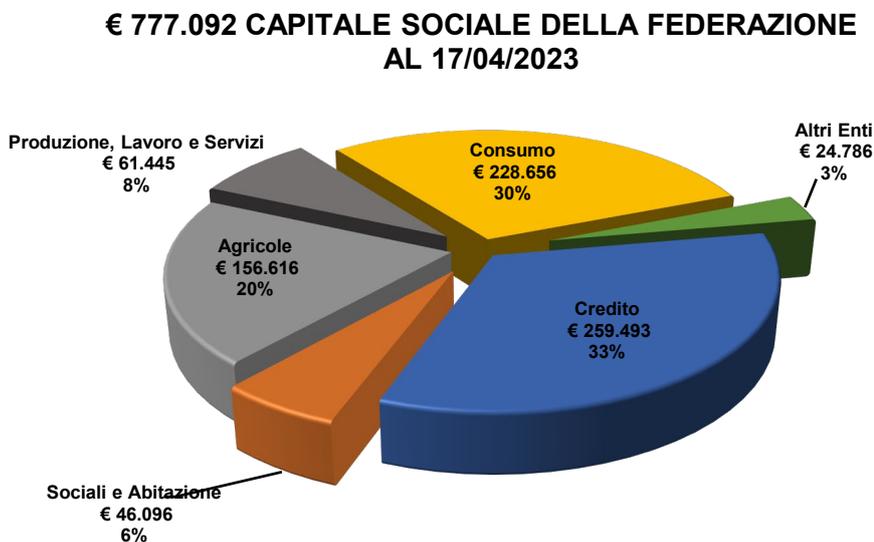
- n. 2 Cooperative di produzione (per liquidazione)
- n. 4 Cooperative di conferimento di prodotti agricoli (per fusione)
- n. 3 Cooperative edilizie di abitazione (per liquidazione)
- n. 2 Cooperative sociali di produzione (1 per fusione e 1 per liquidazione)
- n. 1 Cooperativa di consumo (per fusione);
- n. 2 Cassa rurale - banche di credito cooperativo (per fusione)
- n. 3 Altre cooperative (1 per liquidazione, 1 per trasformazione, 1 per scioglimento)
- n. 1 Altri enti (per liquidazione)

Con riguardo alla previsione dell'art. 2528 ultimo comma del Codice civile e all'art. 7 u.c. dello statuto sociale, si evidenzia che le domande di ammissione a socio presentate nel corso del 2022 sono state tutte accolte.

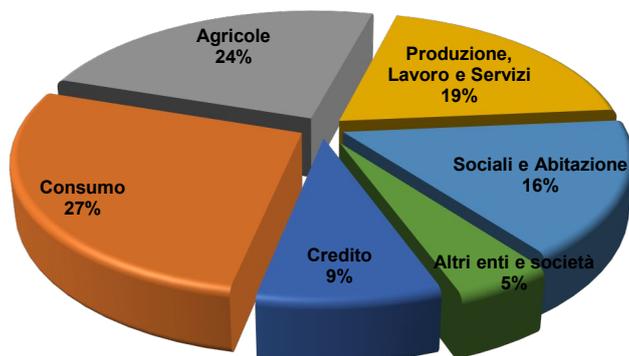
Il capitale sociale della Federazione al 31/12/2022 era così distribuito:



Alla data della presente Relazione sulla Gestione il capitale sociale della Federazione e la ripartizione dei voti spettanti ai soci sono i seguenti:



### N. 814 VOTI SPETTANTI AI SOCI ALLA DATA DEL 17/04/2023



## I soci delle cooperative

Il numero dei soci persone fisiche delle cooperative federate è di 288.228 unità contro i 289.132 del 2021 (fonte raccolta dati da Osservatorio della Cooperazione) così ripartito:

- 127.047 soci nel comparto Casse Rurali;
- 122.025 soci nel comparto Famiglie Cooperative;
- 16.079 soci nel comparto Cooperative Agricole;
- 15.322 soci nel comparto Cooperative di Lavoro e Servizio;
- 7.755 soci nel comparto Cooperative Sociali e di Abitazione.

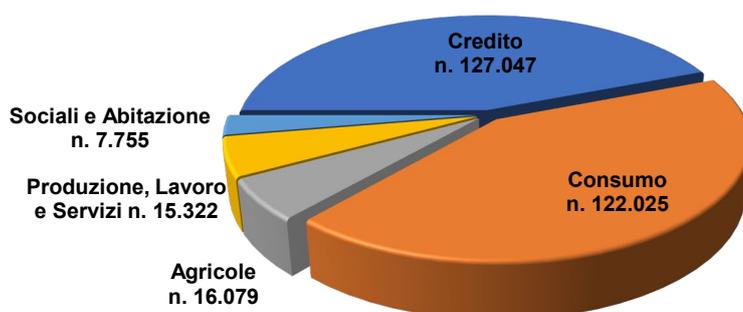
Vi sono poi altre 14.065 persone fisiche che sono socie di enti, non costituiti in forma cooperativa, ma associati alla Federazione (principalmente i soci delle società di mutuo soccorso).

Infine, sono 19.620 i soci diversi dalle persone fisiche (società, associazioni, fondazioni ed altri enti) che appartengono alla base sociale di cooperative federate.

La suddivisione dei soci per settore è la seguente:

### n. 288.228 SOCI DELLE COOPERATIVE

suddivisione per settore



## Politiche gestionali generali

L'oggetto sociale della Federazione, descritto nell'articolo 4 dello Statuto, permette di individuare quattro ambiti principali, attraverso i quali si declina l'attività dell'organizzazione:

- l'area politico-istituzionale di rappresentanza, tutela sindacale e promozione del Movimento cooperativo;
- l'area della vigilanza, declinata in "buona cooperativa" e "buona impresa", cui afferiscono i due ambiti fondamentali della revisione cooperativa e della revisione legale dei conti;
- l'area della consulenza, articolata per settori e per servizi a carattere trasversale, tesa a favorire il miglioramento e il potenziamento della struttura imprenditoriale delle associate e dei servizi operativi, e a prestare alle società federate ogni forma di assistenza amministrativa, contabile e tecnica, anche attraverso servizi di elaborazione dati;
- l'area della formazione e della divulgazione attraverso la qualificazione tecnica e l'aggiornamento professionale degli amministratori e dei lavoratori, nonché la formazione cooperativa degli amministratori, dei sindaci, della base sociale dei propri Soci, del mondo giovanile e scolastico riguardo ai principi, ai valori e all'identità cooperativa.

A livello organizzativo, la Federazione nel 2022 ha avviato, nel solco e in coerenza con il percorso intrapreso negli scorsi anni, una nuova procedura ex art 22 parte 3<sup>a</sup> CCNL con riguardo ai processi di ristrutturazione aziendale comportanti ricadute sulle condizioni di lavoro del personale dipendente. Come noto negli ultimi anni sono stati firmati con le OOSS di categoria due accordi ex art 22 p. III<sup>a</sup> CCNL, che hanno portato all'attivazione degli strumenti previsti dal "*Fondo di solidarietà per il sostegno dell'occupabilità, dell'occupazione e del reddito del personale del Credito Cooperativo*". Questo processo di riorganizzazione aziendale ha non solo portato, sino ad oggi, all'esodo di ventotto dipendenti, ma ha permesso di attuare un riassetto interno, un efficientamento dell'organizzazione e un profondo cambio generazionale. In questo contesto, al fine di continuare con il processo di ricambio generazionale, di contenimento complessivo dei costi del personale e di sviluppo dell'organizzazione, si è reso opportuno un ulteriore momento di riassetto della struttura che ha portato all'individuazione di un gruppo di colleghi potenzialmente coinvolgibili in una nuova *tranches* di prepensionamenti. All'esito della procedura sindacale avviata nel corso del 2022 si è giunti così, in data 27 dicembre 2022, alla firma di un nuovo accordo ex art 22 p. 3<sup>a</sup> CCNL. Quest'ultimo ha previsto l'attivazione delle prestazioni del Fondo di solidarietà per 21 colleghi che matureranno il primo requisito pensionistico entro il 31.12.2031. Gli stessi, dopo un adeguato passaggio di consegne e connesso avvicendamento in ruolo, potranno quindi accedere al prepensionamento con tempi tra loro diversificati: i primi accessi si stima possano avvenire già nel corso del 2023 per progredire negli anni fino ad un possibile ultimo accesso nel 2029. Come di consueto l'individuazione del personale potenzialmente interessato a questo processo di agevolazione all'esodo è avvenuto nel rispetto di quanto previsto dall'art 8 del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 82761/2014 ossia adottando, in via prioritaria, il criterio della maggiore prossimità alla pensione.

## Fatti di particolare rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

Dopo alcuni anni di progettazione e sviluppo, nel corso del 2022 è partito a tutti gli effetti il progetto legato alla Piattaforma inCooperazione realizzata dalla Federazione al fine di creare una smart community di tutte le cooperative trentine e dei loro soci.

A febbraio 2022 è stata inviata una lettera congiunta Federazione/SAIT a tutte le Famiglie Cooperative aderenti al Consorzio contenente il testo definitivo dell'accordo di partenariato (e dei relativi allegati) e la richiesta di autorizzazione a dare mandato a SAIT a sottoscrivere il contratto con la Federazione per la gestione della nuova piattaforma.

Nel corso dell'anno, dopo aver raccolto tutti i mandati, la nuova carta inCooperazione è, quindi, stata mandata a tutte le Famiglie Cooperative interessate al progetto.

Il 4 aprile 2022 è stata, inoltre, costituita la fondazione Synthesis Ente Terzo Settore, su iniziativa delle associazioni di categoria del Trentino: Confindustria Trento e Federazione Trentina della Cooperazione (fondatori e promotori), l'Associazione Albergatori e Imprese Turistiche della provincia di Trento, l'Associazione Trentina per l'Edilizia (ATE) - ANCE Trento e l'Associazione Artigiani Trentini.

La Fondazione si pone come istituzione culturale a ispirazione economico-sociale, interlocutore permanente e aperto alla comunità; uno spazio in cui temi ed esperienze culturali, sociali, imprenditoriali trovano accoglienza e sono approfondite, illustrate, comparate con esperienze e punti di vista diverse e divulgate.

La Fondazione è proprietaria della Synthesis srl, società editrice del quotidiano "il T", nuovo progetto editoriale uscito – online e in formato cartaceo - il 3 novembre 2022.

Più in generale le attività del Comitato Esecutivo e del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2022 si sono articolate su diversi temi, tra i quali:

#### **delibere di carattere organizzativo:**

- approvazione modello organizzativo 231;
- nomina organismo di vigilanza 231, attribuzione budget di spesa e definizione dei compensi;
- delibera riguardante il personale con qualifica dirigenziale;
- delibera di attuazione procedura ex art. 22 del CCNL
- reversibilità dei compensi a dipendenti per partecipazione a Enti/Società;
- calendario chiusura uffici;
- aggiornamento calendario riunioni organi sociali;
- approvazione accordo sindacale con le OOSS sul Premio di risultato;
- delibere riguardanti il personale;
- chiusure aziendali anno 2023
- aggiornamento sulle politiche spostamenti casa-lavoro personale dipendente

#### **delibere di carattere societario:**

- variazioni soci – nuove adesioni, fusioni per incorporazione, recessi, esclusioni, e passaggi da socio speciale a socio ordinario;
- convocazione Convegni di settore e calendario riunioni organi sociali;
- convocazione assemblea ordinaria dei soci della Federazione;
- dimissioni e sostituzione di un consigliere;
- partecipazione alla costituzione della fondazione Synthesis e sottoscrizione del fondo di dotazione;
- acquisto quote del Centro autorizzato di assistenza agricola CAA Coop;
- trasformazione della società Coopersviluppo e riduzione del capitale;
- liquidazione quote sociali in deroga all'art. 11 dello statuto;
- aggiornamento "Commissione statuto";
- partecipazione della Federazione alla costituzione della INDACO Srl e fissazione della quota di partecipazione (42%) e autorizzazione futuro aumento di capitale o finanziamento;
- nomina Vicepresidente della Federazione in rappresentanza del Settore credito;
- di recesso della Federazione dal Fondo Comune delle Casse Rurali Trentine s.c.

#### **delibere di carattere politico/istituzionale:**

- partecipazione della cooperazione alla "candidatura di Trento a capitale europea del volontariato;
- sottoscrizione del "Patto per il lavoro" della Provincia Autonoma di Trento;
- protocollo intesa accoglienza popolazione Ucraina;
- passaggio presidenza e segreteria del Coordinamento imprenditori da Federazione a Confcommercio Trento;
- accordo di collaborazione istituzionale tra Federazione e Provincia di Trento;
- sostegno della Federazione alla XXIII edizione della manifestazione B.I.T.M.;
- presentazione del nuovo quotidiano il "T";
- assetto societario Mediocredito Trentino Alto-Adige – aggiornamento;

- progetto Ucraina – aggiornamento;
- comunità energetiche -aggiornamento;
- Riparti trentino - aggiornamento sulle misure di sostegno alle imprese;
- proposta onorificenza al prof. Borzaga;
- aggiornamento progetto "Ucraina";
- proposta di costituzione di una Fondazione per la gestione delle attività benefiche di solidarietà;
- ratifica firma protocollo di intesa con la PAT per la valorizzazione delle produzioni agroalimentari e per la diffusione dei principi della Carta dei valori della ristorazione italiana;
- proroga al 30/06/2023 del protocollo d'Intesa con la Provincia Autonoma di Trento per l'accoglienza di sfollati dall'Ucraina;

#### **delibere di carattere gestionale:**

- resoconto delle principali delibere assunte dal comitato esecutivo nel IV trimestre 2021
- contributo associativo 2022 a Federcasse;
- rinnovo contratto help desk su procedura paghe Zucchetti;
- rinnovo polizza per la responsabilità civile patrimoniale;
- differimento termini per l'approvazione del bilancio 2021 della Federazione
- aggiornamenti Progetto Ucraina;
- stipula Protocollo intesa con UNITN finalizzato alla collaborazione scientifica per l'implementazione di sistemi di rendicontazione strategica integrata economica, sociali e ambientale
- approvazione bilancio 2021;
- approvazione tariffario per l'anno 2022
- contributi associativi 2022;
- approvazione budget 2022;
- resoconto delle principali delibere assunte dal comitato esecutivo nel I trimestre 2022
- prosecuzione contenzioso per oneri sostitutivi per i parcheggi dell'immobile di via Belenzani ceduto alla Cassa di Trento;
- contributo associativo a Confcooperative;
- apertura conto corrente bancario per Progetto Ucraina;
- rinnovo collaborazione triennale per la consulenza su piani economici
- contributi annuali della Federazione a enti e società;
- ripartizione dei costi dei dirigenti sindacali con carica nazionale del settore credito;
- approvazione del verbale di riesame della direzione per il mantenimento della certificazione ambientale UNI EN ISO 14001:2015 ed Emas;
- aggiornamento situazione crediti;
- lavori di ristrutturazione della sede della Federazione;
- approvazione massimario di scarto degli archivi aziendali;
- estinzione conto corrente bancario
- aggiornamento budget 2022 e forecast;
- ripartizione sulle casse rurale delle spese gestione 2021 del Fondo di garanzia istituzionale FGI e recupero somme;
- autorizzazione pagamento contributo annuale Consob per l'anno 2022;
- finanziamento infruttifero alla Fondazione Synthesis
- estinzione conto corrente postale
- rinnovo accordo quadro per l'acquisto aggregato di energia elettrica;
- proposta transazione crediti da parte della controllata Promocoop
- ipotesi di collaborazione in materia di comunità energetiche

#### **designazione o nomina di rappresentanti della Federazioni in organismi enti e società:**

- designazione componente al "tavolo di confronto permanente sul PNRR";
- integrazione dei componenti del Comitato del settore agricolo;
- sostituzione componente delegazione sindacale per il settore delle cooperative ortofrutticole;
- designazione rappresentante della Federazione in seno al Comitato di gestione del Fondo temporaneo del credito cooperativo;

- sostegno alla candidatura per le cariche sociali di Cooperfidi;
- designazione 15 rappresentanti della Federazione all'assemblea dei delegati del Fondo pensione delle casse rurali trentine;
- designazione di un componente del consiglio di amministrazione della Fondazione don Lorenzo Guetti;
- designazione componenti Commissione sindacale per il rinnovo del CCPL porfido;
- designazione componente per il consiglio di amministrazione della Fondazione Synthesis;
- integrazione dei componenti del Comitato del settore agricolo;
- designazione organi sociale della controllata (80%) Promocoop trentina S.p.a.;
- delega al Presidente per l'individuazione della lista dei delegati della cooperazione trentina per la partecipazione alle assemblee delle Federazioni nazionali di Confcooperative;
- designazione consiglio di amministrazione Fondazione Edmund Mach e istituzione del tavolo permanente di confronto "Coordinamento trentino per l'agricoltura"
- designazione di un componente del Comitato di gestione di Euricse;
- integrazione della delegazione sindacale del settore credito;
- comunicazione di avvenuta costituzione della società INDACO S.r.l. e nomina del presidente su indicazione della Federazione;
- designazione di un componente nel costituendo Coordinamento provinciale per la produttività e la competitività;
- conferma di un componente nella Commissione regionale lavoro penitenziario del Ministero della giustizia;
- conferma di un componente nel Comitato di Salvaguardia dell'imparzialità di Triveneta certificazioni;
- designazione componenti della Commissione CCIAA per la compravendita fiduciaria a prezzo aperto delle uve e graspati;
- designazione delegati per l'assemblea dei giovani imprenditori di Confcooperative;
- designazione componente per il Comitato di sorveglianza congiunto dei PR FSE+FESR della Provincia autonoma di Trento;
- designazione componente per il Comitato di sorveglianza congiunto del Piano di sviluppo e coesione della Provincia autonoma di Trento;
- aggiornamento dei componenti del Comitato del settore consumo;
- designazione componenti gruppi di lavoro "Giustizia", Infanzia e minori" e "Inserimento lavorativo" in Confcooperative-Federsolidarietà;
- indicazioni società da convocare per il percorso di nomina dei coordinamenti di settore di Confcooperative Lavoro e Servizi;
- designazione componente nel gruppo tecnico di coordinamento del "protocollo per la valorizzazione delle produzioni agroalimentari e per la diffusione dei principi della carta dei valori della ristorazione italiana;
- aggiornamento dei componenti il Comitato del settore agricolo;

## Attività delle aree e degli uffici

Nel 2022 la Federazione ha svolto le attività di seguito indicate, che possono essere raggruppate in quattro macroaree:

- **Attività istituzionale e politico-sindacale**
- **Formazione**
- **Consulenza e Servizi**
- **Attività di vigilanza**

## Attività istituzionale e politico-sindacale

### Relazioni sindacali

**L'attività di assistenza sindacale** fornita alle delegazioni sindacali della Federazione per i diversi settori cooperativi riguarda la gestione e il supporto tecnico e giuridico nelle relazioni sindacali nonché il supporto al rinnovo dei contratti collettivi di lavoro, nazionali, territoriali o aziendali.

Nell'ambito di tale funzione trovano cura altresì le relazioni sindacali e di rappresentanza nelle sedi negoziali interconfederali e negli organismi di concertazione tra parti sociali e Amministrazioni pubbliche locali sulle materie del lavoro.

Il 2022 ha visto la conduzione di varie partite di relazioni sindacali in diversi settori cooperativi, con la formula delle delegazioni sindacali di settore, in genere condotte da un Coordinatore individuato tra i propri componenti e con la partecipazione del Vicepresidente vicario, delegato alle politiche sindacali, dott. Italo Monfredini.

In particolare, con riferimento agli aspetti più significativi del 2022:

- a **livello nazionale** abbiamo tenuto i rapporti con Confcooperative, in particolare per il rinnovo del CCNL della Distribuzione cooperativa (Famiglie cooperative) e delle Cooperative sociali;
- a **livello provinciale** abbiamo avuto un ritorno alla piena "normalità", passando dal focus sulle varie attività inerenti al contrasto agli effetti del Covid-19 ad una ripresa della negoziazione finalizzata al rinnovo dei contratti collettivi provinciali di primo e di secondo livello. In particolare:
  - nel settore della Cooperazione sociale, è ripreso il confronto con le OO.SS. locali su temi riguardanti la concreta applicazione nelle nostre cooperative di alcune novità connesse al rinnovo del CCNL, in particolare in tema di classificazione dei lavoratori, in ottica di riprendere poi il tavolo di rinnovo del contratto integrativo provinciale. Particolare attenzione è stata posta alla vertenza riguardante le educatrici operanti nei nidi d'infanzia;
  - nel corso del 2022 è proseguito intensamente il confronto sindacale per il rinnovo del Contratto integrativo provinciale delle Famiglie Cooperative. Il negoziato si trova oggi ad un punto di notevole tensione tra le Parti, dopo vari e purtroppo inutili tentativi di trovare uno sbocco consensuale al negoziato, determinatasi a seguito della disdetta datoriale (a febbraio 2023) del contratto integrativo provinciale di lavoro, con preavviso e quindi con effetto di eventuale disapplicazione a partire dal 1° luglio 2023. In questo periodo sono stati molto intensi gli scambi tra gli uffici della Federazione e i Presidenti e Direttori delle Famiglie Cooperative, nell'attesa di ristabilire al più presto il tavolo di contrattazione con le Organizzazioni sindacali provinciali e con il forte auspicio di trovare una soluzione condivisa entro il 30 giugno 2023;
  - Casse Rurali Trentine. È stato stipulato un nuovo accordo provinciale per il Premio di Risultato 2022 e, in connessione con questo, ha avuto un'ulteriore implementazione il sistema di welfare aziendale coordinato dalla Federazione. L'accordo del 2022, resosi possibile per le federazioni locali (come del resto anche nel corrente 2023) nelle more della definizione degli accordi integrativi di Gruppo, ha portato al record di conversioni volontarie del premio monetario in beni e servizi di welfare aziendale, superando la quota del 40% sul totale dei beneficiari. Importante attività è stata svolta in relazione alla gestione degli enti bilaterali di settore, soprattutto per quanto concerne il

Fondo pensione complementare; ai Componenti di nomina della Federazione compete in questo mandato la presidenza di turno (nel principio di alternanza con le parti sindacali), ricoperta da giugno 2022 dal dott. Ruggero Carli e, recentemente, si è aggiunta la formalizzazione dell'incarico di Direttore del Fondo al componente di parte datoriale dott. Paolo Pettinella. Continuano inoltre molto positivamente le loro attività la Cassa Mutua e l'Ente bilaterale provinciale Ebicre, quest'ultimo per la parte inerente alla formazione e le attività inerenti alla gestione degli interventi di finanziamento degli esodi di dipendenti in prepensionamento;

- è stato notevole il lavoro del tavolo per il rinnovo complessivo dei CCPL delle Cantine sociali. L'obiettivo innovativo di stipulare un testo contrattuale unificato per tutto il personale (Operai, Impiegati e Quadri) è stato raggiunto con la sottoscrizione dell'accordo di rinnovo il 10 maggio 2022, accordo che tragherà tutto il comparto fino al 30 giugno 2024;
- È stato concluso il rinnovo del CCPL per gli operai del comparto cooperativo Ortofrutticolo, stipulato 23 giugno 2022. Sono poi state avviate le trattative per il rinnovo del CCPL per i Quadri ed Impiegati del medesimo comparto, che oggi possiamo dire concluso con accordo nel marzo 2023;
- Progettone e Intervento 3.3.D. – sono state avviate le procedure per il rinnovo dei contratti provinciali di lavoro di tali settori.
- Infine, l'assistenza sindacale si è estrinsecata anche in alcune contrattazioni collettive di comparti cooperativi particolari, con particolare riferimento ai contratti provinciali del settore porfido e del settore della depurazione.

È stata inoltre portata a conclusione un'intensa attività di coordinamento nella concertazione con l'assessorato allo sviluppo economico e al lavoro della P.A.T., in sinergia con gli organi politici della Federazione e del Coordinamento provinciale imprenditori, che ha portato, nei primi mesi del 2022, al varo di un Patto sugli Stati generali del Lavoro provinciali, importante base progettuale per il governo del mercato del lavoro trentino nei prossimi anni. È stata inoltre portata avanti una proposta delle parti sociali per la revisione del Protocollo provinciale sugli Appalti di Servizi, avente a tema principale la semplificazione delle regole inerenti i CCNL/CCPL di riferimento per i vari settori e il calcolo dell'indennità di appalto.

### Sviluppo di nuove cooperative “Crea Impresa Coop”

L'attività dello sportello Crea Impresa Coop per la promozione e lo sviluppo di nuove cooperative si è svolta nell'arco del 2022 attraverso la gestione di oltre 50 incontri, nel corso dei quali sono state erogate informazioni in merito alla costituzione dell'impresa cooperativa ed alle sue specificità.

Da segnalare, in particolare, gli incontri effettuati con riferimento a due progetti specifici che hanno riguardato valutazioni e approfondimenti in merito alla costituzione di **cooperative di comunità** ai sensi della legge regionale n. 1/2022: un modello di sviluppo territoriale-cooperativo ad alto potenziale.

Le consulenze per la costituzione di nuove cooperative/cooperative di comunità si sono svolte prevalentemente tramite incontri online, finalizzati ad approfondire con gli interessati la sostenibilità del progetto e l'effettiva attività mutualistica.

Quando richiesto, è stato attivato anche un percorso di accompagnamento nella costituzione di nuove cooperative con il supporto degli uffici interni di riferimento.

Per quanto riguarda l'iter di ammissione di nuove cooperative alla Federazione, è stata perfezionata la gestione dello stesso, attraverso il Portale Servizi della Federazione; pertanto il processo è ora interamente gestito in forma digitale: dalla domanda di adesione fino alla predisposizione del *dossier* da consegnare al Consiglio di Amministrazione per la valutazione di ammissione.

Nel 2022 sono state ammesse a socio della Federazione sette nuove realtà:

- due cooperative di abitazione;

- due cooperative sociali;
- una fondazione e una società di sistema del settore credito;
- una s.r.l. in forma di impresa sociale.

## Attività legislativa

L'attività di monitoraggio, presidio, promozione e orientamento sulla normativa si è sviluppata in ambito locale, nazionale ed europeo.

Per quanto riguarda l'attività di monitoraggio della normativa provinciale, svolta in collaborazione con le altre organizzazioni di rappresentanza del mondo imprenditoriale, rimandiamo al paragrafo specifico del Coordinamento Provinciale Imprenditori.

### LIVELLO LOCALE E NAZIONALE

Anche il 2022 si è caratterizzato per il perdurare dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, alla quale, purtroppo, si sono aggiunte le pesanti conseguenze provocate dalla guerra scoppiata all'inizio dell'anno. Molte energie e attenzione sono state quindi dedicate all'attività di monitoraggio, proposta, elaborazione di tutte le misure introdotte a sostegno per le famiglie, i lavoratori e i settori economici connesse a tali emergenze, che hanno condizionato evidentemente anche l'attività "ordinaria".

- presidio e monitoraggio delle attività promosse dal Consiglio Provinciale, dalle Commissioni legislative e dai singoli consiglieri, quali, disegni di legge, consultazioni, mozioni, ordini del giorno, risoluzioni e interrogazioni;
- presidio e monitoraggio dell'attività deliberativa della Giunta provinciale e del Consiglio delle autonomie locali;
- è proseguita l'attività del "Tavolo appalti", coordinato dalla P.A.T., sia nella forma plenaria, che delle varie articolazioni tecniche (tavolo lavori pubblici, tavolo servizi, tavolo servizi sociali, tavolo inserimento lavorativo persone svantaggiate), che ha portato all'elaborazione e approvazione sia di modifiche legislative, sia di bozze di regolamenti attuativi o altra documentazione amministrativa;
- si è continuato a presidiare l'implementazione della LP.13/2007 (Politiche sociali nella provincia di Trento) con particolare riferimento al tema delle relazioni tra pubblico e privato sociale;
- è proseguito, inoltre, il presidio dell'iter per l'approvazione degli atti regolamentari della normativa nazionale in materia di Terzo Settore (D. Lgs.117/2017) e Impresa sociale (D. Lgs.112/2017), per monitorare le possibili ricadute sulle cooperative e per approfondire e implementare possibili servizi alle imprese sociali;
- presidio e monitoraggio delle determine di competenza degli uffici provinciali in materia di politiche sociali, socio-sanitarie e socio-educative;
- partecipazione alle riunioni della Commissione regionale delle cooperative e dei vari gruppi di lavoro attivati. In particolare, si evidenzia il lavoro regionale sul tema sui temi della Vigilanza degli enti cooperativi, del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza e della Cooperazione di Comunità. Relativamente a quest'ultimo tema, dopo l'approvazione della Legge Regionale all'inizio del 2022, ci si è dedicati alla definizione della strumentazione utile per la promozione ed il supporto alla nascita di nuove esperienze cooperative;
- presidio delle opportunità conseguenti all'implementazione del PNRR, con particolare attenzione alle missioni 5 "Inclusione e coesione" e 6 "Salute";
- completamento del progetto consulenziale alle APT per adattamenti regolatori e organizzativi successivi alla riforma del turismo in PAT;
- momento formativo in collaborazione con TSM a beneficio dei vertici delle APT trentine in materia di aiuti di Stato e promozione turistica;
- supporto ai consorzi elettrici nell'ambito delle riforme di settore relative alle concessioni idroelettriche e alle Comunità energetiche;
- presidio e gestione del dossier relativo al nuovo DDL di riforma del Progettone;
- collaborazione con CLA nella gestione dei contenziosi amministrativi e dei profili legali gius-pubblicistici di rilievo per il consorzio e le sue associate;
- supporto a Cooperfidi sulla valutazione legale relativa al regime giuridico del patrimonio del Consorzio;

- supporto al progetto, poi archiviato, relativo al fondo strategico per l'agricoltura in collaborazione con PAT e Cassa del Trentino;
- attività di supporto interno con riferimento al tema del contributo PAT alla Federazione;
- monitoraggio e formulazione di proposte normative sulla disciplina di punti vendita Multiservizi-SIEG. In particolare, dal 2018, con l'introduzione dei SIEG, è stato garantito l'ampliamento del plafond del de-minimis da 200.000 a 500.000 euro. La simulazione delle concessioni di quest'anno prevedono quasi 1 milione di euro in regime SIEG.

Si è riusciti a far mantenere a tutti i punti vendita multiservizi STORICI la deroga all'applicazione dei parametri di accesso più stringenti introdotti nel 2014, ottenendo dall'Assessore la modifica del requisito di continuità, che grazie all'intervento della Federazione non risulta inficiato qualora la domanda non sia presentata per mancanza di de-minimis. In ottobre 2021 è stato ottenuto che i punti vendita esclusi dal contributo sull'esercizio 2020 (a causa dell'aumento del fatturato durante il lockdown) potessero almeno qualificare come SIEG gli stessi punti vendita per il 2022. Inoltre, in attuazione dell'accordo sottoscritto tra la Federazione Trentina della Cooperazione e la Provincia Autonoma di Trento, è stato ottenuto un milione di euro in più da destinare all'insediamento e alla permanenza degli esercizi di dettaglio alimentare cd. "Multiservizi – SIEG", operanti in aree montane o svantaggiate.

Con la revisione dei criteri di attuazione dell'articolo 61 della LP 17/2010, pertanto, sono stati riconosciuti alle Famiglie cooperative maggiori contributi, secondo un sistema di maggiorazioni, che consente loro di ricevere fino a 20.000 euro di premio massimo annuo per la permanenza dei piccoli punti vendita di prossimità, presidi sempre più importanti per le comunità locali anche in termini di sostenibilità sociale e ambientale.

Tre i nuovi servizi che qualificano ulteriormente l'attività di questi negozi, da erogare a favore dei cittadini:

- servizio di punto di ritiro pacchi a banco in presenza di un addetto;
- servizio di noleggio biciclette (elettriche e/o muscolari);
- servizio gratuito di ricarica batterie per biciclette elettriche.

Aver garantito risorse importanti aggiuntive a sostegno dell'attività dei negozi qualificati multiservizi o SIEG, consente a questi esercizi di porsi sempre più come strumento per l'erogazione di servizi di qualità decentrati sul territorio in zone trascurate dal mercato, per continuare a rispondere a necessità economiche, a essere elemento di aggregazione sociale, per continuare a soddisfare bisogni essenziali delle persone che vivono territori a rischio isolamento e spopolamento.

## LIVELLO EUROPEO

In ambito europeo la Federazione ha svolto le seguenti attività:

- attività di supporto consulenziale e relazionale europeo in materia di aiuti di Stato con riferimento al fondo partecipativo e al fondo immobiliare in ragione dell'evolvere del caso, intensificatosi nel corso del 2022;
- attività di supporto consulenziale in materia di aiuti di Stato, con particolare riguardo al nuovo quadro temporaneo post invasione dell'Ucraina e per sostenere la transizione energetica a supporto delle imprese europee: i) monitoraggio evoluzione legislativa; ii) informazione agli stakeholders; iii) divulgazione video; iv) formulazione proposta sindacale alla Giunta provinciale basata sul quadro temporaneo;
- tramite la presidenza del Comitato questioni legali e fiscali del Copa Cogeca, sono stati seguiti i maggiori sviluppi legali e giurisprudenziali europei legati al comparto agro-alimentare (approvazione finale dei nuovi orientamenti sugli aiuti di Stato, nuove linee guida sugli accordi di cooperazione orizzontale in materia antitrust, contributo alla consultazione della Commissione europea in materia di accordi di sostenibilità in ambito agricolo e concorrenziali);
- rappresentanza sindacale con la Commissione europea e nel Copa Cogeca rispetto quadro temporaneo Ucraina in materia di aiuti di Stato, con particolare riguardo sia alla produzione primaria, che ai soggetti organizzati che trasformano e commercializzano i prodotti agricoli;
- particolare focus è stato dedicato al dossier che ha portato alla lettera ufficiale del Copa Cogeca al Commissario europeo alla concorrenza per allargare ulteriormente, e con profitto rispetto al risultato già ottenuto in precedenza, i massimali degli aiuti concedibili al settore agricolo nell'ambito delle diverse e successive versioni del quadro temporaneo Ucraina in materia di aiuti

di Stato.

- partecipazione attiva, con funzione di consulenza giuridica, ai pareri del Comitato economico e Sociale europeo trattati dal Presidente Guerini, come relatore o componente del gruppo di studio, in rappresentanza del mondo cooperativo italiano sui seguenti dossier: i) aiuti di Stato al settore dei servizi socio sanitaria; ii) tassazione delle imprese europee tramite una base imponibile comune BEFIT; a tutela dell'istituto delle riserve e dei ristorni delle imprese cooperative; iii) relazione annuale della Commissione sulla politica di concorrenza; v) impatto della transizione energetica sui gruppi vulnerabili e possibile ruolo delle Comunità energetiche
- supporto al Consorzio lavoro ambiente e collaborazione con la struttura interna per la gestione delle problematiche legali più significative, oltre che per la preparazione in vista dei contenziosi amministrativi.

## **Coordinamento provinciale imprenditori**

Il Coordinamento Provinciale Imprenditori (di seguito "Coordinamento" e/o in sigla "CPI") è un'Associazione di carattere provinciale costituita tra le seguenti Organizzazioni imprenditoriali del Trentino:

- Associazione Albergatori e Imprese Turistiche della Provincia di Trento;
- Associazione Artigiani e Piccole Imprese della Provincia di Trento;
- Associazione Trentina per l'Edilizia – ANCE Trento (entrata a maggio 2022);
- Confcommercio Imprese per l'Italia – Trentino;
- Confesercenti del Trentino;
- Confindustria Trento;
- Federazione Trentina della Cooperazione.

Il confronto preventivo tra le categorie economiche permette di condividere posizioni da portare unitariamente agli interlocutori istituzionali, con una maggiore capacità di incidere.

A maggio 2022 la presidenza e la segreteria organizzativa del Coordinamento Provinciale Imprenditori è passata dalla Federazione Trentina della Cooperazione a Confcommercio Trentino, in seguito alla rotazione annuale prevista dallo Statuto.

L'attività del Coordinamento Provinciale Imprenditori nel corso dell'anno prevede:

- riunioni dei componenti del Coordinamento, sia nella sua composizione plenaria – Presidenti e Direttori – che con la sola presenza della componente tecnica;
- relazioni con soggetti esterni, primi fra tutti con la Provincia autonoma di Trento - a partire dal presidente Fugatti, ma anche con i vari assessori e dipartimenti competenti, in funzione di particolare tematiche trattate - nonché con altri esponenti di mondi fortemente connessi con quello imprenditoriale;
- monitoraggio dell'attività legislativa, con la partecipazione a diverse audizioni presso le cinque competenti Commissioni legislative del Consiglio provinciale. Per importanza, segnaliamo in particolare le proposte elaborate in merito alle leggi di assestamento al bilancio 2022 e di stabilità 2023. Per ogni singola audizione, sono state presentate delle osservazioni alle varie proposte legislative, elaborate dalla Segreteria del Coordinamento raccogliendo le istanze e le posizioni delle altre Associazioni di categoria della Provincia e facendone sintesi in documenti congiunti;
- attività di monitoraggio della legislazione incentivante dalle strutture provinciali in collaborazione con i CAT di tutte le Associazioni imprenditoriali. Sono stati formulati pareri, osservazioni e proposte rispetto all'adozione e alla modifica dei criteri di attuazione, in particolare della Legge Provinciale n. 6/99, nonché di bandi a valere su Fondi Europei o altra natura.

I vari CAT hanno anche partecipato ai lavori del tavolo istituito dalla Provincia sul PNRR.

- in novembre 2022, inoltre, con la pubblicazione della prassi UNI/PdR 134:2022 "Rating di sostenibilità per imprese di minori dimensioni - Modello di autovalutazione" si è concluso il lavoro del tavolo composto da rappresentanti della Provincia Autonoma di Trento, Azienda Provinciale per la protezione per l'ambiente (APPA), Camera di Commercio di Trento, Trentino Sviluppo, Trentino Marketing e Federazione Trentina della Cooperazione (in rappresentanza del Coordinamento Provinciale Imprenditori), al fine di proporre degli indicatori chiave in termini di valutazione dell'operato delle imprese di minori dimensioni in relazione alle loro attività di sostenibilità ambientale, sociale e di governance (ESG). Gli indicatori individuati, dentro la più

ampia cornice dello sviluppo di un modello di sostenibilità del business, si configurano come uno strumento di autodiagnosi di sostenibilità ambientale sociale e di governance, dedicato in particolar modo alle imprese di minori dimensioni (MPMI). Ciò allo scopo di creare consapevolezza e sensibilizzare le singole realtà imprenditoriali, indipendentemente dal tipo di attività economica svolta, aiutando al contempo il mercato e anche la Pubblica Amministrazione a valorizzare la sostenibilità delle imprese sia in termini premiali (bandi/ incentivi/appalti) che di mitigazione (riduzione dei controlli). La prassi, inoltre, contribuisce alla diffusione degli obiettivi dell'Agenda 2030, in particolare dell'obiettivo 17 "Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile". Si ricorda che le prassi, adottate esclusivamente in ambito nazionale rientrano fra i "prodotti della normazione europea", come previsti dal Regolamento UE n.1025/2012, sono documenti che introducono prescrizioni tecniche o modelli applicativi settoriali di norme tecniche, in mancanza di norme o progetti di norma nazionali, europei o internazionali. Entro 5 anni dalla loro pubblicazione possono essere trasformate in un documento normativo (UNI, UNI/TS, UNI/TR) oppure devono essere ritirate. È possibile scaricare il documento della Prassi UNI UNI/PdR 134:2022 direttamente dal sito di UNI – Ente Italiano di Normazione al seguente indirizzo: <https://store.uni.com/uni-pdr-134-2022>.

- nomine e designazioni in vari ambiti.

Il rapporto è sempre stato positivo, dialogico, improntato al massimo rispetto delle posizioni di categoria, ma con la considerazione prioritaria del bene comune, quello del Trentino.

### Accordi e protocolli di intesa

#### PROTOCOLLO D'INTESA CON L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI TRENTO - DIPARTIMENTO di ECONOMIA E MANAGEMENT PER ATTIVITÀ DI RICERCA E DI FORMAZIONE

Il Protocollo disciplina il rapporto di cooperazione scientifica tra Federazione e Dipartimento di Economia e Management dell'Università di Trento per l'attuazione di forme di collaborazione nel campo della costruzione di processi e strumenti di rendicontazione strategica integrata per le cooperative con un approccio multi-stakeholder, attraverso la valorizzazione delle risorse esistenti, lo scambio di informazioni, l'attivazione di iniziative di ricerca o di consulenza.

Firmato a marzo 2022, ha durata di 3 anni.

#### ACCORDO DI SOLIDARIETÀ PER LA REALIZZAZIONE DI INIZIATIVE A FAVORE DEL TERRITORIO E DELLA POPOLAZIONE UCRAINA COLPITI DALL'EMERGENZA UMANITARIA DAL MESE DI FEBBRAIO

Tra Provincia autonoma di Trento, Acli Terra, Associazione Albergatori e Imprese Turistiche della Provincia di Trento, Associazione Artigiani e Piccole Imprese, Associazione Contadini Trentini, Camera di Commercio Industria, Artigianato e Agricoltura, Centro Servizi Volontariato, CGIL del Trentino, CISL del Trentino, Coordinamento Nazionale Comunità di Accoglienza, Confagricoltura del Trentino, Confcommercio Imprese per l'Italia, Confederazione Italiana Agricoltori, Confesercenti del Trentino, Confindustria del Trentino, Consiglio della Provincia autonoma di Trento, Con.Solida., Consorzio dei Comuni trentini, Corpo nazionale Soccorso Alpino e Speleologico servizio provinciale Trentino, Croce Rossa Italiana comitato provinciale di Trento, Curia arcivescovile di Trento, Federazione Associazioni Volontariato Socio-sanitario trentino, Federazione Provinciale Allevatori Trento sca, Federazione provinciale Coldiretti Trento, Federazione Trentina della Cooperazione, Federazione Vigili del Fuoco Volontari del Trentino, ITEA, Noi associazione oratori Trento, Protezione Civile ana Trento odv – Nuvola, UIL del Trentino, Unione Provinciale Istituzioni per l'Assistenza è stato attivato un FONDO DI SOLIDARIETÀ "EMERGENZA UCRAINA 2022", per il finanziamento di interventi di ripristino e sostegno a favore del territorio e delle popolazioni ucraine colpite dall'emergenza umanitaria dal mese di febbraio 2022, nel quale far confluire i contributi versati dai lavoratori, dai datori di lavoro nonché da cittadini singoli o associati del Trentino.

#### PROTOCOLLO D'INTESA CON LA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO PER L'ACCOGLIENZA DEGLI SFOLLATI PROVENIENTI DALL'UCRAINA

Il 3 maggio 2022 è stato firmato un protocollo d'intesa con la Provincia con lo scopo di condividere il progetto per l'accoglienza degli sfollati provenienti dall'Ucraina dopo il 24 febbraio 2022 che hanno chiesto protezione temporanea alla Questura di Trento. La Federazione si è impegnata a dare

accoglienza fino a un massimo di 100 beneficiari, individuati dalla Provincia, presso le proprie strutture e immobili, anche in disponibilità da terzi.

La Federazione si è avvalsa della collaborazione di CON.SOLIDA, quale soggetto Appaltatore nei confronti della Provincia autonoma di Trento – Dipartimento salute e politiche sociali, Stazione Appaltante per l'erogazione dei servizi. A sua volta, CON.SOLIDA, si è appoggiata alle varie cooperative sociali dislocate sul territorio provinciale (in particolare Kaleidoscopio s.c.s., Incontra s.c.s., Oltre s.c.s ONLUS, Progetto 92 s.c.s), che hanno garantito i servizi di prima necessità e hanno rappresentato il punto di contatto con gli sfollati.

Per la parte di adeguamento e manutenzione degli immobili, la Federazione si è invece avvalsa della collaborazione con Consorzio Lavoro Ambiente.

#### ACCORDO COSTITUZIONE COORDINAMENTO TRENINO DELL'AGRICOLTURA

Il 10 maggio è stato siglato un accordo con le organizzazioni sindacali agricole (Acli Terra, Associazione Contadini Trentini, Confagricoltura Trento, CIA e Coldiretti Trento) con il quale è stato istituito il Coordinamento trentino per l'Agricoltura, quale luogo di confronto e concertazione, all'interno del quale le parti si impegnano a discutere e condividere posizioni comuni da sottoporre all'attenzione degli interlocutori istituzionali per rafforzarne credibilità ed efficacia.

#### ACCORDO DI PROGRAMMA TRA LA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO I 4 CONSORZI BIM DEL TRENINO LA FEDERAZIONE TRENINA DELLA COOPERAZIONE E ASSOCIAZIONE ARTIGIANI TRENINO PER IL SOSTEGNO DI INIZIATIVE LEGATE ALLE ENERGIE PROVENIENTI DA FONTI RINNOVABILI

A seguito delle interlocuzioni con ciascun Ente coinvolto, la Giunta provinciale, nella seduta del 27 maggio 2022, ha approvato lo schema di Accordo di Programma tra la Provincia autonoma di Trento, i quattro Consorzi BIM del Trentino, la Federazione Trentina della Cooperazione e l'Associazione Artigiani del Trentino finalizzato al sostegno di iniziative legate alle energie provenienti da fonti rinnovabili.

I soggetti sottoscrittori hanno espresso la volontà di procedere, tramite iniziative e procedure fra esse concordate e coordinate, all'attuazione di interventi di promozione e sostegno di iniziative finalizzate alla produzione di energia da fonti rinnovabili, nonché alla loro diffusione sul territorio, anche in funzione della costituzione di comunità energetiche rinnovabili site in Trentino.

I soggetti sottoscrittori hanno riconosciuto la Comunità energetica come strumento strategico per lo sviluppo e il sostegno dei territori della provincia di Trento. In tal senso al presente Accordo di programma potranno fare seguito altre intese tra le medesime parti e/o con soggetti terzi finalizzate alla sperimentazione e alla costituzione delle comunità energetiche rinnovabili.

#### ACCORDO DI COLLABORAZIONE ISTITUZIONALE TRA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO E FEDERAZIONE TRENINA DELLA COOPERAZIONE

In occasione dell'Assemblea dei Soci della Federazione del 10 giugno 2022, Provincia autonoma di Trento e Federazione Trentina della Cooperazione hanno sottoscritto un accordo di collaborazione istituzionale finalizzato a:

- rafforzare lo sviluppo del Trentino;
- riconoscere e valorizzare le specificità del modello cooperativo, in attuazione dell'articolo 45 della Costituzione Italiana e delle peculiari competenze che lo Statuto d'autonomia attribuisce a Regione e Provincia in questo ambito;
- creare le condizioni affinché i servizi a favore della popolazione vengano assicurati su tutto il territorio, in particolare nelle aree più decentrate;
- attivare intese internazionali che permettano di coniugare sviluppo dei Paesi destinatari con opportunità per le aziende del nostro territorio;
- affrontare le criticità connesse alla difficoltà di reperimento di manodopera in diversi ambiti e settori;
- dare attuazione ai principi costituzionali di sussidiarietà orizzontale e di riconoscimento della cooperazione;
- praticare forme nuove di collaborazione tra pubblico e privato, privilegiando – ove possibile – strumenti di partenariato, di co-programmazione e di co-progettazione;

- portare a compimento il percorso di revisione ed aggiornamento delle disposizioni sul “Sistema provinciale per la politica attiva del lavoro e la realizzazione di interventi e servizi di pubblica utilità (“progettone”);
- garantire una particolare attenzione nei confronti della popolazione anziana, del mondo della disabilità – nelle sue molteplici forme – e dei bambini/e, in particolare nella fascia 0-3 anni;
- valorizzare la qualità all’interno delle procedure di aggiudicazione dei servizi, in particolare ad alta intensità di manodopera, attraverso l’introduzione di criteri che favoriscano una puntuale e diversificata valutazione delle offerte presentate in sede di gara e di adeguati strumenti di controllo in sede di esecuzione;
- rafforzare l’apporto del Tavolo Appalti alla costante manutenzione dell’impianto normativo legato a questo settore, in particolare in questa particolare contingenza economica, prevedendo strumenti di adeguamento tempestivo degli importi posti a base di gara in funzione delle variazioni dei costi delle materie prime e, per i servizi, dei rinnovi contrattuali sottoscritti in sede nazionale e locale;
- considerare le peculiarità del settore agricolo trentino, individuando strumenti che favoriscano misure di accesso al credito per sostenere le difficoltà collegate all’incremento dei costi energetici e delle materie prime, in particolare per la zootecnia, che sostengano la diffusione delle fonti rinnovabili presso le aziende, che incentivino l’implementazione di strumenti di protezione ambientale.

#### ADDENDUM AL PUNTO 12) DELL’ACCORDO DI COLLABORAZIONE ISTITUZIONALE SOTTOSCRITTO TRA LA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO E LA FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE IL 10 GIUGNO 2022

In data 22 agosto è stato siglato un addendum al protocollo sottoscritto in occasione dell’Assemblea dei Soci, volto a sottolineare l’importanza e la centralità dell’agricoltura per il Trentino, tanto sotto il profilo economico quanto per la funzione di conservazione, mantenimento e valorizzazione del territorio e del paesaggio della nostra provincia, con effetti positivi anche in termini di mitigazione dei rischi idro-geologici e con la volontà di sostenere le aziende agricole trentine ed i sistemi organizzati che le aggregano, in particolare in forma cooperativa, in questo particolare periodo connotato da crisi energetica, esplosione dei costi delle materie prime (cereali, foraggio, fertilizzanti, ecc.), crescita esponenziale dell’inflazione, con conseguente rischio di contrazione dei mercati.

#### ACCORDO PER IL RAFFORZAMENTO DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

Il 29 novembre il presidente del Coordinamento Provinciale Imprenditori Giovanni Bort, in rappresentanza del Coordinamento, ha siglato con i sindacati CGIL, CISL e UIL del Trentino un accordo per il rafforzamento della contrattazione collettiva.

### Educazione cooperativa

Anche nel 2022, nonostante la coda di restrizioni dovute all’emergenza sanitaria Covid 19, è stata garantita a centinaia di alunni e alunne, studenti e studentesse, con le e i loro insegnanti, la possibilità di apprendere in maniera attiva la storia, le caratteristiche, l’organizzazione della Cooperazione Trentina e i valori ai quali si ispira, con un’attenzione crescente a potenziare le competenze imprenditive e di cittadinanza volte a mantenere viva la collaborazione tra mondo della scuola e le imprese cooperative.

L’attività ha riguardato:

- il supporto per la progettazione, costituzione e gestione delle associazioni cooperative scolastiche (**ACS**), attività che ha coinvolto 822 studenti e studentesse nell’anno scolastico 2021/22 e 1.111 nell’anno scolastico in corso (2022/23, dati parziali);
- la proposta dei **percorsi tematici**: “Il consumo consapevole”, “Educazione finanziaria e scelte consapevoli”, “Storia della cooperazione”, “Un, due, tre...cooperiamo!”, “Cooperazione e territorio”. Nell’anno scolastico 2021/22 hanno aderito 1.220 alunni e alunni degli Istituti Comprensivi e delle scuole secondarie di secondo grado per un totale di 64 classi; nell’anno scolastico 2022/23 – nel periodo autunnale - sono stati realizzati interventi in 40 classi;
- il **progetto “alternanza scuola-lavoro”**, sviluppato secondo due diverse modalità:

1. la costituzione di **CFS**, cooperative formative scolastiche per l'alternanza scuola-lavoro. Si tratta di un percorso che permette di vivere e sviluppare competenze imprenditive e di cittadinanza. Nell'anno scolastico 2021/22, sono state costituite 53 CFS, per un totale di 896 studenti-soci e studentesse-socie, mentre nell'anno scolastico 2022/2023 le nuove CFS sono 52, in altrettante classi;
  2. i **percorsi curriculari di educazione cooperativa** avviati con due istituti: il Liceo "Filzi" di Rovereto e l'Istituto agrario S. Michele all'Adige;
- l'organizzazione di **eventi dedicati alle scuole**. A fine anno scolastico, è stato organizzato l'evento "**Ciak si coopera**" (in presenza e on-line), che ha concluso il percorso di alternanza scuola-lavoro delle cooperative formative scolastiche, con la consegna degli attestati agli oltre 336 studenti e studentesse di 20 classi di quarta e quinta superiore. All'evento hanno partecipato circa 100 studenti e studentesse in presenza e oltre 250 on-line;
  - in occasione della **settimana dell'accoglienza**, l'Area ha collaborato all'organizzazione dell'evento "**Happy Days**" con l'attore Stefano Santomauro, per sensibilizzare i giovani ai temi dell'inclusione sociale e del sentirsi "adeguati" in un mondo dove anche la "felicità" è diventata bene di consumo, realizzato presso la sala della Cooperazione il 6 ottobre 2022. All'evento hanno partecipato circa 230 studenti e studentesse delle scuole superiori;
  - in occasione della **giornata del risparmio**, il 21 ottobre 2022, l'Area ha organizzato un appuntamento in presenza rivolto alle classi terze e quarte delle scuole superiori, dal titolo "**Scelte finanziarie e trappole cognitive**", a cui hanno partecipato 4 classi per un totale di circa 80 studenti e studentesse. Gli incontri sono stati tenuti da Matteo Ploner, docente universitario di Economia Comportamentale presso il Dipartimento di Economia e Management dell'Università degli Studi di Trento;
  - la partecipazione a "**Educa**", festival dell'educazione, come relatrici al **convegno** dal titolo "Scuola aperta e comunità educanti" e con la proposta dell'**attività laboratoriale** dal titolo "*Bricks for school: i mattoncini lego per imparare a cooperare in classe*", che ha permesso ai giovani partecipanti di condividere i loro immaginari sulla cooperazione attraverso la metodologia Lego Serious Play;
  - la **formazione insegnanti** rivolta a oltre 200 docenti. Oltre alla formazione su ACS, richiesta anche dal centro CEFAL di Bologna, e CFS, che quest'anno ha coinvolto anche le e gli insegnanti del Liceo Carducci di Bolzano, sono stati organizzati due percorsi formativi:
    1. il **convegno** "ACS. Spunti per costruire comunità solidali, sostenibili e felici con le generazioni future", organizzato il 12 novembre 2022 presso il Centro Studi Erickson, durante il quale è stata presentata la guida "ACS - Associazione Cooperativa Scolastica. Costruire comunità solidali, sostenibili e felici con le generazioni future", curata dall'Area Formazione e Cultura Cooperativa della Federazione Trentina della Cooperazione e pubblicata dalla casa editrice Erickson; al convegno hanno partecipato 72 docenti e numerosi operatori/ici;
    2. il corso di formazione "Giochi cooperativi" (novembre 2022), rivolto alle e agli insegnanti della scuola primaria, tenuto da Raffaella Zanoni, ex docente di scuola primaria e già collaboratrice dell'Area; al corso hanno partecipato 19 docenti;
  - per diffondere la pratica dell'educazione cooperativa oltre i confini della provincia di Trento e aprirsi al territorio nazionale e internazionale, l'Area ha curato e pubblicato la **guida di educazione cooperativa** "ACS. Associazione Cooperativa Scolastica. Costruire comunità solidali, sostenibili e felici con le generazioni future", edita da Erickson. Nella guida vengono approfondite le caratteristiche didattiche e pedagogiche della cooperativa scolastica e il modello cooperativo che ne ha ispirato la nascita di questo percorso. A completare la proposta **tre toolkit metodologici** "ACS - Associazione Cooperativa Scolastica. Spunti per costruire comunità solidali, sostenibili e felici con le generazioni future", delle vere e proprie cassette degli attrezzi per guidare gli e le insegnanti nella realizzazione di cooperative scolastiche all'interno delle proprie classi, fornendo proposte didattiche e indicazioni per sperimentare il modello di educazione cooperativa come pratica educativa.
  - la pubblicazione periodica di **articoli, newsletter e l'aggiornamento** costante del sito dedicato all'educazione cooperativa.

Per gli interventi in classe e la progettazione di strumenti didattici, la Federazione si avvale anche della collaborazione di esperte ed esperti esterni e, in particolare, della cooperativa sociale Incontra.

## Internazionalizzazione e networking

Nel 2022 l'attività ha riguardato in modo particolare l'euro-progettazione nel quadro della nuova programmazione europea 2021-2027 ed è stata potenziata l'attività di networking locale in un'ottica europea nell'ambito delle imprese sociali.

### PROGETTI INTERNAZIONALI

La Federazione ha proseguito la propria partecipazione come partner in due progetti a finanziamento europeo:

- DIALOG- (programma Interreg EU) in tema di rafforzamento delle innovazioni sociali prodotte con l'attuazione delle linee d'azione a finanziamento europeo FSE e FESR;
- COPE- (programma EASI) in tema di attuazione e valutazione di interventi di accompagnamento integrato e multidimensionale basato su un approccio di prossimità relazionale per l'inclusione sociale di giovani NEET.

In un contesto a sempre più elevata competitività e crescente complessità, è stata curata la progettazione con la Federazione capofila o partner di 10 iniziative a finanziamento europeo (di cui 2 proposte vinte e 2 ancora in fase di valutazione) in tema di sostenibilità economica dei contesti rurali periferici, innovazione sociale, imprenditorialità cooperativa e comunità energetiche.

È proseguita infine la collaborazione con società partner per la partecipazione congiunta a bandi EUAID per i paesi balcanici e sudamericani in tema di sviluppo locale sostenibile, politiche attive del lavoro, turismo e ambiente con il coinvolgimento e la valorizzazione delle competenze di alcune associate di settore. Sono stati presentati 11 progetti di cui 2 vinti e 3 in fase di valutazione.

È stata potenziata la collaborazione con l'Ufficio di Bruxelles della Provincia Autonoma di Trento sulle seguenti aree:

- supporto nell'accesso a finanziamenti europei per progetti di reciproco interesse strategico;
- networking e supporto nelle relazioni con le Istituzioni europee e con le Delegazioni dei Paesi interessati ai programmi di Cooperazione internazionale finanziati dall'Unione Europea.

### NETWORKING

La Federazione ha rafforzato l'attività di networking:

- coordinando il tavolo di lavoro *ECSO Stakeholder dell'Economia Sociale e Solidale del Trentino*, composto da rappresentanti della Provincia, Euricse, Fondazione Demarchi, Consolida, CSV Network, Fondazione Caritro. Il tavolo ha l'obiettivo di creare sinergie e concorrere in partnership, anche con altri soggetti, alla presentazione di progetti europei che permettano di valorizzare, in logica di sistema, le rispettive competenze dei componenti;
- avviando percorsi di preadesione ad alcune reti europee al fine di potenziare le collaborazioni con altri soggetti dell'economia sociale e valorizzare le specificità del sistema cooperativo trentino. A

### VALIDAZIONE DOSSIER DELLE COMPETENZE

Nell'ambito delle funzioni acquisite con l'accreditamento da parte della Provincia Autonoma di Trento, è proseguita l'attività di gestione del sistema di validazione delle competenze dei componenti dei consigli di amministrazione delle cooperative sulla base dei profili professionali di riferimento definiti e depositati nell'apposito registro provinciale.

## Rendicontazione sociale d'impresa – RSI

Dal 2021 è stato implementato il framework Dial-Coore (Dialogic Cooperative Reporting), studiato e definito per il Sistema Cooperativo Trentino con la collaborazione dell'Università di Trento, che

consente un servizio innovativo a supporto della gestione sostenibile delle imprese cooperative, della pianificazione strategica e della rendicontazione dialogica.

Il modello di servizio, in particolare, consente di identificare le principali aree di criticità un'analisi del modello di business, selezionare i temi più importanti e urgenti insieme al gruppo dei referenti interno all'azienda (materialità interna), coinvolgere gli Stakeholder chiave sulle questioni rilevanti (materialità esterna), verificare l'allineamento interno-esterno, individuare delle azioni misurabili per ciascun tema selezionato e associare ciascuna azione a degli indicatori quantitativi e/o qualitativi di misurazione. In questo modo è possibile supportare la Governance ed il Management delle imprese cooperative per individuare ed attuare tutte quelle azioni necessarie per migliorare la qualità del servizio erogato, per rafforzare la relazione di fiducia con i portatori di interesse e rispondere al meglio ai bisogni insoddisfatti, con una visione rivolta al futuro, ma che sappia allo stesso tempo valorizzare la cultura e la distintività della filosofia cooperativa del fare impresa.

Nell'esercizio 2022 questa attività di consulenza è stata effettuata a favore di tre cooperative associate di medio grandi dimensioni.

## Supporto alle attività delle Associazioni

Nel corso del 2022, la Federazione ha supportato le Associazioni *Donne in Cooperazione* e *Giovani Cooperatori Trentini* nella progettazione e realizzazione delle iniziative indicate qui di seguito:

### Associazione Donne in Cooperazione

#### “Della donna parla ben”

In occasione della Giornata internazionale dei diritti delle donne, per il 2022 l'Associazione Donne in Cooperazione ha deciso di fare squadra con FIDAPA, Commissione per le Pari Opportunità tra uomo e donna e Federazione Trentina della Cooperazione contribuendo alla realizzazione dello spettacolo “Della donna parla ben” di e con Loredana Cont, un evento volto a dialogare tramite diversi linguaggi sui temi della discriminazione di genere. Veicolato tramite l'ironia, protagonista della serata è stato il desiderio e l'impegno per offrire opportunità di bellezza, arte e riflessioni volte verso un possibile mondo migliore, pur riflettendo su temi importanti e quando mai attuali, focalizzando l'attenzione degli spettatori sui racconti riguardanti la discriminazione femminile ricavati dall'analisi di documenti storici.

#### Se il lavoro è diseguale: strategie di intervento e rilevanza dei percorsi educativi

L'Associazione Donne in Cooperazione ha partecipato al progetto di comunicazione, educazione e formazione “Alla luce del giorno” della circoscrizione di Ravina Romagnano, con l'intervento “Donne e lavoro – Se il lavoro è diseguale: strategie di intervento e rilevanza dei percorsi educativi”, con relatrici Barbara Poggio, prorettrice alle Politiche di equità e diversità dell'Università di Trento e Francesca Gennai, del direttivo dell'Associazione, moderate da Minella Chilà, presidente del Consiglio delle donne del Comune di Trento. L'analisi del mercato del lavoro riportata ha evidenziato che anche nel mondo cooperativo persistono le stesse dinamiche di segregazione occupazionale del mercato del lavoro for profit. Ai vertici gli uomini ed alla base le donne. Dall'incontro sono emerse alcune piste su cui investire: l'organizzazione di percorsi scolastici di educazione finanziaria e la necessità di invertire la cultura dominante che valorizza solo le professioni hard (dall'informatica in su) a discapito invece di quelle educative e di cura. È emerso infine un punto di attenzione sullo smart working, per scongiurare il rischio che – come avvenuto per il part time – divenga uno strumento solo per donne e quindi deterrente rispetto a possibili sviluppi di carriera. C'è ancora molto da fare sul fronte culturale, dove persistono stereotipi che definiscono negativamente la donna che aspira a percorsi di carriera e di potere.

#### Premio a donne pioniere nell'agricoltura sostenibile – Agitu Ideo Gudeta

L'Associazione Donne in Cooperazione è stata sostenitrice e promotrice del premio destinato a donne pioniere nell'agricoltura sostenibile dedicato alla memoria di Agitu Ideo Gudeta, pastora e imprenditrice etiopica uccisa, due anni fa, nella sua casa in valle dei Mocheni da un suo collaboratore. Il premio ha lo scopo di mantenere viva la memoria e il prezioso lavoro di Agitu. L'idea di fondo è

quella di assegnare un premio annuale, con un sostegno economico, per le donne impegnate in attività innovative in agricoltura nella regione Trentino-Alto Adige. Tale attività deve in ogni caso corrispondere al campo di attività di Agitu.

La prima edizione ha visto Miriam Zenorini, operatrice della prima fattoria sociale biologica di Bressanone, vincitrice del primo premio, il secondo posto (“Premio Speciale Vintola”) è andato a Julia Gasser, musicista di formazione e giovane contadina che conduce Maso Conti a Capriana. Nel comitato organizzatore del premio, Alessandra Piccoli (componente del direttivo dell’Associazione Donne in Cooperazione).

### **Presentazione libro “Questo non è normale” di Laura Boldrini**

L’Associazione ha promosso la serata di presentazione del libro “Questo non è normale” scritto dall’onorevole Laura Boldrini e organizzata insieme a FIDAPA presso Fondazione Demarchi nella serata di venerdì 8 aprile 2022. L’evento è stato occasione per riflettere ancora una volta sui pregiudizi e gli stereotipi che ancora permeano la nostra società relativamente alle differenze di genere.

Non sono mancati riferimenti al linguaggio, ancora restio a riconoscere il femminile relativamente a ruoli di potere, e alla violenza (fisica, psicologica o economica) fin troppo presente nella nostra attualità.

Non è mancata l’occasione per dare risalto, invece, agli uomini – definiti dall’onorevole “illuminati” – che rispettano le donne e gettano luce di speranza su un mondo che può cambiare e diventare più equo e giusto.

### **Progetto editoriale “Donne ai vertici”**

In pieno sviluppo nel 2022 l’impegno editoriale che sul finire dell’anno precedente ha visto la pubblicazione del testo “Donne ai vertici”, promosso e sostenuto dall’Associazione Donne in Cooperazione in collaborazione con la Fondazione don Lorenzo Guetti e scritto da Veronica Ronchi. Un progetto di ricerca etnografica volto a comprendere la condizione femminile nell’impresa cooperativa e nello specifico il ruolo delle donne al vertice. In questo momento storico, in cui la presenza femminile in incarichi di rilievo è particolarmente importante, abbiamo indagato il punto di vista delle donne sul presente e sul futuro della cooperazione ma anche sulla questione di genere nel nostro paese.

La ricerca ha coinvolto 23 cooperatrici della realtà non soltanto trentina ma anche nazionale e internazionale. Il nostro obiettivo, come Associazione, è quello di supportare e favorire la presenza femminile nella governance delle cooperative, e confidiamo che la lettura delle interviste di queste cooperatrici che “ce l’hanno fatta”, possa essere uno stimolo per le donne che vogliono lanciarsi ma sono trattenute “a terra” dai motivi più disparati.

Il libro è stato presentato, nel 2022:

- il 10 maggio a Nogaredo - all’interno del festival Calendimaggio – presso la Cantina Vivallis, con la collaborazione del Gruppo Teatrale “I Sottotesto”;
- il 1° luglio a Bolzano – presso la cooperativa sociale Oasis – su invito di Coopbund e con la collaborazione di Dario Spadon e Sabrina Fraternali della cooperativa teatrale Prometeo che hanno animato la serata attraverso la lettura di alcuni brani del libro.

### **Trieste e il suo volto femminile**

Nel mese di maggio l’Associazione ha proposto un fine settimana a Trieste, con la collaborazione della cooperativa, agenzia di viaggio, ETLI. Il leitmotiv delle giornate è stato volto a scoprire la bellissima città di Trieste con uno sguardo centrato sul femminile: partendo dall’osservazione di targhe e statue celebrative di uomini disseminate per la città, sono state presentate le figure delle mogli e compagne (da Maria Teresa d’Austria a Wanda Schrenger): donne capaci, intelligenti, sagge e innovative. Molto interessante anche la visita all’esposizione dedicata a Frida Khalo, modello di forza, indipendenza e stile.

Questa esperienza ha portato con sé il piacere di tornare a viaggiare, condividere interessi e offrire opportunità culturali, meglio ancora se legate alle tematiche che l’Associazione promuove quotidianamente.

### **Il disordine nella rappresentanza di genere della governance**

Nello spazio 'Terzo Tempo' del Festival dell'Economia di Trento gestito dalla Fondazione Demarchi, il 4 giugno, l'Associazione Donne in Cooperazione ha parlato di presenza femminile nella governance delle cooperative: tale sottorappresentazione (nella governance delle cooperative ma non solo) viola il principio democratico di uguaglianza sostanziale; ciò rende evidente il bisogno contribuire a portare ordine nella partecipazione delle donne alla vita sociale ed economica del nostro territorio, indicatore del valore sociale di un modello di sviluppo economico innovativo.

L'Associazione Donne in Cooperazione ha presentato il libro "Donne ai vertici. Sguardi ed esperienze di ventidue cooperatrici.

Al dibattito hanno preso parte Nadia Martinelli – presidente dell'Associazione Donne in Cooperazione, Fabiola Di Loreto - direttrice generale di Confcooperative, Anna Manca - vicepresidente di Confcooperative nazionale e Iolanda Cerrone – vicepresidente di Confcooperative Calabria. Il tema del contrasto alle disuguaglianze non riguarda solo i diritti ma anche l'economia: se le donne lavorano viene valorizzato il loro talento e si mette a frutto l'investimento nello studio. E cresce il Pil. "Ma a monte c'è la grande responsabilità politica che ha reputato un costo e non un investimento attivare le infrastrutture sociali per dare pari opportunità e quindi generale inclusione. L'Alleanza Cooperativa Internazionale ha sempre raccomandato la soglia del 30% di presenza femminile negli organismi decisionali. In Trentino tra i dipendenti delle cooperative il 60,3% è donna. Tra le socie si raggiunge il 47%, ma nei Consigli di amministrazione il dato si attesta al 23%, e nei vertici (presidenti) al 20%. I progressi ci sono stati ma c'è ancora tanta strada da fare.

### **Concerto "Canto per la pace"**

L'Associazione Donne in Cooperazione ha supportato e promosso l'evento "Canto per la pace", un concerto ad ingresso e offerta libera per la raccolta di fondi destinata all'Associazione genitori con figli disabili "Neven".

L'evento ha avuto luogo presso la sala inCooperazione, in via Segantini, giovedì 28 luglio alle ore 20.30. Alena Sharun, cantante pop-jazz, Gulnora Baydjanova, soprano e la pianista Francesca Avi hanno proposto al pubblico un repertorio di canzoni popolari ucraine e italiane accompagnate da musica classica e moderna. Il concerto è stato organizzato dall'Associazione G.E.O. – Green Evolution Organization, con il patrocinio della Cooperazione Trentina e l'importante supporto dell'Associazione Donne in Cooperazione, del Forum per la Pace, dell'Associazione Progetto Prijedor, del Circolo delle ACLI di Trento, di FIDAPA sezione di Trento e del CIF - Comitato Imprenditoria Femminile.

### **Assemblea sociale annuale**

Nel 2022 l'Assemblea annuale dell'Associazione è stata ospitata dalla cooperativa A.E.R.A.T. presso il Centro Formazione e Vacanze di Candriai.

È stata un'assemblea ricca di interventi e spunti di riflessione oltre che occasione per ritrovarsi e rinsaldare la rete che sempre più l'Associazione punta a costruire.

Sono stati presentati il bilancio economico e la rendicontazione dettagliata delle attività svolte nel 2021 a più voci tra tutte le componenti del direttivo. Sono stati inoltre presentati i principali progetti realizzati e in fieri per il 2022. È stato offerto alle socie e ai soci un momento di approfondimento sui risultati emersi dall'indagine sui bisogni emersi in pandemia tra lavoro da remoto e gestione familiare. Il report è stato curato dalla psicologa Angela Chiavassa. Tra i vari interventi, anche Enrica Cavalli, presidente di Banca Malatestiana e vicepresidente di Cassa Centrale Banca.

### **Star bene al lavoro, fa bene al lavoro**

L'Associazione, insieme alla Federazione Trentina della Cooperazione, ad Am.lc.A. s.c.s. e a SEA consulenze e servizi, ha offerto due incontri di sensibilizzazione sui temi del benessere e della salute sul lavoro (27 ottobre in Federazione, 2 dicembre presso l'Auditorium della Cassa Rurale Alto Garda e Rovereto). Gli incontri, gratuiti e aperti a datori/datrici di lavoro, RSPP, ASPP, RLS, cittadini e cittadine sensibili alle tematiche dello star bene, hanno consentito l'acquisizione di 2 crediti formativi su sicurezza e salute. Gli incontri, ha richiamato l'attenzione su nuovi bisogni emergenti dei lavoratori e delle lavoratrici, con particolare riguardo al benessere sui luoghi di lavoro e alla ricerca di un ambiente nel quale le differenze di genere sono correttamente valutate e gestite, dove la crescita

dell'azienda può coniugarsi con il progresso umano. Tali differenze influiscono su salute, sicurezza e benessere sul lavoro. Ma anche su sviluppo dei talenti, competitività e fidelizzazione. Perseverare nell'adozione di un approccio neutro finisce inevitabilmente con il determinare o aumentare le ineguaglianze tra lavoratori e lavoratrici in termini di rischi e possibilità di sviluppare malattie professionali. Ogni incontro è stato strutturato in modo da avere degli interventi fissi:

Donne in Cooperazione su prospettiva di genere benessere in azienda;

medico competente su rischi nuovi ed emergenti, con presentazione dell'indagine dell'Agenzia Europea per la Sicurezza e Salute sul Lavoro;

psicologa del lavoro: dalla valutazione dello stress al benessere organizzativo.

Dopo questi interventi di struttura, sono intervenuti docenti universitari con focus relativi alle proprie specializzazioni e aziende del territorio che hanno presentato le loro buone prassi in merito a welfare e benessere dei lavoratori.

### **Formazione empowerment e leadership “Adelaide Ristori. La mirabile costruzione di me”**

"Adelaide Ristori la mirabile costruzione di me" è un'esperienza di formazione in ambito soft skills e empowerment personale attraverso la metodologia del teatro d'impresa.

L'ascesa di Adelaide Ristori (1822-1906) attrice, imprenditrice e patriota ottocentesca di fama mondiale, è anche la storia di una donna che ha trasformato la propria vocazione in una vera e propria azienda, rivoluzionando molti dei paradigmi di genere dell'epoca. La vita dell'artista è stata raccontata secondo la metafora dell'avvio di una start-up: dalle strategie di marketing al personal branding, dalla mission alla leadership femminile. Ristori come maestra d'arte, influencer ante litteram, ispirazione per chi ha scelto di vivere lo spirito del tempo mettendo a frutto tutti i propri talenti.

L'evento è stato proposto con la docenza della dottoressa Giulia Cailotto, formatrice in Teatro d'Impresa e soft skills.

### **Tour della città di Trento**

Nel mese dedicato all'eliminazione della violenza sulle donne, l'Associazione Donne in Cooperazione ha proposto un tour alla scoperta delle figure femminili che hanno contribuito a definire l'identità storica, artistica e culturale della città. Con la sapiente guida di Paolo Dalla Torre, la visita ha proposto momenti di riflessione sulle figure femminili troppo spesso trattate marginalmente dalle cronache storiche e in realtà indispensabili per la costruzione identitaria della città di Trento e per il suo sviluppo storico. Sono stati presentati luoghi della città non inclusi nelle visite "standard" insieme a riflessioni sull'uso del linguaggio. Il tour (del 12 novembre) ha riscosso molto successo ed è stato riproposto il 26 dello stesso mese.

### **Equal Pension Day**

L'Associazione ha contribuito a diffondere la conoscenza dell'evento annuale di Pensplan – Il progetto di welfare complementare regionale, finalizzato a sensibilizzare le donne sui temi finanziari, sull'importanza della previdenza complementare nonché sulla c.d. "violenza economica". Le donne, infatti, percepiscono ad oggi ancora una pensione sensibilmente inferiore rispetto agli uomini e questo a causa del ruolo che culturalmente le vede come le protagoniste della cura di figli, familiari non autosufficienti e del lavoro part-time.

### **Altre iniziative che hanno caratterizzato l'attività dell'Associazione Donne in Cooperazione**

Monitoraggio e aggiornamento della presenza femminile nella governance della Cooperazione negli anni 2005-2022; attività informativa con la propria base sociale (newsletter, sito, fb, articoli, servizi tv.); sportello informativo e di consulenza; costruzione e consolidamento di reti a livello comunale, provinciale, nazionale (Confcooperative, Coopbund, Federcasse) e sviluppo di partnership; attività di rendicontazione; partnership con alcune associazioni del territorio e istituzioni, quali la Commissione provinciale Pari Opportunità in varie occasioni.

## **Associazione Giovani operatori trentini**

### **Hackathon “Le 5 parole per lo sviluppo”**

Il percorso di sviluppo dell'Associazione, intrapreso in pandemia e volto all'individuazione delle direttrici delle future azioni da intraprendere, si è concluso con una giornata di hackathon il 12 marzo presso la sede di Trentino Social Tank. L'Associazione ha lavorato sulle cinque parole chiave individuate e attorno alle quali riorientare l'agire, per trasformarlo in azioni: convenienza (vogliamo essere utili), eredità (vogliamo lasciare qualcosa), obiettivi (vogliamo costruirli insieme), dialogo (vogliamo coinvolgere), programmazione (vogliamo farlo in rete). La giornata è stata un susseguirsi di diverse attività: dai Work Cafè in cui i/le giovani soci/e hanno lavorato immaginando, discutendo e confrontandosi al fine di produrre le migliori proposte possibili; ai gruppi di lavoro, ai momenti formativi. L'evento si è concluso con la costruzione di una “mappa per il futuro” che è la base di partenza per la costruzione di nuovi progetti.

### **Progetto con biblioteca scolastica CFP ENAIP di Borgo Valsugana**

Per rispondere a un'esigenza di riattivazione delle biblioteche scolastiche post pandemia, l'Associazione Giovani Cooperatori Trentini ha deciso di proporre alla scuola Enaip di Borgo Valsugana un incontro con 3 diverse classi, in cui sono stati presentati ai ragazzi la cooperazione e l'Associazione, introducendo gli studenti nel mondo del movimento cooperativo dal punto di vista dei Giovani Cooperatori. Con il contributo anche della Fondazione don Lorenzo Guetti, sono state donate alla scuola 4 copie dei testi 101 domande sull'impresa cooperativa di Michele Dorigatti e Tito Menzani, le graphic novel Lorenzo Guetti. Un tempo per seminare e un tempo per mietere di Gabriele Ba e Riccardo Pagliarini e F.W. Raiffeisen. L'economia del bene comune di Gabriele Ba edite da BeccoGiallo.

### **Tavolo provinciale di imprenditoria giovanile (Piano d'Ambito Economico-PAE)**

L'Associazione Giovani Cooperatori Trentini è componente del tavolo del Piano d'Ambito Economico della Provincia Autonoma di Trento, a cui aderiscono tutte le associazioni di categoria giovanili (Artigiani, Commercianti, Industriali, Agricoltori e Albergatori). L'obiettivo del tavolo è realizzare dei progetti che valorizzino i giovani e la loro intraprendenza, mettendo in rete le associazioni così da ampliare l'offerta di attività educative e culturali rivolte alla valorizzazione dei giovani trentini.

Tra le varie attività, il 30 giugno 2022 il PAE ha organizzato il seminario “Verba manent” sulla comunicazione assertiva con il docente Alessio Dalla Costa e il 28 novembre si è tenuto l'evento comune conclusivo “Narr.azioni d'impresa”, un corso di formazione sullo storytelling aziendale, dedicato ai giovani imprenditori della Provincia di Trento, con lo scopo di permettere di sviluppare nuove tecniche di storytelling e lavorare sulla definizione di una NARRAZIONE DI IMPRESA coerente, affidabile e aperta. Con il docente Fabio Migliorati: Freelance creativo / Autore TV / Storyteller.

In novembre è inoltre avvenuto il passaggio di presidenza del tavolo ai Giovani Albergatori.

### **Viaggio studio “Esplora la cooperazione. Successo economico e valori cooperativi possono convivere? L'esperienza della cooperazione basca.”**

L'idea di progettare un viaggio-studio di formazione è emersa grazie allo spunto dato dal tema annuale di Confcooperative 2022: Anno europeo dei giovani. Declinato sulla cooperazione, si è pensato che un avvicinamento dei giovani alle istituzioni possa passare anche attraverso la conoscenza un altro modo di fare cooperazione, differente dal modello trentino che i giovani soci conoscono già molto bene. A tal proposito, Il distretto cooperativo di Mondragón è stato individuato come meta in quanto rappresenta il primo polo cooperativo industriale mondiale sia per le dimensioni raggiunte che per la rete di cooperative e i servizi alle stesse che ha saputo creare.

Alla formazione istituzionale e cooperativa si è aggiunta la formazione civile e sociale, con la visita a Guernica, luogo del bombardamento avvenuto il 26/04/1937, durante la Seconda Guerra Mondiale. Fare esperienza diretta dei luoghi che hanno una così forte rilevanza storica è certamente molto importante per la costruzione di una identità civile e contribuisce a creare consapevolezza individuale sui “corsi e ricorsi storici”, essi sono individuabili e bisogna costantemente lavorare per

mantenere uno stato di equilibrio che non porti a nuovi conflitti. Così come è importante sapere che i diritti conquistati non lo sono per sempre ma vanno sempre monitorati e difesi.

Il viaggio è stato, inoltre, occasione di socialità, confronto e condivisione che può portare alla costituzione e realizzazione di nuovi progetti. È indispensabile comunicare bene, socializzare il sapere, promuovere la partecipazione attiva per poter trasmettere alle giovani generazioni tutti i valori cooperativi.

Da questa esperienza confidiamo che i partecipanti abbiano acquisito competenze e conoscenze relative ad un sistema di cooperazione diverso dal modello trentino che conoscono per esperienza diretta. È importante che i giovani si avvicinino alle istituzioni, cooperative e non, per imparare anche a comunicare bene con le stesse e apprendere i valori, per imparare a mettersi in gioco e partecipare attivamente, per poter poi anche sperimentare un coinvolgimento attivo, possibilmente anche lavorativo. Un modello economico come quello di Mondragón Corporación Cooperative può certamente aprire lo sguardo su nuovi modi di intendere la coniugazione tra successo economico e valori cooperativi.

### **Assemblea sociale**

Nel 2022 l'assemblea sociale si è tenuta in presenza, a novembre, presso la sede del SAIT.

Si è trattato di un importante momento di condivisione del percorso fatto durante l'anno insieme a tutti i giovani soci, trascinati dall'entusiasmo del recente viaggio studio nei Paesi Baschi. Hanno portato i loro saluti il presidente di Sait, Renato Dalpalù, e il direttore Picciarelli, insieme all'assessore all'urbanistica, ambiente e cooperazione Mario Tonina, per parlare di cooperazione e dell'importanza di portare uno sguardo nuovo, fresco e innovativo nel nostro mondo imprenditoriale.

Durante l'Assemblea sono state illustrate e rendicontate le attività svolte nel 2021 ed è stato presentato il rendiconto economico.

### **Aperitivi cooperativi**

Questo format ideato dall'Associazione con lo scopo di stimolare la conoscenza tra giovani operatori (e non solo!), ha avuto il momento di partenza in dicembre presso il centro Kairos di Pergine Valsugana e ha riscosso un buon successo in quanto a partecipazione. Sono stati coinvolti i giovani di Cooperazione Futura e della consulta giovanile di Pergine. Durante la serata sono stati affrontati temi diversi: dalla costruzione di una rete tra giovani della Provincia alla rilevazione delle criticità individuate dagli abitanti del territorio della valle.

Utile momento di confronto e conoscenza, prevede un ulteriore incontro, in un altro territorio, nel 2023.

### **Altre iniziative che caratterizzano l'attività dell'Associazione Giovani Cooperatori Trentini**

Tra le altre attività, l'Associazione partecipa a "Saturn" progetto di analisi e mappatura dei bisogni (dal punto di vista climatico e ambientale, ma non solo) di Trento, Pergine e Piana Rotaliana; svolge attività informativa con la propria base sociale (newsletter, sito, canali social, articoli, servizi tv..); sportello informativo e di consulenza; costruzione e consolidamento di reti a livello comunale, provinciale nazionale e sviluppo di partnership; attività di rendicontazione; numerose partecipazioni a reti nazionali e locali, e intensa l'attività di sviluppo e consolidamento di partnership che hanno portato anche alla realizzazione d'iniziative comuni (Gruppi Giovani delle Casse Rurali, Giovani imprenditori agricoli, Consulta nazionale e Coordinamento dei Giovani Imprenditori Cooperativi di Confcooperative, Comitato di Coordinamento della Rete Nazionale Giovani Soci delle BCC-CR di Federcasse).

## **Informazione, comunicazione, editoria e multimedia**

L'attività di informazione e di editoria della Federazione si è sviluppata attraverso l'utilizzo di vari canali e mezzi di comunicazione. In particolare:

### **MENSILE "COOPERAZIONE TRENTINA"**

Nel 2022 il magazine 'Cooperazione Trentina' è stato protagonista di un importante restyling grafico per allinearsi alla nuova immagine corporate. In particolare, sono state ripensate la copertina, le pagine interne (con la definizione di nuove gabbie grafiche per le varie sezioni e rubriche) e sono

stati accostati i vari articoli ai nuovi brand (inFederazione, inCooperazione). La rivisitazione grafica ha portato ad un impatto più estetico e meno testuale, proponendo diversi livelli di lettura, sommari, infografica e articoli accorciati.

La rivista ha prodotto **ricavi per oltre 87 mila euro** (37 mila da abbonamento e 50 mila da pubblicità) e ha generato **costi per 110 mila** (grafica, stampa, spedizione e lavoro giornalistico, sia interno che esterno).

Il mensile è uscito in **11 numeri annui** (luglio-agosto è unico) proponendo ai lettori inchieste, racconti, interviste, cronaca, buone prassi e articoli di opinione (mediamente 57 notizie, 2 interviste e 110 citazioni di operatori e 102 di cooperative).

L'attività si è sviluppata attraverso la scrittura degli articoli, la ricerca ed elaborazione del materiale fotografico, la raccolta pubblicitaria, la gestione degli inserzionisti e degli abbonamenti.

## COMUNICATI STAMPA

Nel 2022 sono stati prodotti e/o inviati **150 comunicati stampa** ai mezzi di comunicazione (giornali, agenzie, radio e televisioni) e pubblicati sul portale (sezione ufficio stampa) della Cooperazione Trentina dove hanno trovato posto altri comunicati stampa (sezione news) ricevuti nel corso dell'anno da istituzioni, organizzazioni locali ma anche cooperative che si avvalgono di agenzie di comunicazione.

Nel 2022 (come già avvenuto nei due anni precedenti) gli effetti della pandemia hanno ancora condizionato (seppur in maniera minore rispetto al biennio precedente) l'organizzazione di eventi. Le conferenze stampa sono tornate gradualmente in presenza. Nel corso del 2022 ne sono state organizzate 17.

## OGNI SETTIMANA LA NEWSLETTER DELLA COOPERAZIONE TRENTINA

Nel 2022 ha iniziato le pubblicazioni la "Newsletter Cooperazione Trentina". Il primo numero è stato prodotto e inviato nel febbraio del 2022. La newsletter viene diffusa il venerdì di ogni settimana. In buona sostanza i contenuti rappresentano una sintesi dei fatti principali che hanno caratterizzato gli ultimi sette giorni della Federazione e delle società aderenti all'ente di via Segantini e, inoltre, informano lettrici e lettori di alcuni eventi in calendario nei giorni successivi alla pubblicazione. In totale sono state inviate 44 newsletter a 2584 iscritti.

Ricordiamo che, nel 2021, aveva ultimato le pubblicazioni "Newscoop", la newsletter quotidiana con allegata la rassegna stampa. L'ultimo numero (il 2334) era stato prodotto e inviato l'11 giugno 2021.

## BROADCASTER.IT

Broadcaster.it è la fonte abitualmente utilizzata dalle testate giornalistiche locali (televisive e radiofoniche) per scaricare immagini e interviste in alta risoluzione di produzione dell'ufficio stampa. Nel 2022 sono stati distribuiti alle redazioni 89 video con immagini e interviste dedicati agli eventi e alle iniziative principali che hanno contraddistinto i dodici mesi del movimento cooperativo trentino. Si tratta di filmati dedicati a conferenza stampa, eventi, convegni, etc.

## SERVIZIO DIGITAL SIGNAGE (IPTV)

Il servizio consiste nell'installazione di monitor presso gli sportelli delle Casse Rurali i cui contenuti sono aggiornati quotidianamente da remoto tramite Internet. I format proposti sono: rassegna stampa, news, meteo, agenda, lo sai che, quiz e alcuni altri.

Nel 2022 i punti visione hanno continuato la loro funzione all'interno di sedi e filiali degli istituti di credito cooperativo che si avvalgono di questo servizio.

## EVENTI

Nel 2022 si sono riaffacciati gli eventi in presenza. Il ritorno ha interessato in particolare, ma non solo, gli appuntamenti dedicati al taglio del nastro di filiali di Cassa Rurale e di punti vendita delle cooperative di consumo. Complessivamente nei dodici mesi trascorsi abbiamo seguito ventuno eventi. Un numero inferiore rispetto al periodo pre-pandemia ma significativo perché testimonia un

ritorno alla normalità. Ricordiamo che, l'ufficio stampa, garantisce più servizi all'interno dello stesso evento: presentazione, video interviste e immagini, comunicato stampa.

### RASSEGNA STAMPA E NOTIZIARI TV

Ogni giorno, sette giorni su sette (con l'unica eccezione dei 5 giorni all'anno in cui i giornali non sono in edicola), entro le 8.00 del mattino è stata pubblicata ed inviata, tramite la newsletter *Newscoop*, la rassegna degli articoli di stampa e del web, e dei servizi in radio e tv, letta da 450-500 persone in media ad ogni edizione.

Le notizie - una media di 70 al giorno - sono state ricavate dai due quotidiani locali e dai principali quotidiani nazionali, oltre a numerose riviste periodiche, siti web e social nazionali e locali, radio e tv locali, e hanno riguardato non solo la cooperazione ma anche in generale il mondo dell'economia e del sociale.

Parallelamente è stata anche inviata una edizione leggermente più ridotta e con una diversa formattazione via WhatsApp ad una lista di circa 120 dirigenti e amministratori e letta da 60-70 utenti.

### SITI WEB

I siti web della Federazione hanno nel tempo subito una trasformazione importante e nel 2022 sono stati attivi:

- [www.cooperazionetrentina.it](http://www.cooperazionetrentina.it)  
Uno spazio dedicato al movimento cooperativo trentino e a tutta la comunità di cui fa parte. Il sito ha registrato, nell'arco dell'anno 2022, **124.701** utenti (dall'1/7 al 31/12/2021), con oltre **386mila** pagine visualizzate. Le news pubblicate sul sito sono state oltre **500**, a cui si aggiunge la diffusione di **120** eventi.
- [www.infederazione.it](http://www.infederazione.it)  
Un portale contenente i servizi e le attività dedicate alle oltre **400** associate della Federazione nato anch'esso a ridosso dell'Assemblea 2021. Nell'arco del 2022 ha visto la presenza di **12.700** utenti con **75.253** pagine visualizzate.
- [www.incooperazione.it](http://www.incooperazione.it)  
Questo sito, nato nel 2020, mette in luce i progetti intercooperativi del marchio inCooperazione. Nel corso del 2022 è stato rinnovato per riuscire a contenere al meglio le numerose iniziative nate nell'ultimo periodo, raggiungendo **47.196** utenti con **130.907** pagine visualizzate. Il picco di presenze è dato nei mesi di novembre e dicembre, in concomitanza con l'arrivo delle nuove carte inCooperazione.
- [www.intrentino.com](http://www.intrentino.com)  
Il progetto inTrentino è un nato nel 2020 come mezzo per promuovere i prodotti agricoli cooperativi trentini, tramite un e-commerce rivolto ai turisti del nostro territorio. Nel 2021 ha raggiunto 76mila utenti con oltre 227mila visualizzazioni di pagina.
- Le Famiglie Cooperative sul web  
Sono stati attivati i siti web, e i relativi canali social, delle Famiglie Cooperative Bassa Valsugana, Val di Fiemme, Primiero e Povo, con la realizzazione di contenuti aggiornati e personalizzati.

### SOCIAL MEDIA

La Cooperazione Trentina è presente sui social media con molti nuovi canali aperti (almeno uno per brand). Qui riportiamo quelli che sono presenti dall'inizio dell'anno con il totale dei follower/iscritti ai canali al 31/12/2022:

#### Cooperazione Trentina

- **Facebook** | @cooperazionetrentina | **6.210** follower
- **Twitter** | @coopertrentina | **2.300** follower
- **LinkedIn** | @cooperazionetrentina | **2.384** follower
- **Instagram** | @cooperazionetrentina | **517** follower

- **YouTube** | @cooperazionetrentina | **521** iscritti (+59), **13mila** visualizzazioni, **552** ore di visualizzazione.

#### inFederazione

- **LinkedIn** | @infederazione | **203** follower

#### inCooperazione

- **Facebook** | @incooperazione | **400** follower
- **Instagram** | @incooperazione | **229** follower
- **YouTube** | @incooperazione | **205** follower

#### inTrentino

- **Facebook** | 4320 follower
- **Instagram** | 611 follower

### TRASMISSIONI RADIO E TV

Ha affrontato temi rilevanti come l'innovazione tecnologica e la sostenibilità la serie di trasmissioni radiofoniche e televisive andate in onda nel 2022 sulle principali emittenti locali. Ma è anche servita per far conoscere i nuovi volti delle persone che le animano, e che progettano la loro crescita. Tutte queste trasmissioni sono state organizzate dall'ufficio stampa della Federazione, che ha scelto protagonisti, ambientazione, raccolto le adesioni delle cooperative e declinato i temi in contenuti.

In autunno, su Trentino Tv, è andata in onda la serie "**Cuore green**"; otto puntate da 15 minuti ciascuna per raccontare cosa fanno le cooperative in tema di riuso, riciclo, uso razionale dell'acqua in agricoltura, fotovoltaico, biogas, mobilità green, risparmio energetico.

Temi affrontati anche nelle 8 puntate della trasmissione "**Via Zanella, 1**", in onda su Rtrr da aprile a giugno nella fascia pre tg della sera. Il format prevedeva un ospite cooperatore o cooperatrice in studio e servizi in esterna sulle realtà cooperative.

Su Radio Italia Anni 60 spazio a "**Innova Coop – 10 storie di transizione digitale**". I casi hanno coinvolto vari settori e vari aspetti dell'economia cooperativa, da ottobre fino a Natale.

A far conoscere alcuni dei nuovi e delle nuove presidenti eletti nel corso del 2022 la rubrica "**Nuove voci in Cooperazione**", su Radio NBC Rete Regione tutti i martedì e i giovedì autunnali per 12 puntate.

### NOTIZIARI SOCI PER LE COOPERATIVE

Nel corso dell'anno sono stati realizzati 3 notiziari, per un totale di 42 pagine, indirizzate ai soci di 2 cooperative associate (redazione, correzione delle bozze, gestione dei rapporti con grafica e tipografia, supervisione generale). A dicembre, contestualmente al numero cartaceo, è uscita una newsletter digitale che con il 2023 sostituirà il notiziario aumentandone la frequenza.

### CAMPAGNE ADV

Alla fine del 2021 è partita la campagna pubblicitaria "inCooperazione. Insieme, in meglio" distribuita in radio, tv, cinema e web per raccontare il nuovo marchio delle Cooperazione Trentina: inCooperazione. Il messaggio che si è voluto porgere al territorio è che ci sono molti modi per stare insieme e fare comunità ma, alle volte, serve un piccolo aiuto per poterlo fare al meglio. InCooperazione si muove proprio in questa direzione: riconnettere le associate della Cooperazione Trentina (oltre 400 imprese) con i propri soci (oltre 280 mila) e con la comunità locale tutta, attraverso il supporto di una piattaforma digitale e di una serie di progetti mirati allo sviluppo locale.

## Formazione

L'anno 2022 ha rappresentato per l'area Formazione l'ultimo del piano operativo triennale volto a *"contribuire al rafforzamento delle competenze dei soggetti impegnati, a diverso livello, nel movimento cooperativo trentino, in termini di azioni, coordinamento e consapevolezza del proprio ruolo di innovatori sociali; promuovere pensiero critico e una cultura dell'interdipendenza, della*

*reciprocità, della responsabilità nella costruzione di comunità prospere, inclusive, coese e felici e concorrere alla promozione di uno sviluppo locale che tenga insieme la dimensione economica, sociale e ambientale; contribuire alla riduzione del gender gap e al ricambio generazionale nel sistema di governance cooperativo; concorrere alla promozione dell'agenda di sviluppo sostenibile 2030".*

La formazione progettata e realizzata si propone di contribuire alla trasformazione culturale, organizzativa, relazionale e tecnica richiesta alle imprese cooperative, partecipando al rafforzamento e al rilancio dell'identità e della cultura cooperativa, e mira a sostenere lo sviluppo di modelli di *management* sociale congruenti con i valori democratici delle imprese cooperative. In sintesi, la formazione è concepita come leva strategica per il cambiamento.

Le competenze chiave da sviluppare attraverso l'azione formativa si collocano in cinque ambiti:

1. competenze culturali;
2. competenze manageriali;
3. competenze gestionali e organizzative;
4. competenze relazionali e comunicative;
5. competenze di visione e pensiero strategico.

L'offerta formativa comprende cinque tipologie di azione:

- manageriale;
- settoriale;
- trasversale;
- su misura;
- supporto allo sviluppo.

## **FORMAZIONE MANAGERIALE**

Nell'ambito della formazione manageriale, rivolta a operatori e operatrici che hanno scelto di investire nel futuro, sia a livello individuale sia a livello organizzativo, portando nella propria cooperativa nuove e rinnovate competenze e metodologie di lavoro, nel 2022 sono stati realizzati i seguenti percorsi formativi:

### **FUTURI COOPERATIVI\_LAB. Innovare le pratiche manageriali e di leadership cooperative.**

Con FUTURI COOPERATIVI\_LAB a fine 2022 e inizio 2023 ha preso il via uno spazio formativo di approfondimento, della durata di 14 ore formative, dedicato ai partecipanti del percorso "FUTURI COOPERATIVI. Formazione manageriale per i ruoli intermedi nelle imprese cooperative" (2021) con un taglio di tipo laboratoriale.

In 10 persone hanno preso parte alla formazione continua che sta facendo nascere prima *community* di *middle manager* cooperativi: una nuova comunità di pratiche, che condivide linguaggi cooperativi, scambio di conoscenze, consapevolezza del presente e visione del futuro.

**Di venerdì (seconda e terza annualità).** Percorso di formazione continua e di crescita in ottica manageriale per chi ricopre la funzione di responsabile amministrativo nelle cooperative, l'iniziativa ha permesso la costituzione di una comunità di pratica reale e virtuale (su piattaforma *e-learning*) formata da coloro che, annualmente, aderiscono all'intera proposta.

Nel primo semestre del 2022 si è conclusa la seconda annualità del percorso, a cui hanno partecipato 18 responsabili amministrativi e amministrative. Degli 11 appuntamenti in programma, 7 sono stati realizzati tra gennaio e maggio 2022. Gli incontri si sono svolti in modalità mista, per una durata complessiva di 50 ore. Le competenze chiave potenziate attraverso l'azione formativa si sono collocate in 3 ambiti: tecnico-professionale; gestionale - organizzativo - comunicativo; culturale/di contesto. Le cooperative che sono entrate in contatto con la proposta, tra iscritte all'intero percorso e iscritte ai singoli appuntamenti, sono state 48.

A settembre 2022 è stata presentata la terza annualità del percorso, anche stavolta attraverso un evento lancio *on-line* con Gianluigi Contin che, oltre ad illustrare gli obiettivi, i contenuti e il calendario, ha portato una riflessione sul ruolo del e della responsabile amministrativa all'interno delle imprese cooperative.

Tra ottobre e dicembre sono stati, inoltre, realizzati i primi cinque appuntamenti dei dodici in programma. I temi affrontati nel 2022 sono stati: novità fiscali di periodo; adeguati assetti amministrativi, organizzativi, contabili; *team building outdoor*; amministrare il personale; approfondimento culturale su "La centralità della persona nelle organizzazioni".

Agli appuntamenti del 2022 hanno partecipato, oltre alle persone iscritte all'intero percorso (15 per questa terza annualità), anche 33 figure amministrative che hanno scelto di aderire ai singoli moduli.

**Prepararsi ad amministrare un'impresa cooperativa.** La proposta formativa, a cui hanno partecipato complessivamente 23 cooperatrici e operatori, si è svolta da ottobre a dicembre per una durata complessiva di 17 ore di formazione. Durante il corso, dedicato agli e alle aspiranti e neo-amministratori e neo-amministratrici di cooperativa, sono stati trattati i seguenti contenuti: identità e tratti distintivi dell'impresa cooperativa; il distretto cooperativo; la responsabilità degli amministratori; il bilancio di esercizio; la negoziazione e la gestione delle relazioni in cda.

**PROFESSIONE HR: i fondamentali della direzione delle risorse umane.** Nell'autunno del 2022 l'Area Formazione e Cultura cooperativa ha progettato un percorso dedicato agli e alle HR *manager* delle cooperative. Il percorso, che prenderà avvio a febbraio 2023, si connota come una proposta di formazione permanente per chi si occupa di gestione delle risorse umane. La prima annualità avrà una durata complessiva di 34 ore.

## **FORMAZIONE SETTORIALE**

Per quanto riguarda la formazione settoriale, intesa come attività formative studiate sui bisogni specifici dei cinque settori della cooperazione (consumo, agricolo, credito, produzione e lavoro, sociali e abitazione), nel 2022 sono stati avviati i seguenti progetti formativi:

### **Direzione consumo**

Percorso formativo rivolto a futuri direttori e direttrici di Famiglia Cooperativa, organizzato in collaborazione con il consorzio delle cooperative di consumo Sait. Il corso si è articolato in cinque aree di competenza (culturale, professionalizzante, manageriale, gestionale e relazionale – comunicativa), per un totale di 185 ore di formazione e 215 ore di *stage/training on the job*. La formazione ha preso il via a giugno 2021 con 19 partecipanti e si è conclusa a maggio 2022.

### **Work Tank: l'incubatore di pensiero delle cooperative di produzione lavoro (prima annualità)**

A marzo 2022 ha preso il via il percorso "Work Tank: l'incubatore di pensiero delle cooperative di produzione-lavoro", dedicato a *junior e middle manager* delle cooperative del settore di produzione lavoro. Immaginato come un percorso di formazione e apprendimento continuo, Work Tank si è focalizzato nel corso della prima annualità sul tema del lavoro e sugli effetti della transizione digitale nei contesti organizzativi, proponendo anche un approfondimento sulle ragioni storiche che hanno portato ad organizzare il mondo del lavoro in forma cooperativa. Il percorso, articolato in 5 incontri da 4 ore ciascuno (per una durata complessiva di 20 ore), ha tratteggiato lo scenario digitale e tecnologico in cui si muovono oggi le organizzazioni, evidenziando gli intrecci e i rimandi reciproci che vengono a crearsi tra processi di digitalizzazione e pratiche organizzative. Ha, inoltre, approfondito i temi dello *smart working* e della *smart leadership*, soffermandosi sulle nuove competenze necessarie per relazionarsi con le tecnologie digitali negli ambienti di lavoro.

Ogni incontro si è strutturato offrendo un approfondimento a cura di una o un relatore, in una testimonianza tenuta da una persona esperta sul tema e in un Work Tank Lab, condotto da una formatrice, nel quale i contenuti dei momenti precedenti sono stati rielaborati e posti in dialogo con le esperienze dei e delle partecipanti. Alla prima annualità del percorso hanno partecipato 16 persone, che hanno dato vita ad una sorta di hub di pensiero e sviluppo che ha permesso la condivisione e la rielaborazione collettiva di contenuti sia specifici che trasversali.

Nel mese di ottobre, in continuità con il percorso “Work Tank”, l’Area Formazione e Cultura Cooperativa della Federazione Trentina della Cooperazione, in collaborazione con la Fondazione Bruno Kessler, ha proposto un incontro, presso la sede della Fondazione, dedicato alle cooperative per approfondire i temi del lavoro, della formazione, dell’attrattività dell’impresa e della ricerca. L’appuntamento è stata anche occasione per una visita guidata di alcuni laboratori di Fbk.

### **Darsi credito: formazione generativa per il credito cooperativo contemporaneo**

Gli istituti di credito cooperativo e le nostre comunità stanno attraversando una fase storica di grande complessità, quella della coda della pandemia da Covid-19, e del suo atteso superamento, e quella di una inedita situazione geopolitica, che genera enormi incertezze e paure. Al contempo cresce la consapevolezza che elaborare proposte di policy per una ripresa resiliente e generativa sarà determinante per definire le visioni di medio e lungo termine nelle realtà di credito cooperativo e nei territori in cui operano. Obiettivo che non può prescindere da un’attenta analisi e lettura critica degli scenari globali che si stanno delineando: un contesto di (rinnovata) crisi economica, pandemica e di instabilità politica con cui il credito cooperativo si deve misurare e di cui è fondamentale averne debita consapevolezza. In questa prospettiva, è stato progettato il percorso “Darsi credito”, con l’obiettivo di rafforzare e ri-significare la propria identità cooperativa, la rete di relazioni con il territorio, con la base sociale e con i propri stakeholder. Hanno partecipato 25 persone per una durata complessiva di 14 ore.

### **FORMAZIONE TRASVERSALE**

La formazione trasversale è così denominata perché si rivolge trasversalmente a operatori e operatrici di tutti i settori con l’obiettivo di rafforzare – da un lato, il senso di appartenenza ad un movimento ampio che funge da propulsore allo sviluppo locale - dall’altro, le competenze trasversali, anche dette “*soft skill*”, ovvero caratteristiche di comportamento e di relazione che determinano più il “come” si lavora rispetto al “cosa” e sono oggi quanto mai ricercate nei contesti lavorativi. Nel 2022 sono stati organizzati i seguenti progetti formativi trasversali:

**Social media: conoscerli per usarli.** Il percorso formativo, realizzato *on-line* da gennaio a marzo per una durata complessiva di 15 ore, ha presentato le caratteristiche tecniche dei principali social media allo scopo di far conoscere e valutare alle persone partecipanti nuovi canali e strategie di sviluppo della propria attività online. Il corso si è articolato in cinque moduli formativi, prenotabili anche singolarmente: Conoscere Facebook; Conoscere Instagram; Le potenzialità di Youtube e LinkedIn; I principali sistemi di messaggistica: Whatsapp e Telegram; Nuovi Trend e innovazioni in ambito social: il caso Tik Tok, Twitch, il ritorno di Twitter. Al percorso completo hanno partecipato 9 persone, ai singoli moduli si sono iscritte altre 28 persone.

**AUTO – EFFICACIA: migliorare noi stessi per migliorare le performance.** La proposta ha offerto un percorso di sviluppo che, dopo una prima fase di consapevolezza individuale, ha accompagnato le persone partecipanti ad imparare come agire in modo proattivo e responsabile nella definizione e nel raggiungimento degli obiettivi prefissati, a migliorare l’efficacia personale attraverso la conoscenza e la sperimentazione di tecniche e metodi presi in prestito dalle neuroscienze applicate, e a condividere e applicare nuovi approcci mentali (*mindset*) di sviluppo, crescita e miglioramento continuo. Hanno partecipato 10 persone per una durata complessiva di 12 ore.

**Palestra di comunicazione avanzata.** Al corso hanno partecipato 13 persone, per 12 ore di formazione in presenza realizzata nel mese di febbraio. I contenuti sviluppati sono stati: la comunicazione efficace, analisi e ristrutturazione del comportamento comunicativo; gli *alert* comunicativi; *role play* e casi studio aziendali.

**Talent management.** Il corso ha proposto un approfondimento sulle possibili strategie per attrarre, sviluppare e trattenere i talenti in azienda e un’analisi del tema dello sviluppo professionale e delle carriere nelle organizzazioni. In particolare, si è focalizzato sui seguenti ambiti: la motivazione, le dinamiche individuali, e i principali strumenti di valutazione del potenziale e di gestione delle carriere.

Al corso hanno partecipato 15 persone, per 14 ore complessive d'aula, realizzate in modalità mista (in presenza e on line).

**Lavorare per obiettivi. Il project management e il lavoro in team per la gestione del cambiamento al tempo della ripresa e della resilienza.** La proposta formativa ha offerto un percorso di contenuto concettuale e di sperimentazione laboratoriale, sul tema del disegno e della gestione dei progetti complessi, adottando un approccio che coniuga le tecniche del *project management* e le metodologie di gestione dei gruppi di lavoro. Questa impostazione rappresenta una innovazione rispetto ai percorsi formativi consolidati, che tendono ad affrontare queste due dimensioni in modo separato, proponendo un percorso formativo “convergente” che affronta il *project management*, come approccio organizzato al governo delle trasformazioni, e il *team management*, per orientare i gruppi di lavoro verso il raggiungimento, in modo collaborativo, di obiettivi produttivi aziendali condivisi. Al percorso, della durata complessiva di 20 ore, hanno partecipato 25 persone.

**PerformAzioni cooperative.** Il percorso formativo, la cui razionalità prevalente era quella di un percorso formazione formatori, realizzato da marzo a giugno per una durata complessiva di 24 ore, si è rivolto ai e alle dipendenti della Federazione Trentina della Cooperazione che, nell'ambito della propria attività professionale, si trovano ad assumere ruoli formativi con le cooperative associate, senza possedere uno specifico *background* di tipo formativo. I contenuti sviluppati sono stati: la formazione cooperativa tra tradizione e innovazione; il ciclo della formazione; i ruoli formativi e le competenze del formatore; strumenti e modi della formazione; il *project work*. Al corso hanno partecipato 25 persone.

**Gener-azioni cooperative. Un altro modo di fare impresa.** Il percorso formativo, avviato a ottobre 2022 in collaborazione con le associazioni Giovani Cooperatori Trentini e Donne in Cooperazione, ha visto la partecipazione di 14 persone. La formazione, della durata complessiva di 16 ore a cui si è aggiunta una giornata di visite studio, ha permesso al gruppo di partecipanti di conoscere le peculiarità dell'impresa cooperativa, la sua storia e i tratti che contraddistinguono il modello cooperativo, e di approfondire i temi della valorizzazione di genere e del ricambio intergenerazionale all'interno dei consigli di amministrazione. Il percorso si è concluso con una giornata di visite studio alle cooperative: Eliodoro, Agraria Riva, Arcobaleno e Cantina di Toblino.

**Pacchetto “Novità e aggiornamenti fiscali”.** La proposta, nata nell'ambito del percorso di formazione permanente “Di venerdì (terza annualità)”, con il coinvolgimento della società di formazione Eutekne, ha affrontato i principali ambiti di interesse per chi svolge attività influenzate dalle evoluzioni della materia fiscale. Articolata in tre incontri online, per una durata complessiva di 6 ore, l'iniziativa formativa si è focalizzata sulle novità fiscali di periodo, sulle novità della legge di bilancio e sul tema Iva. Il corso ha coinvolto 15 persone.

**Negoziare, decidere e comunicare: alleniamoci a gestire situazioni complesse.** Il corso, realizzato nel mese di novembre, ha coinvolto 17 persone per 11 ore di formazione in presenza. I contenuti sviluppati sono stati: le tattiche e le “regole” per una negoziazione efficace; la presa di decisione; la gestione delle emozioni proprie ed altrui; la comunicazione aziendale della decisione; *role play* e casi studio aziendali.

**Prima il contenuto. Per una comunicazione efficace.** Il corso, realizzato in modalità mista (in presenza e on line) tra novembre e dicembre, ha coinvolto 11 persone per 12 ore di formazione. I contenuti sviluppati durante il corso sono stati: l'ascolto come chiave di empatia con il pubblico; la progettazione del contenuto per creare attenzione; le abilità chiave e i livelli logici; la struttura del messaggio e il linguaggio.

**GDPR – Corso base.** Progettato e realizzato nel 2019, il corso dedicato al Regolamento UE n. 2016/679, erogato attraverso la piattaforma e-learning della Federazione, nel 2022 è stato utilizzato da 31 persone.

## **FORMAZIONE SU MISURA E SUPPORTO ALLO SVILUPPO**

Per quanto riguarda la formazione su misura e il supporto allo sviluppo, la Federazione Trentina della Cooperazione mette a disposizione delle cooperative le proprie competenze in ambito di progettazione formativa: dall'analisi dei bisogni formativi, all'ideazione, alla progettazione, finanziamento, monitoraggio, valutazione e rendicontazione.

Tra le proposte su misura per le cooperative, l'Area Formazione e Cultura Cooperativa ha elaborato, in particolare, due proposte, una per cda e una per il personale dipendente, modellabili sulla base dei bisogni formativi e delle esigenze organizzative delle cooperative interessate.

**Amministrare responsabilmente un'impresa cooperativa.** Dall'autunno 2022 è stato avviato il percorso formativo su misura, rivolto al consiglio d'amministrazione delle cooperative, con l'intento di favorire un maggiore coinvolgimento di amministratori e amministratrici nella conoscenza diretta, nella gestione aziendale e aprire le porte alla crescita e al cambiamento, sia individuale che organizzativo. La proposta intende non solo rafforzare le competenze tecniche e consapevolezza identitaria, ma sostenere l'organo di governo nell'intravedere nuovi spazi di sviluppo e iniziative per la cooperativa. Ogni percorso è stato costruito partendo dai bisogni specifici delle singole cooperative e tenendo conto degli obiettivi aziendali e fini statutari.

Nel 2022 l'Area formazione ha accompagnato sei cooperative e già nei primi mesi del 2023 altre quattro, più altre in fase di progettazione che saranno realizzati a breve.

**Rotte cooperative. Saper navigare in tempi incerti.** Percorso su misura per il personale dipendente delle cooperative, dai ruoli apicali ai neoassunti. La proposta nasce per aiutare le persone partecipanti a migliorare la propria capacità di lettura dei contesti, delle sfide e delle opportunità del presente; rafforzare la consapevolezza del ruolo delle cooperative nell'ecosistema economico, sociale e ambientale delle comunità montane; affinare strumenti di analisi, strategia e programmazione; rafforzare le competenze manageriali e investire sulla "nuova" leadership nel mutato contesto dell'organizzazione del lavoro; sviluppare le competenze *soft* utili per il rafforzamento delle organizzazioni cooperative; e saper comunicare la distintività cooperativa.

**Ogni percorso è costruito insieme con la cooperativa**, tenendo conto delle sue specificità: obiettivi, destinatari, tempistiche e budget. A questo riguardo, l'Area Formazione e Cultura Cooperativa fornisce supporto alle cooperative attraverso due canali di progettazione e finanziamento: la legge regionale 15/88 per la promozione della cultura cooperativa tra i soci, gli amministratori e le comunità di riferimento, e FonCoop, il fondo paritetico interprofessionale delle imprese cooperative che sostiene piani formativi aziendali in risposta a specifici fabbisogni, finalizzati ad accrescere le competenze dei lavoratori e lavoratrici e dunque la competitività dell'impresa cooperativa.

Nel 2022, sono stati finanziati 10 progetti formativi sulla **legge regionale 15/88**, per un totale di 330 ore formative.

Sono stati, inoltre, presentati 46 nuovi piani formativi finanziati attraverso FonCoop, per un totale di 305 mila euro di finanziamenti complessivi. Nel 2022 sono stati, inoltre, gestiti e rendicontati i piani formativi presentati nell'annualità precedente, ed è proseguita la collaborazione con la società Sea – Consulenze e Servizi del gruppo Ecoopera per quanto riguarda l'attività di rendicontazione dei piani formativi realizzati dalla società in materia di **salute e sicurezza sul lavoro**.

In occasione della presentazione della proposta formativa e culturale della Federazione Trentina della Cooperazione realizzata ad ottobre, l'Area Formazione e Cultura Cooperativa ha organizzato una tavola rotonda volta a fornire alle cooperative partecipanti un quadro completo sulle policy e sugli strumenti a supporto della formazione. All'intervento hanno preso parte, oltre al presidente della Federazione Roberto Simoni, il direttore di Foncoop Davide Drei, il presidente di Promocoop Arnaldo Dandrea, il dirigente generale del Dipartimento territorio e trasporti, ambiente, energia, cooperazione della Provincia autonoma di Trento Roberto Andreatta e il direttore Ufficio enti cooperativi della

Provincia autonoma di Trento Roberto Dal Bosco. Nel corso dell'incontro è stato presentato, inoltre, il catalogo delle proposte formative 2022/23 e hanno trovato spazio gli interventi di Sabrina Bonomi, docente della Scuola di economia civile, e di Federica Facchetti, curatrice del Museo egizio di Torino.

## **CULTURA COOPERATIVA**

Oltre alla formazione, l'Area Formazione e Cultura Cooperativa si occupa anche della promozione della cultura cooperativa attraverso l'organizzazione di appuntamenti, eventi e attività di informazione, comunicazione e divulgazione di contenuti di approfondimento su temi di attualità o di primario interesse nell'agenda locale, nazionale e globale (come, ad esempio, l'agenda di sviluppo sostenibile).

Inoltre, l'Area è impegnata nel portare all'attenzione del grande pubblico i temi della cultura cooperativa anche attraverso la promozione e la partecipazione ad iniziative di grande risonanza.

Nel 2022 sono stati organizzati i seguenti eventi online:

- **Il valore della biodiversità economica** - evento online con l'economista Stefano Zamagni, professore ordinario di Economia politica all'Università di Bologna e Adjunct Professor of International Political Economy alla Johns Hopkins University, Bologna Center. Presidente della Pontificia accademia delle scienze sociali. I temi sviluppati sono stati:
  - la dicotomia tra impresa profit e impresa non profit: come si supera?
  - la valorizzazione della biodiversità economica delle diverse forme di impresa per renderle integrate e complementari;
  - l'attenzione agli impatti, oltre che al risultato economico, nell'ottica di uno sviluppo integrale fondato sulle tre dimensioni dello sviluppo: materiale, socio-relazionale e spirituale”.
- **Stili cooperativi: il ruolo del responsabile amministrativo in tempi complessi** – evento online con Gianluigi Contin, partner associato di VVA e managing director di VVA Business Consulting. I temi sviluppati sono stati:
  - Il e la responsabile amministrativa nelle imprese cooperative come funzione cardine e di interfaccia tra management e organizzazione;
  - le conoscenze e competenze necessarie per esercitare al meglio questo ruolo in periodi incerti, ambigui e di grande evoluzione come quelli presenti.
- **La certificazione di parità. Strumenti per la valorizzazione delle differenze di genere e accesso ai finanziamenti pubblici** – evento online con Roberta Bortolucci, consulente aziendale ed esperta in *gender diversity management* ed *empowerment* femminile. Si occupa dal 2001 di certificazione e prepara le aziende alla certificazione di parità. I temi approfonditi sono stati:
  - l'investimento da parte delle aziende in *gender diversity management* e *gender equality* quale opportunità di miglioramento dell'organizzazione del lavoro verso una cultura aziendale più inclusiva ed equa;
  - la certificazione di parità: accesso a sgravi contributivi, punteggi e criteri premiali per la partecipazione ai bandi di gara;
  - altri strumenti di gestione delle parità di genere da parte delle aziende che intendono ridurre il divario di genere.
- **La centralità della persona nelle organizzazioni, tra valore e sostenibilità** – evento online con Vittorio Pelligra, professore associato di politica economica all'Università di Cagliari. I temi approfonditi sono stati:
  - il paradosso delle organizzazioni, strutture gerarchiche che operano in un ambiente democratico (le comunità civili) o basato su scambi volontari (i mercati);
  - le conseguenze di questa visione organizzativa sul benessere organizzativo;
  - le strategie per progettare organizzazioni più rispettose della natura umana.

- **Il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR): impatto sull'economia e sfide future** – evento online con Massimo Bordignon, professore ordinario di Scienza delle Finanze presso l'Università Cattolica di Milano e componente dell'European Fiscal Board, comitato di consulenza del Presidente della Commissione Europea. I temi approfonditi sono stati:
  - l'impatto del PNRR sull'economia in termini di crescita del Paese e sostenibilità del debito;
  - i problemi che stanno emergendo sono tali da compromettere il progetto, e le possibili soluzioni;
  - le nuove emergenze create dalla guerra in Ucraina e dalla crescita dei prezzi energetici richiedono una riforma del Piano iniziale.
  
- **Il credito cooperativo tra crisi economica, pandemia e nuovi scenari geopolitici** – evento online con Martino Ardigò, dirigente medico presso il dipartimento di Cure Primarie dell'Asl Romagna, specialista in Igiene e Sanità Pubblica ed esperto in Cooperazione Internazionale per lo Sviluppo Sostenibile e in educazione alla salute, e docente presso l'Università Federale della Frontiera Sud, Passo Fundo (Brasile) e l'Università di Bologna e Ferrara; Giorgio Comai, ricercatore presso il Centro per la Cooperazione Internazionale/Osservatorio Balcani e Caucaso Transeuropa, esperto di questioni post-sovietiche, e già componente del direttivo di Asiac, l'Associazione accademica per lo studio in Italia di Asia Centrale e Caucaso; Stefano Zamagni, professore ordinario di Economia politica all'Università di Bologna e Adjunct Professor of International Political Economy alla Johns Hopkins University, Bologna Center, e presidente della Pontificia accademia delle scienze sociali. L'incontro ha offerto un'analisi a più voci dei nuovi scenari globali che si stanno delineando con differenti chiavi di lettura, quella geopolitica, epidemiologica ed economica, per favorire una maggiore consapevolezza dei contesti presenti.

La cultura cooperativa è promossa anche attraverso la divulgazione di articoli, proposte di lettura, interviste e documentari on-line, e, più in generale, la condivisione di contenuti, realizzati anche al di fuori del movimento cooperativo, come strumenti di conoscenza per ampliare lo sguardo e promuovere la nascita di nuove idee.

Le iniziative e gli approfondimenti di cultura, sono promossi attraverso:

1. le riviste del sistema cooperativo (Cooperazione Trentina e Cooperazione tra consumatori);
2. i siti della Federazione ([www.cooperazionetrentina.it](http://www.cooperazionetrentina.it) e [www.infederazione.it](http://www.infederazione.it));
3. il canale YouTube di Cooperazione Trentina;
4. altri canali social della Federazione (Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter);
5. una newsletter settimanale con proposte formative e spunti di approfondimento;
6. aggiornamenti periodici via WhatsApp.

Grazie alla fattiva collaborazione con l'Istituto Pavoniano Artigianelli per le arti grafiche, l'Area si avvale della collaborazione di studenti e studentesse in stage formativo per la realizzazione dei tanti prodotti grafici necessari per un'efficace comunicazione delle attività formative e culturali. Nel 2022 hanno collaborato 6 studenti e studentesse, per un totale di 51 giornate di stage.

A dicembre 2021 era stata avviata la procedura per il mantenimento dell'accreditamento della Federazione come ente formativo provinciale, il cui processo di revisione e deposito della documentazione richiesta si è poi concluso a gennaio 2022 con un provvedimento provinciale sulla conferma della sussistenza dei requisiti. Sempre nel 2022, l'Area ha avviato la procedura di accreditamento presso l'Ordine dei giornalisti, che si è conclusa con esito positivo.

## Consulenza e servizi

### Consulenza aziendale, pianificazione e organizzazione

Attraverso l'attività di consulenza nel corso del 2022 sono stati svolti numerosi interventi a supporto delle cooperative fornendo strumenti per le direzioni e gli amministratori delle società:

- predisposizioni di budget economici e finanziari;
- predisposizione di piani industriali pluriennali;
- consulenza e supporto per impostazione sistemi di monitoraggio periodico e annuale dell'andamento aziendale con analisi per settori di attività e per commesse;
- predisposizioni di situazioni economico, finanziarie e patrimoniali infra-annuali;
- predisposizione di report con i principali indicatori economici, finanziari e patrimoniali;
- supporto e consulenza su operazioni straordinarie (fusioni, liquidazioni, acquisizione rami d'azienda, ecc.);
- consulenza per ristrutturazioni e riorganizzazioni aziendali;
- consulenza e assistenza nella redazione di rendicontazioni economiche, finanziarie e patrimoniali per la presentazione di pratiche di finanziamento agli EE.PP., Cooperfidi e Promocoop.

### Consulenza legale, giuslavoristica e privacy

#### Consulenza legale e giuslavoristica

La consulenza legale e giuslavoristica svolta nei confronti delle cooperative ha riguardato in particolare le seguenti attività:

- formulazione di pareri scritti su questioni delle associate, spesso nella forma del parere breve (con e-mail), a volte in forma ufficiale più strutturata;
- predisposizione di contratti (in particolare locazioni/affitti/comodato, contratti di appalto, preliminari per acquisto di immobili, contratti atipici per regolamentare situazioni particolari) e studio di clausole specifiche da inserire in accordi o convenzioni;
- studio e formulazione di modifiche statutarie;
- servizio per la redazione e adozione del Modello Organizzativo di Gestione ex D. Lgs. n. 231/01 e per l'affiancamento alle cooperative nell'organo di vigilanza;
- Predisposizione di regolamenti interni (mutualistici, soci, volontari);
- supporto consulenziale nella gestione di operazioni societarie straordinarie;
- servizio gestione assemblee a distanza in video conferenza o attraverso la figura del Rappresentante Designato: supporto e consulenza per la gestione di tutto l'iter assembleare attraverso assistenza telefonica, predisposizione della documentazione propedeutica, predisposizione della documentazione di voto, figura del Rappresentante Designato, effettuazione dello spoglio, partecipazione all'assemblea e redazione relativo verbale;
- consulenza per tutte le tematiche legate alla gestione del personale;
- docenze a favore delle associate.

#### Aggiornamento normativo - circolari

L'ufficio ha seguito l'evolversi della normativa predisponendo circolari di aggiornamento e organizzando diversi webinar di confronto con le cooperative.

#### Privacy

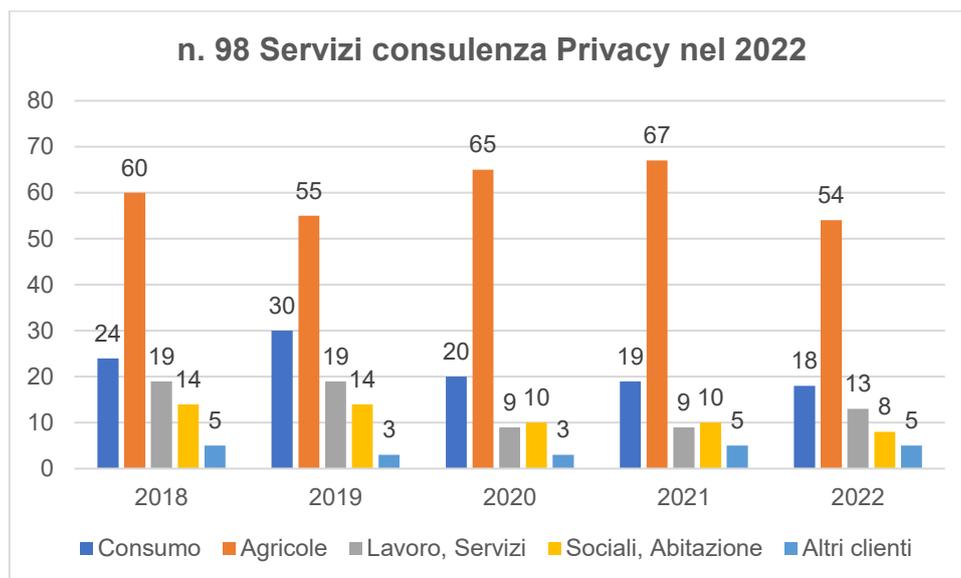
Sono 98 i soci e clienti che, nel corso del 2022, sono stati supportati da Federazione nell'ambito del servizio privacy appartenenti a tutti i settori.

La consulenza in materia di trattamento dei dati personali ha previsto le seguenti attività:

- attività di adeguamento iniziale alla nuova normativa (identificazione e mappatura dei processi di trattamento, mappatura degli asset informativi collegati, definizione di un sistema di sicurezza delle informazioni, compilazione e tenuta del registro del trattamento, aggiornamento informative, gestione dei consensi, aggiornamento contratti con fornitori, gestione delle nomine/istruzioni agli incaricati, predisposizione di policy e regolamenti specifici, definizione di

un organigramma privacy (ruoli e responsabilità), definizione di un modello organizzativo privacy, comprensivo della gestione di un eventuale data breach (violazione dei dati personali));

- supporto continuativo per problematiche specifiche in materia di protezione dei dati e per l'aggiornamento della documentazione predisposta in sede di adeguamento;
- monitoraggio dello stato di adeguamento (con audit da remoto o presso la cooperativa si verificano le azioni effettivamente intraprese e le eventuali novità riguardanti la struttura organizzativa che comportino la necessità di ulteriori adeguamenti);
- formazione in materia di protezione dei dati personali;
- servizio di Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) per le società che hanno l'obbligo di nominarlo o che abbiano valutato opportuna tale nomina.



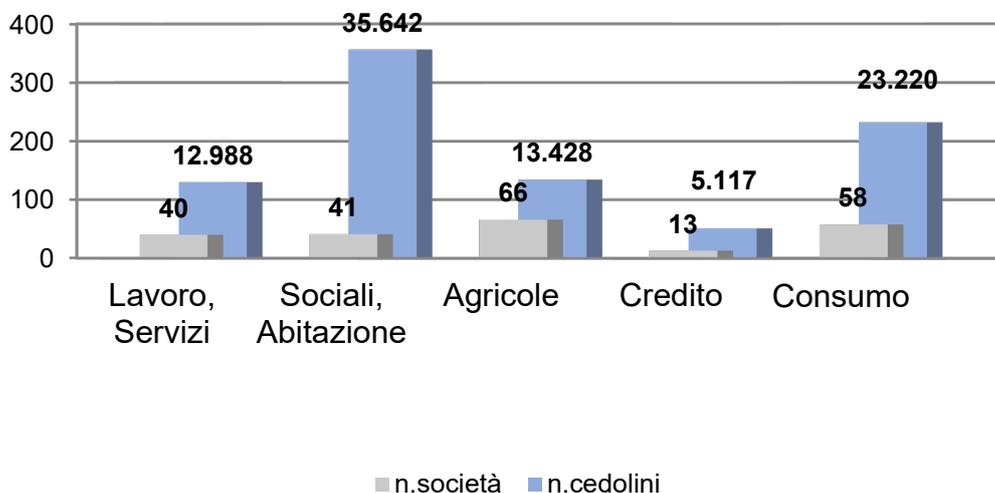
## Servizio paghe

I servizi prestati alle società sono principalmente finalizzati al supporto dei soci/clienti nella gestione delle risorse umane attraverso:

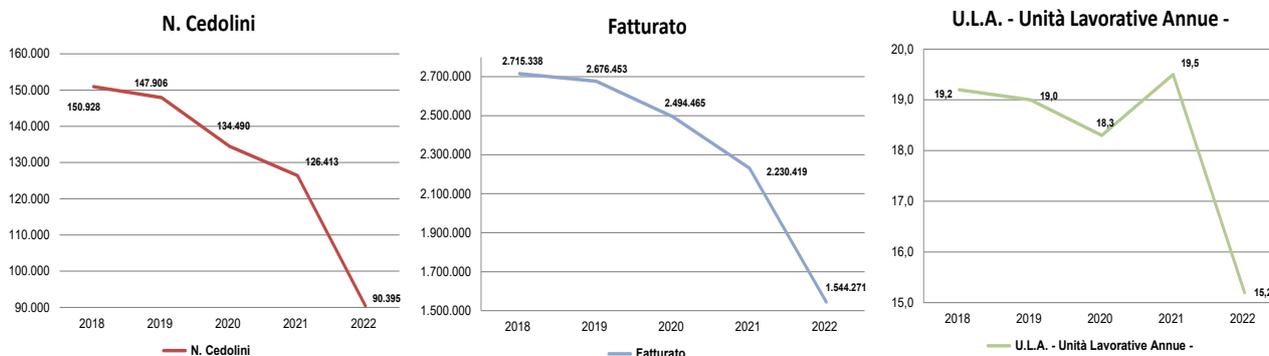
- elaborazione cedolini paga;
- elaborazione modelli previdenziali e fiscali mensili;
- gestione fondi integrativi;
- gestione modulistica personalizzata;
- consulenza alle aziende sugli adempimenti riguardanti il rapporto di lavoro e i rapporti con gli Enti;
- scadenze di gestione (Tfr, oneri differiti, ecc.);
- scadenze previdenziali Inps (assegno nucleo familiare, Uniemens, ecc.);
- scadenze previdenziali Inail (autoliquidazione Inail);
- scadenze fiscali (certificazione unica del lavoro ecc.);
- elaborazione budget del personale;
- corsi di formazione personalizzati su tematiche payroll;
- informatizzazione della gestione delle presenze e dei turni di lavoro all'interno della cooperativa attraverso l'adozione di gestionali software ad hoc.

Come attività particolari si segnala a partire dal gennaio 2022 la migrazione del software gestionale che consentirà di ampliare la gamma dei servizi a disposizione dei soci/clienti.

### 90.395 cedolini per 218 soci/clienti (suddivisione per settore)



Anche nel 2022 il numero dei cedolini elaborati ha subito una decisa contrazione (-28,5% rispetto al 2021) dovuta, essenzialmente, alla dismissione del servizio paghe da parte delle Casse Rurali/ BCC socie che Cassa Centrale Banca, in qualità di capogruppo, ha dato indicazioni di affidare alla società Allitude Spa facente parte del Gruppo Bancario Cooperativo Cassa Centrale Banca dal 01/01/2022. Anche il personale impiegato nel servizio paghe delle casse rurali è cessato e successivamente ri-assunto dalle società del gruppo.

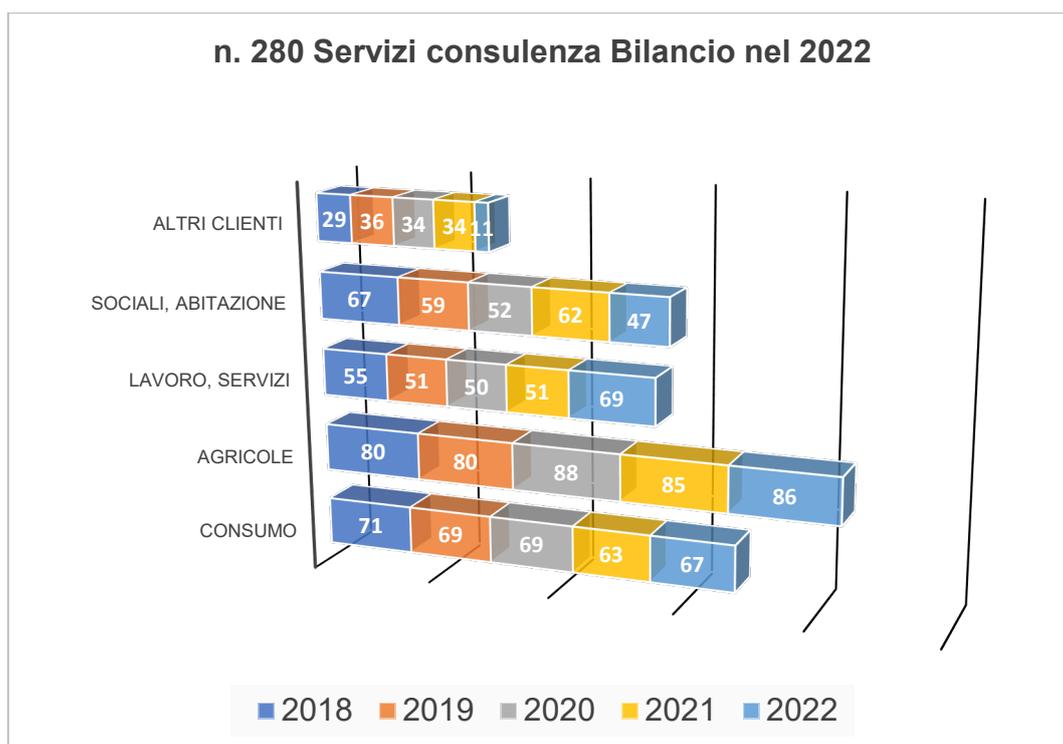


## Assistenza al bilancio

A favore dei diversi settori, la Federazione ha fornito l'assistenza e la consulenza per la redazione del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato. L'attività in particolare ha riguardato l'assistenza ed il supporto nella redazione delle scritture di assestamento, il calcolo imposte e la redazione dei documenti di bilancio (Stato Patrimoniale e Conto Economico, Rendiconto Finanziario, Nota Integrativa e relazione sulla gestione).

Gli interventi del 2022 sono stati complessivamente 280, di cui:

- n. 67 a Cooperative di consumo;
- n. 86 a Cooperative agricole;
- n. 69 a Cooperative di lavoro e servizi;
- n. 47 a Cooperative Sociali e Abitazione;
- n. 11 ad altre società di sistema;



Numerosi sono stati anche gli interventi presso i Consigli di amministrazione e le Assemblee dei Soci per la presentazione dei bilanci e della situazione economica, finanziaria e patrimoniale delle cooperative mediante predisposizione di slide e report personalizzati in funzione del settore di appartenenza.

Nel 2022 è proseguito il servizio per la predisposizione del bilancio sociale previsto dalla normativa provinciale a cui hanno aderito 66 cooperative sociali.

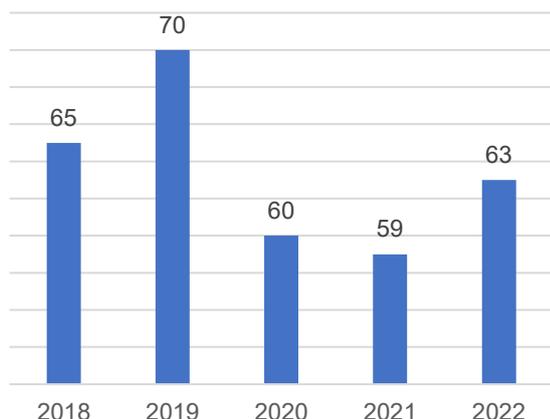
### Servizi contabili

La Federazione ha svolto il servizio di tenuta della contabilità da documento a 63 cooperative e società del sistema (59 nel 2021).

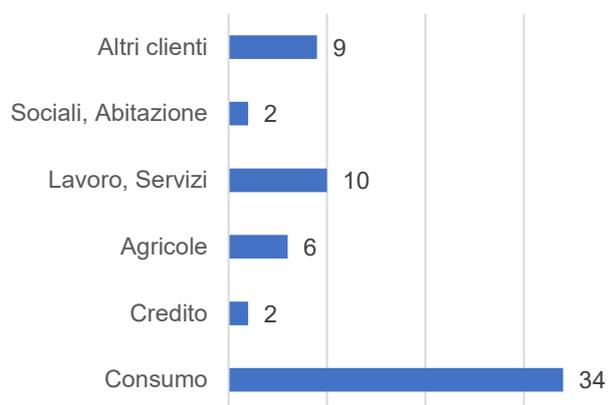
Il servizio comprende la registrazione e l'elaborazione della contabilità generale su supporto informatico, oltre alla gestione dei vari adempimenti fiscali e contabili connessi (elaborazione delle liquidazioni IVA periodiche, predisposizione modelli F24 per i versamenti delle imposte, predisposizione CU lavoratori autonomi, ecc.).

Su richiesta il servizio di contabilità viene integrato con la tenuta della contabilità analitica con imputazione di costi e ricavi per settori di attività e per commesse, fornendo alle cooperative un conto economico personalizzato per l'analisi gestionale.

### Servizi di contabilità

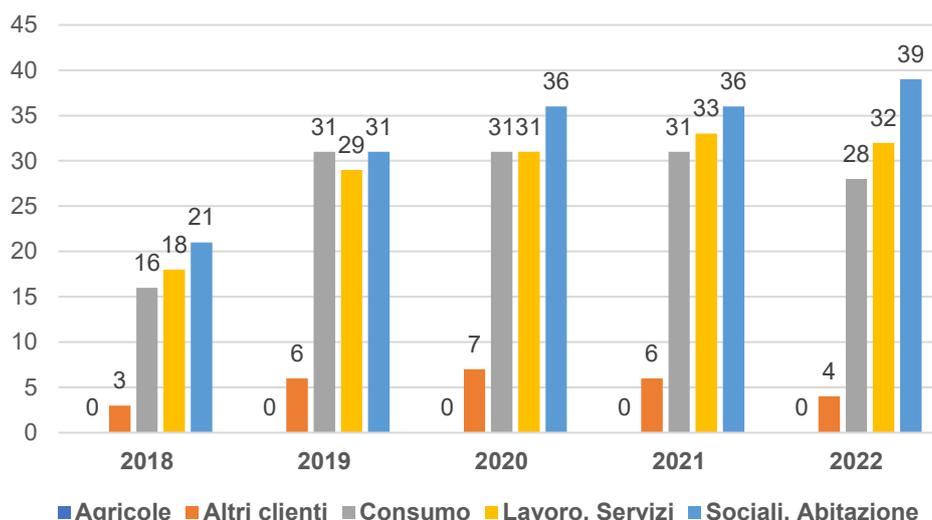


### Suddivisione per settore 2022



Nel corso del 2022 è proseguita l'attività di avviamento ed assistenza del software gestionale di contabilità "Profis Az", di cui la Federazione è concessionaria. Al 31/12/2022 sono 104 le società che lo hanno adottato.

### n. 104 licenze software gestionale nel 2022



### Internal Audit

Nel corso del 2022 l'attività è stata svolta nei confronti dei due confidi provinciali (Cooperfidi e Confidi Trentino Imprese), attraverso un accordo di collaborazione con una società di consulenza.

Nel 2022 è stato avviato per entrambi i confidi il nuovo ciclo biennale di audit, destinato a concludersi nel 2023 con un impegno complessivo programmato di circa 60 giornate uomo, distribuite su cinque processi (governo, normative, credito, finanza e information technology).

Per quanto riguarda Cooperfidi, i processi auditati nel 2022 sono stati 2 (governo e normative), per un totale di circa 11 giornate uomo.

Nei confronti di Confidi Trentino Imprese è stato auditato il processo di governo (4 giornate), ed è stato avviato l'audit sulle normative.

### Informativa e consulenza fiscale

#### Consulenza fiscale

L'attività ha riguardato prevalentemente la consulenza in ambito tributario con particolare riferimento

all'IVA (sia interna che internazionale) e al reddito d'impresa nei confronti delle cooperative associate e degli uffici interni.

La consulenza si è svolta, prevalentemente, in modalità telefonica o con videochiamata, ma anche mediante mail e pareri scritti. A fronte di tematiche particolarmente complesse o innovative, sono state organizzate specifiche riunioni di approfondimento e confronto coinvolgendo, in alcuni casi, anche altri uffici della Federazione.

L'ufficio fiscale è stato coinvolto anche in attività di formazione esterna (presso le società cooperative e mediante partecipazione a webinar organizzati dalla Federazione) per un totale di 46 ore ed in attività di formazione interna per un totale di 24 ore.

### **Circolari in materia fiscale**

L'informativa alle associate si è concretizzata nell'invio di n. 51 circolari e 11 messaggi di aggiornamento.

### **Contenzioso fiscale**

L'attività in materia di contenzioso ha riguardato:

- istanze per l'annullamento di avvisi di irregolarità di una certa complessità e relativo intervento presso l'Agenzia delle Entrate;
- la gestione di avvisi di irregolarità di minore importanza è stata gestita attraverso il canale Civis;
- istanze di sgravio relative a cartelle di pagamento;
- conteggi relativi ad irregolarità fiscali con adesione all'istituto del ravvedimento.

Particolarmente rilevante l'attività connessa alla gestione delle comunicazioni di irregolarità che nel corso del 2022 sono state 193.

### **Dichiarazioni e comunicazioni fiscali**

L'attività prevede la consulenza operativa, la predisposizione e l'invio telematico di tutte le dichiarazioni e comunicazioni fiscali all'amministrazione finanziaria, nonché la trasmissione e la conservazione sostitutiva delle fatture elettroniche e dei corrispettivi telematici.

Nel 2022 sono stati predisposti e/o trasmessi:

<b>descrizione</b>	<b>2022</b>
fatture elettroniche conservate	455.840
fatture elettroniche intermedie	333.716
modelli F24 per il versamento di tributi, contributi e premi	4.127
modelli comunicazione dati liquidazione iva periodica	1021
imposta di bollo su fatture elettroniche	377
modelli 770 – modello sostituti d'imposta	285
modelli di dichiarazione I.R.A.P.	284
modelli di Certificazione Unica lavoratori autonomi	284
modelli di dichiarazione dei redditi Unico	281
modelli di dichiarazione I.V.A.	278
trasmissione Dichiarazione sostitutiva Aiuti di Stato	253
modelli comunicazione transfrontaliere;	139
modelli Intrastat - elenchi operazioni intracomunitarie	137
trasmissione modelli di Certificazione Unica lavoratori dipendenti	135
modelli AA7 - richiesta apertura, variazione e chiusura Partita Iva	134
modelli RLI – richiesta di registrazione e adempimenti successivi	123
trasmissioni Dichiarazioni d'intento;	93
modelli di rimborso dell'IVA TR	67

determinazione crediti energia e gas - II e III trim 2022	57
investimenti pubblicitari (Comunicazioni + Dichiarazioni sostitutive)	26
dichiarazione Bollo Virtuale	21
DPR 601	19
dichiarazione FTT	18
cessione crediti energia e gas - II e III trim 2022	16
modelli di dichiarazione dei redditi Enti Non Commerciali	14
trasmissioni dati Sistema TS	13
trasmissione comunicazione erogazioni liberali Enti Terzo Settore	9
trasmissioni dati Spese Sanitarie	4
modelli EAS – comunicazione dati rilevanti ai fini fiscali enti associativi	3
deleghe Equipro	2
modello di Consolidato Nazionale	1
trasmissione dati Asili Nido	1
istanze di Contributo a Fondo Perduto	1

Il servizio prevede anche la stampa e pubblicazione di tutti i modelli fiscali nell'apposita Area Intranet dedicata ai documenti fiscali, il loro inoltro alle società clienti e la conservazione delle copie intermediario.

Nel corso del 2022 sono anche state gestite le seguenti pratiche presso l'Agenzia delle Entrate:

- Pratiche CIVIS (47);
- Comunicazione inclusioni archivio soggetti passivi operazioni intracomunitarie VIES (4);
- Invio rapporti FONDO UNICO GIUSTIZIA (166);
- Invio denuncia INPGI (4).

### Visti di conformità

Nel 2022 è proseguita l'attività di certificazione dei crediti fiscali con l'apposizione del Visto di Conformità su 79 dichiarativi fiscali Redditi, I.R.A.P. ed IVA (erano n. 64 nel 2021) per un totale di circa € 7,6 milioni di crediti vistati (Nel caso in cui la revisione legale dei conti sia effettuata dalla Federazione, i crediti fiscali vengono sottoscritti dai Revisori Legali dalla Divisione Vigilanza).

Nel corso del 2022 sono state anche rilasciate le seguenti attestazioni:

- n. 10 attestazioni delle spese per il godimento credito da investimento pubblicitario per un controvalore delle spese pari a € 280mila.
- n. 16 attestazioni delle cessioni delle spese energetiche e gas del II° e III° trimestre 2022 per un controvalore delle spese pari a € 7,5 milioni.
- n. 1 attestazione delle entrate e delle spese indicate nel rendiconto al fine della verifica delle condizioni di ammissibilità del contributo provinciale concesso per l'anno 2021 in base alla L.P. 15/2007.

### Gestione pratiche amministrative

Nel corso del 2022 sono stati erogati servizi relativi a adempimenti nei confronti del Registro delle Imprese presso la CCIAA ed altre pratiche amministrative a favore delle associate.

In particolare:

descrizione	2022
deposito al Registro Imprese di pratiche conseguenti a delibere assembleari (approvazione bilancio, nomina cariche sociali), a delibere consiliari (nomina presidente, vicepresidente, comitato di controllo sulla gestione, comitato esecutivo), dimissioni e decessi	797
servizio visure camerali	392

estrazione bilanci e atti da Registro Imprese	270
deposito al Registro Imprese di pratiche telematiche riguardanti: inizio-variazione-cessazione di attività, apertura - modifica - chiusura di unità locali, progetti di fusione, cancellazioni, variazioni sedi legali all'interno dello stesso comune, variazione dati anagrafici amministratori	163
Pratiche SUAP	158
pratiche amministrative per trasferimenti, aperture, chiusure di unità produttive, rilevazioni e varie (Comuni, Azienda sanitaria, Agenzia Dogane, Polizia Amministrativa, CONAI, Banca Nazionale Operatori Ortofrutticoli, Albo Nazionale Gestori Ambientali)	88
certificati di iscrizione CCIAA	79
attivazione nuove PEC e relativi servizi aggiuntivi	77
richieste e rinnovo firme digitali	75
pratiche riguardanti smarrimenti di titoli bancari da inoltrare al Tribunale; certificati del Casellario Giudiziale e del Registro Provinciale delle Cooperative	62
Nuovo servizio attivazione SPID	29
autocertificazioni	8
registrazione e rinnovo/modifica marchi	4
Nuovo servizio di attivazione firme digitali remote	4

Inoltre, è stato fornito supporto per:

- la stesura e la registrazione di contratti;
- pratiche quali Siae (per 60 società) e Società Consortile Fonografici (per 46 società);
- l'attivazione del Cassetto digitale imprenditore attraverso l'utilizzo di SPID.

### Assistenza e produzione software

I servizi digitali riguardano l'aggiornamento tecnologico, la digitalizzazione dei servizi offerti dalla Federazione, compresa la promozione, la diffusione e l'utilizzo di strumenti digitali omogenei all'interno del movimento cooperativo.

Per i software già sviluppati e distribuiti è proseguita l'attività di assistenza che ha riguardato in particolare:

- il gestionale per il supporto amministrativo (contabilità generale e analitica, Iva, fatturazione, effetti, magazzino);
- il "software soci" per la gestione della compagine sociale, dell'autofinanziamento e dell'emissione della "Carta In Cooperazione".

Lo sviluppo di nuovi servizi è invece avvenuto tramite la costruzione di una piattaforma tecnologica unica per la gestione della base sociale (vedi paragrafo "Piattaforma digitale della Cooperazione") e tramite la creazione di una nuova offerta di servizi, distribuita in modalità SaaS, Software as a Service, sfruttando la logica del riuso del software per garantire alta replicabilità tra soggetti diversi a costi contenuti.

Nel 2022 è proseguito lo sviluppo di servizi digitali verso il settore del credito. In particolare:

- la procedura SiBill, utilizzata in corso d'anno da tutte le banche aderenti al Gruppo Cassa Centrale Banca per il calcolo del carico fiscale.
- la nuova piattaforma Associazioni in Cooperazione, lanciata nel primo semestre 2022, è il software che è andato a sostituire BIX per la gestione delle risorse destinate al sostegno di iniziative culturali, sportive e sociali delle Casse Rurali.

Sono stati inoltre erogati i seguenti servizi:

- fornitura di caselle di posta elettronica con dominio "cooperazionetrentina.it" e caselle P.E.C.;
- servizio FTP (ftp.federazione.it), utilizzato dalle cooperative per trasferire dati da/verso la Federazione e i consorzi di secondo grado.

## inCooperazione

Nel corso del 2022 si è consolidato l'approccio di inCooperazione, come piattaforma del sistema cooperativo trentino delle progettualità rivolte all'innovazione digitale e ai servizi in relazione al proprio territorio nel rapporto con la base sociale.

Un insieme di strumenti tecnologici, attività e iniziative di progettazioni nuove: dalla nuova carta inCooperazione con la App e le convenzioni di sistema, agli spazi di coworking, da nuovi strumenti per il rapporto con le Associazioni del territorio ai progetti delle Comunità Energetiche Rinnovabili.

### Piattaforma "inCooperazione"

La nuova piattaforma inCooperazione, dopo una prima fase di collaudo, condotta con alcune cooperative pilota, ha visto nel corso del 2022 l'avvio della distribuzione della nuova carta sociale in modo massivo alle Famiglie Cooperative del consorzio SAIT, ed il consolidamento dell'approccio sistemico con l'ingresso di altre Casse Rurali. Di seguito alcuni numeri di sintesi per fornire l'importanza d'impatto innovato e strategico fornito dal progetto, che vedrà il completamento delle adesioni nei prossimi mesi.

Totale cooperative aderenti: 73, di cui:

- n. 68 cooperative di consumo
- n. 1 consorzio di II livello
- n. 4 casse rurali

Totale anagrafiche in piattaforma: 152.085, di cui:

- n. 2.143 persone giuridiche
- n. 149.942 persone fisiche

Nel 2022 sono state inviate n. 109.894 carte e sono state erogate 30 giornate a supporto delle cooperative attraverso stand e promoter dedicati.

Il progetto ha previsto anche iniziative di comunicazione dedicate, ad intensità diversa, durante tutto l'anno:

- campagna di lancio - <https://youtu.be/zZzxwq6Qsd0>
- video tutorial di attivazione - <https://youtu.be/MMTcGbBB-sk>
- video di promozione - <https://youtu.be/uSVXZTBEqCM>
- nuovo sito per la carta inCooperazione <https://incooperazione.it/it/carta>
- nuovi canali social <https://www.facebook.com/incooperazione>
- 2 pagine pubblicitarie per giornale
- materiale informativo per i punti vendita

Sempre nel 2022 la Federazione si è dotata di una stampante speciale, per poter produrre e distribuire in-house la nuova carta inCooperazione, ottimizzando il processo di adesione dei nuovi soci.

Anche sul versante dei contenuti sono state siglate le prime convenzioni per beni e servizi, rivolte in modo esclusivo alla base sociale; attività che vedrà nel corso del 2023 ulteriori iniziative e sviluppi.

La piattaforma inCooperazione rappresenta uno dei più importanti cantieri di inter-cooperazione della Federazione, che ha impegnato nel corso dell'ultimo anno diverse equipe di ricerca interne all'organizzazione.

Per approfondimenti visitare il sito [www.incooperazione.it](http://www.incooperazione.it).

### Coworking inCooperazione

Il progetto Coworking inCooperazione, che ha iniziato a svilupparsi a partire dalla primavera 2021, punta a creare una rete di spazi di coworking sull'intero territorio Trentino, per incentivare nuove modalità di smart working. Il progetto fa parte delle azioni di collaborazione tra Federazione e PAT individuate al termine degli Stati Generali della Montagna, con l'obiettivo di contrastare lo spopolamento delle vallate periferiche, potenziandone l'attrattività sia come luogo di lavoro che come luogo turistico. Gli utenti target di questi spazi di lavoro condiviso sono infatti sia i locali, dipendenti e liberi professionisti, sia turisti che nomadi digitali.

Nel corso del 2022 sono stati aperti 4 nuovi spazi, a Vigolo Vattaro, Siror, Trento e Civezzano, che vanno ad aggiungersi ai 4 spazi aperti nel 2021 di Tenna, Mezzana, Molina di Ledro e Levico Terme. Tutti gli spazi di coworking, collegati in fibra da Trentino Digitale, sono stati messi a disposizione gratuitamente dalle Casse Rurali del territorio (Cassa Rurale Val di Sole, Cassa Rurale Alta Valsugana, Cassa Rurale di Ledro e Cassa di Trento) ed in un caso dal comune di Siror con il supporto della Cassa Rurale Dolomiti, sfruttando la disponibilità di immobili di pregio finiti in disuso. Il modello prevede che la gestione di questi spazi venga effettuata da cooperative socie già attive nella gestione di coworking (Trentino Social Tank, Impact Hub Trentino, Fondazione Cassa Rurale Alta Valsugana e Cooperativa Sole).

### **Hub vaccinali inCooperazione**

La Federazione ha attivamente collaborato con l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari nell'ambito della campagna vaccinale contro il Covid-19 gestendo alcuni hub vaccinali sparsi sul territorio. La Federazione ha gestito in autonomia la parte amministrativa dei vari eventi vaccinali grazie alla collaborazione di proprio personale interno e ha messo a disposizione il personale sanitario (medici e infermieri) indispensabile per l'anamnesi e per la somministrazione del vaccino, anche con il supporto della cooperativa S.P.E.S. s.c.s.

Tale collaborazione che ha vista la Federazione impegnata in particolare nel 2021 è comunque proseguita anche nei primi mesi del 2022; in particolare, in due fine settimana di gennaio e febbraio, la Federazione ha organizzato e gestito in contemporanea 5 punti vaccinali rispettivamente ad Andalo, Dimaro Folgarida, Folgaria, Pinzolo e Tonadico. Complessivamente, tra il 2021 e il 2022 sono stati organizzati oltre 30 eventi vaccinali sull'intero territorio provinciale, somministrando oltre 30mila vaccinazioni complessive.

### **Solidarietà inCooperazione**

La Cooperazione Trentina è da sempre un attore chiave del terzo settore, anche sostenendo progetti di solidarietà, sia locale che internazionale. Per questo la Federazione ha deciso di adottare una piattaforma digitale con l'obiettivo di mettere a disposizione la visibilità ottenuta dal brand inCooperazione per supportare tutte le cooperative ed associazioni del territorio che vogliano promuovere raccolte fondi a sostegno di progetti particolarmente meritevoli. Nel 2022 sono state supportate quattro campagne di raccolta fondi, aventi come beneficiari la popolazione ucraina e dei paesi in via di sviluppo ma anche persone con difficoltà del territorio locale.

### **Energia inCooperazione**

La Federazione, che negli ultimi anni ha avviato diverse progettualità sul tema energetico a favore delle comunità e dei territori, ha sviluppato quest'anno un percorso di promozione e sostegno per la nascita delle Comunità Energetiche Rinnovabili in forma di cooperativa. Primo passo, la firma di un Accordo di Programma con la Provincia autonoma di Trento, 4 Consorzi Bim del Trentino e Associazioni Artigiani, poi un accordo di collaborazione con il Gruppo Dolomiti Energia. La Federazione, attraverso un gruppo di lavoro interno, un collaboratore esterno e la stretta collaborazione con i partner tecnico-istituzionali di progetto (oltre a quelli citati, anche Confcooperative, ICN, APRIE, EPQ s.r.l. e il Consorzio dei Comuni Trentini) ha costruito una serie di strumenti giuridico-amministrativi e di supporto all'analisi economica e alla gestione finanziaria delle future CER cooperative, che prevedono inoltre la possibilità di riconoscimento anche come Cooperative di Comunità. La Federazione ha inoltre strutturato partnership per favorire il loro sostegno economico in fase di avviamento.

Si stima che nel corso del 2023 potranno realisticamente prendere vita 6/7 nuove Comunità Energetiche Rinnovabili in forma cooperativa, alle quali potrebbero seguirne altrettante nel corso dell'anno successivo. Il modello implementato dalla Federazione, inoltre, potrà diventare best practice per tutto il territorio italiano.

### **inTrentino**

inTrentino identifica tutte le iniziative che la Federazione, in partnership con le proprie associate sviluppa, per la valorizzazione dei prodotti cooperativi, in particolare tramite il commercio online. Di seguito le principali attività del 2022.

### **Piattaforma “inTrentino”**

La piattaforma inTrentino, nata nel corso del 2020 al fine di aiutare le cooperative agricole a mantenere la propria competitività sul mercato puntando a nuove forme di vendita e di coinvolgimento del cliente è tuttora attiva ed è stata rinnovata con specifiche azioni di promozione. Il progetto, nel corso del 2022 si è arricchito infatti con la partecipazione di nuovi produttori così da aumentare l'offerta di prodotti disponibili online. Durante il corso dell'anno si è intensificata l'attività di promozione del progetto, attivando specifiche campagne di comunicazione tramite l'utilizzo di google ads e dei canali social a disposizione. Inoltre, nell'ultimo anno, si è approfondito l'utilizzo di una piattaforma di marketing automation, utile alla gestione della clientela e ad una più performante promozione dei contenuti. La circolarità creata della piattaforma inTrentino, grazie all'integrazione in un'unica struttura della dimensione produttiva e del territorio, consente di valorizzare i produttori e di massimizzare il valore acquistato dal cliente-turista. La piattaforma, attualmente, ospita i prodotti di 13 cooperative agricole e il merchandising del MUSE, Museo delle Scienze di Trento, partner strategico dell'iniziativa. È in corso di valutazione la possibilità di vendere i prodotti inTrentino anche all'estero, in particolare nei mercati germanofoni (flusso ritenuto interessante per il nostro territorio), potenziando così la rete di clienti.

### **Progetto INDACO**

Forte dell'esperienza acquisita con inTrentino la Federazione partecipa al progetto di ricerca INDACO, vincitore del Bando della Provincia Autonoma di Trento dal titolo Piattaforma Ecommerce Trentino, in collaborazione con altre sei realtà aziendali e startup locali.

Il progetto di ricerca INDACO, avviato a giugno 2021, ha una durata prevista di 2 anni ed ha come obiettivo la creazione e l'implementazione di una piattaforma per lo sviluppo del commercio elettronico in Trentino, per accompagnare le imprese trentine operanti in tutti i settori economici nel percorso di vendita sul mercato elettronico ottimizzando la logistica e proponendo un modello di business che rispetti i principi del minor impatto ambientale, dell'equità e della trasparenza.

Nel corso del 2022, parallelamente al proseguo delle attività di ricerca, sono stati lanciati sul mercato i primi 2 prodotti software Indaco Instant e Indaco marketplace, per supportare le aziende del territorio nella vendita online.

### **Centrale acquisti**

Con la gestione degli Accordi Quadro la Federazione mette a disposizione delle proprie associate, una serie di offerte e convenzioni per l'acquisto di beni e servizi, facendo valere tutta la capacità negoziale e l'efficienza operative del fare sistema.

Un servizio che si è consolidato nel corso degli ultimi anni e che ha saputo innovarsi nei contenuti e nei servizi offerti, grazie anche alla conduzione di specifici Tavoli di Lavoro comuni di confronto e di scambio di buone pratiche tra le cooperative.

Tra gli Accordi di maggiore rilevanza e complessità, vi è senz'altro quello dell'energia, che ha registrato nell'ultimo anno, un volume complessivo del gruppo d'acquisto di oltre 165 milioni di MWh (per l'energia elettrica) e di oltre 13 milioni di Smc (per il gas naturale).

Il 2022 è stato un anno di estrema complessità nella conduzione dell'Accordo sull'energia, che ci ha visto in particolare impegnati nel rinnovo dell'offerta, entrata in vigore a gennaio.

Nel corso di quest'anno procederemo invece all'attività di gara per il rinnovo dell'Accordo sul Gas, per il nuovo anno termico che inizierà dal 1° ottobre 2023.

Sempre nel corso di quest'anno, procederemo con l'attività di verifica del mercato per il rinnovo dell'Accordo Quadro della telefonia (in scadenza ad ottobre) attualmente in convenzione con Vodafone.

Per una disamina più completa delle Convenzioni attive, i soci posso consultare il portale infederazione.it alla voce servizi/convenzioni, oppure a contattare l'ufficio progetti speciali.

Di seguito una rapida elencazione dei principali Accordi Quadro:

- Accordo quadro per la fornitura di energia elettrica (dic.2023);
- Accordo quadro per la fornitura di gas naturale (sett. 2023);
- Accordo quadro per la fornitura di servizi di telecomunicazioni e telefonia (ott. 2023);

- Etika. Accordo Quadro per la fornitura di energia elettrica e gas naturale, mercato domestico, per soci delle Famiglie Cooperative, soci e clienti delle Casse Rurali (sempre aperto con possibili rinnovi negli schemi d'offerta in corso di gestione);
- Convenzione per la fornitura di defibrillatori DAE Cooperativa cardio protetta (aperto);
- Convenzione per la fornitura di riviste specializzate e servizi di editoria (in fase di verifica e rinnovo);
- Convenzione per servizi specializzati nel settore della gestione dei crediti per conto terzi e informazioni commerciali (aperto);
- Accordo quadro per la fornitura e noleggio di stampanti multifunzione (aperto);
- Convenzione per servizi di esami di laboratorio (aperto);
- Convenzione per la fornitura e la gestione di colonnine elettriche di ricarica auto e bici (aperto);
- Convenzione per la gestione dei buoni pasto (aperto);
- Cibuspay. Accordo quadro per il servizio di mensa diffusa (aperto);
- Esperia. Accordo Quadro per la fornitura di biciclette elettriche (aperto).

### Progetto Etika

Nel corso del 2022 il progetto Etika, nonostante le criticità del mercato energetico che ha comportato anche la sospensione dell'offerta per alcuni mesi, il gruppo di acquisto eco-solidale della Cooperazione Trentina in convenzione con Dolomiti Energia, ha riguardato complessivamente 63.856 contratti.

L'Offerta riservata ai soci e clienti delle Casse Rurali e ai soci delle Famiglie Cooperative, che vedrà presto l'allargamento della propria offerta a tutti i soci registrati sulla App inCooperazione, prevede una fornitura 100% a energia rinnovabile certificata. In particolare: sul fronte dell'energia elettrica le tonnellate di CO2 risparmiate dall'inizio del progetto sono state 84.334; mentre sul fronte gas le tonnellate di CO2 compensate sono 27.561. In termini ambientali il valore complessivo di 111.895 tonnellate di CO2 risparmiata equivale alla messa a dimora di 2.797.386 alberi equivalenti necessari per assorbire questa quantità di CO2.

Per quanto riguarda la gestione del Fondo Sociale di Etika, dedicato alla progettazione a favore delle persone con disabilità, per progetti di vita indipendente, e altri progetti sociali e culturali a favore del territorio, il fundraising maturato al 31/12/2022 (dall'inizio del progetto) è pari a 3.036.870 euro. Nel corso degli ultimi tre bandi sono stati finanziati tra gli altri, 19 progetti sociali che hanno coinvolto oltre 70 persone con disabilità e le loro famiglie. Sono state condotte inoltre, campagne di solidarietà durante la pandemia da covid19 e per l'emergenza di accoglienza dei profughi dall'Ucraina. Etika ha promosso importanti progetti con le scuole del territorio, in particolare nel 2022 ha promosso e finanziato il progetto di certificazione degli Istituti Comprensivi scolastici di Trento e di altre realtà del territorio. Nel corso del 2024 sarà emanato il quarto bando per la progettazione sociale rivolto a tutte le associate. Per approfondimenti consultare il sito [etikaenergia.it](http://etikaenergia.it) o chiedere informazione all'ufficio Progetti Speciali.

### Pratiche incentivi

Attraverso il CAT Cooperazione è stato effettuato il monitoraggio puntuale della legislazione incentivante locale, nazionale ed europea, per restituire alle cooperative di tutti i settori indicazioni precise rispetto agli interventi agevolativi previsti dalla normativa per far fronte anche alle nuove emergenze legate al conflitto Russia-Ucraina, in particolare la crisi energetica e le politiche monetarie restrittive.

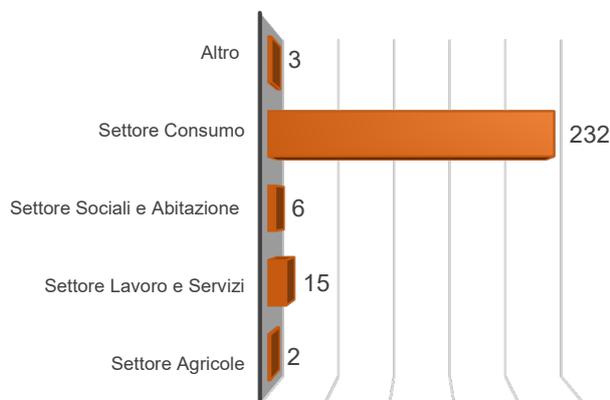
Particolarmente significativa è stata, pertanto, l'attività di informazione, consulenza, orientamento e accompagnamento delle cooperative per garantire il miglior accesso alle misure agevolative, attività che si è tradotta nell'istruire 258 domande di contributo ai sensi di Leggi Provinciali, Bandi nazionali e a valere su Fondi Europei a favore di tutti gli ambiti di operatività delle cooperative associate, che hanno ottenuto nel corso del 2022, la concessione di oltre 4 milioni di euro di contributi.

Riportiamo di seguito alcune delle misure più significative:

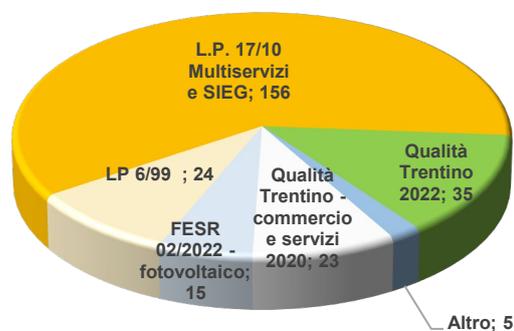
- Avviso FESR 02/2022 - Contributi per l'installazione IMPIANTI FOTOVOLTAICI per sostenere la realizzazione di impianti fotovoltaici, combinati a sistemi di accumulo, volti ad aumentare la produzione da fonti rinnovabili;

- Bando qualità Trentino – Settore commercio e servizi – edizione 2022: presentate 35 nuove istanze per rilanciare gli investimenti immobiliari e mobiliari delle cooperative operanti nel settore del commercio e dei servizi al fine di effettuare investimenti per l'avvio di nuove attività e realizzazione di nuovi spazi, riqualificazione e abbellimento di spazi esistenti, o riconversione della propria attività. Anche questa edizione è stata una misura molto apprezzata dalle cooperative per riqualificare le unità locali con interventi di spesa compresi fra un minimo di 20 mila euro e un massimo di 600 mila euro, accedendo ad una percentuale di contributo fino al 30%; gli investimenti preventivati ammontano a quasi 4 milioni di euro;
- domande di contributo ai sensi della LP 6/99 in procedura a compensazione fiscale per investimenti già effettuati negli ultimi 18 mesi, relativi soprattutto ad interventi fissi immobiliari e mobiliari e all'acquisizione di servizi di consulenza. Le spese ammesse ad agevolazione hanno raggiunto quasi i 2 milioni di euro.
- 156 domande di contributo ai sensi della LP 17/10 art. 61 comma 3 hanno riguardato la richiesta, da parte di 48 Famiglie Cooperative, di un contributo in conto esercizio per il mantenimento dei punti vendita ubicati in zona montana (concessi alle cooperative di consumo trentine oltre 1,7 milioni di euro – rif. Attività 2021) di cui 79 hanno beneficiato del maggior sostegno garantito ai SIEG. E' stato aggiornato il requisito del fatturato massimo ammissibile, aumentato da 500.000 a euro 531.500, che ha consentito di presentare domanda di contributo a favore di cinque negozi che hanno ottenuto la qualifica di multiservizi. A novembre, inoltre, le Famiglie Cooperative sono state accompagnate nel manifestare il proprio interesse a qualificare l'attività di alcuni punti vendita come servizi di interesse economico generale (in sigla SIEG): 108 piccoli esercizi di vicinato, disposti capillarmente su tutto il territorio provinciale, hanno introdotto con il nuovo anno almeno quattro attività multiservizi per poter rispondere meglio alle esigenze delle rispettive comunità e garantire così un importante presidio sociale.

n. 258 domande 2002 per settore



Suddivisione per tipologia di misure



Nel corso del 2022 sono state confermate, da parte della Provincia Autonoma di Trento, le deleghe alla Federazione – nel suo ruolo di Centro di Assistenza Tecnica C.A.T. – a svolgere le funzioni di preistruttoria e controllo delle domande di contributo a valere su leggi e bandi locali.

Interessante offrire una rappresentazione dei diversi regimi di aiuto: in particolare i contributi concessi in regime di super *de-minimis* SIEG hanno consentito alle cooperative di accedere ai contributi straordinari introdotti, a tutti i livelli, per sostenere l'attività a fronte delle nuove emergenze, senza sforare il plafond massimo di 200 mila euro. Le agevolazioni in Temporary Framework sono state confermate, in particolare, per far fronte alla crisi energetica, ma non si sono tradotte in contributi in conto capitale e in conto esercizio, qui rappresentati, ma in numerosi crediti d'imposta.

### Contributi pubblici concessi per regime di aiuto



### Welfare aziendale

La Federazione nel 2022 ha supportato le cooperative socie nell'implementare e gestire politiche di welfare aziendale erogando beni e servizi ai lavoratori al fine di favorire il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie. Questa iniziativa ha consentito di massimizzare i vantaggi fiscali ed economici disciplinati dal TUIR sia per il lavoratore aderente sia per l'impresa che può decidere di destinare a welfare aziendale il premio di risultato o ulteriori incentivi destinati ai propri dipendenti e collaboratori (premio on top).

In questo processo la Federazione si è fatta garante della scelta della piattaforma di welfare con la quale ha concordato le migliori condizioni economiche e di servizio e ha supportato le cooperative aderenti in caso di necessità.

Per evitare che le risorse vengano spese solo su grandi player nazionali ed internazionali, la Federazione ha lavorato per favorire l'incontro tra i bisogni dei lavoratori e l'offerta del territorio stipulando, anche su segnalazione delle singole società o dei singoli utenti, convenzioni capillari consultabili ed acquistabili direttamente dalla piattaforma.

L'ufficio preposto alla gestione del servizio affianca e supporta inoltre le Risorse Umane e le rappresentanze sindacali lungo l'intero processo di implementazione del progetto, organizzando altresì con i lavoratori attività formativo-informative sul funzionamento e sulle opportunità offerte dal welfare.

Nell'anno 2022:

- hanno aderito al servizio 21 società del settore del credito per un totale di 3.171 dipendenti di cui 1.326 hanno attivato un premio di welfare aziendale tramite la piattaforma;
- sono stati erogati quasi 1.800 rimborsi (440 in pre-audit);
- il Premio di risultato convertito è stato di euro 3.582.344 di cui euro 2.312.292 destinato a piattaforma ed euro 1.270.052,43 destinato a Fondo Pensione;
- sono state siglate 51 convenzioni con imprese del territorio.

### Sala inCooperazione

A seguito dell'attenuazione della pandemia e di un primo importante ammodernamento della sala e dell'atrio antistante, in particolare per quanto riguarda l'infrastruttura multimediale, l'attività congressuale ha ripreso con i ritmi antecedenti al 2020. Nel 2022 la sala ha infatti ospitato, oltre all'attività del nuovo cinema Astra nei primi mesi dell'anno, una quarantina di eventi di cui circa un terzo organizzati da soci. Si ricorda infatti che per incentivare l'utilizzo del centro congressi sono definite delle tariffe differenziate in base alla lunghezza dell'evento e al numero di posti a sedere occupati, prevedendo per gli associati il rimborso delle sole spese vive.

La crisi energetica e il conseguente aumento dei prezzi dell'energia ha reso l'utilizzo della sala non sostenibile sia da un punto di vista economico che ambientale. Negli ultimi mesi dell'anno sono stati

avviati i lavori per la sostituzione degli impianti di climatizzazione invernale ed estiva della sala al fine di contenere i consumi energetici. Il termine dei lavori è previsto per maggio 2023.

## Attività di vigilanza

Di seguito si dà conto dell'attività di vigilanza svolta nel corso del 2022 ai sensi della Legge Regionale 9 luglio 2008 n. 5.

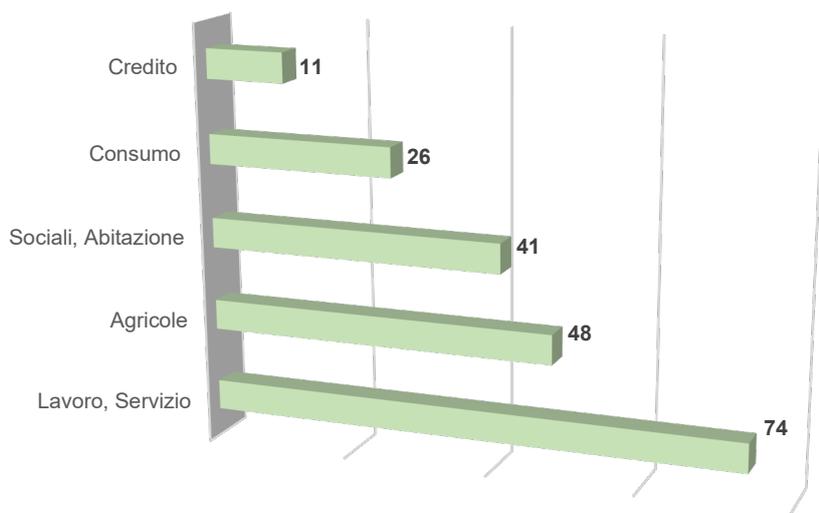
Per un approfondimento delle tematiche relative all'indipendenza e la trasparenza delle attività di revisione legale e di revisione cooperativa si rimanda al sito: [vigilanza.infederazione.it](http://vigilanza.infederazione.it).

## Revisione cooperativa

L'attività di revisione cooperativa ordinaria è stata effettuata per 199 società cooperative. Più in dettaglio, ha riguardato 11 cooperative area credito, 48 cooperative agricole, 26 cooperative di consumo, 41 cooperative sociali e di abitazione e 73 cooperative di lavoro e di servizi.

Inoltre, nell'esercizio 2022 è stata svolta una revisione cooperativa straordinaria.

### n. 200 interventi di Revisione Cooperativa

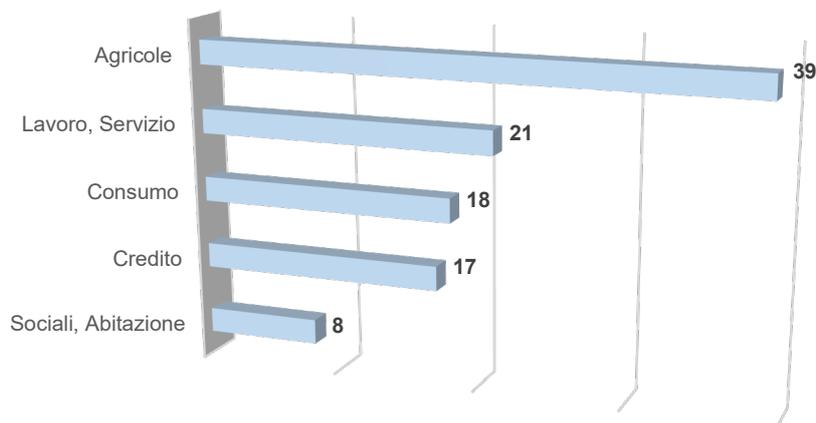


Settore	Revisione ordinaria	Particolari tipologie di giudizio		Revisione straordinaria	Totale interventi
		Senza irregolarità	Irregolarità gravi		
Lavoro, Servizio	73	73	0	1	74
Agricole	48	48	0	0	48
Sociali, Abitazione	41	40	1	0	41
Consumo	26	26	0	0	26
Credito	11	11	0	0	11
<b>Totale</b>	<b>199</b>	<b>198</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>200</b>

## Revisione legale dei conti

Nell'anno 2022, la Federazione, a mezzo della Divisione Vigilanza, ha svolto la revisione legale dei conti esprimendo il giudizio sul bilancio d'esercizio per complessive 103 società cooperative. Più in dettaglio, per 39 cooperative agricole, 21 cooperative lavoro e di servizi, 17 cooperative dell'area credito, 18 cooperative di consumo, e 8 sociali e di abitazione.

### n. 103 interventi Revisione Legale dei Conti



Settore	Revisione legale dei conti	di cui: Bilanci consolidati	Particolari tipologie di giudizio				
			Senza modifica	Richiamo di informativa	Rilievo	Impossibilità di esprimere giudizio	Rimissioni
Sociali, Abitazione	8	0	5	1	2	0	0
Credito	17	0	16	1	0	0	0
Consumo	18	1	15	2	0	1	0
Lavoro, Servizio	21	3	21	0	0	0	0
Agricole	39	4	36	3	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>103</b>	<b>8</b>	<b>93</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

Nell'esercizio 2022 la Divisione Vigilanza ha, inoltre, svolto la revisione legale dei conti per quattro società di capitali partecipata da una cooperativa, in ottemperanza all'art. 48, comma 3-sexies della L.R. 5/2008.

## Altre attività

La Divisione Vigilanza è inoltre stata incaricata di svolgere a favore degli enti associati le attività sottoelencate riguardanti giudizi professionali, attestazioni e/o asseverazioni:

Tipo di attestazione/dichiarazione	2022
L.P. 17/2010 Multiservizi	59
Revisione contabile limitata	25
Attestazione sulla conformità degli aggregati di riferimento per il calcolo del contributo al Fondo Nazionale di Garanzia	14
Audit for the year ending December 31st, 2021 Referral Instructions Part II — Component Specific Instructions" emesso da Deloitte S.p.A.	14

Relazione del revisore indipendente ai sensi dell'art. 23 comma 7 del regolamento di attuazione degli artt. 4-undeciesse, 6 comma 1, lettere b) e c-bis) del D. Lgs. 58/98 (Mifid II)	13
Review for the six months period ended June 30th, 2022 - review of interim financial information	13
Asseverazione art. 11 comma 6 lettera j) D. Lgs. 118/2011	11
Agreed Upon Procedures (AUP) sui dati utilizzati per il calcolo dei contributi ex ante 2022 al Fondo di risoluzione unico ("SRF")	10
L.P. 13 dicembre 1999, n. 6, art. 23. Progetto settoriale di commercializzazione	6
Certificazione par. 4 della Reg. delibera n. 520 "Disposizioni in merito alle strutture socio-sanitarie area anziani (RSA e Centri diurni) a seguito dell'emergenza Coronavirus"	6
Sottoscrizione del Valore della Produzione Commercializzata (VPC) ai sensi dell'art. 3 della delibera n. 1630 del 18/10/2019 della Giunta Provinciale 2018_19	5
Art. 52 regolamento CE n. 543/2011 - Modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1234/2007 nei settori degli ortofrutticoli freschi e degli ortofrutticoli trasformati - piano operativo	4
CERTIFICAZIONE DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICITARI (art. 4 D.P.R. 16/05/2018 n. 90) - c.d. Bonus Pubblicità	4
Delibera del 24 marzo 2016, n. 137 dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente - Esame dei conti annuali separati - unbundling	3
Dichiarazione idoneità finanziaria - motorizzazione civile	3
L.P. 3 ottobre 2007 n.15 - esistenza e regolarità della documentazione rendiconto attività agevolata	3
Art. 7, c. 1, lett. e) del Decreto del Ministero dell'Economia e delle finanze del 3 agosto 2016 e successive modifiche. Disciplina in materia di garanzia sulla cartolarizzazione delle sofferenze (GACS) NPL 4 Buonconsiglio	2
L.P. 12 agosto 2020, n. 8, art. 27 "legge sulla promozione turistica provinciale 2020"	2
Certificazione spese di ricerca e sviluppo per l'ottenimento del credito di imposta di cui all'art. 3 del D.L. n. 145/2013 e ss.ve modificazioni	1
D.M. n. 69879 del 14/02/2022 - "Contributo straordinario per il rafforzamento patrimoniale delle Organizzazioni dei produttori ortofrutticoli"	1
Attestazione in merito allo stato di società cooperativa	1
Certificazione delle spese del rendiconto finale relativo al piano formativo nell'ambito Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale per la Formazione Continua nelle imprese cooperative (Fon.coop) - di cui all'art. 118 Legge 23 dicembre 2000 n. 388 e ss.mm.	1
Attestazione indicatori chiave di performance (KPI finanziari)	1
Relazione del revisore legale indipendente ai sensi dell'art. 2501-bis, comma 5 del Codice civile (LBO)	1
attestazione LP 4/2016 "promozione dello sport e dell'associazionismo sportivo trentino"	1

## Approvazione del bilancio d'esercizio

L'art. 2364 del Codice civile prevede la convocazione dell'Assemblea Generale Ordinaria entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale. L'art. 23 dello Statuto della Federazione consente in presenza di particolari ragioni la deroga a tale termine prevedendo la possibilità della convocazione entro 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio.

Il Consiglio in considerazione:

- dell'esigenza di attendere l'approvazione del bilancio della controllata Promocoop S.p.a., la cui assemblea è fissata per mercoledì 26 aprile p.v.;
- dell'articolata procedura prevista per il rinnovo delle cariche sociali della Federazione in scadenza di mandato (Presidente, intero Consiglio di amministrazione e comitati di settore), che tra l'altro prevede l'organizzazione di appositi convegni primaverili di settore;
- della funzione di ente di rappresentanza politica delle cooperative socie propria della Federazione, dalla quale deriva, tra l'altro, l'opportunità di fornire, proprio durante l'Assemblea annuale, un quadro complessivo dell'andamento del sistema e dei vari settori: informativa concretamente possibile solo se l'Assemblea della Federazione si svolge in data successiva a quelle di approvazione dei rispettivi bilanci di gran parte delle Associate;

ha deliberato di convocare l'Assemblea Generale Ordinaria della Federazione in prima convocazione per mercoledì 7 giugno 2023 e per giovedì 8 giugno 2023 in seconda convocazione beneficiando della dilazione del termine prevista dall'art. 2364 del Codice civile e dell'art. 23 dello Statuto.

## Fatti di particolare rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non vi sono da segnalare fatti di particolare rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio, fatta eccezione per l'erogazione di un'ulteriore tranche di finanziamento soci di 250.000 euro (100.000 euro nel 2022) alla Fondazione Synthesis che è proprietaria della Synthesis S.r.l. società editrice del quotidiano iT con l'obiettivo di sostenerne l'iniziativa editoriale.

## Investimenti

La società non ha effettuato investimenti significativi nel corso del 2022. In particolare:

- € 45.338 nell'acquisto di software per la gestione del CRM e altro software gestionale;
- € 91.181 per l'ammodernamento degli impianti elettrici, audio e video della Sala InCooperazione e Sala Consiglio
- € 147.871 per l'acquisto di attrezzature, arredi, hardware e di impianti telefonici allo scopo di rinnovare la normale capacità operativa dell'azienda.

## Attività di direzione e coordinamento

Ai sensi del comma 5 dell'Art. 2497-bis del Codice civile si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

## Prospetto riclassificazione Situazione patrimoniale e finanziaria

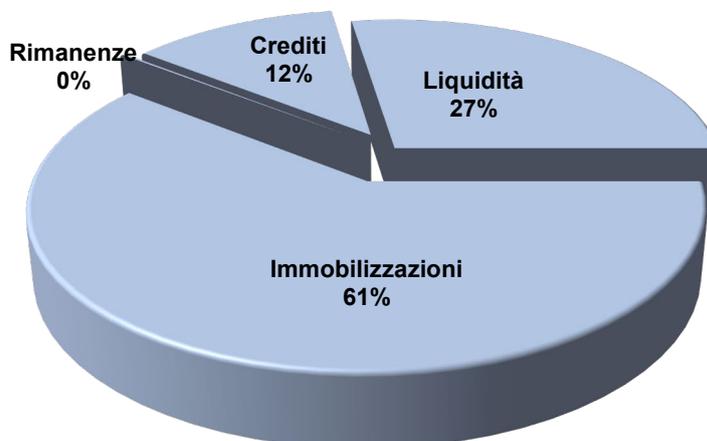
Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione dello Stato Patrimoniale.

### Stato Patrimoniale Attivo

valori 1/1000

Voce	Esercizio 2021	%	Esercizio 2022	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
<b>CAPITALE CIRCOLANTE</b>	<b>24.408</b>	<b>48,8%</b>	<b>17.673</b>	<b>39,5%</b>	<b>-6.735</b>	<b>-27,6%</b>
<b>Liquidità immediate</b>	<b>18.834</b>	<b>37,7%</b>	<b>12.265</b>	<b>27,4%</b>	<b>-6.569</b>	<b>-34,9%</b>
Disponibilità liquide	18.834	37,7%	12.265	27,4%	-6.569	-34,9%
<b>Liquidità differite</b>	<b>5.484</b>	<b>11,0%</b>	<b>5.342</b>	<b>11,9%</b>	<b>-142</b>	<b>-2,6%</b>
Crediti verso soci	0,2	0,0%	0,3	0,0%	0,1	50,0%
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	5.369	10,7%	5.278	11,8%	-91	-1,7%
Crediti immobilizzati a breve termine	3	0,0%	3	0,0%	0	0,8%
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Attività finanziarie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ratei e risconti attivi	112	0,2%	60	0,1%	-52	-46,2%
<b>Rimanenze</b>	<b>90</b>	<b>0,2%</b>	<b>66</b>	<b>0,1%</b>	<b>-24</b>	<b>-26,2%</b>
<b>IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>25.589</b>	<b>51,2%</b>	<b>27.042</b>	<b>60,5%</b>	<b>1.453</b>	<b>5,7%</b>
Immobilizzazioni immateriali	202	0,4%	163	0,4%	-39	-19,3%
Immobilizzazioni materiali	21.173	42,3%	20.948	46,8%	-225	-1,1%
Immobilizzazioni finanziarie	2.846	5,7%	2.834	6,3%	-12	-0,4%
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine	1.369	2,7%	3.097	6,9%	1.728	126,2%
<b>TOTALE IMPIEGHI</b>	<b>49.998</b>	<b>100,0%</b>	<b>44.715</b>	<b>100,0%</b>	<b>-5.282</b>	<b>-10,6%</b>

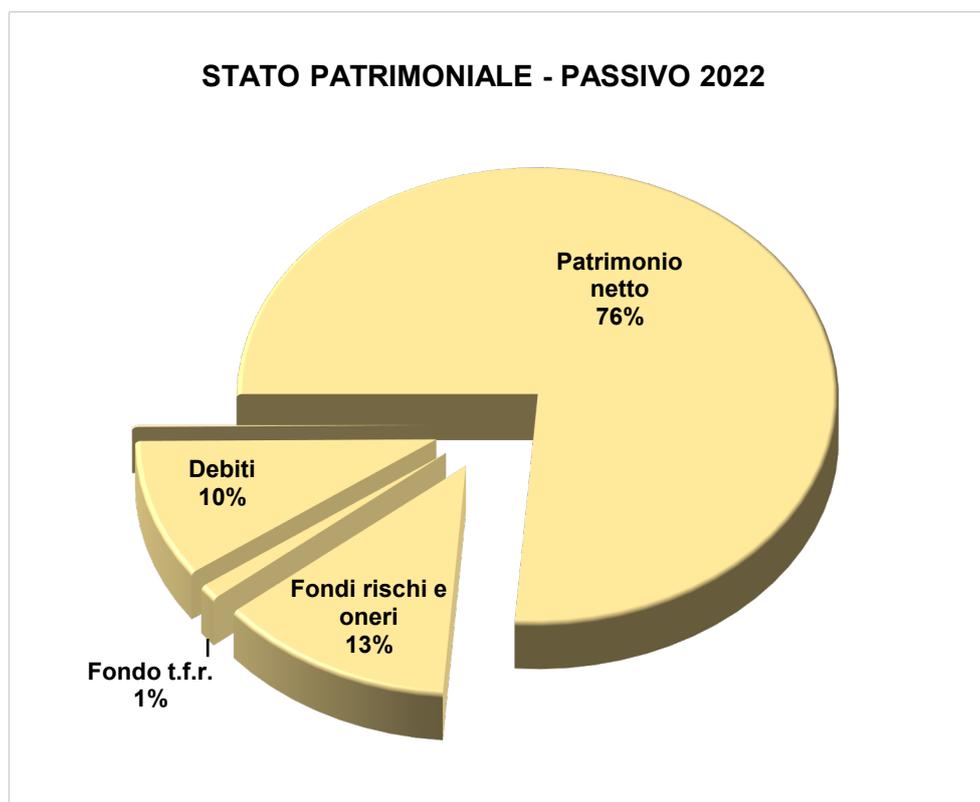
### STATO PATRIMONIALE - ATTIVO 2022



**Stato Patrimoniale Passivo**

valori 1/1000

Voce	Esercizio 2021	%	Esercizio 2022	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
<b>CAPITALE DI TERZI</b>	<b>16.257</b>	<b>32,5%</b>	<b>10.631</b>	<b>23,8%</b>	<b>-5.626</b>	<b>-34,6%</b>
<b>Passività correnti</b>	<b>9.510</b>	<b>19,0%</b>	<b>4.100</b>	<b>9,2%</b>	<b>-5.410</b>	<b>-56,9%</b>
Debiti a breve termine	9.497	19,0%	4.049	9,1%	-5.448	-57,4%
Ratei e risconti passivi	13	0,0%	51	0,1%	38	301,0%
<b>Passività consolidate</b>	<b>6.747</b>	<b>13,5%</b>	<b>6.531</b>	<b>14,6%</b>	<b>-216</b>	<b>-3,2%</b>
Debiti a m/l termine	953	1,9%	338	0,8%	-615	-64,5%
Fondi per rischi e oneri	5.350	10,7%	5.712	12,8%	362	6,8%
TFR	445	0,9%	482	1,1%	37	8,4%
<b>CAPITALE PROPRIO</b>	<b>33.740</b>	<b>67,5%</b>	<b>34.084</b>	<b>76,2%</b>	<b>344</b>	<b>1,0%</b>
Capitale sociale	782	1,6%	782	1,7%	0	0,0%
Riserve	32.686	65,4%	32.951	73,7%	265	0,8%
Utili (perdite) portati a nuovo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Utile (perdita) dell'esercizio	272	0,5%	351	0,8%	79	29,0%
Perdita ripianata dell'esercizio	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>TOTALE FONTI</b>	<b>49.998</b>	<b>100,0%</b>	<b>44.715</b>	<b>100,0%</b>	<b>-5.282</b>	<b>-10,6%</b>



**Principali indicatori della situazione patrimoniale e finanziaria**

valori 1/1000

INDICE	Esercizio 2021	Esercizio 2022	Variazioni %
<b>Copertura delle immobilizzazioni</b>			
= A) Patrimonio netto / B) Immobilizzazioni	139,29%	142,33%	2,18%
L'indice viene utilizzato per valutare l'equilibrio fra capitale proprio e investimenti fissi dell'impresa			
<b>Banche su circolante</b>			
= D.4) Debiti verso banche / C) Attivo circolante	0,00%	0,00%	0
L'indice misura il grado di copertura del capitale circolante attraverso l'utilizzo di fonti di finanziamento bancario			
<b>Indice di indebitamento</b>			
= [TOT. PASSIVO - A) Patrimonio netto] / A) Patrimonio netto	0,48	0,31	-35,26%
L'indice esprime il rapporto fra il capitale di terzi e il totale del capitale proprio			
<b>Quoziente di indebitamento finanziario</b>			
= [ D.1) Debiti per obbligazioni + D.2) Debiti per obbligazioni convertibili + D.3) Debiti verso soci per finanziamenti + D.4) Debiti verso banche + D.5) Debiti verso altri finanziatori + D.8) Debiti rappresentati da titoli di credito + D.9) Debiti verso imprese controllate + D.10) Debiti verso imprese collegate + D.11) Debiti verso imprese controllanti ] / A) Patrimonio Netto	0	0	0
L'indice misura il rapporto tra il ricorso al capitale finanziamento (capitale di terzi, ottenuto a titolo oneroso e soggetto a restituzione) e il ricorso ai mezzi propri dell'azienda			
<b>Mezzi propri su capitale investito</b>			
= A) Patrimonio netto / TOT. ATTIVO	67,48%	76,22%	12,95%
L'indice misura il grado di patrimonializzazione dell'impresa e conseguentemente la sua indipendenza finanziaria da finanziamenti di terzi			
<b>Oneri finanziari su fatturato</b>			
= C.17) Interessi e altri oneri finanziari (quota ordinaria) / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	0	0	0
L'indice esprime il rapporto tra gli oneri finanziari ed il fatturato dell'azienda			
<b>Indice di disponibilità</b>			

= [ A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C) Attivo circolante - C.II) Crediti (oltre l'esercizio successivo) + D) Ratei e risconti ] / [ D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti ]	256,66%	431,06%	67,95%
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	---------	--------

L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con i crediti correnti intesi in senso lato (incluso quindi il magazzino)

#### Margine di struttura primario

= [ A) Patrimonio Netto - ( B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) ]	9.520	10.139	6,50%
-----------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	--------	-------

E' costituito dalla differenza tra il Capitale Netto e le Immobilizzazioni nette. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con mezzi propri gli investimenti in immobilizzazioni.

#### Indice di copertura primario

= [ A) Patrimonio Netto ] / [ B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) ]	1,39	1,42	2,18%
-------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	------	-------

E' costituito dal rapporto fra il Capitale Netto e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con mezzi propri.

#### Margine di struttura secondario

= [ A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo) ] - [ B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) ]	16.267	16.671	2,48%
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	--------	-------

E' costituito dalla differenza fra il Capitale Consolidato (Capitale Netto più Debiti a lungo termine) e le immobilizzazioni. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con fonti consolidate gli investimenti in immobilizzazioni.

#### Indice di copertura secondario

= [ A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo) ] / [ B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) ]	1,67	1,70	1,47%
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------	------	-------

E' costituito dal rapporto fra il Capitale Consolidato e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con fonti consolidate.

#### Capitale circolante netto

= [ A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.I) Rimanenze + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti ] - [ D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti ]	14.898	13.573	-8,89%
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	--------	--------

E' costituito dalla differenza fra il Capitale circolante lordo e le passività correnti. Esprime in valore assoluto la capacità dell'impresa di fronteggiare gli impegni a breve con le disponibilità esistenti

#### Margine di tesoreria primario

= [ A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti ] - [ D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti ]	14.808	13.507	-8,79%
---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------	--------	--------

E' costituito dalla differenza in valore assoluto fra liquidità immediate e differite e le passività correnti. Esprime la capacità dell'impresa di far fronte agli impegni correnti con le proprie liquidità

#### Indice di tesoreria primario

= [ A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti ] / [ D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti ]	255,71%	429,44%	67,94%
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	---------	--------

L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con le liquidità rappresentate da risorse monetarie liquide o da crediti a breve termine

## Prospetto riclassificazione Situazione economica

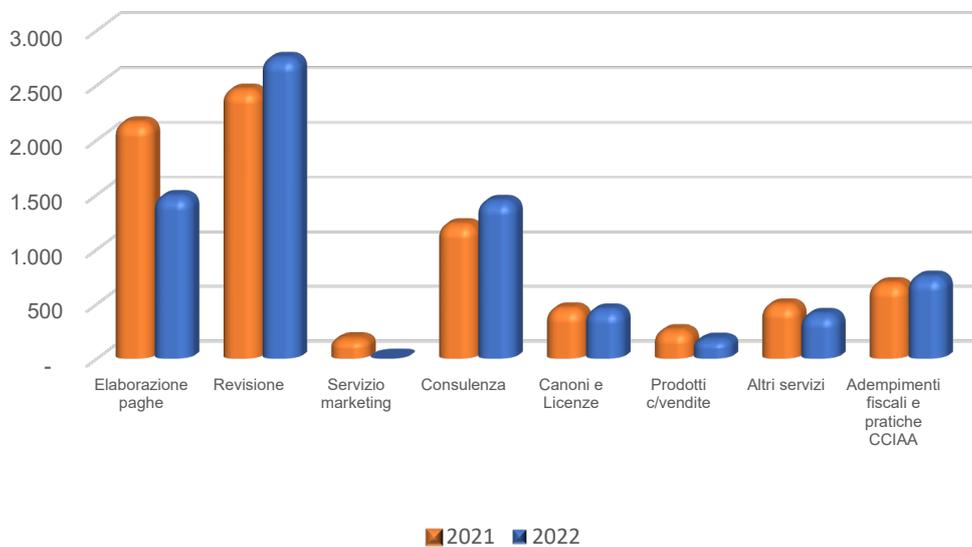
Per meglio comprendere il risultato della gestione della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione del Conto Economico.

### Conto Economico

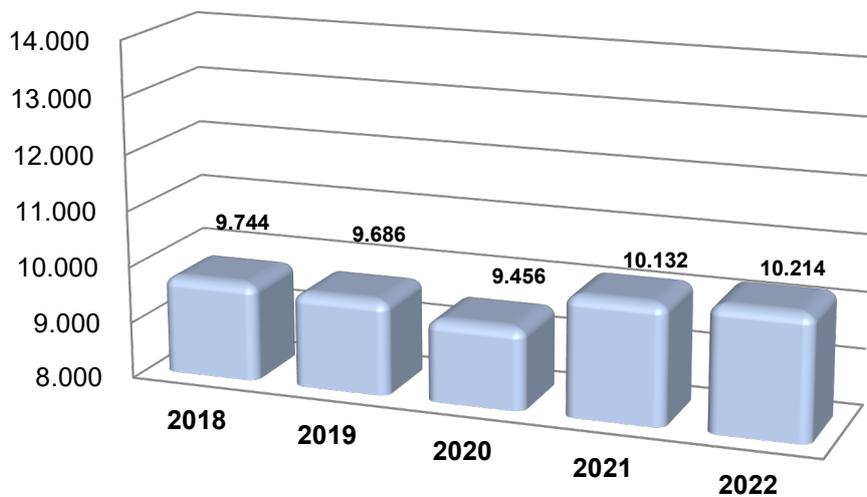
valori 1/1000

Voce	Esercizio 2021	%	Esercizio 2022	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
+ Ricavi operativi	17.344	94,5%	17.523	94,9%	178	1,0%
<i>di cui contributi associativi</i>	4.704	25,6%	4.699	25,4%	-5	-0,1%
<i>di cui contributi (progetti e L.R. 8/64)</i>	4.099	22,3%	4.601	24,9%	502	12,3%
<i>di cui rimborsi permessi sindacali</i>	444	2,4%	487	2,6%	43	9,6%
<i>di cui altri rimborsi di altre spese</i>	103	0,6%	323	1,8%	221	214,3%
<i>di cui rimborsi D.P.I.</i>	116	0,6%	0	0,0%	-116	-100,0%
+ Altri ricavi e proventi	1.001	5,5%	945	5,1%	-55	-5,5%
<b>VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>18.345</b>	<b>100,0%</b>	<b>18.468</b>	<b>100,0%</b>	<b>123</b>	<b>0,7%</b>
- Costi materiale consumo e merci	545	3,0%	142	0,8%	-403	-74,0%
- Costi per servizi e spese generali	5.194	28,3%	5.767	31,2%	573	11,0%
- Spese locazioni e noleggi	130	0,7%	135	0,7%	5	3,7%
- Costi contributi associativi	906	4,9%	694	3,8%	-212	-23,4%
- Altre spese	17	0,1%	13	0,1%	-4	-25,9%
<b>VALORE AGGIUNTO</b>	<b>11.554</b>	<b>63,0%</b>	<b>11.719</b>	<b>63,5%</b>	<b>165</b>	<b>1,4%</b>
- Altri ricavi	1.001	5,5%	945	5,1%	-55	-5,5%
- Costo del personale	10.132	55,2%	10.214	55,3%	83	0,8%
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO</b>	<b>421</b>	<b>2,3%</b>	<b>559</b>	<b>3,0%</b>	<b>138</b>	<b>32,8%</b>
- Ammortamenti e svalutazioni	621	3,4%	538	2,9%	-83	-13,4%
<b>RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)</b>	<b>-200</b>	<b>-1,1%</b>	<b>21</b>	<b>0,1%</b>	<b>221</b>	<b>-110,6%</b>
+ Altri ricavi	1.001	5,5%	945	5,1%	-55	-5,5%
- Oneri diversi di gestione	195	1,1%	274	1,5%	79	40,6%
- Accantonamenti per rischi e oneri	36	0,2%	363	2,0%	327	910,1%
<b>RISULTATO ANTE GESTIONE FINANZIARIA</b>	<b>570</b>	<b>3,1%</b>	<b>329</b>	<b>1,8%</b>	<b>-241</b>	<b>-42,2%</b>
+ Proventi finanziari	93	0,5%	210	1,1%	117	126,2%
+/- Utili e perdite su cambi	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)</b>	<b>663</b>	<b>3,6%</b>	<b>539</b>	<b>2,9%</b>	<b>-124</b>	<b>-18,6%</b>
- Oneri finanziari	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE</b>	<b>663</b>	<b>3,6%</b>	<b>539</b>	<b>2,9%</b>	<b>-124</b>	<b>-18,7%</b>
+/- Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	-35	-0,2%	-15	-0,1%	19	-56,1%
+/- Quota ex area straordinaria	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
<b>REDDITO ANTE IMPOSTE</b>	<b>628</b>	<b>3,4%</b>	<b>524</b>	<b>2,8%</b>	<b>-104</b>	<b>-16,6%</b>
- Imposte sul reddito dell'esercizio	356	1,9%	172	0,9%	-184	-51,6%
<b>REDDITO NETTO</b>	<b>272</b>	<b>1,5%</b>	<b>351</b>	<b>1,9%</b>	<b>79</b>	<b>29,0%</b>

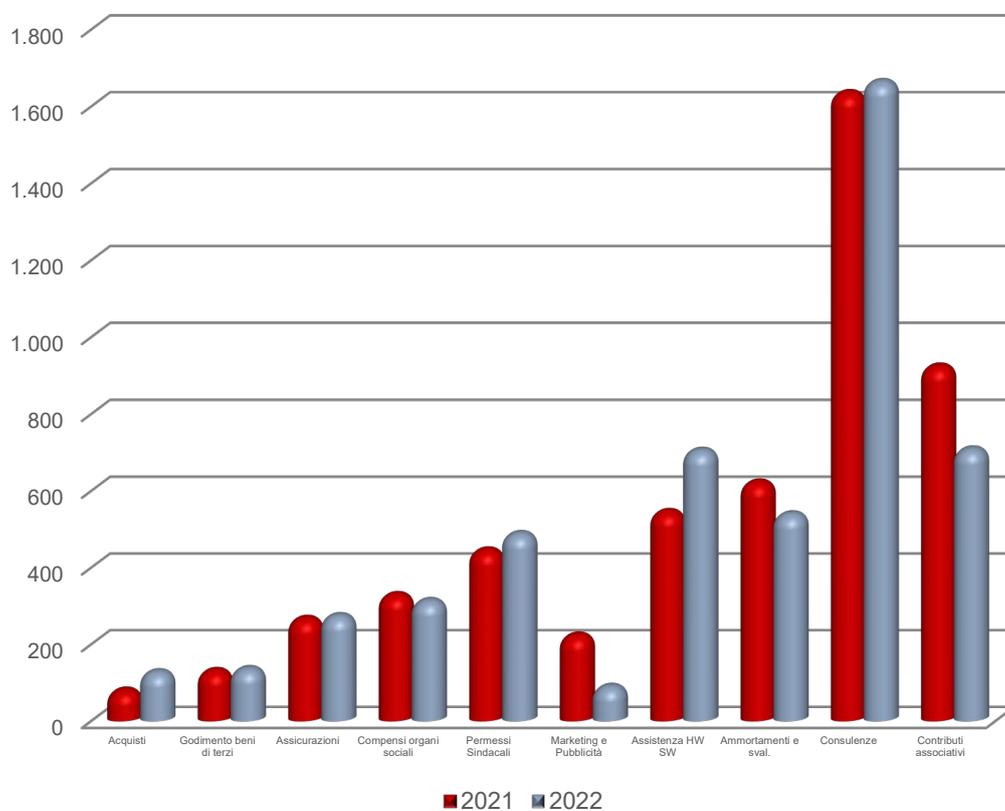
**PRINCIPALI RICAVI DA SERVIZI**  
(valori 1/1.000)



**COSTO DEL PERSONALE**  
(riclassificato 1/1.000)



**ALTRI COSTI SIGNIFICATIVI**  
(valori 1/1.000)



## Principali indicatori della situazione economica

Sulla base della precedente riclassificazione, vengono calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2021	Esercizio 2022	Variazioni %
<b>R.O.E.</b>			
= 23) Utile (perdita) dell'esercizio / A) Patrimonio netto	0,81%	1,03%	27,74%
L'indice misura la redditività del capitale proprio investito nell'impresa			
<b>R.O.I.</b>			
= [ A) Valore della produzione (quota ordinaria) - A.5) Altri ricavi e proventi (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + B.14) Oneri diversi di gestione (quota ordinaria) ] / TOT. ATTIVO	-0,40%	0,05%	-111,82%
L'indice misura la redditività e l'efficienza del capitale investito rispetto all'operatività aziendale caratteristica			
<b>R.O.S.</b>			
= [ A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) ] / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	3,29%	1,88%	-42,81%
L'indice misura la capacità reddituale dell'impresa di generare profitti dalle vendite ovvero il reddito operativo realizzato per ogni unità di ricavo			
<b>R.O.A.</b>			
= [ A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) ] / TOT. ATTIVO	1,14%	0,74%	-35,40%
L'indice misura la redditività del capitale investito con riferimento al risultato ante gestione finanziaria			
<b>E.B.I.T. NORMALIZZATO</b>			
= [ A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + C.15) Proventi da partecipazioni (quota ordinaria) + C.16) Altri proventi finanziari (quota ordinaria) + C.17a) Utili e perdite su cambi (quota ordinaria) + D) Rettifiche di valore di attività finanziarie (quota ordinaria) ]	628,09	524,02	-16,57%
E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio senza tener conto delle componenti straordinarie e degli oneri finanziari. Include il risultato dell'area accessoria e dell'area finanziaria, al netto degli oneri finanziari.			
<b>E.B.I.T. INTEGRALE</b>			
= [ A) Valore della produzione - B) Costi della produzione + C.15) Proventi da partecipazioni + C.16) Altri proventi finanziari + C.17a) Utili e perdite su cambi + D) Rettifiche di valore di attività finanziarie + E) Proventi e oneri straordinari ]	628,09	524,02	-16,57%

E' il margine reddituale che misura il risultato d'esercizio tenendo conto del risultato dell'area accessoria, dell'area finanziaria (con esclusione degli oneri finanziari) e dell'area straordinaria.

## Principali indicatori della produttività

valori 1/1000

Sulla base della precedente riclassificazione, sono stati calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2021	Esercizio 2022	Variazioni %
Ricavi operativi	17.344	17.523	1,03%
di cui Contributi associativi	4.704	4.699	-0,10%
di cui Contributi LR 8/64	3.519	3.617	2,78%
Numero Medio Dipendenti	163	162	-0,63%
Ricavi per Dipendente medio	107	108	1,67%
Ricavi per Dipendente medio (al netto dei contributi associativi)	78	79	2,09%
Ricavi per Dipendente medio (al netto dei contributi associativi e LR 8/64)	56	57	1,57%
Costo Unitario Dipendenti medio	62	63	1,45%
Valore Aggiunto per Dipendente medio	71	72	2,07%
Numero Dipendenti ULA	152	152	-0,05%
Ricavi per Dipendente ULA	114	116	1,08%
Ricavi per Dipendente ULA (al netto dei contributi associativi)	83	85	1,50%
Ricavi per Dipendente ULA (al netto dei contributi associativi e LR 8/64)	60	61	0,99%
Costo Unitario Dipendenti ULA	67	67	0,87%
Valore Aggiunto per Dipendente ULA	76	77	1,48%

## Informazioni ex art 2428 Codice civile

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del Codice civile.

### Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti del primo comma dell'art. 2428 del Codice civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta.

#### RISCHIO CREDITO

La società non ha significative concentrazioni di rischio di credito. I crediti sono riferiti essenzialmente a prestazioni eseguite nei confronti dei soci/clienti, ai sussidi della legge regionale n. 8/64 e da altre attività finanziate dall'ente pubblico. Nei confronti dei soci/clienti sono comunque poste in essere procedure volte ad assicurare il recupero dei crediti attraverso l'invio periodico degli estratti conto delle partite aperte, l'invio di solleciti e l'avvio delle procedure di tramite legale.

#### RISCHIO TASSO DI INTERESSE

La società non è esposta a rischio di tasso di interesse.

#### RISCHIO LIQUIDITA'

Una gestione prudente del rischio di liquidità originato dalla normale operatività della società implica il mantenimento di un adeguato livello di disponibilità liquide. Sono stati individuati criteri di fatturazione periodica per garantire comunque un costante livello di liquidità tenuto conto anche degli incassi dei sussidi di cui alla legge regionale 8/64.

### Principali indicatori non finanziari

Ai sensi del secondo comma dell'art. 2428 del Codice civile, si attesta che, per l'attività specifica svolta e per una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, non si ritiene rilevante l'esposizione di indicatori non finanziari.

### Informativa sull'ambiente

Nel 2022 la Federazione ha svolto le attività di mantenimento della certificazione ambientale ISO 14001:2015 ed EMAS ottenuta nel 2017. La certificazione EMAS rappresenta oggi il più alto riconoscimento in ambito ambientale per le organizzazioni che desiderano impegnarsi nel valutare e migliorare la propria attività, con piani e azioni concrete per la sostenibilità. Per approfondire è possibile recuperare la Politica Ambientale e la Dichiarazione Ambientale della Federazione sul portale inFederazione, alla sezione chi-siamo/certificazioni.

Nel corso del 2023 è prevista l'attività di rinnovo con la nuova Politica Ambientale che verrà sottoposta al nuovo cda di Federazione.

Tra i nuovi progetti introdotti nel corso dell'ultimo anno vi è la gestione del Piano degli Spostamenti Casa Lavoro, rivolto in particolare alla riduzione dell'auto privata da parte di dipendenti e collaboratori della Federazione, appunto nel tragitto casa-lavoro. Il Piano che vedrà il lancio di attività specifiche nel corso del 2023, anche in collaborazione con alcune imprese cooperative e di sistema, è legato all'approccio e agli strumenti della nuova piattaforma inCooperazione, creando sinergia tra progetti quali ricarichiamoci inCooperazione, Coworking, ed altri.

### Aggiornamento del documento di valutazione dei rischi

Il documento di valutazione dei rischi generale in conformità alle previsioni del D. Lgs. n. 81/2008 è stato aggiornato nel mese di maggio.

## Normativa antiriciclaggio

La Federazione ha adottato nel 2014 un regolamento ai sensi del D. Lgs. 21 novembre 2007, n. 231, sulla base del quale vengono organizzati e gestiti gli adempimenti e le procedure interne che la stessa Federazione deve presidiare quale associazione di rappresentanza di imprese, destinataria di obblighi antiriciclaggio. Il regolamento è stato aggiornato da ultimo nel 2021 per quanto riguarda l'individuazione dei punti operativi e dei rispettivi responsabili. Nell'ambito di tale regolamentazione, è stata istituita la Funzione Antiriciclaggio, alla quale è inoltre stata conferita dal legale rappresentante la delega quale responsabile della Segnalazione di Operazioni Sospette.

Rispetto ai principali obblighi disciplinati dalla normativa in questione, si evidenzia quanto segue:

- L'adeguata verifica della clientela viene effettuata, nei confronti dei nuovi soci/clienti, all'atto dell'instaurazione del rapporto continuativo, e periodicamente aggiornata – di norma - nell'ambito dell'attività di revisione cooperativa biennale, tramite il personale addetto alle verifiche di vigilanza. Dopo una fase di difficoltà nella raccolta dei questionari dovuta alla diradazione dei contatti con la clientela a causa delle misure anti COVID, l'aggiornamento della documentazione è ormai in fase di progressiva normalizzazione.
- Anche nel corso del 2022, i revisori legali impiegati dalla Federazione per l'attività di revisione legale dei conti nei confronti di E.I.P. hanno proceduto all'aggiornamento dell'autovalutazione del rischio ai sensi del D. Lgs. 231/2007, integrato e modificato dal D. Lgs. 90/2017, della delibera CONSOB n. 20570/2018, delle comunicazioni CONSOB n. 0186002/2018, 405645/2020, e della comunicazione UIF 16/04/2020.
- Nel corso del 2022, non sono state evidenziate al responsabile SOS, da parte dei soggetti obbligati, operazioni potenzialmente sospette rilevate nel corso dell'attività, e non sono pertanto state inoltrate segnalazioni alle competenti Autorità.

## Normativa privacy (D. Lgs. 196 del 30/06/2003)

Il Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali (Reg UE 2016/679, in breve, GDPR) impone a tutte le società che trattano dati personali un adeguamento delle proprie procedure per garantire la trasparenza nell'utilizzo dei dati personali e la sicurezza degli stessi.

Ai sensi dell'articolo 37 del GDPR la Federazione ha provveduto alla designazione del Responsabile della Protezione dei Dati Personali (RPD).

Anche nel corso del 2022, è proseguita l'attività di valutazione dei rischi e di monitoraggio sull'adeguatezza delle misure organizzative e di sicurezza finalizzato all'implementazione di processi di trattamento conformi alle prescrizioni del GDPR, anche alla luce del principio di *privacy by design e by default*. Al riguardo, il Responsabile della Protezione dei Dati Personali non ha rilevato particolari criticità.

## Informazioni sulla gestione del personale

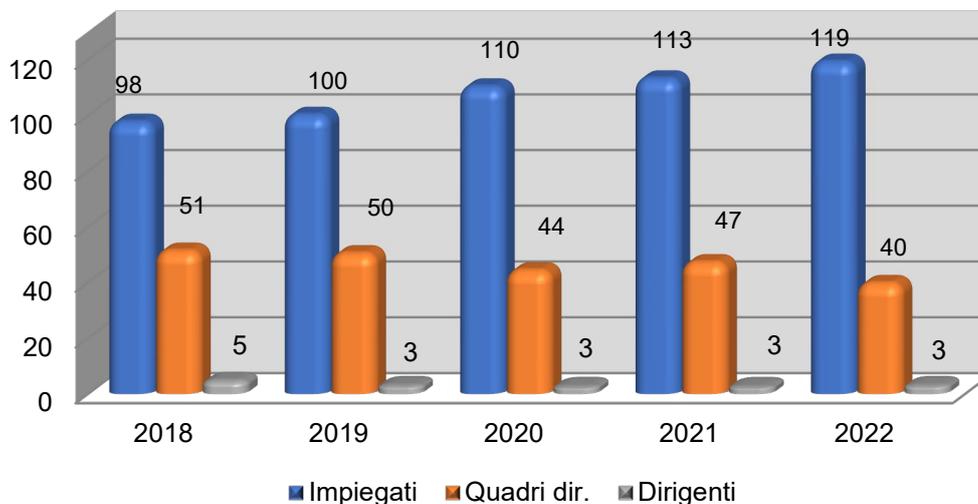
Ai fini di una migliore comprensione della situazione della società e dell'andamento della gestione si forniscono alcune informazioni relative alla gestione del personale.

Al 31 dicembre 2022 l'organico della Federazione è costituito da 163 dipendenti, in diminuzione di 3 unità rispetto al 2021.

Il numero medio dei dipendenti è pari a 162.

Le unità lavorative equivalenti a tempo pieno (ULA), calcolate tenendo conto delle 23 posizioni che beneficiano di un orario di lavoro ridotto, risultano pari a 152

**N. 162 IL MEDIO DIPENDENTI NEL 2022**  
(suddivisione per categoria)



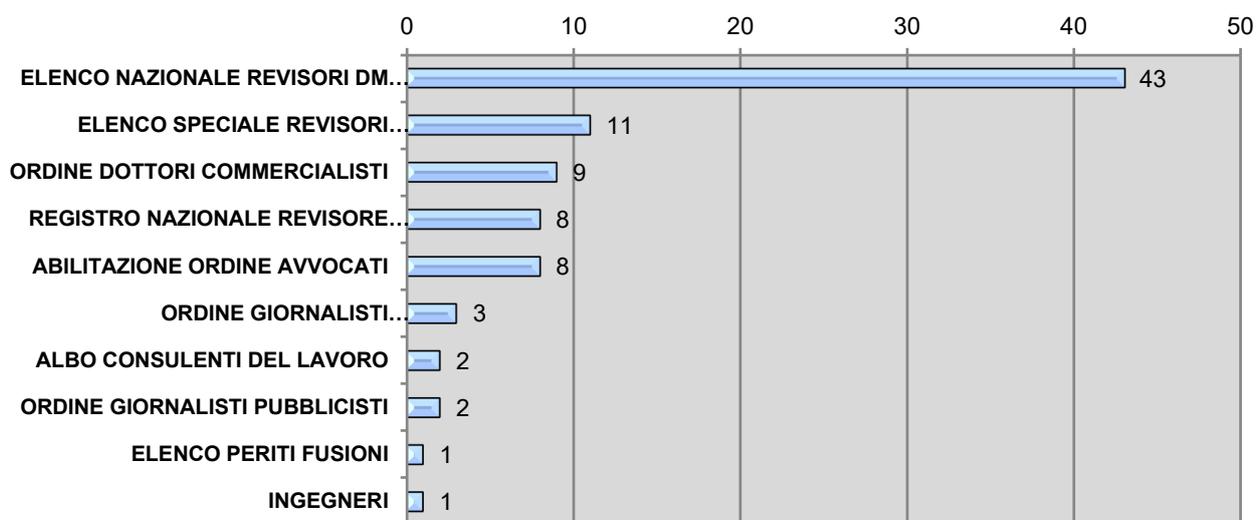
Il numero di dipendenti effettivamente presenti (al netto delle 4 collaboratrici in maternità) è stato di 159 unità.

Vi sono stati 2 collaboratori in distacco totale e 1 in distacco parziale.

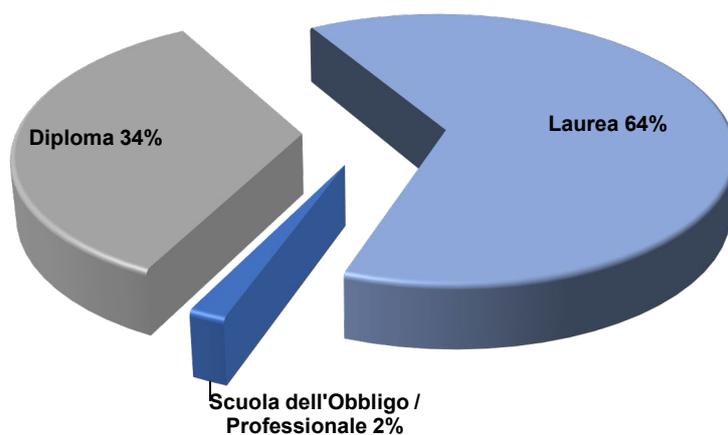
I dipendenti a tempo determinato erano 13, tra cui 3 dirigenti; 1 dipendente con contratto di apprendistato.

	2018	2019	2020	2021	2022
a tempo indeterminato	135	139	142	146	150
a tempo determinato	11	11	16	20	13
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>146</b>	<b>150</b>	<b>158</b>	<b>166</b>	<b>163</b>
di cui:					
donne	81	85	96	105	102
uomini	65	65	62	61	61
congedo per maternità	1	4	2	4	2
part-time a tempo determinato	24	22	22	22	16
part-time a tempo indeterminato	18	12	11	11	7
apprendistato/inserimento	3	4	5	5	1
contratto a chiamata	0	0	0	0	0
distacco totale	3	3	2	2	2
distacco parziale	4	2	2	1	1
aspettativa non retribuita	0	1	0	0	0
<b>ETA' MEDIA</b>	<b>46,3</b>	<b>45,0</b>	<b>45,0</b>	<b>44,1</b>	<b>43,8</b>
di cui:					
donne	44,0	44,3	43,4	43,4	43,7
uomini	49,1	47,7	47,5	45,3	44,1

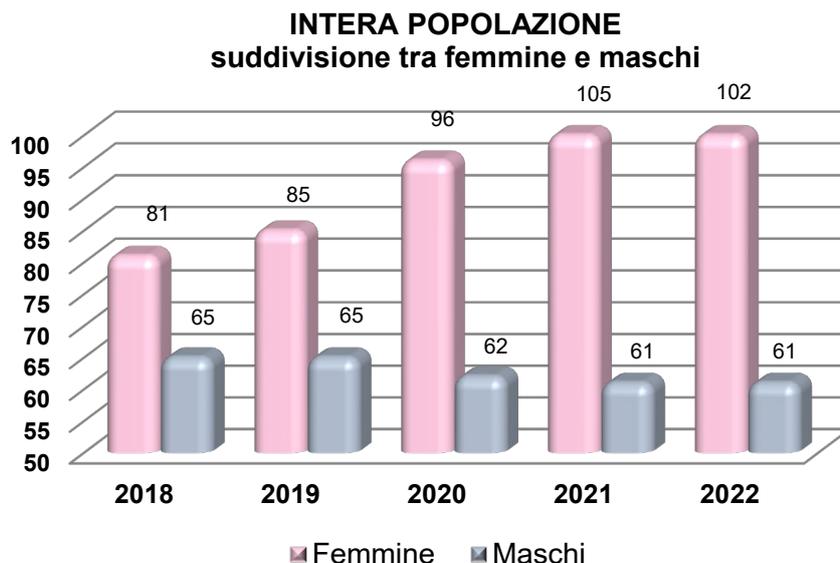
La complessa e diversificata operatività della Federazione (attività politico-sindacale, formazione, vigilanza, consulenza e servizi) richiede in prevalenza personale di elevata qualificazione e specializzazione in molteplici aree di competenza, sia manageriale che tecnico-professionale. Ciò spiega la varietà dei profili professionali presenti all'interno dell'organico del personale, che rappresenta un patrimonio aziendale di grande valore, come risulta dalle tabelle che evidenziano l'iscrizione dei dipendenti a numerosi albi e ordini professionali e la loro distribuzione per titoli di studio.

**N° 89 collaboratori Iscritti ad Ordini Professionali 2022****PERSONALE PER TITOLO DI STUDIO**

(dati al 31/12/2022)



Il rapporto tra uomini e donne ha visto una progressiva crescita delle donne che rappresentano oltre il 62% delle risorse impiegate (101 donne, 62 uomini).



Nel corso del 2022, sono state effettuate 11 assunzioni, a fronte di 6 cessazioni.

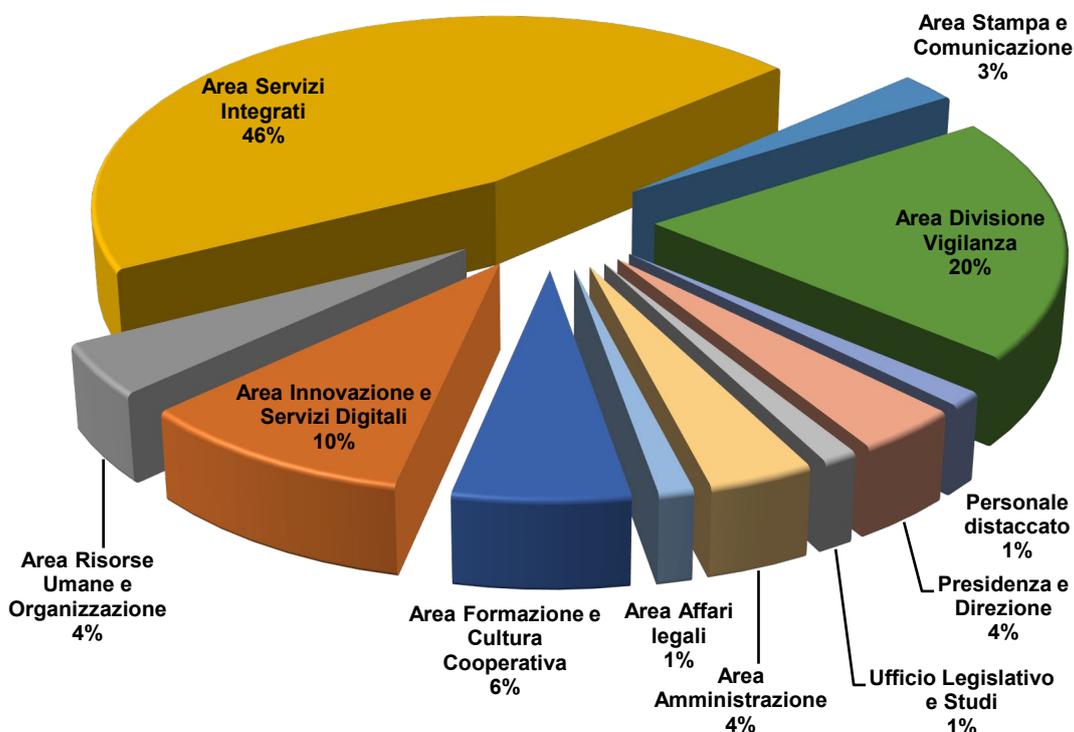
Le nuove risorse sono state così distribuite:

- Divisione Vigilanza;
- Area Amministrazione – Ufficio Amministrazione;
- Area Innovazione e servizi digitali - Ufficio Progetti Speciali;
- Area Innovazione e servizi digitali - Ufficio Innovazione e Servizi Digitali;
- Area Servizi integrati - Ufficio Paghe;
- Area Servizi integrati - Ufficio Legale e Sindacale;
- Area Risorse Umane e Organizzazione – Ufficio Progetti Internazionali.

Le risorse che hanno invece cessato il rapporto di lavoro con la Federazione nel corso del 2022 hanno prestato servizio nelle seguenti aree/uffici:

- Area Servizi integrati - Ufficio Paghe;
- Area Servizi integrati - Settore Produzione Lavoro e Servizi Settore Sociali e Abitazione
- Divisione Vigilanza.

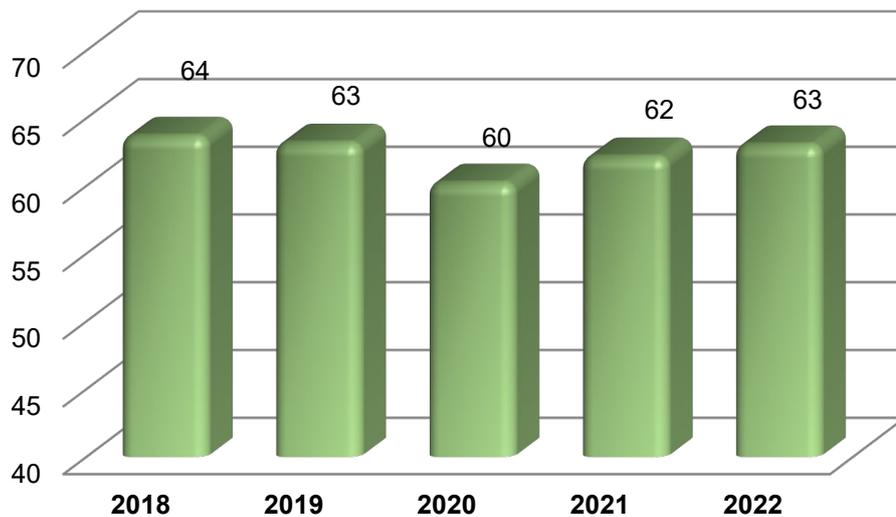
### Distribuzione del personale per Area (dati al 31/12/2022)



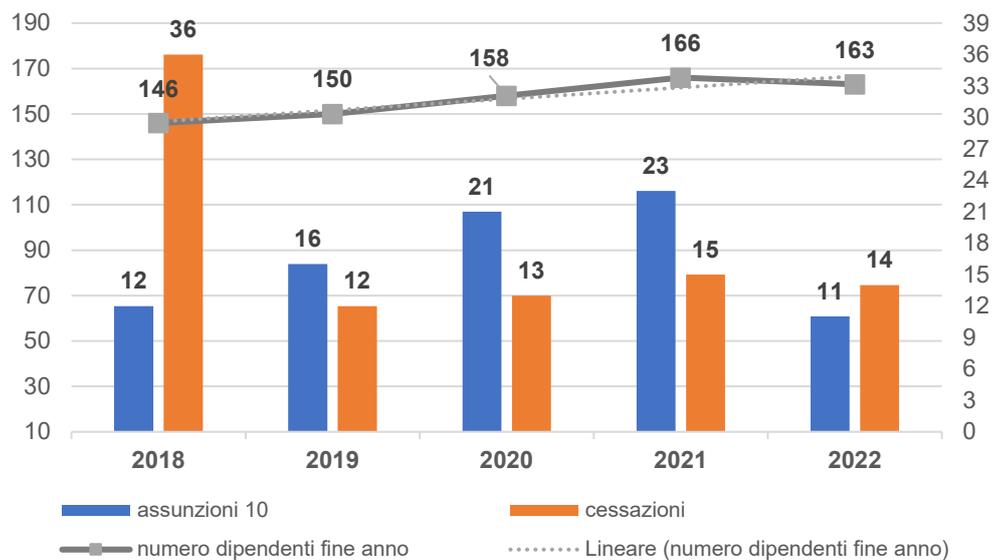
Il 27 dicembre 2022 è stato firmato un accordo sindacale ex articolo 22 - Accesso alle prestazioni del "Fondo di Solidarietà per il sostegno dell'occupabilità, dell'occupazione e del reddito del personale del credito cooperativo" che interesserà 21 lavoratori che matureranno i requisiti pensionistici entro il 31/12/2031. L'accesso al fondo di solidarietà avverrà a partire dal 2023 con la previsione di ultimo accesso entro il 31/12/2029.

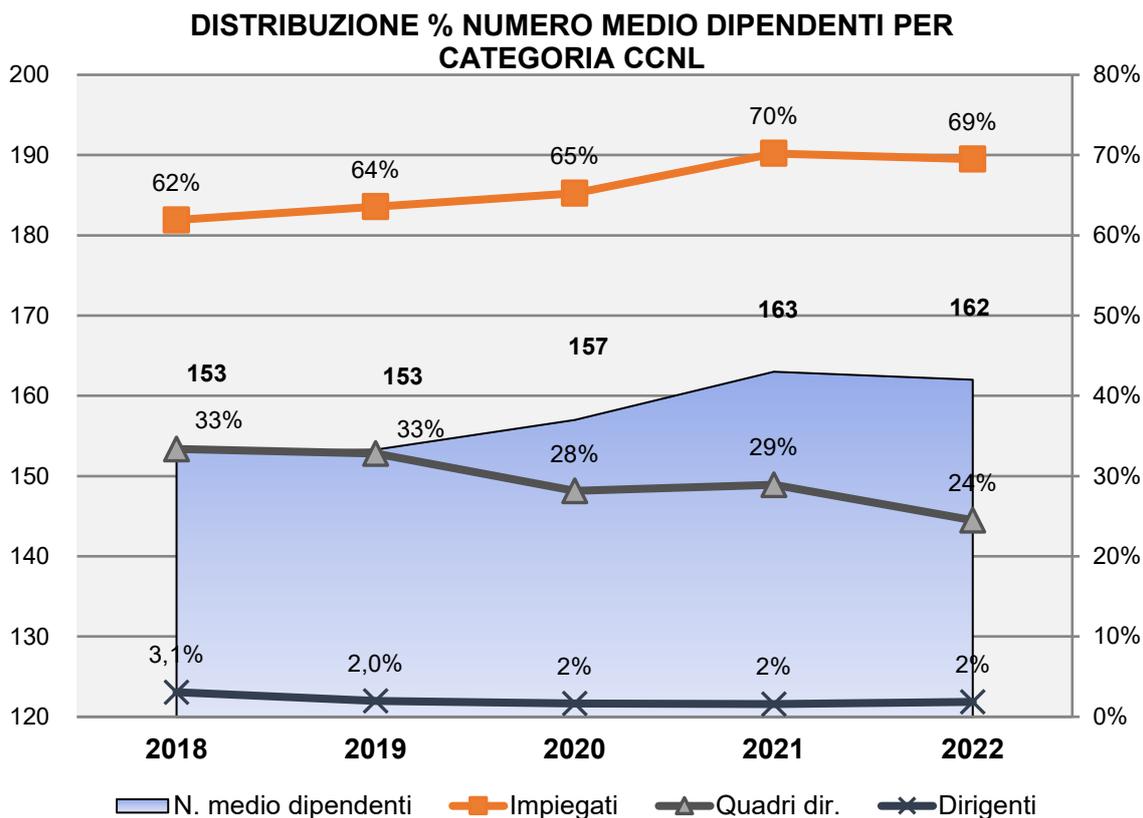
Viene infine confermata l'autonomia e l'indipendenza dell'attività di vigilanza (revisione cooperativa e revisione legale dei conti), attraverso la Divisione a ciò dedicata.

### COSTI MEDI PER DIPENDENTE in migliaia di euro



### variazione nr. dipendenti





### Attività di ricerca e sviluppo

Ai sensi e per gli effetti di quanto riportato al punto 1 del terzo comma dell'art. 2428 del Codice Civile, si attesta che nel corso dell'esercizio sono state svolte attività di ricerca e sviluppo riferite all'implementazione di una piattaforma "INDACO" di cui la Federazione è partner di progetto basata su tecnologia block chain la cui attività è iniziata nel corso del 2021, si concluderà a novembre 2023 (dopo aver ottenuto una proroga di sei mesi) e vede il contributo scientifico dell'Università di Trento. A tale riguardo si precisa che:

- per il progetto INDACO è stata presentata una domanda di contributo pubblico sulla legge provinciale n. 6/1999 per le spese di ricerca e sviluppo da parte di un gruppo di aziende del territorio. La quota di progetto a carico della Federazione è di € 600.000. Le attività previste dal finanziamento provinciale sono in corso. I costi sostenuti dovranno essere rendicontati entro il 30 giugno 2024 e successivamente verrà erogato il contributo.
- l'utilità futura che si ritiene possa derivare dall'attività di ricerca è la realizzazione di una piattaforma digitale per la promozione e la vendita di prodotti e servizi rivolte alle cooperative associate e ai territori dove esse operano. La piattaforma si rivolgerà alle imprese, alle Istituzioni pubbliche, alle associazioni del territorio trentino, alle famiglie (persone fisiche) per l'offerta e la domanda di beni e servizi, per la promozione e la rigenerazione delle risorse locali, insite anche nella capacità di fare rete;

La società beneficia del credito di imposta per le spese di ricerca e sviluppo sostenute nel 2022 per la parte non finanziata dall'ente pubblico.

Nella tabella sono riportati i costi sostenuti per le diverse attività e che possono fruire del credito di imposta per le spese di ricerca e sviluppo. Si precisa che i costi non sono stati capitalizzati;

Descrizione	2021	2022	Totale
Costo del personale interno	33.266	62.131	95.397
Consulenze	41.103	106.741	147.844
Altri costi	1.194	0	1.194
<b>Totale</b>	<b>75.563</b>	<b>168.872</b>	<b>244.435</b>

## Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

Si precisa che sono stati intrattenuti rapporti con le società di cui al punto 2 terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile.

I rapporti con le società controllate riguardano:

- Promocoop Trentina S.p.a., costituita il 29.9.1992, e di cui la Federazione detiene n. 160 azioni, da € 600 cadauna pari all'80% del capitale sociale, ha chiuso l'esercizio 2021 con un utile di € 21.041 e un patrimonio netto di € 40.762.331; la società gestisce il fondo mutualistico ai sensi della Legge 31.01.1992 n. 59 nel quale affluiscono quote degli utili annuali e dell'eventuale patrimonio residuo in caso di scioglimento delle cooperative socie della Federazione. Gestisce inoltre il Fondo Partecipativo di cui all'art. 26 della Legge Provinciale 12.09.2008 n.16 supportando gli investimenti delle cooperative selezionate attraverso bandi specifici.

I rapporti con le società collegate riguardano:

- Coopersviluppo S.r.l. di cui la Federazione detiene una quota dell'importo di € 58.800 pari al 10% del capitale. La società ha chiuso l'esercizio 2021 con una perdita di € 116.384 e un patrimonio netto di € 588.882. E' la società immobiliare che svolge la sua attività a favore delle cooperative di consumo. Tra i soci di Coopersviluppo Spa figura anche Promocoop Trentina Spa, controllata all'80% dalla Federazione, che detiene il 24,8% del capitale sociale. Nel 2022 la società è stata trasformata da società per azioni a società a responsabilità limitata riducendo il capitale sociale da € 1.000.00 ad euro 588.000-.
- CoopCasa società consortile a responsabilità limitata di cui la Federazione detiene n. 1 quota per un importo di € 51.170 pari al 43% del capitale. La società ha chiuso l'esercizio 2021 con un utile di € 104.945 a fronte di un patrimonio netto di € 262.010. La società si occupa di coordinare gli interventi edilizi a favore delle cooperative edilizie di abitazione e la gestione di immobili, tra cui quelli relativi all'iniziativa dell'Housing Sociale Trentino.
- Nuovo Astra, Culture, Incontri, Comunità S.r.l. Impresa Sociale di cui la Federazione detiene n. 1 quota per un importo di € 30.000 pari al 27% del capitale. La società è stata costituita in data 21/12/2021 e chiuderà il primo esercizio il 31/12/2022. La società è nata per offrire alla comunità servizi culturali.
- INDACO S.r.l. di cui la Federazione detiene 1 quota per un importo di € 4.200 pari al 42% del capitale. La società è stata costituita il 13/07/2022 e chiuderà il primo esercizio al 31/12/2022. La società è nata per fornire, anche alle cooperative associate, il servizio di gestione del commercio elettronico as-a-service dei loro prodotti.

I bilanci di Promocoop Trentina S.p.A., di Coopersviluppo S.p.A., e di CoopCasa Soc. Cons. a Resp. Limitata vengono allegati a quello della Federazione.

### Crediti verso le consociate iscritti nelle Immobilizzazioni

Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Variazione assoluta
verso imprese controllate	0	0	
<i>Totale</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	

Non vi sono crediti verso consociate iscritti nelle immobilizzazioni.

### Crediti verso le consociate iscritti nell'Attivo Circolante

Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Variazione assoluta
verso imprese controllate	3.202	3.239	-37

Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Variazione assoluta
verso imprese collegate	23.175	15.029	8.146
<i>Totale</i>	<i>26.377</i>	<i>18.268</i>	<i>8.109</i>

Si tratta di crediti commerciali.

### Debiti e finanziamenti passivi verso le consociate

Descrizione	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Variazione assoluta
debiti verso imprese collegate	1.690	31.277	-29.587
<i>Totale</i>	<i>1.690</i>	<i>31.277</i>	<i>-29.587</i>

Si tratta di debiti commerciali.

### Azioni proprie

Ai sensi dell'art. 2435-bis e art. 2428, si precisa che la Federazione Trentina della Cooperazione è una società cooperativa a responsabilità limitata il cui capitale sociale è rappresentato da quote.

### Azioni/quote della società controllante

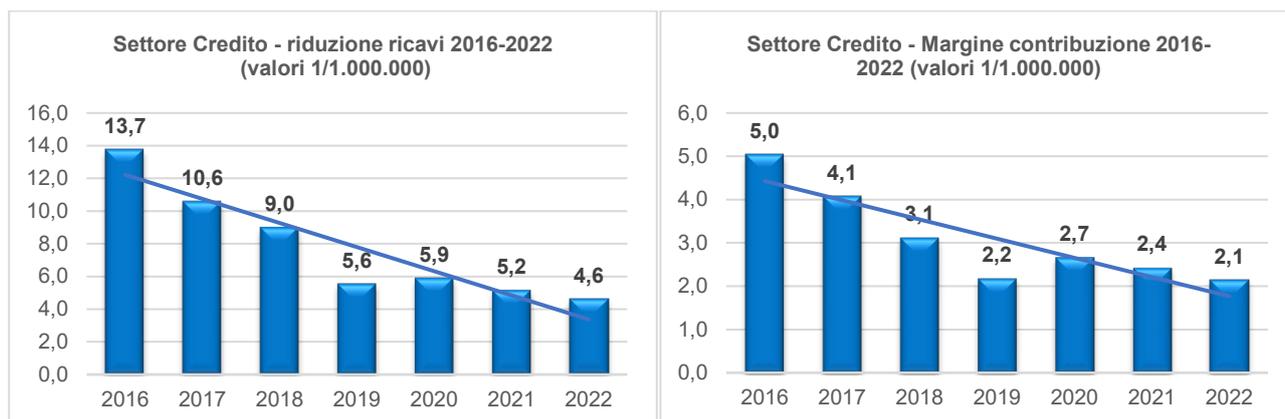
Ai sensi dell'art. 2435-bis e art. 2428, comma 3 nr. 3 e 4 del Codice civile, si precisa che la società, nel corso dell'esercizio, non è soggetta al vincolo di controllo da parte di alcuna società o gruppo societario.

### Evoluzione prevedibile della gestione

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile, si segnala che i risultati dei primi mesi dell'esercizio in corso segnalano una situazione di stabilità dell'attività rispetto all'andamento registrato durante l'esercizio appena chiuso. Rimane centrale l'obiettivo per la nostra società di incrementare i ricavi, rafforzando ed ampliando la gamma servizi offerti.

Tutto ciò, anche in relazione alla progressiva riduzione delle attività svolte nei confronti delle Casse Rurali per le quali i servizi svolti dalla Federazione sono stati progressivamente direzionati sulle società del Gruppo Bancario Cassa Centrale. Da ultimo, a partire dal 2022, sono stati trasferiti ad Allitude i servizi paghe e consulenza in materia di lavoro.

Nei grafici si evidenzia la riduzione dei ricavi e dei margini per la Federazione derivanti dal Settore del Credito.



Si proseguirà come negli ultimi esercizi con azioni correttive sulla dinamica dei costi e dei ricavi al fine di mantenere l'equilibrio economico della società anche mediante il ricorso al Fondo di Solidarietà per i dipendenti del credito gestito dall'INPS per il quale sono state accantonate, le risorse necessarie.

Per l'esercizio 2023 è previsto un risultato economico stabile, e si continuerà sulla strada degli investimenti nella formazione del personale per far fronte al notevole ricambio generazionale intervenuto negli ultimi cinque esercizi.

### Uso di strumenti finanziari rilevanti per la valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico dell'esercizio

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6-bis) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile, si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di gestione del rischio finanziario, in quanto ritenuto non rilevante nella sua manifestazione in riferimento alla realtà aziendale.

### Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice civile, si precisa che la società opera presso la sede legale e non ha sedi operative secondarie.

Indirizzo sede legale	Località
Via Giovanni Segantini, 10	TRENTO

### Conclusioni

Signori Soci, alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella Nota Integrativa, Vi invitiamo:

- ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 unitamente alla Nota integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano;
- a destinare il risultato d'esercizio in conformità con la proposta formulata nella nota integrativa.

Trento, 17 aprile 2023



# Bilancio, Rendiconto Finanziario e Nota Integrativa



**Cooperazione Trentina**



# Bilancio al 31/12/2022

## Stato Patrimoniale Ordinario

	31/12/2022	31/12/2021
<b>Attivo</b>		
<b>A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti</b>		
Parte richiamata	300	200
Parte da richiamare	-	-
<i>Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)</i>	<i>300</i>	<i>200</i>
<b>B) Immobilizzazioni</b>		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	-
dell'ingegno		
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere	892	31.965
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	161.807	169.754
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	-	-
<i>Totale immobilizzazioni immateriali</i>	<i>162.699</i>	<i>201.719</i>
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	20.370.742	20.662.499
2) impianti e macchinario	57.179	76.850
3) attrezzature industriali e commerciali	15.839	22.041
4) altri beni	420.998	411.249
5) immobilizzazioni in corso e acconti	82.972	-
<i>Totale immobilizzazioni materiali</i>	<i>20.947.730</i>	<i>21.172.639</i>
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
1) partecipazioni in	-	-
a) imprese controllate	96.000	96.000
b) imprese collegate	142.912	138.712
c) imprese controllanti	-	-
d) imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-

	31/12/2022	31/12/2021
d-bis) altre imprese	2.595.403	2.609.823
<b>Totale partecipazioni</b>	<b>2.834.315</b>	<b>2.844.535</b>
2) crediti	-	-
a) verso imprese controllate	-	-
b) verso imprese collegate	-	-
c) verso controllanti	-	-
d) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
d-bis) verso altri	3.150	3.125
esigibili entro l'esercizio successivo	3.150	3.125
<b>Totale crediti</b>	<b>3.150</b>	<b>3.125</b>
3) altri titoli	-	1.307
4) strumenti finanziari derivati attivi	-	-
<b>Totale immobilizzazioni finanziarie</b>	<b>2.837.465</b>	<b>2.848.967</b>
<b>Totale immobilizzazioni (B)</b>	<b>23.947.894</b>	<b>24.223.325</b>
<b>C) Attivo circolante</b>		
I - Rimanenze	-	-
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	-	8.233
4) prodotti finiti e merci	66.364	81.653
5) acconti	-	-
<b>Totale rimanenze</b>	<b>66.364</b>	<b>89.886</b>
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti	-	-
1) verso clienti	3.950.915	4.176.048
esigibili entro l'esercizio successivo	3.950.915	4.176.048
2) verso imprese controllate	3.202	3.239
esigibili entro l'esercizio successivo	3.202	3.239
3) verso imprese collegate	23.175	15.029
esigibili entro l'esercizio successivo	23.175	15.029
4) verso controllanti	-	-
5) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
5-bis) crediti tributari	2.592.329	990.998
esigibili entro l'esercizio successivo	1.014.374	990.998
esigibili oltre l'esercizio successivo	1.577.955	-
5-ter) imposte anticipate	1.519.403	1.369.151

	31/12/2022	31/12/2021
5-quater) verso altri	286.350	183.484
esigibili entro l'esercizio successivo	286.350	183.484
<b><i>Totale crediti</i></b>	<b>8.375.374</b>	<b>6.737.949</b>
III - Attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
1) partecipazioni in imprese controllate	-	-
2) partecipazioni in imprese collegate	-	-
3) partecipazioni in imprese controllanti	-	-
3-bis) partecipazioni in imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
4) altre partecipazioni	-	-
5) strumenti finanziari derivati attivi	-	-
6) altri titoli	-	-
attivita' finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
<b><i>Totale attivita' finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</i></b>	<b>-</b>	<b>-</b>
IV - Disponibilita' liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	12.253.413	18.819.182
2) assegni	-	-
3) danaro e valori in cassa	11.903	14.999
<b><i>Totale disponibilita' liquide</i></b>	<b>12.265.316</b>	<b>18.834.181</b>
<b><i>Totale attivo circolante (C)</i></b>	<b>20.707.054</b>	<b>25.662.016</b>
<b>D) Ratei e risconti</b>	<b>60.226</b>	<b>111.996</b>
<b><i>Totale attivo</i></b>	<b>44.715.474</b>	<b>49.997.537</b>
<b>Passivo</b>		
<b>A) Patrimonio netto</b>	<b>34.084.068</b>	<b>33.740.437</b>
I - Capitale	781.844	782.073
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	6.920	6.920
III - Riserve di rivalutazione	20.159.338	20.159.338
IV - Riserva legale	4.323.554	4.241.878
V - Riserve statutarie	-	-
VI - Altre riserve, distintamente indicate	-	-
Riserva straordinaria	-	-
Riserva da deroghe ex articolo 2423 codice civile	-	-
Riserva azioni (quote) della societa' controllante	-	-
Riserva da rivalutazione delle partecipazioni	-	-
Versamenti in conto aumento di capitale	-	-
Versamenti in conto futuro aumento di capitale	-	-

	31/12/2022	31/12/2021
Versamenti in conto capitale	-	-
Versamenti a copertura perdite	-	-
Riserva da riduzione capitale sociale	-	-
Riserva avanzo di fusione	-	-
Riserva per utili su cambi non realizzati	-	-
Riserva da conguaglio utili in corso	-	-
Varie altre riserve	8.461.087	8.277.974
<b>Totale altre riserve</b>	<b>8.461.087</b>	<b>8.277.974</b>
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	-	-
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	-	-
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	351.325	272.254
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-	-
<b>Totale patrimonio netto</b>	<b>34.084.068</b>	<b>33.740.437</b>
<b>B) Fondi per rischi e oneri</b>		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-
2) per imposte, anche differite	-	-
3) strumenti finanziari derivati passivi	-	-
4) altri	5.711.708	5.349.852
<b>Totale fondi per rischi ed oneri</b>	<b>5.711.708</b>	<b>5.349.852</b>
<b>C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato</b>		
<b>481.749</b>		
<b>444.587</b>		
<b>D) Debiti</b>		
1) obbligazioni	-	-
2) obbligazioni convertibili	-	-
3) debiti verso soci per finanziamenti	-	-
4) debiti verso banche	-	-
5) debiti verso altri finanziatori	-	-
6) acconti	-	-
7) debiti verso fornitori	1.196.981	1.277.676
esigibili entro l'esercizio successivo	1.196.981	1.277.676
8) debiti rappresentati da titoli di credito	-	-
9) debiti verso imprese controllate	-	-
10) debiti verso imprese collegate	1.690	31.277
esigibili entro l'esercizio successivo	1.690	31.277
11) debiti verso controllanti	-	-
11-bis) debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-

	31/12/2022	31/12/2021
12) debiti tributari	455.743	324.491
esigibili entro l'esercizio successivo	455.743	324.491
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	1.223.389	2.060.995
esigibili entro l'esercizio successivo	885.447	1.108.369
esigibili oltre l'esercizio successivo	337.942	952.626
14) altri debiti	1.509.142	6.755.503
esigibili entro l'esercizio successivo	1.509.142	6.755.503
<i>Totale debiti</i>	<i>4.386.945</i>	<i>10.449.942</i>
<b>E) Ratei e risconti</b>	<b>51.004</b>	<b>12.719</b>
<i>Totale passivo</i>	<i>44.715.474</i>	<i>49.997.537</i>

## Conto Economico Ordinario

	31/12/2022	31/12/2021
<b>A) Valore della produzione</b>		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	12.119.779	12.589.397
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-	-
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	(8.233)	(7.043)
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	4.601.212	4.098.805
altri	1.755.584	1.664.120
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>6.356.796</i>	<i>5.762.925</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>18.468.342</i>	<i>18.345.279</i>
<b>B) Costi della produzione</b>		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	126.448	78.709
7) per servizi	5.766.732	5.193.640
8) per godimento di beni di terzi	134.708	129.844
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	7.341.602	7.312.751
b) oneri sociali	2.203.653	2.132.442
c) trattamento di fine rapporto	525.444	504.130
d) trattamento di quiescenza e simili	-	-
e) altri costi	506.476	218.247
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>10.577.175</i>	<i>10.167.570</i>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	84.358	164.863
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	453.838	456.268
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	-	-
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>538.196</i>	<i>621.131</i>
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	15.289	466.447
12) accantonamenti per rischi	-	-
13) altri accantonamenti	-	-

	31/12/2022	31/12/2021
14) oneri diversi di gestione	980.520	1.118.034
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>18.139.068</i>	<i>17.775.375</i>
<b>Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)</b>	<b>329.274</b>	<b>569.904</b>
<b>C) Proventi e oneri finanziari</b>		
15) proventi da partecipazioni	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	64.098	54.771
<i>Totale proventi da partecipazioni</i>	<i>64.098</i>	<i>54.771</i>
16) altri proventi finanziari	-	-
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
<i>Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni</i>	<i>-</i>	<i>-</i>
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	145.863	38.070
<i>Totale proventi diversi dai precedenti</i>	<i>145.863</i>	<i>38.070</i>
<i>Totale altri proventi finanziari</i>	<i>145.863</i>	<i>38.070</i>
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
verso imprese controllate	-	-
verso imprese collegate	-	-
verso imprese controllanti	-	-
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	393	-

	31/12/2022	31/12/2021
<i>Totale interessi e altri oneri finanziari</i>	393	-
17-bis) utili e perdite su cambi	-	-
<i>Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)</i>	209.568	92.841
<b>D) Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie</b>		
18) rivalutazioni	-	-
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
<i>Totale rivalutazioni</i>	-	-
19) svalutazioni	-	-
a) di partecipazioni	13.903	26.732
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	1.307	7.925
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
<i>Totale svalutazioni</i>	15.210	34.657
<i>Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18-19)</i>	(15.210)	(34.657)
<b>Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)</b>	<b>523.632</b>	<b>628.088</b>
<b>20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</b>		
imposte correnti	236.130	13.634
imposte relative a esercizi precedenti	86.429	-
imposte differite e anticipate	(150.252)	342.200
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	-	-
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	172.307	355.834
<b>21) Utile (perdita) dell'esercizio</b>	<b>351.325</b>	<b>272.254</b>

## Rendiconto finanziario, metodo indiretto

	Importo al 31/12/2022	Importo al 31/12/2021
<b>A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)</b>		
Utile (perdita) dell'esercizio	351.325	272.254
Imposte sul reddito	172.307	355.834
Interessi passivi/(attivi)	(145.470)	(38.070)
(Dividendi)	(64.098)	(54.771)
<i>1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione</i>	<i>314.064</i>	<i>535.247</i>
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Accantonamenti ai fondi	588.100	
Ammortamenti delle immobilizzazioni	538.196	621.131
Svalutazioni per perdite durevoli di valore	15.211	34.657
Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari	(1.808.375)	63.515
<i>Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto</i>	<i>(666.868)</i>	<i>719.303</i>
<i>2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto</i>	<i>(352.804)</i>	<i>1.254.550</i>
Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	23.522	473.490
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	225.133	177.505
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	(80.695)	(103.001)
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	51.770	(81.890)
Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi	38.285	(9.904)
Altri decrementi/(Altri Incrementi) del capitale circolante netto	(6.076.465)	4.129.937
<i>Totale variazioni del capitale circolante netto</i>	<i>(5.818.450)</i>	<i>4.586.137</i>
<i>3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto</i>	<i>(6.171.254)</i>	<i>5.840.687</i>
Altre rettifiche		
Interessi incassati/(pagati)	145.470	38.070
(Imposte sul reddito pagate)		(335.945)
Dividendi incassati	64.098	54.771
(Utilizzo dei fondi)	(226.244)	(1.626.683)
Altri incassi/(pagamenti)	(95.262)	(403.097)
<i>Totale altre rettifiche</i>	<i>(111.938)</i>	<i>(2.272.884)</i>

	Importo al 31/12/2022	Importo al 31/12/2021
<b>Flusso finanziario dell'attività operativa (A)</b>	<b>(6.283.192)</b>	<b>3.567.803</b>
<b>B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento</b>		
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	(328.089)	(283.263)
Disinvestimenti	99.160	40.141
Immobilizzazioni immateriali		
(Investimenti)	(46.523)	(102.362)
Disinvestimenti	1.185	6.602
Immobilizzazioni finanziarie		
(Investimenti)	(4.225)	(42.985)
Disinvestimenti	516	
<b>Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)</b>	<b>(277.976)</b>	<b>(381.867)</b>
<b>C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento</b>		
Mezzi propri		
Aumento di capitale a pagamento	25.127	1.100
(Rimborso di capitale)	(25.356)	(523)
Tasse ammissione soci	700	
Versamento 3% Fondo mutualistico	(8.168)	(10.790)
<b>Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)</b>	<b>(7.697)</b>	<b>(10.213)</b>
<b>Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)</b>	<b>(6.568.865)</b>	<b>3.175.723</b>
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
Depositi bancari e postali	18.819.182	15.648.843
Danaro e valori in cassa	14.999	9.615
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	18.834.181	15.658.458
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	12.253.413	18.819.182
Danaro e valori in cassa	11.903	14.999
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	12.265.316	18.834.181
Differenza di quadratura		

## Nota integrativa, parte iniziale

---

Signori Soci, la presente nota integrativa costituisce parte integrante del bilancio al 31/12/2022.

Il bilancio risulta conforme a quanto previsto dagli articoli 2423 e seguenti del Codice civile ed ai principi contabili nazionali così come pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità; esso rappresenta pertanto con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società ed il risultato economico dell'esercizio.

Il contenuto dello stato patrimoniale e del conto economico è quello previsto dagli articoli 2424 e 2425 del Codice civile, mentre il rendiconto finanziario è stato redatto ai sensi dell'art. 2425-ter.

La nota integrativa, redatta ai sensi dell'art. 2427 del Codice civile, contiene inoltre tutte le informazioni utili a fornire una corretta interpretazione del bilancio.

La società FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE SOC. COOP. è esonerata dalla redazione del Bilancio Consolidato in quanto, unitamente alle società controllate, non ha superato per due anni consecutivi due dei tre limiti dimensionali previsti dall'art. 27, comma 1 del D. Lgs. 127/91.

## Criteri di formazione

---

### Redazione del bilancio

Le informazioni contenute nel presente documento sono presentate secondo l'ordine in cui le relative voci sono indicate nello stato patrimoniale e nel conto economico.

In riferimento a quanto indicato nella parte introduttiva della presente nota integrativa, si attesta che, ai sensi dell'art. 2423, comma 3 del Codice civile, qualora le informazioni richieste da specifiche disposizioni di legge non siano sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione aziendale vengono fornite le informazioni complementari ritenute necessarie allo scopo.

Il bilancio d'esercizio, così come la presente nota integrativa, sono stati redatti in unità di euro.

### Principi di redazione

---

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza, della rilevanza e nella prospettiva di continuazione dell'attività. Ai sensi dell'art. 2423-bis c.1 punto 1-bis C.C., la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto. Nella redazione del bilancio d'esercizio gli oneri e i proventi sono stati iscritti secondo il principio di competenza indipendentemente dal momento della loro manifestazione numeraria e sono stati indicati esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio. Si è peraltro tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura di questo.

### Struttura e contenuto del prospetto di bilancio

Lo stato patrimoniale, il conto economico, il rendiconto finanziario e le informazioni di natura contabile contenute nella presente nota integrativa sono conformi alle scritture contabili, da cui sono stati direttamente desunti.

Nell'esposizione dello stato patrimoniale e del conto economico non sono stati effettuati raggruppamenti delle voci precedute da numeri arabi, come invece facoltativamente previsto dall'art. 2423 ter del Codice civile.

Ai sensi dell'art. 2424 del Codice civile si conferma che non esistono elementi dell'attivo o del passivo che ricadano sotto più voci del prospetto di bilancio.

## Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice Civile

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423, commi 4 e 5 del Codice civile.

## Cambiamenti di principi contabili

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423-bis comma 2 del Codice civile.

## Problematiche di comparabilità e di adattamento

Ai sensi dell'art. 2423 ter del Codice civile, si precisa che tutte le voci di bilancio sono risultate comparabili con l'esercizio precedente; non vi è stata pertanto necessità di adattare alcuna voce dell'esercizio precedente.

## Criteri di valutazione applicati

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio e nelle rettifiche di valore sono conformi alle disposizioni del Codice civile e alle indicazioni contenute nei principi contabili emanati dall'Organismo Italiano di Contabilità. Gli stessi, inoltre, non sono variati rispetto all'esercizio precedente tranne per quanto si specificherà in seguito nel commento delle singole voci.

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, n. 1 del Codice civile si illustrano i più significativi criteri di valutazione adottati nel rispetto delle disposizioni contenute all'art. 2426 del Codice civile, con particolare riferimento a quelle voci di bilancio per le quali il legislatore ammette diversi criteri di valutazione e di rettifica o per le quali non sono previsti specifici criteri.

La società, alla data di chiusura dell'esercizio, non detiene crediti o debiti in valuta estera.

## Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti

I crediti verso soci sono valutati al valore nominale che corrisponde al presumibile valore di realizzo.

## Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali, ricorrendo i presupposti previsti dai principi contabili, sono iscritte nell'attivo di stato patrimoniale al costo di acquisto e/o di produzione e vengono ammortizzate in quote costanti in funzione della loro utilità futura.

Il valore delle immobilizzazioni è esposto al netto dei fondi di ammortamento e delle svalutazioni.

L'ammortamento è stato operato in conformità al seguente piano prestabilito, che si ritiene assicuri una corretta ripartizione del costo sostenuto lungo la vita utile delle immobilizzazioni in oggetto:

Voci immobilizzazioni immateriali	Periodo
Brevetti e utilizzazione opere ingegno	5 anni in quote costanti
Software acquistati dal 2018	2 anni in quote costanti
Licenze, marchi e diritti simili	10 anni in quote costanti
Concessioni	51 anni in quote costanti
Altre immobilizzazioni immateriali	5 anni in quote costanti

Il criterio di ammortamento delle immobilizzazioni immateriali è stato applicato con sistematicità ed in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione economica di ogni singolo bene o spesa.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della legge 19 marzo 1983, n. 72, e così come anche richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, si precisa che per i beni immateriali tuttora esistenti in patrimonio non è stata mai eseguita alcuna rivalutazione monetaria.

Si evidenzia che su tali oneri immobilizzati non è stato necessario operare svalutazioni ex art. 2426 comma 1, n. 3 del Codice civile in quanto, come previsto dal principio contabile OIC 9, non sono stati riscontrati indicatori di potenziali perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni immateriali.

### **Beni immateriali**

I beni immateriali sono rilevati al costo di acquisto comprendente anche i costi accessori e sono ammortizzati entro il limite legale o contrattuale previsto per gli stessi.

### **Immobilizzazioni materiali**

I cespiti appartenenti alla categoria delle immobilizzazioni materiali, rilevati alla data in cui avviene il trasferimento dei rischi e dei benefici connessi al bene acquisito, sono iscritti in bilancio al costo di acquisto e/o di produzione, aumentato degli oneri accessori sostenuti fino al momento in cui i beni sono pronti all'uso e comunque nel limite del valore recuperabile.

I criteri di ammortamento delle immobilizzazioni materiali non sono variati rispetto a quelli applicati nell'esercizio precedente.

Nel successivo prospetto si precisa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della legge 19 Marzo 1983, n. 72, così come anche richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, per quali beni materiali è stata eseguita una rivalutazione monetaria evidenziandone quindi il relativo ammontare.

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Terreni e fabbricati</b>	
Terreno di Trento, via Segantini 10 p. ed. 2265	
Valore terreno	405.969
<b>Rivalutazione Legge n. 2/2009</b>	<b>14.800.000</b>
<b>Totale Terreni</b>	<b>15.205.969</b>
Fabbricato di Trento, via Segantini 10 p.ed. 2265	
	7.144.602
<b>Rivalutazione leggi n. 408/90 e 413/91</b>	<b>707.880</b>
<b>Rivalutazione Legge n. 2/2009</b>	<b>5.200.000</b>
<b>Totale Fabbricati</b>	<b>13.052.482</b>
<b>Totale rivalutazioni</b>	<b>20.707.880</b>

Si evidenzia che non è stato necessario operare svalutazioni ex art. 2426 comma 1, n. 3 del Codice civile in quanto, come previsto dal principio contabile OIC 9, non sono stati riscontrati indicatori di potenziali perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni materiali.

### **Terreni e fabbricati**

La società ha distintamente contabilizzato la parte di terreno sottostante ai fabbricati di proprietà e per la stessa non si è operato alcun ammortamento in quanto si tratta di beni per i quali non è previsto un esaurimento della utilità futura.

### **Immobilizzazioni in corso e acconti**

Gli acconti ai fornitori per l'acquisto di immobilizzazioni materiali iscritti nella voce B.II.5 sono rilevati inizialmente alla data in cui sorge unicamente l'obbligo al pagamento di tali importi. Di conseguenza gli acconti non sono oggetto di ammortamento.

### **Immobilizzazioni finanziarie**

#### *Partecipazioni*

Tutte le partecipazioni iscritte in bilancio sono state valutate con il metodo del costo, dove per costo s'intende l'onere sostenuto per l'acquisto, indipendentemente dalle modalità di pagamento, comprensivo degli eventuali oneri accessori (commissioni e spese bancarie, bolli, intermediazione bancaria, ecc.)

Si precisa che il costo storico d'acquisto delle partecipazioni è eventualmente rettificato per tenere conto di perdite durevoli sulla base del patrimonio netto.

Nel caso in cui vengano meno le ragioni che avevano indotto l'organo amministrativo ad abbandonare il criterio del costo per assumere nella valutazione delle partecipazioni immobilizzate un valore inferiore, si incrementa il valore della partecipazione fino alla concorrenza, al massimo del costo di acquisto originario.

#### *Crediti*

I crediti iscritti tra le immobilizzazioni finanziarie sono stati rilevati in bilancio secondo il criterio di presumibile realizzo, conformemente a quanto previsto dall'art. 2426, comma 1, n. 8 del codice civile.

Il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato ai crediti in quanto gli effetti derivati dalla sua applicazione sono stati considerati irrilevanti.

#### *Altri titoli*

Gli altri titoli sono stati valutati a costi specifici, eventualmente rettificati per tener conto di perdite durature.

### **Rimanenze**

Le rimanenze di beni sono valutate al minore tra il costo di acquisto e/o di produzione e il valore di realizzo desumibile dall'andamento del mercato.

Il costo di acquisto comprende gli eventuali oneri accessori di diretta imputazione.

Il costo di produzione non comprende i costi di indiretta imputazione in quanto questi ultimi non sono risultati imputabili secondo un metodo oggettivo.

#### *Lavori in corso su ordinazione*

I lavori in corso su ordinazione sono valutati sulla base del metodo della percentuale di completamento.

#### *Prodotti finiti*

Il costo delle rimanenze delle merci di natura fungibile è stato calcolato con il metodo del FIFO per i prodotti relativi alla modulistica.

Il valore così determinato è stato opportunamente confrontato, come esplicitamente richiesto dall'art. 2426 n. 9 del Codice civile, con il valore di realizzazione desumibile dall'andamento del mercato.

### **Crediti iscritti nell'attivo circolante**

I crediti iscritti nell'attivo circolante sono stati rilevati in bilancio secondo il criterio del costo ammortizzato, come definito dall'art. 2426 comma 2 del Codice civile, tenendo conto del fattore temporale e del valore di presumibile di realizzo, conformemente a quanto previsto dall'art. 2426, comma 1, n. 8 del Codice civile.

L'adeguamento al presumibile valore di realizzo è stato effettuato mediante lo stanziamento di un fondo svalutazione crediti.

Per i crediti è stata mantenuta l'iscrizione secondo il presumibile valore di realizzo, in quanto è stata verificata l'irrelevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'attualizzazione ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica societaria

I crediti per imposte anticipate sono stati determinati sulla base della proiezione dei risultati fiscali futuri per un periodo di tempo ragionevole, entro il quale tali differenze temporanee deducibili si annulleranno.

### **Disponibilità liquide**

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale.

### **Ratei e risconti attivi**

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei ricavi e/o costi comuni a più esercizi.

### **Patrimonio netto**

Le voci sono esposte in bilancio al loro valore contabile secondo le indicazioni contenute nel principio contabile OIC 28.

### **Fondi per rischi e oneri**

I fondi per rischi e oneri sono stati stanziati a copertura delle passività la cui esistenza è ritenuta certa o probabile, per le quali alla chiusura dell'esercizio non sono determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.

La costituzione dei fondi è stata effettuata in base ai principi di prudenza e di competenza, osservando le prescrizioni del principio contabile OIC 31. Gli accantonamenti correlati sono rilevati nel conto economico dell'esercizio di competenza, in base al criterio di classificazione "per natura" dei costi.

### **Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato**

Il TFR è stato calcolato conformemente a quanto previsto dall'art. 2120 del Codice civile, tenuto conto delle disposizioni legislative e delle specificità dei contratti e delle categorie professionali, e comprende le quote annue maturate e le rivalutazioni effettuate sulla base dei coefficienti ISTAT.

L'ammontare del fondo è rilevato al netto degli acconti erogati e delle quote utilizzate per le cessazioni del rapporto di lavoro intervenute nel corso dell'esercizio e rappresenta il debito certo nei confronti dei lavoratori dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

**Debiti**

I debiti sono esposti in bilancio al loro valore nominale, eventualmente rettificato in occasione di successive variazioni.

È stata mantenuta l'iscrizione al valore nominale, in quanto è stata verificata l'irrilevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'attualizzazione ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica societaria.

**Ratei e risconti passivi**

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei costi e/o ricavi comuni a più esercizi.

**Altre informazioni****Operazioni con obbligo di retrocessione a termine**

La società, ai sensi dell'art.2427 n. 6-ter del Codice civile, attesta che nel corso dell'esercizio non ha posto in essere alcuna operazione soggetta all'obbligo di retrocessione a termine.

**Nota integrativa, attivo**

Di seguito si analizzano nel dettaglio i movimenti delle singole voci di bilancio, secondo il dettato della normativa vigente.

**Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti**

Nella seguente tabella sono esposte le variazioni intervenute nell'esercizio, distinguendo gli stessi a seconda del fatto che siano stati richiamati o meno.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Parte richiamata	200	100	300
<i>Totale</i>	<i>200</i>	<i>100</i>	<i>300</i>

**Immobilizzazioni****Immobilizzazioni immateriali**

Dopo l'iscrizione in conto economico delle quote di ammortamento dell'esercizio, pari ad € 84.358, le immobilizzazioni immateriali ammontano ad € 162.699.

**Movimenti delle immobilizzazioni immateriali**

Nel corso dell'esercizio le immobilizzazioni immateriali hanno subito un incremento lordo di € 45.338 per:

- € 31.200 per l'acquisto di licenze Office, Adobe, PowerBI e Teamviewer;
- € 12.000 per l'acquisto del software "Customer Relationship Management";
- € 2.138 per altri software utili per la gestione dell'attività ordinaria.

	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Totale immobilizzazioni immateriali
<b>Valore di inizio esercizio</b>			
Costo	296.120	341.994	638.114
Valore di bilancio	296.120	341.994	638.114
<b>Variazioni nell'esercizio</b>			
Incrementi per acquisizioni	45.338	-	45.338
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	232.027	-	232.027
Ammortamento dell'esercizio	76.411	7.947	84.358
<i>Totale variazioni</i>	<i>(263.100)</i>	<i>(7.947)</i>	<i>(271.047)</i>
<b>Valore di fine esercizio</b>			
Costo	341.458	341.544	683.002
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	108.539	179.737	288.276
Svalutazioni	232.027	-	232.027
Valore di bilancio	892	161.807	162.699

### Immobilizzazioni materiali

Le immobilizzazioni materiali al lordo dei relativi fondi ammortamento ammontano ad € 33.689.812, i fondi di ammortamento risultano essere pari ad € 12.742.082.

Nella tabella che segue sono esposte le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

### Movimenti delle immobilizzazioni materiali

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	Totale immobilizzazioni materiali
<b>Valore di inizio esercizio</b>						
Costo	28.281.185	1.485.683	282.974	3.483.036	-	33.532.878
Valore di bilancio	28.281.185	1.485.683	282.974	3.483.036	-	33.532.878
<b>Variazioni nell'esercizio</b>						
Incrementi per acquisizioni	19.844	7.760	89	118.968	82.972	229.633
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	-	-	1.832	70.867	-	72.699
Ammortamento dell'esercizio	311.600	27.431	6.291	108.516	-	453.838

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Immobilizzazioni materiali in corso e acconti	Totale immobilizzazioni materiali
<i>Totale variazioni</i>	(291.756)	(19.671)	(8.034)	(60.415)	82.972	(296.904)
<b>Valore di fine esercizio</b>						
Costo	28.301.029	1.493.443	281.231	3.531.137	82.972	33.689.812
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	7.930.286	1.436.264	265.392	3.110.139	-	12.742.081
Valore di bilancio	20.370.743	57.179	15.839	420.998	82.972	20.947.731

Gli immobilizzi materiali sono stati ammortizzati complessivamente al 35,90% contro il 36,90% dell'anno precedente.

Il fabbricato è stato ammortizzato per il 56,10% mentre le altre immobilizzazioni materiali risultano ammortizzate per il 90,9%. Il valore del terreno pari a € 15.205.969 non è oggetto di ammortamento.

Descrizione	Dettaglio	Costo storico	Prec. Ammort.	Consist. iniziale	Acquisiz.	Alienaz.	Ammort.	Consist. Finale
<i>terreni e fabbricati</i>								
	Fabbricati strumentali	13.075.216	-	13.075.216	19.844	-	-	13.095.060
	Terreni edificati	15.205.969	-	15.205.969	-	-	-	15.205.969
	F.do ammort.fabbricati strumentali	-	-	7.618.686-	-	-	311.600	7.930.286-
	Arrotondamento							1-
<b>Totale</b>		<b>28.281.185</b>	<b>-</b>	<b>20.662.499</b>	<b>19.844</b>	<b>-</b>	<b>311.600</b>	<b>20.370.742</b>
<i>impianti e macchinario</i>								
	Impianti telefonici	271.367	-	271.367	4.510	-	-	275.877
	Impianti specifici	1.178.352	-	1.178.352	3.250	-	-	1.181.602
	Altri impianti e macchinari	35.964	-	35.964	-	-	-	35.964
	F.do ammortamento impianti telefonici	-	-	256.557-	-	-	5.006	261.563-
	F.do ammortamento impianti specifici	-	-	1.116.312-	-	-	22.425	1.138.737-
	F.do ammort. altri impianti e macchinari	-	-	35.964-	-	-	-	35.964-
<b>Totale</b>		<b>1.485.683</b>	<b>-</b>	<b>76.850</b>	<b>7.760</b>	<b>-</b>	<b>27.431</b>	<b>57.179</b>
<i>attrezzature industriali e commerciali</i>								

Descrizione	Dettaglio	Costo storico	Prec. Ammort.	Consist. iniziale	Acquisiz.	Alienaz.	Ammort.	Consist. Finale
	Attrezzatura varia e minuta	282.974	-	282.974	89	1.832	-	281.231
	F.do ammort. attrezzatura varia e minuta	-	-	260.933-	-	1.832-	6.291	265.392-
<b>Totale</b>		<b>282.974</b>	<b>-</b>	<b>22.041</b>	<b>89</b>	<b>-</b>	<b>6.291</b>	<b>15.839</b>
<i>altri beni</i>								
	Mobili e arredi	2.026.746	-	2.026.746	56.475	35.175	-	2.048.046
	Mobili e macchine ordinarie d'ufficio	507.694	-	507.694	-	75	-	507.619
	Macchine d'ufficio elettroniche	827.100	-	827.100	66.457	31.653	-	861.904
	Automezzi	107.696	-	107.696	-	-	-	107.696
	Autoveicoli	13.799	-	13.799	-	-	-	13.799
	F.do ammortamento mobili e arredi	-	-	1.785.669-	-	35.163-	52.562	1.803.068-
	F.do amm. mobili e macch.ordin.d'ufficio	-	-	507.694-	-	75-	-	507.619-
	F.do amm.macchine d'ufficio elettroniche	-	-	656.928-	-	34.926-	55.954	677.956-
	F.do ammortamento automezzi	-	-	107.696-	-	-	-	107.696-
	F.do ammortamento autoveicoli	-	-	13.799-	-	-	-	13.799-
	Arrotondamento							7.928-
<b>Totale</b>		<b>3.483.035</b>	<b>-</b>	<b>411.249</b>	<b>122.932</b>	<b>3.261-</b>	<b>108.516</b>	<b>420.998</b>
<i>immobilizzazioni in corso e acconti</i>								
	Fabbricati in corso	-	-	-	46.666	-	-	46.666
	Impianti e macchinari in corso	-	-	-	36.306	-	-	36.306
<b>Totale</b>		<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>82.972</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>82.972</b>

I principali investimenti realizzati nel corso del 2022 sono riferiti a:

- € 54.876 per impianti elettrici, audio e video della Sala InCooperazione e della Sala Consiglio;
- € 56.476 per il rinnovo degli arredi per la ristrutturazione degli uffici;
- € 27.461 per la sostituzione dell'ordinaria dotazione informatica;
- € 4.510 per impianti telefonici: aggiornamento della dotazione di telefonia fissa e mobile.

Le immobilizzazioni in corso, pari ad € 82.972, riguardano la sostituzione parziale dei serramenti del quarto piano (€ 46.666) e il rifacimento del sistema di ventilazione e areazione della Sala InCooperazione (36.306).

**Immobilizzazioni finanziarie****Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati**

Nella seguente tabella vengono espone le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

	Partecipazioni in imprese controllate	Partecipazioni in imprese collegate	Partecipazioni in altre imprese	Totale partecipazioni	Altri titoli
<b>Valore di inizio esercizio</b>					
Costo	95.999	690.397	2.615.410	3.401.806	109.148
Valore di bilancio	95.999	690.397	2.615.410	3.401.806	109.148
<b>Variazioni nell'esercizio</b>					
Incrementi per acquisizioni	-	4.200	-	4.200	-
Decrementi per alienazioni o dismissioni (del valore di bilancio)	-	551.685	516	552.201	-
Svalutazioni effettuate nell'esercizio	-	-	13.903	13.903	1.307
Totale variazioni	-	(547.485)	(14.419)	(561.904)	(1.307)
<b>Valore di fine esercizio</b>					
Costo	95.999	142.912	2.614.894	2.853.805	109.148
Svalutazioni	-	-	19.490	19.490	109.148
Valore di bilancio	95.999	142.912	2.595.404	2.834.315	-

Il totale delle partecipazioni è di € 2.834.315 ed è diminuito rispetto al 2021 (€ 2.844.534) di € 10.220 per:

- lo storno della quota di 551.685 della collegata Coopersviluppo s.r.l. a seguito di trasformazione societaria e di riduzione del capitale sociale. Tale diminuzione è avvenuta attraverso l'utilizzo del fondo svalutazione stanziato negli esercizi precedenti;
- l'azzeramento della partecipazione nel Fondo Comune delle Casse Rurali Trentine S.c. (€ 516) per il recesso dalla compagine sociale
- la svalutazione di € 13.824 della partecipazione nella Node S.c. e di € 79 della partecipazione nella Car-Sharing S.c.
- la sottoscrizione della quota di € 4.200 nella neocostituita società Indaco S.r.l.

Il totale degli altri titoli immobilizzati è pari a zero (€ 1.307 nel 2021) e si è ridotto a causa della svalutazione al 31/12/2022 delle due quote possedute nel Fondo Immobiliare Clesio, gestore del complesso "Le Albere" sull'area ex Michelin di Trento.

Nella tabella che segue viene esposto il dettaglio delle immobilizzazioni finanziarie:

Descrizione	Esercizio al 31/12/2022		Esercizio al 31/12/2021		differenze	
	Parziali	Totali	Parziali	Totali	Parziali	Totali
<b>IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE</b>						
<b>Partecipazioni</b>						
<b>Partecipazioni in imprese controllate</b>		<b>96.000</b>		<b>96.000</b>		<b>0</b>
Promocoop Trentina S.p.A.	96.000		96.000		0	
<b>Partecipazioni in imprese collegate</b>		<b>142.912</b>		<b>138.712</b>	<b>0</b>	<b>4.200</b>
Partecipazioni in imprese collegate						
CoopCasa Società consortile a responsabilità limitata	51.170		51.170		0	
Coopersviluppo S.r.l.	57.542		57.542		0	
Nuovo Astra-Culture e Incontri Comunità S.r.l.	30.000		30.000		0	
Indaco S.r.l.	4.200					
<b>Partecipazioni in altre imprese</b>		<b>2.530.936</b>		<b>2.530.936</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Cassa Centrale Banca - Credito Cooperativo del Nord Est S.p.A. in sigla Cassa Centrale Banca	1.438.088		1.438.088		0	
CFI - Cooperazione Finanza Impresa S.c.p.a.	1.033		1.033		0	
Ciscra S.p.A.	5.627		5.627		0	
Coopest S.a.	6.000		6.000		0	
E.c.r.a. S.r.l. - Edizioni del Credito Cooperativo	1.033		1.033		0	
Finanziaria Trentina della Cooperazione S.p.A. in sigla Fincoop Trentina S.p.A.	500.000		500.000		0	
Iccrea Banca S.p.A.	406.457		406.457		0	
Interbrennero S.p.A.	77.452		77.452		0	
Isa S.p.A.	38		38		0	
Mediocredito Trentino-Alto Adige S.p.A.	57.017		57.017		0	
Allitude S.p.A.	6.104		6.104		0	
Scuola di Economia Civile S.r.l.	334		334		0	
Italia Consulting Network S.p.A.	31.753		31.753		0	
<b>Partecipazione in altre imprese coop.</b>		<b>64.467</b>		<b>78.887</b>		<b>-14.419</b>
Car Sharing Trentino S.c.	0		78		-78	
Consorzio Nazionale fra Enti Cooperativi S.c.	25.500		25.500		0	
Cooperativa Provinciale Garanzia Fidi s.c. in sigla Cooperfidi S.c.	27.734		27.734		0	
Node S.c.	6.234		20.058		-13.825	
Fondo Comune delle Casse Rurali Trentine S.c.	0		516		-516	
Centro Turistico Cooperativo S.c.	5.000		5.000		0	
<b>Totale partecipazioni</b>		<b>2.834.315</b>		<b>2.844.534</b>		<b>-10.219</b>
<b>Altri crediti immobilizzati</b>		<b>3.150</b>		<b>3.125</b>		<b>25</b>
Altri crediti immobilizzati verso terzi	3.150		3.125		25	
<b>Altri titoli</b>		<b>0</b>		<b>1.307</b>		<b>-1.307</b>
Altri titoli d'investimento	0		1.307		-1.307	
		<b>2.837.465</b>		<b>2.848.966</b>		<b>-11.502</b>

### **Variazioni e scadenza dei crediti immobilizzati**

Nella seguente tabella vengono espresse le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso altri	3.125	25	3.150	3.150
<b>Totale</b>	<b>3.125</b>	<b>25</b>	<b>3.150</b>	<b>3.150</b>

I crediti verso altri riguardano principalmente i depositi cauzionali per utenze.

I crediti immobilizzati comprendono anche il finanziamento infruttifero che la Federazione ha concesso alla Fondazione Synthesis Ente del Terzo Settore per sopperire alle necessità finanziarie e per il quale è stato previsto il fondo rischi.

### Dettagli sulle partecipazioni immobilizzate in imprese controllate

Nel seguente prospetto sono indicate le partecipazioni relative ad imprese controllate nonché le ulteriori indicazioni richieste dall'art 2427 del Codice civile.

I dati sono riferiti all'ultimo bilancio approvato al 31/12/2021.

Denominazione	Città, se in Italia, o Stato estero	Capitale in euro	Utile (Perdita) ultimo esercizio in euro	Patrimonio netto in euro	Quota posseduta in %	Valore a bilancio o corrispondente credito
Promocoop Trentina s.p.a.	Trento	120.000	21.041	40.762.331	80,000	96.000

### Dettagli sulle partecipazioni immobilizzate in imprese collegate

Nel seguente prospetto sono indicate le partecipazioni relative ad imprese collegate nonché le ulteriori indicazioni richieste dall'art 2427 del Codice civile.

I dati di CoopCasa società consortile a r.l. sono riferiti all'ultimo bilancio approvato al 31/12/2021, mentre i dati di Coopersviluppo S.r.l. sono riferiti al bilancio al 31/12/2022, a seguito di trasformazione della società che ha comportato la riduzione del capitale sociale.

La Coopersviluppo S.r.l. è stata inserita tra le società collegate pur in presenza di una partecipazione diretta del 10%, poiché la Federazione detiene una partecipazione indiretta tramite la controllata Promocoop Trentina S.p.A. (controllata all' 80%) che detiene il 24,8% della Coopersviluppo S.r.l.

Denominazione	Città, se in Italia, o Stato estero	Capitale in euro	Utile (Perdita) ultimo esercizio in euro	Patrimonio netto in euro	Quota posseduta in %	Valore a bilancio o corrispondente credito
Coopersviluppo s.r.l.	Trento	588.000	133.535	722.416	29,200	57.542
Coopcasa società consortile a r.l.	Trento	119.000	104.945	262.010	43,000	51.170
Nuovo Astra, Culture, Incontri, Comunità s.r.l. Impresa sociale	Trento	113.000	-	-	27,000	30.000
Indaco s.r.l.	Trento	10.000	-	-	42,000	4.200

Le società collegate Nuovo Astra, Culture, Incontri, Comunità s.r.l. Impresa sociale, costituita in data 21 dicembre 2021, e Indaco S.r.l., costituita in data 20 luglio 2022, hanno chiuso il primo bilancio il 31 dicembre 2022.

### Suddivisione dei crediti immobilizzati per area geografica

Non si fornisce la ripartizione per area geografica poiché l'informazione non è significativa.

## Attivo circolante

Gli elementi dell'attivo circolante sono valutati secondo quanto previsto dai numeri da 8 a 11-bis dell'articolo 2426 del Codice civile. I criteri utilizzati sono indicati nei paragrafi delle rispettive voci di bilancio.

### Rimanenze

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni delle rimanenze.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
lavori in corso su ordinazione	8.233	(8.233)	-
prodotti finiti e merci	81.653	(15.289)	66.364
<b>Totale</b>	<b>89.886</b>	<b>(23.522)</b>	<b>66.364</b>

Le rimanenze finali pari a € 66.364 (€ 89.886 nel 2021) presentano un decremento di € 23.522 rispetto all'esercizio precedente per la diminuzione dei lavori in corso per € 8.233 e delle rimanenze di merci e prodotti per € 15.289.

Le rimanenze dei servizi in corso sono diminuite di € 8.233 a seguito della conclusione, avvenuta nel corso del 2022, dell'attività di consulenza organizzativa aziendale, erogata nei confronti di due associate, che era stata avviata nell'esercizio precedente.

Le rimanenze per prodotti finiti e merci, pari ad € 66.364 € (€ 81.653 nel 2021), sono diminuite rispetto all'esercizio precedente di € 15.289 e sono riferite a:

- stampati destinati alla rivendita per 16.617;
- libri € 35.136
- materiale didattico Educazione Cooperativa € 14.611.

### Crediti iscritti nell'attivo circolante

I crediti sono stati esposti in bilancio al presumibile valore di realizzo, conformemente a quanto previsto dall'art. 2426, comma 1, n. 8 del Codice civile; l'adeguamento a tale valore è stato effettuato mediante stanziamento di un fondo svalutazione crediti.

Per i crediti è stata mantenuta l'iscrizione secondo il presumibile valore di realizzo, in quanto è stata verificata l'irrelevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'attualizzazione ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica societaria.

### Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni dei crediti iscritti nell'attivo circolante nonché, se significative, le informazioni relative alla scadenza degli stessi.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Crediti verso clienti	4.176.048	(225.133)	3.950.915	3.950.915	-
Crediti verso imprese controllate	3.239	(37)	3.202	3.202	-
Crediti verso imprese collegate	15.029	8.146	23.175	23.175	-
Crediti tributari	990.998	1.601.331	2.592.329	1.014.374	1.577.955
Imposte anticipate	1.369.151	150.252	1.519.403	-	-
Crediti verso altri	183.484	102.866	286.350	286.350	-

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
<b>Totale</b>	<b>6.737.949</b>	<b>1.637.425</b>	<b>8.375.374</b>	<b>5.278.016</b>	<b>1.577.955</b>

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
<i>verso clienti</i>									
	Fatture da emettere a clienti terzi	1.691.574	1.656.104	-	-	1.683.984	1.663.694	27.880-	2-
	Note credito da emettere a clienti terzi	55.530-	55.530	-	-	58.062	58.062-	2.532-	5
	Fatt. da emettere clienti terzi Piedicast	109.254	-	-	-	-	109.254	-	-
	Clienti terzi Italia	3.909.115	17.377.522	17.435-	1.766	17.668.093	3.599.343	309.772-	8-
	Clienti terzi Estero	-	-	-	-	-	-	-	-
	Effetti attivi	13.849	1.513.165	-	-	1.507.541	19.473	5.624	41
	Fondo svalutaz. crediti verso clienti	1.492.209-	109.467	-	-	-	1.382.742-	109.467	7-
	Arrotondamento	-	-	-	-	-	45-	45-	-
	<b>Totale</b>	<b>4.176.053</b>	<b>20.711.788</b>	<b>17.435-</b>	<b>1.766</b>	<b>20.917.680</b>	<b>3.950.915</b>	<b>225.138-</b>	
<i>verso imprese controllate</i>									
	Fatture da emettere a controllate	721	1.139	-	-	721	1.139	418	58
	Clienti controllate	2.519	69.630	-	-	70.086	2.063	456-	18-
	Anticipi a imprese controllate	-	-	-	-	-	-	-	-
	<b>Totale</b>	<b>3.240</b>	<b>70.769</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>70.807</b>	<b>3.202</b>	<b>38-</b>	
<i>verso imprese collegate</i>									
	Fatture da emettere a collegate	952	1.387	-	-	952	1.387	435	46
	Clienti collegate	14.076	16.331	-	-	8.619	21.788	7.712	55
	<b>Totale</b>	<b>15.028</b>	<b>17.718</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9.571</b>	<b>23.175</b>	<b>8.147</b>	
<i>crediti tributari</i>									
	Ritenute subite su provvigioni	-	10.630	-	-	-	10.630	10.630	-
	Erario c/crediti d'imposta vari	219.126	2.306.436	-	-	2.126.279	399.283	180.157	82
	Erario c/IRES	-	-	-	-	-	-	-	-
	Erario c/acconti IRES	707.875	147.267	-	-	253.414	601.728	106.147-	15-

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
	Erario c/IRAP	60.181	-	-	60.181	-	-	60.181-	100-
	Erario c/acconti IRAP	-	16.364	-	-	13.634	2.730	2.730	-
	Erario c/rimborsi imposte	3.816	-	-	-	3.816	-	3.816-	100-
	Erario c/crediti d'imposta oltre esercizi	-	1.577.955	-	-	-	1.577.955	1.577.955	-
	Arrotondamento	-					2	2	
	<b>Totale</b>	<b>990.998</b>	<b>4.058.653</b>	<b>-</b>	<b>60.181</b>	<b>2.397.143</b>	<b>2.592.329</b>	<b>1.601.331</b>	
<i>imposte anticipate</i>									
	Crediti IRES per imposte anticipate	1.268.402	192.622	-	-	57.593	1.403.431	135.029	11
	Crediti IRAP per imposte anticipate	100.749	20.622	-	-	5.398	115.973	15.224	15
	Arrotondamento	-					1-	1-	
	<b>Totale</b>	<b>1.369.151</b>	<b>213.244</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>62.991</b>	<b>1.519.403</b>	<b>150.252</b>	
<i>verso altri</i>									
	Anticipi a fornitori terzi	6.000	93.174	-	-	12.526	86.648	80.648	1.344
	Anticipi diversi	30.429	9.816	-	-	40.245	-	30.429-	100-
	Crediti vari v/terzi	44.241	53.057	-	-	55.873	41.425	2.816-	6-
	Crediti per contributi in conto esercizi	55.853	144.290	-	-	55.853	144.290	88.437	158
	Anticipi in c/retribuzione	-	13.984.290	-	-	13.984.991	701-	701-	-
	Fatture da ricevere da fornitori terzi	900	-	-	-	900	-	900-	100-
	Fornitori terzi Italia	46.062	114.129	-	-	145.970	14.221	31.841-	69-
	Fornitori terzi Estero	-	-	-	-	-	-	-	-
	INAIL dipendenti/collaboratori	-	24.851	860-	-	23.524	467	467	-
	<b>Totale</b>	<b>183.485</b>	<b>14.423.607</b>	<b>860-</b>	<b>-</b>	<b>14.319.882</b>	<b>286.350</b>	<b>102.865</b>	

I crediti pari a € 8.375.374 (€ 6.737.949 nel 2021) sono aumentati complessivamente di € 1.637.425 rispetto all'anno precedente. Sono riferiti a:

- crediti verso clienti per € 3.950.915 contro i € 4.176.048 del 2021 con un decremento di € 225.133 rispetto all'esercizio precedente e sono al netto del Fondo rischi su crediti di € 1.382.742;
- crediti commerciali verso imprese controllate per € 3.202 (€ 3.239 nel 2021) con un aumento di € 37 rispetto all'esercizio precedente;
- crediti commerciali verso imprese collegate per € 23.175 contro i € 15.029 del 2021 con un incremento di € 8.146;
- crediti tributari per € 2.592.329 contro i 990.998 del 2021. L'incremento di € 1.601.331 è dato da:

- maggiori crediti d'imposta acquisiti dalla Cassa Rurale Val di Sole B.C.C. società cooperativa per € 1.866.436. Il valore nominale complessivo è pari ad € 2.500.000 ed è stato iscritto in bilancio al costo di acquisto di € 2.242.460. Nel corso del 2022 è stata utilizzata in compensazione fiscale la quota di € 420.000 e sono stati imputati gli interessi attivi maturati per € 63.976. Il credito residuo alla data del 31/12/2022 è pari ad € 1.886.436 (di cui € 1.520.652 crediti tributari oltre l'esercizio);
- minori crediti IRES per € 95.516 e IRAP per € 57.451;
- minori crediti d'imposta per € 91.306 per i contributi spettanti nel 2021 a valere sulla Legge Provinciale n. 3/2020 e utilizzati in compensazione fiscale nel 2022;
- minori crediti d'imposta spettanti per le spese di ricerca e sviluppo sostenute per lo sviluppo della piattaforma "InCooperazione" per € 56.999 e maggiori crediti per le spese di ricerca e sviluppo riguardanti il progetto "Indaco" per € 20.064
- minori crediti tributari per € 3.898
- imposte anticipate per € 1.519.403 rispetto ai € 1.369.151 del 2021 con un incremento di € 150.252 rispetto all'esercizio precedente e sono relative agli accantonamenti indeducibili effettuati per i quali si prevede il recupero dell'imposta IRES (€ 1.403.430) e IRAP (€ 115.972);
- crediti verso altri per € 286.350 contro i € 183.484 del 2021 con un aumento di € 102.866.

Tali crediti sono riferiti principalmente a:

- crediti per contributi in c/esercizio per € 144.290 (€ 42.415 dalla P.A.T. per contributi a valere sulla L.R. 15/88, € 88.538 da Solidea ed € 4.193 da parte del G.S.E.);
- crediti vari v/terzi per € 41.425, di cui 38.034 per distacco di personale
- anticipazioni a fornitori per € 86.648 e altri crediti verso fornitori terzi per € 14.221.

### Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

Non si fornisce la ripartizione per area geografica, poiché l'informazione non è significativa.

### Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale e sono pari ad € 12.265.316 (€ 18.834.181 nel 2021); corrispondono a depositi bancari e postali per € 12.253.413 e a denaro in cassa per € 11.903. Presentano complessivamente un decremento di € 6.568.865 (€ 6.565.769 di liquidità in banca e posta ed € 3.096 di valori in cassa) La diminuzione della liquidità è da attribuire principalmente al rimborso della garanzia che era stata ricevuta da Cooperazione Salute SMS per l'operazione di diffusione dei dispositivi di protezione individuale, durante il periodo della pandemia. Nel corso del 2022 tale attività si è conclusa, pertanto la Federazione ha provveduto a restituire la cauzione ricevuta, al netto degli oneri sostenuti, per l'importo complessivo di € 3.725.036.

Inoltre, nel corso del 2022 non è stato incassato l'acconto del contributo pubblico sulla Legge Regionale T.A.A. n. 8/64 per l'importo di 1,7 milioni, che normalmente viene incassato nell'esercizio di riferimento.

Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alle variazioni delle disponibilità liquide.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
depositi bancari e postali	18.819.182	(6.565.769)	12.253.413
denaro e valori in cassa	14.999	(3.096)	11.903
<b>Totale</b>	<b>18.834.181</b>	<b>(6.568.865)</b>	<b>12.265.316</b>

## Ratei e risconti attivi

Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alle variazioni dei ratei e risconti attivi.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
<i>RATEI E RISCONTI</i>		
	Risconti attivi	60.226
	<b>Totale</b>	<b>60.226</b>

I risconti attivi di € 60.226 riguardano spese per assicurazioni, noleggi, canoni assistenza hardware e software, canoni di manutenzione su spese del fabbricato, abbonamenti e altre spese minori.

## Nota integrativa, passivo e patrimonio netto

Di seguito si analizzano nel dettaglio i movimenti delle singole voci di bilancio, secondo il dettato della normativa vigente.

### Patrimonio netto

Le voci sono esposte in bilancio al loro valore contabile secondo le indicazioni contenute nel principio contabile OIC 28.

#### Variazioni nelle voci di patrimonio netto

Con riferimento all'esercizio in chiusura nelle tabelle seguenti vengono esposte le variazioni delle singole voci del patrimonio netto, nonché il dettaglio delle altre riserve, se presenti in bilancio.

Con riferimento all'esercizio in chiusura nelle tabelle seguenti vengono esposte le variazioni delle singole voci del patrimonio netto, nonché il dettaglio delle altre riserve, se presenti in bilancio.

Il patrimonio netto al 31/12/2022 di complessivi € 34.084.068 (33.740.437 nel 2021), comprensivo dell'utile d'esercizio di € 351.325 ha subito le seguenti variazioni rispetto al 31/12/2021:

- il capitale sociale pari ad € 781.844 (€ 782.073 nel 2021) con un decremento di € 229 rispetto all'esercizio precedente. Tra i soci figura un socio sovventore che ha sottoscritto capitale sociale per € 5.025.

Nel corso del 2022:

- sono state sottoscritte le quote da parte di n. 7 nuovi soci per un totale di € 2.500 euro;
- sono state sottoscritte quote per aumento di capitale per € 22.627 da parte di n. 6 soci a seguito processi di fusione;
- sono state stornate le quote di n. 14 soci cancellati dal libro soci per € 25.356;
- la riserva da rivalutazione pari a € 20.159.338 (invariata rispetto all'esercizio precedente) a seguito delle rivalutazioni effettuate in base alle leggi 413/91 e 2/2009;
- la riserva legale pari ad € 4.323.554 (€ 4.241.878 nel 2021) che si è incrementata di € 81.676 per la destinazione del 30% dell'utile 2021;
- la voce altre riserve pari ad € 8.461.087 (€ 8.277.974 nel 2021) che si è incrementata di € 183.113 rispetto all'esercizio precedente per:
- la destinazione di quota dell'utile 2021 per l'importo di € 182.410 al fondo di riserva indivisibile ex art. 12 L. 904/77;
- l'incremento di € 700 della Riserva per tasse di ammissione dei soci (€ 20.325)

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'es. prec. - Attribuzione di dividendi	Altre variazioni - Incrementi	Altre variazioni - Decrementi	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
Capitale	782.073	-	25.127	25.356	-	781.844
Riserva da soprapprezzo delle azioni	6.920	-	-	-	-	6.920
Riserve di rivalutazione	20.159.338	-	-	-	-	20.159.338
Riserva legale	4.241.878	-	81.676	-	-	4.323.554
Varie altre riserve	8.277.974	-	183.113	-	-	8.461.087
Totale altre riserve	8.277.974	-	183.113	-	-	8.461.087
Utile (perdita) dell'esercizio	272.254	(272.254)	-	-	351.325	351.325
<b>Totale</b>	<b>33.740.437</b>	<b>(272.254)</b>	<b>289.916</b>	<b>25.356</b>	<b>351.325</b>	<b>34.084.068</b>

#### Dettaglio delle varie altre riserve

Descrizione	Importo
Ris.indiv ex art12 I904/77-utile al 2007	3.894.470
Riserva indiv.ex art.12 I.904/77	2.268.832
Fondo riserva ex d.lgs. 124/93 3% q.fip	12.957
Riserva per tasse ammissione soci	20.325
Ris.indiv ex art12 I904/77-utile al 2017	162.400
Ris.indiv.ex art12 I904/77 utili da 2018	950.907
Riserva diff. arrotond. unita' di Euro	3
Riserva da avanzo di fusione	352.523
Contributi m.a.f. e feoga	117.941
Contributo I.p.28 terreno	51.214
L.p. 28 - I.p. 40 (50%)	554.284
L.p. 1 p.a.t. (50%)	21.164
L.p. 36 p.a.t. (50%)	54.066
<b>Differenza di quadratura</b>	<b>1</b>
<b>Totale</b>	<b>8.461.087</b>

#### Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Nei seguenti prospetti sono analiticamente indicate le voci di patrimonio netto, con specificazione della loro origine, possibilità di utilizzazione e distribuibilità, nonché della loro avvenuta utilizzazione nei precedenti tre esercizi.

Descrizione	Importo	Origine/Natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile
Capitale	781.844	Capitale	C	-
Riserva da soprapprezzo delle azioni	6.920	Capitale	B	-
Riserve di rivalutazione	20.159.338	Capitale	B	-
Riserva legale	4.323.554	Capitale	B	-
Varie altre riserve	8.461.087	Capitale	B	-
Totale altre riserve	8.461.087	Capitale	B	-
<b>Totale</b>	<b>33.732.743</b>			-
Quota non distribuibile				32.950.899
Residua quota distribuibile				784.844
<b>Legenda: A: per aumento di capitale; B: per copertura perdite; C: per distribuzione ai soci; D: per altri vincoli statutari; E: altro</b>				

#### Origine, possibilità di utilizzo e distribuibilità delle varie altre riserve

Descrizione	Importo	Origine/Natura	Possibilità di utilizzazioni
Ris.indiv ex art12 1904/77-utile al 2007	3.894.470	Capitale	B
Riserva indiv.ex art.12 1.904/77	2.268.832	Capitale	B
Fondo riserva ex d.lgs. 124/93 3% q.fip	12.957	Capitale	B
Riserva per tasse ammissione soci	20.325	Capitale	B
Ris.indiv ex art12 1904/77-utile al 2017	162.400	Capitale	B
Ris.indiv.ex art12 1904/77 utili da 2018	950.907	Capitale	B
Riserva diff. arrotond. unita' di Euro	3	Capitale	B
Riserva da avanzo di fusione	352.523	Capitale	B
Contributi m.a.f. e feoga	117.941	Capitale	B
Contributo l.p.28 terreno	51.214	Capitale	B
L.p. 28 - l.p. 40 (50%)	554.284	Capitale	B
L.p. 1 p.a.t. (50%)	21.164	Capitale	B
L.p. 36 p.a.t. (50%)	54.066	Capitale	B
<b>Differenza di quadratura</b>	<b>1</b>		
<b>Totale</b>	<b>8.461.087</b>		

Descrizione	Importo	Origine/Natura	Possibilità di utilizzazioni
<b>Legenda: A: per aumento di capitale; B: per copertura perdite; C: per distribuzione ai soci; D: per altri vincoli statutari; E: altro</b>			

Tutte le riserve sono indivisibili e non possono essere ripartite tra i soci né durante la vita sociale, né all'atto dello scioglimento della società.

Negli ultimi tre esercizi non vi sono stati utilizzi di riserve.

## Fondi per rischi e oneri

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni dei fondi per rischi e oneri.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio - Accantonamento	Variazioni nell'esercizio - Utilizzo	Variazioni nell'esercizio - Totale	Valore di fine esercizio
Altri fondi	5.349.852	588.100	226.244	361.856	5.711.708
<b>Totale</b>	<b>5.349.852</b>	<b>588.100</b>	<b>226.244</b>	<b>361.856</b>	<b>5.711.708</b>

### Altri fondi

Nel seguente prospetto è illustrata la composizione della voce di cui in oggetto, in quanto risultante iscritta in bilancio, ai sensi dell'art. 2427 comma 1 del Codice civile.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
<i>altri</i>		
	Altri fondi per rischi e oneri differiti	5.711.708
	<b>Totale</b>	<b>5.711.708</b>

I fondi rischi e oneri pari ad € 5.711.708 (€ 5.349.852 nel 2021) aumentano rispetto all'esercizio precedente di € 361.856, e riguardano

- il Premio Incremento Produttività previsto dal CCNL che al 31/12/2022 ha un saldo di € 212.517. È formato dalla quota accantonata nel 2022 da erogare al personale dipendente nel mese di novembre 2023;
- altri oneri previsti contrattualmente per € 12.600;
- l'incentivazione all'esodo del personale dipendente di € 4.044.062 (€ 3.481.079 nel 2021). Nel 2022 è stato incrementato per € 562.983 per adeguare il fondo in previsione delle ulteriori fuoriuscite del personale che ha maturato i requisiti per accedere al Fondo di Solidarietà dell'INPS in base alla Legge n. 232/216;
- il fondo per gli oneri riguardanti la riorganizzazione aziendale di € 1.365.755 (€ 1.565.755 nel 2021), per il quale è stato previsto un piano di utilizzo;
- rischi relative a vertenze giudiziarie in corso e altre controversie, comprese spese legali, per l'importo complessivo di € 76.774.

### Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il fondo T.F.R. pari ad € 481.749 (€ 444.587 nel 2021) aumenta di € 37.162 rispetto all'esercizio precedente a causa del saldo positivo tra:

- l'accantonamento della quota di rivalutazione su base Istat del fondo presente in azienda al 31/12/2022, al netto dell'imposta sostitutiva, pari ad € 37.522. Tale quota è costituita da:
  - accantonamento TFR dell'esercizio € 520.139;
  - versamento ai fondi di previdenza € -470.518;
  - versamento a tesoreria € -12.099
- l'utilizzo del fondo per anticipi al personale dipendente pari ad € 281;
- rettifiche fondo T.F.R. 2021 € -77.

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni del trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato. Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni del trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato.

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio - Accantonamento	Variazioni nell'esercizio - Utilizzo	Variazioni nell'esercizio - Totale	Valore di fine esercizio
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	444.587	132.424	95.262	37.162	481.749
<b>Totale</b>	<b>444.587</b>	<b>132.424</b>	<b>95.262</b>	<b>37.162</b>	<b>481.749</b>

## Debiti

È stata mantenuta l'iscrizione al valore nominale, in quanto è stata verificata l'irrilevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'utilizzazione ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica societaria.

### Variazioni e scadenza dei debiti

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni dei debiti e le eventuali informazioni relative alla scadenza degli stessi.

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Debiti verso fornitori	1.277.676	(80.695)	1.196.981	1.196.981	-
Debiti verso imprese collegate	31.277	(29.587)	1.690	1.690	-
Debiti tributari	324.491	131.252	455.743	455.743	-
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	2.060.995	(837.606)	1.223.389	885.447	337.942
Altri debiti	6.755.503	(5.246.361)	1.509.142	1.509.142	-
<b>Totale</b>	<b>10.449.942</b>	<b>(6.062.997)</b>	<b>4.386.945</b>	<b>4.049.003</b>	<b>337.942</b>

### Altri debiti

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
<i>debiti verso fornitori</i>									
	Fatture da ricevere da fornitori terzi	556.953	516.506	-	-	556.953	516.506	40.447-	7-

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increm.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
	Note credito da ricevere da fornit.terzi	10.963-	10.963	-	-	16.275	16.275-	5.312-	48
	Fornitori terzi Italia	726.962	4.270.640	-	-	4.304.507	693.095	33.867-	5-
	Fornitori terzi Estero	4.730	61.417	-	-	62.475	3.672	1.058-	22-
	Arrotondamento	-					17-	17-	
	<b>Totale</b>	<b>1.277.682</b>	<b>4.859.526</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4.940.210</b>	<b>1.196.981</b>	<b>80.701-</b>	
<i>debiti verso imprese collegate</i>									
	Fornitori collegate	1.277	412	-	-	-	1.689	412	32
	Debiti diversi verso imprese collegate	30.000	-	-	-	30.000	-	30.000-	100-
	Arrotondamento	-					1	1	
	<b>Totale</b>	<b>31.277</b>	<b>412</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>30.000</b>	<b>1.690</b>	<b>29.587-</b>	
<i>debiti tributari</i>									
	Erario c/liquidazione IVA	25.141	2.231.731	-	-	2.139.217	117.655	92.514	368
	IVA a debito acq. - art.17ter DPR 633/72	108	108	-	-	215	1	107-	99-
	Erario c/rit.redd.lav.aut., agenti, rappr.	23.214	186.343	-	-	173.844	35.713	12.499	54
	Erario c/imposte sostitutive su TFR	2.473	21.815	-	-	19.533	4.755	2.282	92
	Irpef lavoro dipendente	273.662	1.926.030	-	-	1.913.768	285.924	12.262	4
	Erario c/IRAP	-	85.509	60.181-	-	13.634	11.694	11.694	-
	Arrotondamento	-					1	1	
	<b>Totale</b>	<b>324.598</b>	<b>4.451.536</b>	<b>60.181-</b>	<b>-</b>	<b>4.260.211</b>	<b>455.743</b>	<b>131.145</b>	
<i>debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</i>									
	INPS dipendenti	350.901	2.672.210	-	-	2.647.908	375.203	24.302	7
	INPS collaboratori	22.162	91.103	-	-	89.866	23.399	1.237	6

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
	INAIL dipendenti/collaboratori	860	-	-	860	-	-	860-	100-
	INPS c/retribuzioni differite	709.939	608.754	-	-	838.742	479.951	229.988-	32-
	Enti previdenziali e assistenziali vari	4.733	180.192	-	-	179.988	4.937	204	4
	INPGI c/dipendenti	17.775	55.070	-	-	72.845	-	17.775-	100-
	INGPI c/lavoro autonomo	106	481	-	-	586	1	105-	99-
	CASAGIT c/dipendenti	1.895	12.264	-	-	12.202	1.957	62	3
	Debiti verso enti previd. oltre l'eser.	952.626	-	-	-	614.684	337.942	614.684-	65-
	Arrotondamento	-	-	-	-	-	1-	1-	-
	<b>Totale</b>	<b>2.060.997</b>	<b>3.620.074</b>	<b>-</b>	<b>860</b>	<b>4.456.821</b>	<b>1.223.389</b>	<b>837.608-</b>	
<i>altri debiti</i>									
	Clienti terzi Italia	17.937	43.455	1.766-	17.435	34.868	7.323	10.614-	59-
	Depositi cauzionali ricevuti	3.759.087	-	-	-	3.725.036	34.051	3.725.036-	99-
	Debiti v/collaboratori	20.016	351.692	-	-	368.363	3.345	16.671-	83-
	Sindacati c/ritenute	-	10.049	-	-	10.049	-	-	-
	Debiti v/fondi previdenza complementare	36.817	1.064.267	-	-	922.785	178.299	141.482	384
	Debiti per trattenute c/terzi	-	12.004	-	-	12.004	-	-	-
	Debiti diversi verso terzi	389.632	531.632	-	-	477.568	443.696	54.064	14
	Acc. contributi c/eser. Regione TAA-PAT	1.808.375	-	-	-	1.808.375	-	1.808.375-	100-
	Anticipi contributi progetti	55.458	160.032	-	-	69.909	145.581	90.123	163
	Debiti diversi ecommerce	12.865	44.874	-	-	50.203	7.536	5.329-	41-

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
	Dipendenti c/retribuzioni differite	644.459	1.373.769	-	-	1.339.491	678.737	34.278	5
	Debiti vs soci per capitale da rimbors.	10.857	25.356	-	-	25.640	10.573	284-	3-
	Arrotondamento	-					1	1	
<b>Totale</b>		<b>6.755.503</b>	<b>3.617.130</b>	<b>1.766-</b>	<b>17.435</b>	<b>8.844.291</b>	<b>1.509.142</b>	<b>5.246.361-</b>	

I debiti pari ad € 4.386.945 sono diminuiti complessivamente di € 6.062.997 e sono riferiti a:

- debiti vs. fornitori pari ad € 1.196.981 (€ 1.277.676 nel 2021) sono diminuiti di € 80.695;
- debiti vs società collegate pari ad € 1.690 (€ 31.277 nel 2021) sono diminuiti di € 29.587; si tratta di debiti commerciali vs la collegata CoopCasa società consortile a r.l.;
- debiti tributari pari ad € 455.743 (€ 324.491 nel 2021) hanno subito un aumento di € 131.252; sono composti da debiti per ritenute I.R.P.E.F. su lavoro dipendente (€ 285.925) su lavoro autonomo (€ 35.714) debito iva (€ 117.654), debiti I.R.A.P. (€ 11.694) e debito per imposta sostitutiva sul t.f.r. (€ 4.756);
- debiti vs istituti di previdenza e di sicurezza sociale pari ad € 1.223.389 (€ 2.060.995 nel 2021) si sono ridotti di € 837.606; si tratta di debiti vs. INPS, INAIL, INPGI e CASAGIT dei dipendenti e dei collaboratori. Tali debiti comprendono la quota scadente oltre l'esercizio successivo di € 337.942. da versare all'Inps per il periodo 2023-2025 a causa della cessazione di n. 5 collaboratori per i quali è stato attivato il Fondo di Solidarietà dell'Inps ex Legge n. 232/2016;
- altri debiti pari a € 1.509.142 (€ 6.755.503 nel 2021) sono diminuiti di € 5.246.361; il decremento principale è dato dal rimborso di € 3.725.036 della garanzia ricevuta nel 2020, a titolo di deposito cauzionale, da Cooperazione Salute a fronte dell'operazione di diffusione dei dispositivi di protezione individuale, svolta per fronteggiare la situazione di emergenza epidemiologica causata dal "Covid-19" e terminata nei primi mesi del 2022. Inoltre, non è stato incassato l'acconto del contributo P.A.T., relativo al 2022, a valere sulla Legge Regionale n.8/64.

Sono compresi, inoltre, i debiti per ferie e permessi maturati nei confronti del personale per € 678.736 (+34.277 rispetto al 2021), gli anticipi su progetti europei per € 145.581 (+90.123 rispetto al 2021), i debiti vs collaboratori per € 3.345 (-16.671 rispetto al 2021), i debiti v/fondi di previdenza complementare per € 178.299 (+141.482 rispetto al 2021), i debiti vs. soci per capitale da rimborsare per € 10.573 (+284 rispetto al 2021), i debiti per € 7.536 per le quote da accreditare alle Cooperative che hanno fornito i prodotti per la vendita elettronica tramite il portale "InTrentino", i debiti v/terzi per € 443.696 (debiti per permessi sindacali dovuti alle Casse Rurali per il rimborso del costo dei loro dipendenti che svolgono l'attività di dirigenti sindacali per € 381.072; debiti vs le Cooperative di Consumo per i token depositati sulla piattaforma InCooperazione € 43.843, per regolazione dei premi assicurativi 2022 € 9.055, e altri debiti per € 9.726) e i debiti verso clienti terzi per € 7.325.

#### Suddivisione dei debiti per area geografica

Non si fornisce la ripartizione per area geografica poiché l'informazione non è significativa.

#### Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 2427, comma 1 n. 6 del codice civile, si attesta che non esistono debiti sociali assistiti da garanzie reali.

#### Finanziamenti effettuati da soci della società

La società non ha ricevuto alcun finanziamento da parte dei soci.

## Ratei e risconti passivi

Nel seguente prospetto è illustrata la composizione delle voci di cui in oggetto, in quanto risultanti iscritte in bilancio.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
<i>RATEI E RISCONTI</i>		
	Ratei passivi	18.009
	Risconti passivi	32.995
	<b>Totale</b>	<b>51.004</b>

I ratei passivi per € 18.009 riguardano i costi per spese telefoniche e per canoni assistenza software; i risconti passivi di € 32.995 sono riferiti principalmente ai ricavi fatturati nel 2022 per la gestione dei corsi di formazione per le Cooperative Socie, che si concludono nel corso del 2023.

## Nota integrativa, conto economico

Il conto economico evidenzia il risultato economico dell'esercizio.

Esso fornisce una rappresentazione delle operazioni di gestione, mediante una sintesi dei componenti positivi e negativi di reddito che hanno contribuito a determinare il risultato economico. I componenti positivi e negativi di reddito, iscritti in bilancio secondo quanto previsto dall'art. 2425-bis del Codice civile, sono distinti secondo l'appartenenza alle varie gestioni: caratteristica, accessoria e finanziaria.

L'attività caratteristica identifica i componenti di reddito generati da operazioni che si manifestano in via continuativa e nel settore rilevante per lo svolgimento della gestione, che identificano e qualificano la parte peculiare e distintiva dell'attività economica svolta dalla società, per la quale la stessa è finalizzata.

L'attività finanziaria è costituita da operazioni che generano proventi e oneri di natura finanziaria.

In via residuale, l'attività accessoria è costituita dalle operazioni che generano componenti di reddito che fanno parte dell'attività ordinaria ma non rientrano nell'attività caratteristica e finanziaria.

## Valore della produzione

I ricavi sono iscritti in bilancio per competenza, al netto dei resi, abbuoni, sconti e premi, nonché delle imposte direttamente connesse agli stessi

I contributi in conto esercizio, rilevati per competenza nell'esercizio in cui è sorto con certezza il diritto alla percezione, sono indicati nell'apposita voce A5 in quanto integrativi dei ricavi della gestione caratteristica e/o a riduzione dei costi ed oneri della gestione caratteristica.

### Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

Nella seguente tabella è illustrata la ripartizione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni secondo le categorie di attività.

Il valore della produzione ammonta ad € 18.468.342 (€ 18.345.279 nel 2021) con un aumento complessivo rispetto all'esercizio precedente di € 123.063.

I **ricavi delle vendite e delle prestazioni** ammontano complessivamente a € 12.119.779 (€ 12.589.397 nel 2021). In questa voce rientrano principalmente i contributi associativi versati dalle cooperative socie e i servizi erogati ai soci e clienti come evidenziato nella tabella successiva.

Descrizione ricavi con i soci	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Differenza	
			Valore	%
Contributo associativo	4.699.126	4.703.702	-4.576	-0,10%
Revisione legale dei conti L.R. 5/2008	1.851.416	1.761.900	89.516	5,08%
Elaborazione paghe	1.409.163	1.924.432	-515.269	-26,78%
Consulenza contabile e amministrativa	813.477	678.248	135.229	19,94%
Comunicazioni e dichiarazioni fiscali	581.502	484.836	96.666	19,94%
Revisioni speciali	455.643	249.817	205.826	82,39%
Revisione cooperativa	396.207	432.058	-35.851	-8,30%
Canoni	382.563	322.430	60.134	18,65%
Consulenza Legale	201.200	291.186	-89.986	-30,90%
Docenze e corsi di formazione	168.571	181.907	-13.336	-7,33%
Prestazioni segreteria	149.022	144.985	4.037	2,78%
Provvigioni attive	86.091	91.067	-4.976	-5,46%
Consulenza Informatica	-	235	-235	-100,00%
Licenze	62.213	60.000	2.212	3,69%
Editoria	58.458	65.250	-6.792	-10,41%
Prodotti c/vendite	57.710	91.768	-34.058	-37,11%
Consulenza organizzativa	31.607	41.543	-9.937	-23,92%
Prestazioni ufficio stampa	30.700	6.626	24.073	363,31%
Consulenza domande di contributo	29.682	38.963	-9.281	-23,82%
Consulenza e assistenza sindacale e del lavoro	24.413	3.343	21.070	630,22%
Internal audit	21.822	45.139	-23.317	-51,66%
Riunione organi sociali e altre riunioni	6.746	-	6.746	100,00%
Consulenza paghe	6.658	2.225	4.433	199,19%
Altre prestazioni di servizi	3.192	-	3.192	100,00%
Consulenza Fiscale	1.000	4.000	-3.000	-75,00%
Servizio marketing	-	178.304	-178.304	-100,00%
<b>TOTALE RICAVI CON I SOCI</b>	<b>11.528.180</b>	<b>11.803.964</b>	<b>-275.784</b>	<b>-2,34%</b>
Descrizione ricavi con i non soci	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Differenza	
			Valore	%
Consulenza contabile e amministrativa	119.460	102.195	17.265	16,89%
Canoni	111.113	70.752	40.361	57,04%
Elaborazione paghe	71.443	228.397	-156.954	-68,72%
Provvigioni attive	58.744	59.786	-1.041	-1,74%
Consulenza Fiscale	52.400	33.520	18.880	56,32%
Consulenza Informatica	-	157	-157	-100%
Revisione legale dei conti L.R. 5/2008	32.317	8.503	23.814	280,07%
Editoria	29.080	22.035	7.045	31,97%
Prodotti c/vendite	28.621	74.164	-45.542	-61,41%
Consulenza organizzativa	25.257	4.600	20.657	449,07%
Altre prestazioni di servizi	11.380	10.482	898	8,57%
Consulenza Legale	10.500	18.800	-8.300	-44,15%
Docenze e corsi di formazione	9.121	88.053	-78.931	-89,64%
Prestazioni segreteria	8.372	9.090	-718	-7,90%
Consulenza domande di contributo	7.030	3.457	3.573	103,34%
Revisioni speciali	6.706	250	6.456	2582,40%
Iniziative di promozione, informazione e sviluppo	5.165	2.836	2.329	82,13%
Comunicazioni e dichiarazioni fiscali	4.389	44.140	-39.751	-90,06%

Riunione organi sociali e altre riunioni	351	-	351	100,00%
Consulenza paghe	150	196	-47	-23,81%
Prestazioni ufficio stampa	-	3.790	-3.790	-100,00%
Consulenza sindacale e del lavoro		230	-230	-100,00%
<b>TOTALE RICAVI CON I NON SOCI</b>	<b>591.600</b>	<b>785.433</b>	<b>-193.833</b>	<b>-24,68%</b>
<b>TOTALE RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI</b>	<b>12.119.779</b>	<b>12.589.397</b>	<b>-469.618</b>	<b>-3,73%</b>

Nel corso del 2022 i ricavi delle vendite e delle prestazioni verso i soci hanno subito un decremento per un netto di € 275.784, riconducibile principalmente alla diminuzione dei ricavi per l'elaborazione del servizio paghe, (€ -515.269) a seguito del completamento del trasferimento dell'attività del Settore del Credito, al Gruppo Bancario CCB, al decremento dell'attività di gestione del servizio marketing delle Casse Rurali Trentine (€ -178.304) e alla diminuzione dell'attività per il servizio di gestione delle assemblee dei Soci, che era stato erogato nel periodo di emergenza epidemiologica causata dal "Covid-19" (- € 89.986).

Sono invece aumentati i ricavi per gli interventi di asseverazioni e attestazioni specifiche per € 205.826, per l'attività di revisione legale dei conti per € 89.516, per l'attività per la consulenza contabile e amministrativa per € 135.229 e per la gestione degli adempimenti fiscali per € 96.666.

Nei confronti dei non soci rispetto all'esercizio precedente si è registrata una riduzione dei ricavi delle vendite e dei servizi pari a € 193.833 su un totale di € 591.600.

Il decremento è dato principalmente dalla diminuzione dei ricavi per l'elaborazione del servizio paghe (€ -156.954) e per la gestione degli adempimenti fiscali (€ - 39.751) nei confronti delle Banche che hanno trasferito l'attività al Gruppo Bancario CCB e al calo dei ricavi per la gestione dei corsi di formazione (€ - 78.931).

Sono invece aumentati i ricavi per la consulenza contabile, amministrativa +17.265, per la consulenza organizzativa (+ 20.657), per la consulenza fiscale 18.880.

I ricavi delle vendite sono diminuiti per € 45.542 a seguito della conclusione dell'operazione di vendita dei dispositivi di protezione individuale che era stata avviata nel corso del 2020.

La **variazione delle rimanenze** per servizi in corso è pari a € - 8.233 (€ -7.043 nel 2021) Si è conclusa l'attività di consulenza organizzativa erogata nei confronti di due Cooperative socie che era stata avviata nel 2021.

Gli **altri ricavi e proventi** ammontano a € 6.356.796 (€ 5.762.925 nel 2021) con un aumento di € 593.871 rispetto all'esercizio precedente. In questa voce rientrano principalmente:

- i sussidi per l'attività di revisione ordinaria, per l'assistenza tecnica, legale ed amministrativa delle cooperative, nonché per l'azione di sviluppo e di riorganizzazione delle stesse di cui alla Legge Regionale n. 8/64 per € 3.616.750 (importo rimasto invariato rispetto al 2022)
- i contributi della legge regionale n. 15/88 per € 42.415 per l'attività di educazione cooperativa e promozione e sviluppo della cooperazione, contributi P.A.T. Legge Provinciale n. 6/99 per € 265.740 per le spese di ricerca e sviluppo sostenute per la piattaforma InCooperazione e per € 14.912 per le spese di ricerca e sviluppo per il progetto Indaco, per € 8.280 per le spese sostenute per il progetto InTrentino, contributi Promocoop per l'attività di educazione cooperativa e promozione e sviluppo della cooperazione per € 118.000, contributi Comunità Europea per € 15.450 per il progetto "SISAAP" il quale mira a favorire l'inclusione sociale e a garantire pari opportunità attraverso lo sport per le persone affette da disturbi dello spettro autistico e per € 22.629 per il progetto "Youcoop", il quale ha l'obiettivo di contribuire alla riduzione della disoccupazione giovanile attraverso la diffusione e l'implementazione di metodologie innovative di formazione all'imprenditorialità cooperativa, contributi E.Bi.Cre per € 348.458, contributi Solidea per 88.538, contributi da Foncoop per € 19.397 per attività formativa, e contributi del GSE per l'impianto fotovoltaico per € 16.835, contributi per le spese sostenute per l'energia elettrica e il gas per € 18.349 € 5.460 per rimborso spese di revisione di cui alla legge regionale Trentino- Alto Adige 14/02/1964 n. 8;

- i rimborsi da parte delle Casse Rurali Trentine per € 486.743 per i permessi sindacali usufruiti dai dipendenti delle banche socie per lo svolgimento dell'attività sindacale che vengono sostenuti dalla Federazione (rimborsando la singola Cassa Rurale che ha dipendenti che svolgono attività sindacale) e distribuiti fra tutte le banche sulla base delle masse amministrate;
- le locazioni attive a società federate (€ 746.906) e rimborsi spese di gestione del fabbricato (€ 92.479);
- i rimborsi dei costi sostenuti per il personale distaccato presso Cooperazione Salute, presso E.BI.CRE e SEA Consulenze per € 106.118;
- il rimborso per la spedizione della Carta InCooperazione ai soci delle Famiglie Cooperative e delle Casse Rurali per € 188.260;
- le sopravvenienze attive riferite ai ricavi che non soddisfano il principio della competenza economica per € 40.851.
- i noleggi della Sala InCooperazione per € 42.692;
- rimborso spese bollo per le pratiche CCIAA per € 24.734;
- i rimborsi spese per posti auto per € 11.087;
- risarcimenti per sinistri per € 4.393;
- le plusvalenze per cessioni beni ammortizzabili per € 1.250 e altri rimborsi per € 10.081.

#### Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

La ripartizione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per aree geografiche non viene indicata in quanto non ritenuta significativa per la comprensione e il giudizio dei risultati economici.

### Costi della produzione

I costi ed oneri sono imputati per competenza e secondo natura, al netto dei resi, abbuoni, sconti e premi, nel rispetto del principio di correlazione con i ricavi, ed iscritti nelle rispettive voci secondo quanto previsto dal principio contabile OIC 12. Per quanto riguarda gli acquisti di beni, i relativi costi sono iscritti quando si è verificato il passaggio sostanziale e non formale del titolo di proprietà assumendo quale parametro di riferimento, per il passaggio sostanziale, il trasferimento dei rischi e benefici. Nel caso di acquisto di servizi, i relativi costi sono iscritti quando il servizio è stato ricevuto, ovvero quando la prestazione si è conclusa, mentre, in presenza di prestazioni di servizi continuative, i relativi costi sono iscritti per la quota maturata.

I costi della produzione ammontano a € 18.139.068 (€ 17.775.375 nel 2021) con un incremento rispetto all'anno precedente di € 363.693 (+ 2,04%) dovuto principalmente:

- all' aumento per i costi per servizi per € 573.092. Nel corso del 2022 è stato completato il complesso processo di migrazione dei dati in seguito alla sostituzione del gestionale per l'elaborazione delle paghe, inoltre la Federazione ha proseguito l'attività per la realizzazione di progetti innovativi (Indaco, Energia InCooperazione, Carta InCooperazione, Co-working) rivolti alla base sociale e all'intero territorio; all'aumento del costo del personale per € 409.605, alla riduzione dei costi per ammortamenti per € 80.505, alla variazione positiva delle rimanenze per 451.158 a seguito della conclusione dell'attività di compravendita dei dispositivi di protezione individuale e alla diminuzione degli oneri diversi di gestione per € 137.514.

Nel corso del 2022 si sono registrati i seguenti aumenti/diminuzione dei costi:

- **costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci** pari ad € 126.448 (€ 78.709 nel 2021 con un incremento di 47.739 dovuto principalmente all'acquisto di materiale utile per l'attività di educazione cooperativa nelle scuole;
- **costo per servizi** pari ad € 5.766.732 (€ 5.193.640 nel 2021) con un incremento di € 573.092 pari all' 11,03%.

Di seguito il dettaglio dei Costi per servizi:

Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Differenze	
			Valori	%
Consulenze	1.477.484	1.518.438	-40.953	-2,70%
Assistenza software	703.701	544.345	159.356	29,27%
Permessi sindacali C.R.	486.743	444.217	42.525	9,57%
Lavorazioni di terzi (att. servizi)	342.959	159.658	183.302	114,81%
Compensi e spese organi sociali	332.796	332.253	543	0,16%
Premi assicurazione	272.809	265.798	7.011	2,64%
Compensi e spese co.co.pro. e occasionali	206.719	118.982	87.737	73,74%
Spese viaggio vitto e alloggio	187.025	149.877	37.148	24,79%
Servizi da terzi - Phoenix Informatica	185.650	150.526	35.124	23,33%
Servizi di terzi, mensa aziendale	180.950	185.789	-4.839	-2,60%
Spese manutenzione	157.625	151.136	6.489	4,29%
Acquisti servizi diversi (attività di servizio)	151.198	37.272	113.927	305,67%
Pulizie e vigilanza	148.706	127.307	21.399	16,81%
Ricerca, formazione e addestramento	132.245	177.032	-44.787	-25,30%
Spese pratiche soci CCIAA	128.768	129.726	-957	-0,74%
Spese di rappresentanza	105.116	58.958	46.158	78,29%
Energia elettrica	97.060	38.026	59.034	155,25%
Gas	89.672	64.319	25.353	39,42%
Marketing e pubblicità	88.370	267.820	-179.450	-67,00%
Spese telefoniche	43.182	66.599	-23.417	-35,16%
Contributi previdenziali co.co.pro	40.005	21.630	18.375	84,96%
Spese postali	34.998	28.767	6.231	21,66%
Sopravvenienze passive	31.143	19.765	11.378	57,57%
Servizi smaltimento rifiuti	28.347	15.526	12.821	82,58%
Compensi e spese comitati e commissioni	28.089	27.623	466	1,69%
Costi per servizi generalità dipendenti	24.119	15.178	8.941	58,91%
Canoni manutenzione	17.183	28.590	-11.407	-39,90%
Borse di studio e tirocini formativi	16.207	16.163	44	0,27%
Compensi revisori professionisti	15.950	17.000	-1.050	-6,17%
Commissioni e spese bancarie	5.900	6.234	-334	-5,36%
Spese generali varie	3.714	7.175	-3.461	-4823,74%
Acqua potabile	2.297	1.913	384	20,07%
<b>Totale Costi per Servizi</b>	<b>5.766.732</b>	<b>5.193.640</b>	<b>573.092</b>	<b>11,03%</b>

- **costi per godimento di beni di terzi** per locazioni e noleggi € 134.708 (€ 129.844 nel 2021) con un aumento di € 4.864 pari a +3,74%;
- **costo per il personale** pari ad € 10.577.175 (€ 10.167.570 nel 2021) con un aumento di € 409.605 pari al 4,03%

Le differenze più significative tra il 2022 e il 2021 riguardano:

**maggiori costi per:**

- +446.826 n.23 assunzioni effettuate nel 2021 a regime nel 2022;
- +327.049 accantonamento per esodo dipendenti;
- +214.368 n. 11 assunzioni effettuate nel corso del 2022;
- +173.723 aumenti retributivi rinnovo CCNL;
- +90.146 residui ferie e permessi;
- +64.400 passaggi di livello del personale dipendente 2022;

- +41.686 rientro da congedo maternità;
- +37.441 variazioni di orario full time/part time;
- +31.360 erogazioni liberali ai dipendenti buoni carburante/welfare aziendale;
- +21.782 trasferte sostenute nel corso del 2022;
- +17.419 scatti anzianità nel 2021 a regime nel 2022;
- +11.776 scatti anzianità nel 2022.

**minori costi per:**

- -982.571 n. 23 dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro nel 2021 a regime nel 2022 (di cui 8 al 31/12/2021);
- -75.391 per l'esodo di un dipendente cessato a dicembre 2021;
- -29.742 n.6 dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro nel corso del 2022;
- -22.232 assistenza agli hub vaccinali sostenuti nel 2022;
- -18.694 festività cadenti di domenica liquidate;
- -12.229 erogazione assegni familiari nel 2022;

Nel costo del personale sono compresi gli oneri per il personale distaccato presso la Mutua Cooperazione Salute, presso l'Ente delle Casse Rurali Trentine ed Enti Collegati – E.Bi.C.R.E., presso Sea Consulenze e Servizi Srl e i costi per il personale impiegato in progetti finanziati.

- **ammortamenti e svalutazioni** per € 538.196 (€ 621.131 nel 2021) con un decremento di € 82.935 pari al -13,35%), dovuto alla riduzione degli ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali;
- **variazione delle rimanenze** di magazzino di stampati destinati alla rivendita e prodotti editoria editoria per € 15.289 (differenza tra € 66.364 di rimanenze finali e € -81.653 di rimanenze iniziali). Nel 2021 erano pari € -466.447;
- nel 2021 non sono stati effettuati **accantonamenti per altri rischi e oneri**;
- **oneri diversi di gestione** pari a € 980.520 (€ 1.118.034 nel 2021) con un decremento di € 137.514 pari a -12,30% in confronto all'esercizio precedente, dato principalmente dai minori contributi versati a Ente Bilaterale del Credito – E.BI.CRE. per € 238.664, minori oneri per indennizzi per € 12.431 e maggiori costi per € 88.000 sostenuti per il progetto di accoglienza per la popolazione Ucraina.

Di seguito il dettaglio degli oneri diversi di gestione:

Descrizione	Esercizio 2022		Esercizio 2021		Differenze
	Parziali	Totali	Parziali	Totali	Valori
<b>Oneri diversi di gestione</b>					
Contributi associativi		707.243		922.974	-215.731
Sanzioni		548		40	508
Omaggi editoria e altri		54.613		51.552	3.061
IMU		67.553		67.553	0
Erogazioni liberali		32.972		27.609	5.363
Altri oneri diversi della gestione		104.914		36.271	68.643
- Spese, perdite e sopravvenienze passive	96.297		15.202		
- Risarcimenti	8.379		20.810		
- Costi e spese diverse	238		259		
Altre imposte e tasse non sul reddito		11.275		10.777	498
Tassa possesso veicoli		921		921	0
Minusvalenze da alienazione cespiti		481		336	144
<b>Totale Oneri Diversi della Gestione</b>		<b>980.520</b>		<b>1.118.034</b>	<b>-137.514</b>

In particolare, i contributi e le quote associative versati hanno riguardato:

Descrizione	Esercizio 2022	Esercizio 2021	Differenze
Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo - Federcasse	326.000	321.032	4.968
Confederazione Cooperative Italiane - Confcooperative	267.915	267.915	-
Fondazione Synthesis - Ente del terzo settore	20.000	-	20.000
CONSOB – Contributo di vigilanza	47.828	44.991	2.837
Fondo Garanzia Istituzionale del Credito Cooperativo – FGI	12.500	16.872	-4.372
Euricse	15.000	15.000	-
Fondazione Bruno Kessler – FBK	5.000	5.000	-
Centro Studi Martino Martini	3.000	3.000	-
European Association for Local Democracy - ALDA	1.500	1.500	-
Associazione per la Cooperazione Internazionale allo Sviluppo - Coopermondo	500	1.000	-500
Associazione Trentini nel Mondo Onlus	500	500	-
Prometeia	1.000	1.000	-
SOLIDEA Onlus	1.000	1.000	-
Fondazione Internazionale Tertio Millennio	500	500	-
Associazione Polo Edilizia 4.0	3.000	3.000	-
Fondazione trentina Alcide Degasperri	2.000	2.000	-
Ente Bilaterale del Credito – E.BI.CRE.		238.664	-238.664
<b>Totale</b>	<b>707.243</b>	<b>922.974</b>	<b>-215.731</b>

## Proventi e oneri finanziari

I proventi e gli oneri finanziari sono iscritti per competenza in relazione alla quota maturata nell'esercizio.

### Composizione dei proventi da partecipazione

I dividendi sono rilevati nell'esercizio in cui ne è stata deliberata la distribuzione ed è stato ottenuto l'incasso.

Non sussistono proventi da partecipazioni di cui all'art. 2425, n. 15 del Codice civile diversi dai dividendi, il cui importo ammonta ad € 64.098 (€ 54.771 nel 2021 con un aumento di € 9.327). La voce è composta dai dividendi di Cassa Centrale Banca S.p.A. per € 31.756, Fincoop Trentina S.p.A. per € 20.000, Allitude S.p.A. per € 5.741, Ciscra S.p.A. per € 5.209 e Mediocredito Trentino Alto-Adige S.p.A. per € 1.392.

### Ripartizione degli interessi e altri oneri finanziari per tipologia di debiti.

Nel seguente prospetto si dà evidenza degli interessi e degli altri oneri finanziari di cui all'art. 2425, n. 17 del Codice civile, con specifica suddivisione tra quelli relativi a prestiti obbligazionari, ai debiti verso banche ed a altre fattispecie.

	Altri	Totale
Interessi ed altri oneri finanziari	393	393

## Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie

Le rettifiche di valore di attività finanziarie pari a € 15.210 (€ 34.657 nel 2021) diminuiscono di € 19.447 e si riferiscono alla svalutazione della partecipazione nella Node S.c. per € 13.825, alla svalutazione nella società Car Sharing s.c. per € 78 e alla svalutazione delle quote del Fondo Clesio per € 1.307.

## Importo e natura dei singoli elementi di ricavo/costo di entità o incidenza eccezionali

Come evidenziato nel paragrafo relativo ai ricavi da servizi, nel corso del 2022 si è concluso il trasferimento dell'attività di elaborazione delle paghe per il settore del Credito, al Gruppo Bancario CCB, che ha comportato una riduzione dei ricavi pari ad € 672.223.

## Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

La società ha provveduto allo stanziamento delle imposte dell'esercizio sulla base dell'applicazione delle norme tributarie vigenti. Le imposte correnti si riferiscono alle imposte di competenza dell'esercizio così come risultanti dalle dichiarazioni fiscali; le imposte relative ad esercizi precedenti includono le imposte dirette di esercizi precedenti, comprensive di interessi e sanzioni e sono inoltre riferite alla differenza positiva (o negativa) tra l'ammontare dovuto a seguito della definizione di un contenzioso o di un accertamento rispetto al valore del fondo accantonato in esercizi precedenti. Le imposte differite e le imposte anticipate, infine, riguardano componenti di reddito positivi o negativi rispettivamente soggetti ad imposizione o a deduzione in esercizi diversi rispetto a quelli di contabilizzazione civilistica

Le imposte sul reddito (IRES e IRAP) pari ad € 172.307 (€ 355.834 nel 2021) diminuiscono rispetto al 2021 di € 183.527 e comprendono imposte correnti IRES per € 166.985, imposte correnti IRAP per € 69.145, imposte IRES esercizi precedenti € 86.429 e imposte anticipate per IRES e IRAP per € -150.252 relative ai fondi rischi e fondi svalutazione crediti.

### Imposte differite e anticipate

La presente voce ricomprende l'impatto della fiscalità differita sul presente bilancio. La stessa è da ricondursi alle differenze temporanee tra i valori attribuiti ad un'attività o passività secondo criteri civilistici ed i corrispondenti valori riconosciuti a tali elementi ai fini fiscali.

La società ha determinato l'imposizione differita con riferimento all'IRES e all'IRAP.

Le imposte anticipate e differite sono state calcolate utilizzando rispettivamente le seguenti aliquote:

Aliquote	Es. 2022	Es. 2021
IRES	24,00%	24,00%
IRAP	2,68%	2,68%

Nei seguenti prospetti sono analiticamente indicate:

- la descrizione delle differenze temporanee che hanno comportato la rilevazione di imposte differite e anticipate, specificando l'aliquota applicata e le variazioni rispetto all'esercizio precedente, gli importi accreditati o addebitati a conto economico oppure a patrimonio netto.

	IRES	IRAP
Risultato prima delle imposte IRES e IRAP	523.632,28	
Irap corrente	-69.145,00	
Irap anticipata esercizio corrente	20.621,60	
Irap anticipata esercizio precedente	-5.398,20	
Risultato prima dell'imposta IRES	469.710,68	
<hr/>		
Risultato prima delle imposte IRES e IRAP	523.632,28	
Aliquota teorica (%)	24	
Imposta IRES	125.672	
Saldo valori contabili IRAP		10.906.449,00
Aliquota teorica (%)		2,68
Imposta IRAP		292.293
Differenze temporanee imponibili		
- Incrementi	602.591,51	-
- Storno per utilizzo	-239.972,47	
Aumento permanenti	374.903,90	637.369,95
Diminuzione permanenti per imposta IRES esercizi precedenti già compresa nel risultato ante ired	-86.429,00	
diminuzione permanenti	-478.955,47	-345.957,05
reddito fiscale	695.770,75	
<hr/>		
Aliquota IRES (%)	24	
Imposta IRES	166.984,98	
Aliquota effettiva	31,89%	
<hr/>		
Altre deduzioni IRAP		-8.617.807
Reddito imponibile IRAP		2.580.055
Aliquota IRAP (%)		2,68%
Imposta corrente IRAP dell'esercizio		69.145
Differenza tra valori e costi della produzione		10.906.449
Aliquota media effettiva imposta IRAP		0,63%

**Dettaglio differenze temporanee deducibili**

Descrizione	Importo al termine dell'esercizio precedente	Variazione verificatasi nell'esercizio	Importo al termine dell'esercizio	Aliquota IRES	Effetto fiscale IRES	Aliquota IRAP	Effetto fiscale IRAP
Fondo rischi su crediti tassato (ires)	1.487.178	-	1.487.178	24,00	356.923	2,68	-
Fondo spese legali (ires)	76.774	-	76.774	24,00	18.426	2,68	-
Fondo spese pip (ires)	226.243	(1.126)	225.117	24,00	54.028	2,68	-
Fondo esodo dipendenti (ires)	3.481.079	562.983	4.044.062	24,00	970.575	2,68	-
Compensi amministratori co.co delib.ma non corrisp.	13.729	763	14.492	24,00	3.478	2,68	-
Fondo spese legali (irap)	76.774	-	76.774	24,00	-	2,68	2.058
Fondo spese pip (irap)	201.425	5.055	206.480	24,00	-	2,68	5.534
Fondo esodo dipendenti (irap)	3.481.079	562.983	4.044.062	24,00	-	2,68	108.381
<b>Totale</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1.403.430</b>	<b>-</b>	<b>115.973</b>

**Nota integrativa, rendiconto finanziario**

La società ha predisposto il rendiconto finanziario che rappresenta il documento di sintesi che raccorda le variazioni intervenute nel corso dell'esercizio nel patrimonio aziendale con le variazioni nella situazione finanziaria; esso pone in evidenza i valori relativi alle risorse finanziarie di cui l'impresa ha avuto necessità nel corso dell'esercizio nonché i relativi impieghi.

In merito al metodo utilizzato si specifica che la stessa ha adottato, secondo la previsione dell'OIC 10, il metodo indiretto.

**Nota integrativa, altre informazioni**

Di seguito vengono riportate le altre informazioni richieste dal Codice civile.

**Dati sull'occupazione**

Nel seguente prospetto è indicato il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria e calcolato considerando la media giornaliera.

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Totale dipendenti
Numero medio	3	40	119	162

### **Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto**

La voce compensi comprende i gettoni presenza per la partecipazione alle riunioni degli organi sociali della Federazione Trentina e i compensi per carica.

	<b>Amministratori</b>	<b>Sindaci</b>
Compensi	262.639	31.200

### **Compensi al revisore legale o società di revisione**

Nella seguente tabella sono indicati, suddivisi per tipologia di servizi prestati, i compensi spettanti alla società di revisione. La voce "Altri servizi diversi dalla revisione contabile" è riferita all'incarico per la certificazione delle spese di ricerca e sviluppo che beneficiano del credito d'imposta.

	<b>Revisione legale dei conti annuali</b>	<b>Altri servizi diversi dalla revisione contabile</b>	<b>Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione</b>
Valore	13.950	2.000	15.950

### **Categorie di azioni emesse dalla società**

Il presente paragrafo della nota integrativa non è pertinente in quanto il capitale sociale non è rappresentato da azioni.

### **Titoli emessi dalla società**

La società non ha emesso alcun titolo o valore simile rientrante nella previsione di cui all'art. 2427 n. 18 Codice civile.

### **Dettagli sugli altri strumenti finanziari emessi dalla società**

La società non ha emesso altri strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 2346, comma 6 del Codice civile.

### **Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale**

Non esistono impegni, garanzie o passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale.

### **Informazioni sui patrimoni e i finanziamenti destinati ad uno specifico affare**

#### **Patrimoni destinati ad uno specifico affare**

Si attesta che alla data di chiusura del bilancio non sussistono patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui al n. 20 dell'art. 2427 del Codice civile.

### Finanziamenti destinati ad uno specifico affare

Si attesta che alla data di chiusura del bilancio non sussistono finanziamenti destinati ad uno specifico affare di cui al n. 21 dell'art. 2427 del Codice civile

### Informazioni sulle operazioni con parti correlate

Dato lo scopo e la natura mutualistica della Federazione, possono considerarsi rapporti con parti correlate tutti i crediti e debiti verso soci, ancorché non rilevanti se considerati tra loro singolarmente, nonché le relative transazioni economiche. In particolare, la Federazione Trentina fornisce alle proprie Cooperative associate servizi di consulenza e assistenza contabile, fiscale, legale, giuslavoristica nonché revisione a valori normali di mercato.

Analogamente possono considerarsi rapporti con parti correlate tutte le transazioni con controparti i cui amministratori coincidono in tutto o anche in parte con gli amministratori della Federazione stessa.

A fronte di queste necessarie considerazioni preliminari è stata riconosciuta l'esistenza di rilevanti rapporti con parti correlate con particolare riferimento a Promocoop Trentina S.p.A., CoopCasa Soc. Cons.r.l e Coopersviluppo S.r.l.

	Promocoop Trentina	Coopersviluppo	CoopCasa	Nuovo Astra -Culture – Incontri - Comunità
Crediti Commerciali	3.202	408	22.767	
Debiti Commerciali	-	-	1.690	
Ricavi per Servizi Erogati	57.561	971	8.458	
Contributi Ricevuti	118.000	-	-	

### Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

Nel corso dell'esercizio non è stato posto in essere alcun accordo non risultante dallo stato patrimoniale.

### Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Con riferimento al punto 22-quater dell'art. 2427 del Codice civile, non si segnalano fatti di rilievo successivi alla chiusura dell'esercizio che abbiano inciso in maniera rilevante sull'andamento patrimoniale, finanziario ed economico.

In relazione al conflitto tra la Russia e l'Ucraina, si precisa che la società non opera né sul mercato russo né in quello ucraino, non subisce quindi conseguenze dirette dal conflitto se non, come tutti, gli effetti dell'aumento dei costi delle materie prime, tra cui anche l'energia e il gas. La Società si è adoperata per mitigarli nel limite del possibile.

### Imprese che redigono il bilancio dell'insieme più grande/più piccolo di imprese di cui si fa parte in quanto impresa controllata

Non esistono le fattispecie di cui all'art. 2427, numeri 22-quinquies e sexies del Codice civile.

### Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice civile

Si attesta che non è stato sottoscritto alcun strumento finanziario derivato.

## Prospetto riepilogativo del bilancio della società che esercita l'attività di direzione e coordinamento

Ai sensi dell'art. 2497-bis, comma 4 del Codice civile, si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

## Informazioni relative alle cooperative

### Introduzione

Si riportano di seguito le informazioni richieste per le società cooperative a mutualità prevalente.

La vostra cooperativa si propone l'obiettivo di perseguire lo scopo mutualistico svolgendo la propria attività non soltanto a favore dei soci, ma anche a favore di terzi. L'art. 2513 del Codice civile definisce i criteri per l'accertamento della condizione di prevalenza dell'attività mutualistica sul totale delle attività esercitate; le informazioni richieste dal suddetto articolo vengono qui di seguito riportate.

Conto economico	Importo in bilancio	di cui verso soci	% riferibile ai soci	Condizioni di prevalenza
A.1- Ricavi delle vendite e delle prestazioni	12.119.779	11.528.180	95,1	SI

La Federazione Trentina è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative al n. A157943 come prescritto dall'art. 2512 c.c.

Si attesta che nello statuto della cooperativa sono previste le clausole di cui all'art. 2514 c.c. e che le stesse sono di fatto osservate; inoltre, in base ai parametri evidenziati nell'apposita tabella, si attesta che per la società cooperativa permane la condizione di mutualità prevalente.

### Informazioni ex art. 2513 del Codice civile

Si attesta che nello statuto della cooperativa sono previste le clausole di cui all'art. 2514 del Codice civile e che le stesse sono di fatto osservate; inoltre, in base ai parametri evidenziati nell'apposita tabella, si attesta che per la società cooperativa permane la condizione di mutualità prevalente.

### Informazioni ex art. 2545-sexies del Codice civile

La società segnala che non ricorre la fattispecie di cui all'art.2545-sexies del Codice civile.

## Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125-bis, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria di qualunque genere, dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125-bis del medesimo articolo, la Federazione indica solo i contributi pubblici incassati nel corso dell'esercizio 2022, come da indicazione di Assonime.

Soggetto erogante	Causale	Importo
Provincia Autonoma di Trento	Sussidio per la revisione ordinaria, per le spese di assistenza tecnica, legale e amministrativa e per l'azione di sviluppo e riorganizzazione delle cooperative di cui alla legge regionale Trentino Alto-Adige 14/02/1964 n. 8 Provvedimenti a favore della Cooperazione	1.808.375
Provincia Autonoma di Trento	Contributo per il progetto "Digital Cooperative Platform", di cui alla legge provinciale 13/12/1999 n. 6 - Aiuti per la promozione della ricerca e sviluppo	265.740
Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le politiche della famiglia	Progetto Conciliamo	71.762
Gestore Servizi Energetici	Contributi conto energia	16.224
Commissione Europea	Progetto Europeo Erasmus	14.451
Commissione Europea	Progetto DIALOG pilot action	13.037
Commissione Europea	Progetto Erasmus YouCoop	8.415
Cooperfidi-Conorzio per la Garanzia Collettiva Fidi	Contributo della legge provinciale 13/12/1999 n. 6 - Provvedimenti sugli incentivi alle imprese	8.280
Provincia Autonoma di Trento	Rimborso spese di revisione di cui alla legge regionale Trentino Alto-Adige 14/02/1964 n. 8 Provvedimenti a favore della Cooperazione	5.460
	<b>TOTALE</b>	<b>2.211.742</b>

### Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Signori Soci, alla luce di quanto sopra esposto, il Consiglio di Amministrazione Vi propone di destinare come segue l'utile d'esercizio:

- euro 105.398 (30% dell'utile) alla riserva legale;
- euro 10.540 (3% dell'utile) al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione previsto dalla Legge del 31 gennaio 1992 n. 59;
- euro 235.387 al fondo riserva indivisibile ai fini e per gli effetti di cui all'art. 12 della Legge 16 dicembre 1977 n. 904.

### Nota integrativa, parte finale

Signori Soci, Vi confermiamo che il presente bilancio, composto da stato patrimoniale, conto economico, rendiconto finanziario e nota integrativa rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società, nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle scritture contabili. Vi invitiamo pertanto ad approvare il progetto di bilancio al 31/12/2022 unitamente con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio, così come predisposto dall'Organo Amministrativo.

Il Bilancio è vero e reale e corrisponde alle scritture contabili.

Trento, 17 aprile 2023

# RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE



**Cooperazione Trentina**



## **Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio al 31 dicembre 2022 ai sensi dell'art. 2429 comma 2, C.C.**

### *All'Assemblea dei soci della Federazione Trentina della Cooperazione*

Spettabili Soci,

nel corso dell'esercizio chiuso alla data del 31 dicembre 2022 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili.

La revisione legale dei conti di cui all'art. 38 della Legge Regionale Trentino-Alto Adige n. 5 del 9 luglio 2008, che corrisponde all'attività di cui all'art. 2409 bis del Codice civile e all'art. 14 del D. Lgs. 39 del 27 gennaio 2010 e la conseguente certificazione del bilancio, è affidata alla società "Analisi Spa" e quindi al collegio sindacale competono i compiti connessi alla vigilanza sul sistema organizzativo interno, sull'operato dell'Organo Amministrativo, oltre che sulle procedure alla base della formazione del bilancio d'esercizio.

### **Relazione ai sensi dell'articolo 2429, comma 2, del Codice civile**

#### **1) Attività di vigilanza ai sensi dell'articolo 2403 del Codice civile**

Durante le verifiche periodiche, il collegio sindacale ha acquisito conoscenza dell'evoluzione dell'attività svolta dalla società, ponendo particolare attenzione anche alle problematiche di natura contingente e/o straordinaria o non ricorrente, al fine di individuarne l'impatto economico e finanziario sul risultato dell'esercizio e sulla situazione patrimoniale, nonché agli eventuali rischi, tenuti monitorati con costante periodicità.

Relativamente agli ambiti ritenuti necessari, sono stati altresì organizzati confronti, di natura tecnica, con il soggetto incaricato della revisione legale dei conti.

Il collegio sindacale ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di propria competenza, sull'adeguatezza della struttura organizzativa e funzionale dell'impresa e le sue eventuali variazioni rispetto alle esigenze imposte in ragione dell'andamento della gestione e a tale riguardo non ha osservazioni particolari da riferire.

I rapporti con le persone operanti nella citata struttura – amministratori e dipendenti – sono stati ispirati da reciproca collaborazione, nel rispetto dei ruoli a ciascuno affidati, avendo previamente chiarito quelli di competenza del collegio sindacale.

In particolare, durante l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, il collegio sindacale:

- ha programmato, secondo la periodicità stabilita, le proprie riunioni di verifica;
- ha partecipato alle assemblee dei soci e alle adunanze del consiglio di amministrazione e del comitato esecutivo, svoltesi nel rispetto delle norme di legge, regolamentari e statutarie che ne disciplinano il funzionamento e con riferimento alle quali può ragionevolmente attestare la conformità alla legge e allo statuto sociale di quanto deliberato.

Per quanto di propria competenza il collegio sindacale ha potuto riscontrare che:

- il personale amministrativo, incaricato della rilevazione dei fatti aziendali, non è sostanzialmente mutato rispetto all'esercizio precedente;
- il livello di preparazione tecnica del personale amministrativo risulta adeguato rispetto alla tipologia dei fatti aziendali da rilevare e può vantare una buona conoscenza delle problematiche aziendali.

Stante la struttura dell'organigramma aziendale, le informazioni richieste dall'articolo 2381, comma 5, del codice civile, sono state fornite dal comitato esecutivo e dagli amministratori investiti di particolari incarichi in occasione delle periodiche riunioni programmate, nel rispetto di quanto ad essi imposto dallo Statuto e dalla legge.

In conclusione, per quanto è stato possibile riscontrare durante l'attività svolta nell'esercizio, il collegio sindacale può ragionevolmente affermare che:

- le decisioni assunte dai soci e dall'organo amministrativo sono conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
- sono state acquisite dall'organo amministrativo adeguate informazioni relativamente al generale andamento della gestione e alla sua prevedibile evoluzione, sui fattori di rischio e sulle incertezze significative relative alla continuità aziendale, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue partecipate, in riferimento alle quali non vi sono particolari osservazioni da riferire;
- non si pongono specifiche osservazioni in merito all'adeguatezza dell'assetto organizzativo della società, né in merito all'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, e sul suo funzionamento, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali;
- nel corso dell'esercizio non abbiamo effettuato segnalazioni all'organo di amministrazione ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 15 D.L. n. 118/2021 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25-octies D. Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 e non sono pervenute segnalazioni da parte dei creditori pubblici qualificati ex art. 25-novies D. Lgs. 12 gennaio 2019, n. 14 o ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 30-sexies D.L. 6 novembre 2021, n. 152, convertito dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233 e successive modificazioni;
- abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire;
- nel corso dell'esercizio non sono stati rilasciati dal collegio sindacale pareri previsti dalla legge;
- non sono state rilevate significative omissioni e/o fatti censurabili, o comunque significativi, di cui si renda necessario od opportuno dare evidenza nella presente relazione;
- non sono pervenute al Collegio Sindacale denunce da parte dei soci ai sensi dell'articolo 2408 del Codice civile;
- ai fini delle verifiche delle prescrizioni richieste dall'articolo 2528 c.c., il collegio sindacale ha rilevato che gli amministratori, nella relazione sulla gestione hanno fornito informazioni relative alle domande di ammissione a socio pervenute alla Cooperativa nel corso del 2022;
- nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

## *2) Osservazioni in ordine al bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022*

L'assemblea per l'approvazione del bilancio, ai sensi dell'art. 2364 c.c. e dello Statuto, per le motivazioni esplicitate nella relazione sulla gestione, è stata convocata entro il maggior termine di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio.

Il bilancio d'esercizio risulta costituito da stato patrimoniale, conto economico, rendiconto finanziario e nota integrativa. L'Organo Amministrativo ha altresì predisposto la relazione sulla gestione di cui all'articolo 2428 del Codice civile.

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2022 si può riassumere nei seguenti valori:

(valori in euro)

<b>Stato patrimoniale</b>	
Attività	44.715.474
Passività	10.631.406
Patrimonio netto (escluso risultato di esercizio)	33.732.743
<b>Utile di esercizio</b>	<b>351.325</b>
<b>Conto economico</b>	
Valore della produzione	18.468.342
Costi della produzione	18.139.068
<b>Differenza</b>	<b>329.274</b>
Proventi ed oneri finanziari	209.568
Rettifiche di valore di attività finanziarie	(15.210)
<b>Risultato prima delle imposte</b>	<b>523.632</b>
Imposte sul reddito	(172.307)
<b>Utile dell'esercizio</b>	<b>351.325</b>
<b>Rendiconto finanziario</b>	
A) Flusso finanziario dell'attività operativa	(6.283.095)
B) Flusso finanziario dell'attività di investimento	(277.976)
C) Flusso finanziario dell'attività di finanziamento	(7.794)
<b>Incremento delle disponibilità liquide (A +/- B +/- C)</b>	<b>(6.568.865)</b>

È stato esaminato il progetto di bilancio, in riferimento al quale sono fornite le seguenti informazioni:

- i criteri utilizzati nella redazione del bilancio chiuso al 31.12.2022 non si discostano da quelli utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio;
- in nota integrativa sono state fornite le informazioni circa l'indisponibilità delle riserve (2545-ter del Codice civile), così come statuito dall'articolo 26 del DLCP 1577/1947 e dall'articolo 12 della legge 904/1977, a prescindere dalla classificazione contabile operata in bilancio;
- la società ha rispettato quanto previsto dall'articolo 3 dello statuto sociale e dagli articoli 2512, 2513 e 2514 del Codice civile in merito alla propria natura di società cooperativa a mutualità prevalente, verificandone la condizione, così come documentato nella nota integrativa;
- in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 2 della L. 59/92 e art. 2545 del Codice civile, il collegio ha condiviso i criteri seguiti dal Consiglio di Amministrazione nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici in conformità col carattere cooperativo della società; criteri illustrati in dettaglio nella Relazione sulla Gestione presentata dagli stessi amministratori;
- è stata posta attenzione all'impostazione data al progetto di bilancio, sulla sua generale conformità alla legge per quello che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- l'Organo amministrativo, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'articolo 2423, comma 5, del Codice civile;

- è stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza a seguito dell'assolvimento dei doveri tipici del Collegio Sindacale e a tale riguardo non vengono evidenziate ulteriori osservazioni;
- sono state fornite in Nota Integrativa le informazioni richieste dall'articolo 2427-bis del Codice civile per quanto riguarda il valore di iscrizione delle immobilizzazioni finanziarie;
- non vi sono strumenti finanziari derivati;
- in riferimento alla rivalutazione dei beni effettuate ai sensi e per gli effetti di cui alle Leggi n. 408/90, n. 413/91, n. 2/2009 si evidenzia che l'importo della rivalutazione delle poste dell'attivo iscritte in bilancio è pari ad euro 20.707.880;
- il Collegio Sindacale ha preso atto della presenza nella Nota Integrativa al progetto di bilancio di esercizio delle informazioni di legge o comunque previste dai principi contabili di riferimento.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

### *3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2022*

La revisione legale è affidata alla società "Analisi S.p.A." che in data 18 maggio 2023 ha predisposto la propria relazione ex art. 14 D. Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39, relazione che non evidenzia rilievi, ovvero giudizi negativi o impossibilità di esprimere un giudizio o richiami di informativa e pertanto il giudizio rilasciato è positivo.

Considerate le risultanze dell'attività svolta, il Collegio Sindacale propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2022, così come redatto dagli Amministratori, concordando altresì in merito alla proposta di destinazione dell'utile d'esercizio, fatta dagli amministratori in nota integrativa.

Trento, il 19 maggio 2023

#### **Il Collegio Sindacale**

Patrizia Gentil	Presidente
Lucia Corradini	Sindaco effettivo
Erica Ferretti	Sindaco effettivo

# RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE



**Cooperazione Trentina**





**RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D. LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39 E DELL'ART.40 DELLA LEGGE REGIONALE N.5 DEL 2008**

Ai Soci della  
**Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa**  
Via Segantini, 10  
38122 Trento (TN)

**Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio**

***Giudizio***

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio di Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa (la Società), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2022, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2022, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

***Elementi alla base del giudizio***

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "*Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio*" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

***Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio***

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

HLB ANALISI S.p.A. viale Ramazzini, 39/E - 42124 Reggio Emilia (Italia)

Tel +39 0522 271516 - Email segreteria@analisi.it - Sito [www.analisi.it](http://www.analisi.it)

CF - PI - Registro Imprese di Reggio Emilia 01459840359 | Capitale sociale € 200.000 Int. versato

HLB ANALISI S.p.A. is a member of HLB International the global advisory and accounting network



Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

### ***Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio***

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino



alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

#### **Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari**

##### ***Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 39/10***

Gli amministratori della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa al 31 dicembre 2022, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa al 31 dicembre 2022 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa al 31 dicembre 2022 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e), del D. Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

HLB Analisi S.p.A.

Francesco Notari  
Socio Amministratore

Reggio Emilia, 18 maggio 2023

## **BILANCIO 2022**

### **DELLA FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE**

Società cooperativa con sede a Trento – Via Segantini, 10  
Iscrizione Registro Imprese CCIAA di Trento, Codice Fiscale e Partita IVA nr. 00110640224

A cura dell'Area Amministrazione della Federazione Trentina della Cooperazione  
Stampa: Nuove Arti Grafiche s.c. – Trento (TN)

Finito di stampare nel mese di maggio 2023