

Bilancio 2021

DELLA FEDERAZIONE TRENTINA
DELLA COOPERAZIONE



Cooperazione Trentina



in copertina: illustrazione di Federica Bordoni
realizzata per la Federazione Trentina della Cooperazione





Cooperazione Trentina

**Scarica dal nostro sito e
visualizza il Bilancio 2021**

Per leggere il QR-Code stampato qui sotto è sufficiente uno smartphone e un piccolo software gratuito da installare.

Quindi inquadrare il QR-Code per qualche istante per visualizzare i contenuti associati.



Avviso di convocazione

Assemblea Ordinaria dei Soci

L'**Assemblea generale dei Soci** della **Federazione Trentina della Cooperazione** società cooperativa, con sede a Trento in Via Segantini n. 10, è convocata in sessione ordinaria in prima convocazione giovedì 9 giugno 2022 ad ore 6.00 presso la sede sociale, ed **in seconda convocazione**, il giorno

VENERDI' 10 giugno 2022 - AD ORE 9.00

PRESSO SALA INCOOPERAZIONE, VIA SEGANTINI, 8 TRENTO

per discutere e deliberare sul seguente

ORDINE DEL GIORNO

PARTE RISERVATA AI SOCI

1. Apertura lavori e saluto introduttivo del presidente Roberto Simoni.
2. Bilancio al 31 dicembre 2021, relazione sulla gestione del Consiglio di amministrazione, relazione del Collegio sindacale, relazione del soggetto incaricato della revisione legale dei conti; discussione e delibere conseguenti.
3. Definizione dell'importo massimo degli impegni passivi di carattere finanziario assumibili.
4. Emissione di azioni destinate a soci sovventori.
5. Rinnovo della polizza responsabilità civile degli organi di gestione e controllo della società.
6. Elezione di un amministratore in rappresentanza del Settore Agricolo ai sensi dell'art. 35, comma 2 dello Statuto sociale.
7. Elezione di un amministratore in rappresentanza del Settore Credito ai sensi dell'art. 31, comma 4 dello Statuto sociale.

PARTE PUBBLICA

1. Relazione del Presidente Roberto Simoni.
2. Interventi programmati di Autorità e ospiti: parteciperanno ai lavori il Presidente della Giunta Provinciale Maurizio Fugatti, e l'Assessore all'urbanistica, ambiente e cooperazione con funzioni di Vicepresidente Mario Tonina.

Copia del bilancio al 31 dicembre 2021 e delle relazioni degli amministratori, dei sindaci e della società di revisione contabile possono essere visionate presso la sede sociale e sul sito www.cooperazionetrentina.it.

Trento, 20 maggio 2022

Roberto Simoni – presidente



Consiglio di Amministrazione

Presidente:	Roberto Simoni *
Vicepresidente vicario:	Italo Monfredini *
Vicepresidenti:	Paola Dal Sasso Michele Odorizzi Germano Preghenella
Consiglieri:	Francesco a Beccara Stefano Albasini Rodolfo Brochetti Francesca Broch * Alberto Carli Serenella Cipriani Renato Dalpalù Paolo Fellin Steno Fontanari * Pamela Gurlini Lorenzo Libera Aldo Marzari Mauro Mendini Luca Rigotti * Paolo Spagni Claudio Valorz * Enzo Zampiccoli

* componenti del Comitato Esecutivo

Collegio Sindacale

Presidente:	Patrizia Gentil
Sindaci effettivi:	Lucia Corradini Erica Ferretti
Sindaci supplenti:	Cristina Roncato Cristina Stefani

Direzione

Direttore generale:	Alessandro Ceschi
---------------------	-------------------

Indice

Relazione sulla gestione	7
Informativa sulla società.....	9
I soci delle cooperative.....	12
Politiche gestionali generali.....	13
Fatti di particolare rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio	14
Attività delle aree e degli uffici.....	17
Attività istituzionale e politico sindacale	17
Formazione.....	32
Consulenza e servizi	38
Attività di vigilanza	51
Approvazione del bilancio d'esercizio.....	53
Prospetto di riclassificazione della Situazione patrimoniale e finanziaria.....	55
Prospetto di riclassificazione della Situazione economica.....	60
Informazioni ex art. 2428 Codice civile.....	65
Conclusioni	74
Bilancio, Rendiconto Finanziario e Nota Integrativa.....	75
Bilancio al 31/12/2021	77
Rendiconto Finanziario	84
Nota Integrativa	86
Relazione del Collegio sindacale	129
Relazione della Società di revisione.....	135

RELAZIONE SULLA GESTIONE

del Consiglio di Amministrazione



Cooperazione Trentina

Relazione sulla gestione

Bilancio Ordinario al 31/12/2021

Signori Soci, nella Nota integrativa Vi sono state fornite le informazioni relative alla illustrazione del bilancio al 31/12/2021; nel presente documento, conformemente a quanto previsto dall'art. 2428 del Codice civile, Vi forniamo le notizie riguardanti la situazione della Vostra società e le informazioni sull'andamento della gestione.

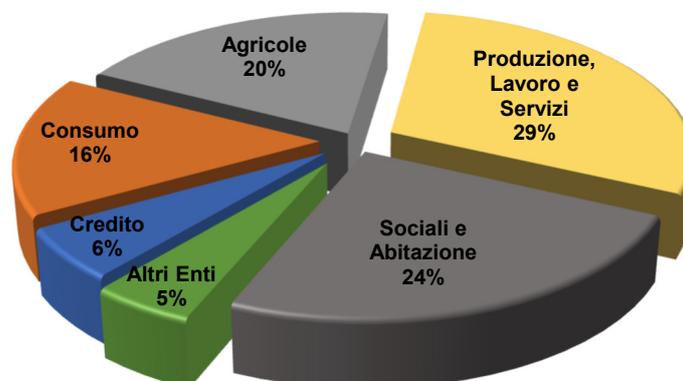
La presente relazione, redatta con valori espressi in unità di euro, viene presentata a corredo del Bilancio d'esercizio al fine di fornire informazioni reddituali, patrimoniali, finanziarie e gestionali della società corredate, ove possibile, di elementi storici e valutazioni prospettiche.

Informativa sulla società

Tramite un complesso di uffici e 166 collaboratori dipendenti, l'attività svolta dalla Federazione nel 2021 è stata rivolta principalmente a favore di n. 434 Società (439 nel 2020), che al 31 dicembre 2021 a livello di settore erano così suddivise:

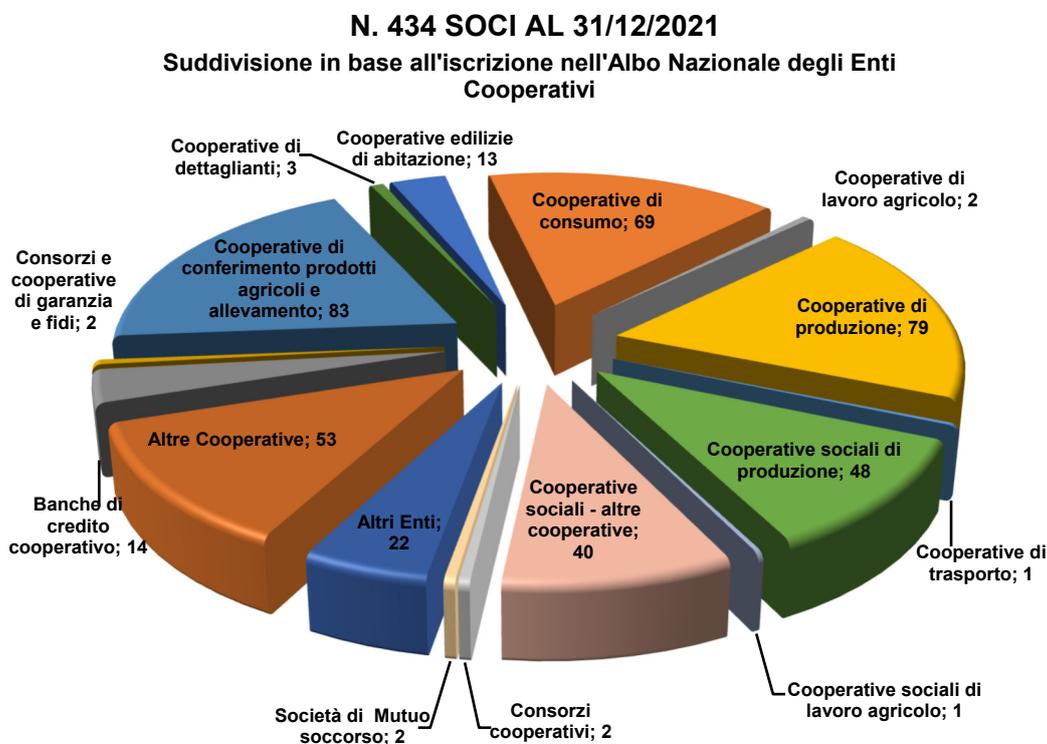
	Cooperative	Altri enti	Totale
Casse Rurali	17	9	26
Cooperative di Consumo	70	2	72
Cooperative Agricole	88	2	90
Cooperative di Lavoro e Servizi	131	4	135
Cooperative Sociali e Abitazione	106	5	111
TOTALE	412	22	434

N. 434 SOCI AL 31/12/2021



La suddivisione dei soci in base alla categoria risultante dall'iscrizione all'Albo Nazionale degli enti cooperativi è la seguente:

Cooperative di conferimento prodotti agricoli e allevamento	83
Cooperative di produzione	79
Cooperative di consumo	69
Altre Cooperative	53
Cooperative sociali di produzione	48
Cooperative sociali - altre cooperative	40
Altri Enti	22
Banche di credito cooperativo	14
Cooperative edilizie di abitazione	13
Coopertive di dettaglianti	3
Consorzi e cooperative di garanzia e fidi	2
Cooperative di lavoro agricolo	2
Consorzi cooperativi	2
Società di Mutuo soccorso	2
Cooperative di trasporto	1
Cooperative sociali di lavoro agricolo	1
TOTALE	434



Il numero totale delle società (n. 434) è diminuito di 5 unità rispetto al precedente esercizio (n. 439), in quanto si sono verificate 10 nuove adesioni e 15 cancellazioni.

Le nuove adesioni hanno riguardato:

- n. 2 Cooperative sociali di produzione;
- n. 1 Cooperativa di produzione;
- n. 1 Cooperative di conferimento di prodotti agricoli e allevamento;
- n. 1 Cooperativa edilizia di abitazione;
- n. 5 altri enti e società.

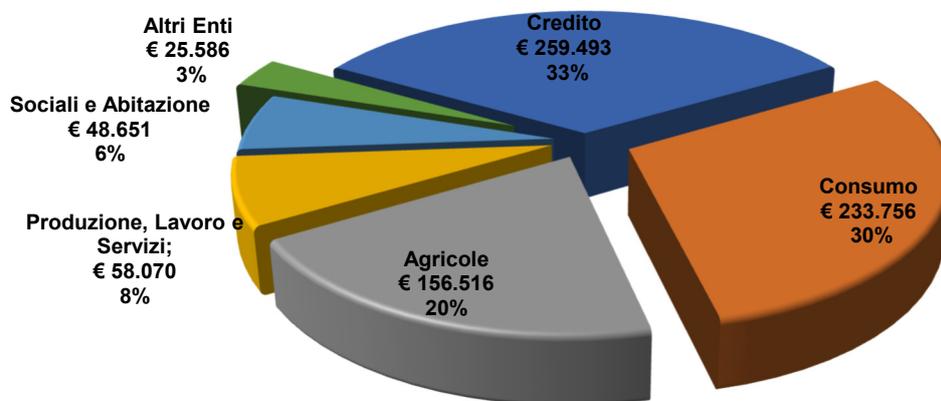
Le cancellazioni hanno riguardato:

- n. 5 Cooperative di produzione (n. 3 per liquidazione e n. 2 per recesso)
- n. 3 Cooperative edilizie di abitazione (n. 2 per recesso e n. 1 per liquidazione)
- n. 2 Cooperative sociali di produzione (per liquidazione)
- n. 1 Cooperativa di consumo (per fusione);
- n. 1 Cassa rurale - banche di credito cooperativo (per fusione)
- n. 1 Cooperative sociali – Altre Cooperative (per liquidazione)
- n. 1 Altre cooperative (per liquidazione)
- n. 1 Altri enti (per recesso)

Con riguardo alla previsione dell'art. 2528 ultimo comma del Codice civile e all'art. 7 u.c. dello statuto sociale, si evidenzia che le domande di ammissione a socio presentate nel corso del 2021 sono state tutte accolte.

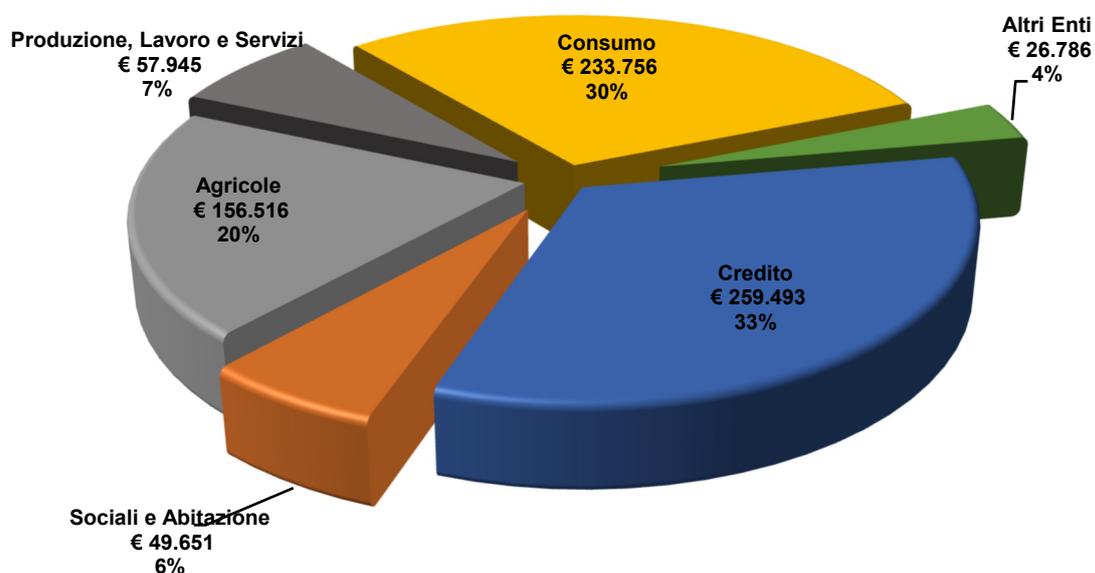
Il capitale sociale della Federazione al 31/12/2021 era così distribuito:

**€ 782.073 CAPITALE SOCIALE DELLA FEDERAZIONE al
31/12/2021
ripartizione per settore**

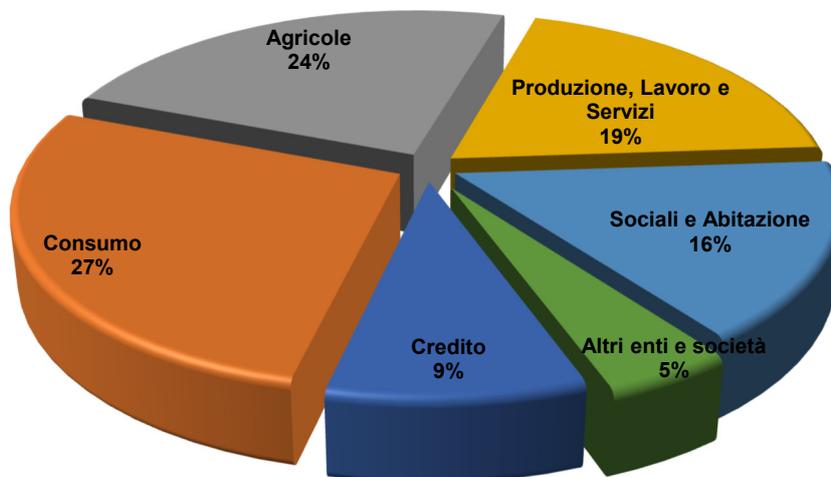


Alla data della presente Relazione sulla Gestione il capitale sociale della Federazione e la ripartizione dei voti spettanti ai soci sono i seguenti:

€ 784.147 CAPITALE SOCIALE DELLA FEDERAZIONE AL 22/04/2022



N. 827 VOTI SPETTANTI AI SOCI ALLA DATA DEL 22/04/2022



I soci delle cooperative

Il numero dei soci delle cooperative federate è di 298.169 unità contro i 297.236 del 2020 (dato 2021 provvisorio; fonte Osservatorio della Cooperazione) così ripartito:

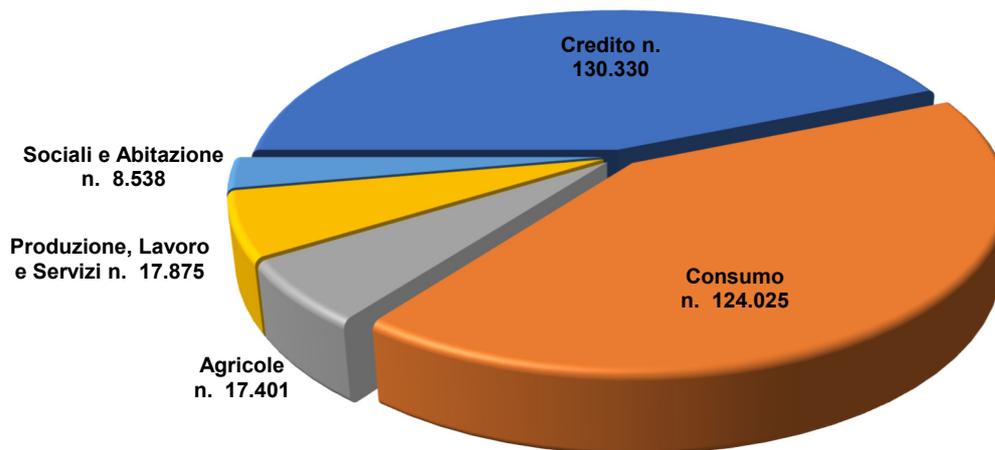
- 130.330 soci nel comparto Casse Rurali;
- 124.025 soci nel comparto Famiglie Cooperative;
- 17.401 soci nel comparto Cooperative Agricole;
- 17.785 soci nel comparto Cooperative di Lavoro e Servizio;
- 8.538 soci nel comparto Cooperative Sociali e di Abitazione.

Nel conteggio complessivo non sono compresi i soci delle società e degli enti federati che non sono cooperative e i soci delle cooperative di secondo grado.

Ciò significa che più di cittadino trentino su due è socio di una cooperativa aderente alla Federazione rispetto ai n. 542.166 abitanti della Provincia di Trento al 01-01-2021 (fonte ISPAT).

La suddivisione dei soci per settore è la seguente:

n. 298.169 SOCI DELLE COOPERATIVE DI 1° GRADO



Politiche gestionali generali

L'oggetto sociale della Federazione, descritto nell'articolo 4 dello Statuto, permette di individuare quattro ambiti principali, attraverso i quali si declina l'attività dell'organizzazione:

- l'area politico-istituzionale di rappresentanza, tutela sindacale e promozione del Movimento cooperativo;
- l'area della vigilanza, declinata in "buona cooperativa" e "buona impresa", cui afferiscono i due ambiti fondamentali della revisione cooperativa e della revisione legale dei conti;
- l'area della consulenza, articolata per settori e per servizi a carattere trasversale, tesa a favorire il miglioramento e il potenziamento della struttura imprenditoriale delle associate e dei servizi operativi, e a prestare alle società federate ogni forma di assistenza amministrativa, contabile e tecnica, anche attraverso servizi di elaborazione dati;
- l'area della formazione e della divulgazione attraverso la qualificazione tecnica e l'aggiornamento professionale degli amministratori e dei lavoratori, nonché la formazione cooperativa degli amministratori, dei sindaci, della base sociale dei propri Soci, del mondo giovanile e scolastico riguardo ai principi, ai valori e all'identità cooperativa.

A livello organizzativo, la Federazione nel 2021 ha proseguito nel consolidamento del modello organizzativo impostato nel 2018. In particolare, l'attenzione è stata rivolta allo sviluppo di nuovi servizi e dell'attività di formazione alle associate, al fine di rafforzare il rapporto di servizio e fidelizzazione con le stesse, in un quadro complessivo di rilancio del ruolo politico-istituzionale e di rappresentanza della Federazione, per rendere la stessa più rispondente e veloce nel dare riscontro ai bisogni delle cooperative.

È stata, inoltre, portata avanti la riorganizzazione della Divisione Vigilanza, con l'assunzione, nella primavera scorsa, della nuova direttrice dott.ssa Ingrid Joris.

Si è poi proseguito sulla strada dei prepensionamenti, coinvolgendo i collaboratori in possesso dei requisiti professionali per l'accesso al "Fondo di solidarietà per il sostegno dell'occupabilità, dell'occupazione e del reddito del personale del Credito Cooperativo", anche nell'ottica del contenimento dei costi aziendali.

Emergenza Covid-19

Anche il 2021 è stato un anno di emergenza epidemiologica per Covid-19; anche grazie all'organizzazione assunta, l'emergenza non ha, comunque, pregiudicato in alcun modo la continuità aziendale della società, poiché i servizi sono stati erogati regolarmente ai soci/clienti senza alcun impatto negativo a livello di conto economico né a livello finanziario. Si è mantenuto nel corso di tutto l'anno lo smart work; il 3 maggio 2021 è stato, inoltre, stipulato l'accordo sindacale, in vista dell'implementazione, anche al di fuori dell'emergenza epidemiologica, del lavoro agile, inteso come un nuovo modello di organizzazione del lavoro fondato sulla restituzione alle persone di flessibilità e autonomia nella scelta degli spazi, degli orari e degli strumenti da utilizzare a fronte di un maggior focus sugli obiettivi.

Fatti di particolare rilievo verificatisi nel corso dell'esercizio

Anche nel corso del 2021 il processo di nuova organizzazione dei gruppi bancari ha avuto delle ricadute importanti sotto il profilo economico per le attività svolte dalla Federazione.

In particolare:

- nel corso del 2021 il servizio marketing a favore delle Casse Rurali Trentina promosso dalla Federazione in collaborazione con Cassa Centrale Banca è cessato e dal 1° maggio 2021 viene gestito dalla società Fondo Comune delle Casse Rurali Trentine;
- è altresì cessato il servizio paghe erogato nei confronti della Federazione delle BCC del Friuli-Venezia Giulia favore delle banche aderenti che è stato assunto dalle società che fanno riferimento ai gruppi bancari nati dalla riforma del credito (Allitude per quanto riguarda le società che fanno parte del gruppo bancario Cassa Centrale Banca);
- con il 31 dicembre 2021 anche il servizio paghe erogato dalla Federazione nei confronti delle Casse Rurali Trentine è cessato e dal 1° gennaio 2022 viene erogato dalla società Allitude.

Tali eventi, già preannunciati dai gruppi bancari, hanno portato e porteranno ad una ulteriore diminuzione delle attività della Federazione con una importante riduzione dei ricavi per circa 2 mln di euro

Dopo alcuni anni di progettazione e sviluppo nel corso del 2021 ha preso avvio la Piattaforma inCooperazione realizzata dalla Federazione al fine di creare una smart community di tutte le cooperative trentine e dei loro soci. E' stato avviato il programma di adesione al progetto da parte di tre territori pilota (Alto Garda, Bassa Valsugana e Tesino, Val di Fiemme) che porterà nei primi mesi del 2022 alla distribuzione della nuova card a oltre centomila soci di Famiglie Cooperative e Casse Rurali. Il programma di distribuzione proseguirà nel corso del 2022 rivolgendosi a tutti gli altri territori (Casse Rurali e Famiglie Cooperative) e dal 2023 alle cooperative degli altri settori.

Si tratta di un importante traguardo per il quale la Federazione ha fatto un grosso investimento economico e tecnologico con l'obiettivo di erogare servizi ai soci/clienti e per il quale è previsto un significativo ritorno economico.

Più in generale le attività del Comitato Esecutivo e del Consiglio di Amministrazione nel corso del 2021 si sono articolate su diversi temi, tra i quali:

delibere di carattere organizzativo:

- deleghe di firma per adempimenti Registro Imprese, SUAP, Tribunale;

- calendario chiusura uffici;
- incarico per la predisposizione del modello organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/2001;
- commissione per l'elaborazione di proposte di modifica dello statuto;
- delibere riguardanti il personale dirigenziale;
- assunzione personale per Divisione vigilanza;
- aggiornamento calendario riunioni organi sociali;
- delibere riguardanti il personale – autorizzazioni;
- pianificazione strategica 2021-2023 della Federazione;
- delibere riguardanti il personale;
- nomina del mobility manager;
- delibere riguardanti il personale;
- calendario chiusura uffici 2022;
- calendario riunioni istituzionali.

delibere di carattere societario:

- variazioni soci – nuove adesioni, fusioni per incorporazione, recessi, esclusioni, e passaggi da socio speciale a socio ordinario;
- convocazione assemblea ordinaria dei soci della Federazione;
- dimissioni di un consigliere;
- rappresentanza del consiglio di amministrazione;
- modifiche allo statuto della Fondazione don Guetti;
- partecipazione alla costituzione della società Nuovo Cinema Astra s.r.l. e sottoscrizione capitale sociale;
- approvazione testo modifiche statuto Cassa Centrale Banca;
- approvazione testo modifiche statuto Promocoop Trentina;
- valutazioni su progetto editoriale;
- mandato per la costituzione di un soggetto giuridico per gestire i progetti di solidarietà della Federazione;
- mandato per partecipare alla costituzione di un'associazione (Progetto Stay Up);

delibere di carattere politico/istituzionale:

- definizione protocollo intesa Provincia/Federazione/Fondo Comune per la certificazione "Family Audit" nel settore del credito;
- partecipazione alla definizione del documento della strategia provinciale per lo sviluppo sostenibile SPROSS;
- aggiornamento su Mediocredito TAA;
- proposta di supporto alla Provincia Autonoma di Trento nella campagna vaccinale;
- campagna vaccinale e coinvolgimento della Cooperazione Trentina;
- protocollo APSS/PAT/Federazione per la gestione di hub vaccinali;
- sottoscrizione Patto per lo sviluppo sostenibile con la Provincia Autonoma di Trento;

delibere di carattere gestionale:

- adesione al progetto "Governing risk with a systemic and multistakeholder approach" GORISA del programma PRIN 2020 del Ministero dell'Università sulla gestione del rischio aziendale;
- contributo associativo 2021 a Federcasse;
- rinnovo contratto help desk su procedura paghe Zucchetti;
- rinnovo polizza per la responsabilità civile patrimoniale;
- variazione contributi associativi;
- rinuncia diritto prelazione su azioni Mediocredito;
- nuovo servizio a supporto delle società per l'organizzazione delle assemblee attraverso la figura del "rappresentante designato" per rappresentare i soci nelle assemblee;
- indirizzi per la predisposizione del budget 2021;
- integrazione contributo associativo per le casse rurali per spese funzionamento Fondo di garanzia istituzionale FGI;

- ridefinizione contributo associativo 2021 a Federcasse;
- progetto co-working;
- software applicativi paghe e tutela dei dati personali;
- proposta di adeguamento strutturale della Sala della cooperazione;
- stato avanzamento progetto INDACO per la realizzazione di un portale e-commerce;
- stato avanzamento progetto nuovo marchio della Federazione;
- transazione crediti;
- presentazione bilancio 2020 e budget 2021;
- aggiornamenti Progetto INDACO;
- rinnovo marchi di sistema;
- approvazione bilancio 2020;
- contributi associativi 2021;
- approvazione budget 2021;
- servizio paghe settore credito;
- sperimentazione HUB vaccinale con APPS;
- contributo associativo a Confcooperative;
- comunicazioni della controllata Promocoop;
- aggiornamento del budget 2021 e forecast;
- contributi annuali della Federazione a enti e società;
- ripartizione dei costi dei dirigenti sindacali con carica nazionale del settore credito;
- Certificazione ambientale EMAS - documento di riesame della direzione;
- aggiornamento situazione crediti;
- accesso alle prestazioni straordinarie al fondo di solidarietà del credito cooperativo;
- organizzazione punti per l'effettuazione di tamponi nei confronti dei lavoratori agricoli provenienti dall'estero;
- locazione uffici;
- lavori adeguamento sala congressi;
- investimento liquidità per acquisto crediti fiscali da Cassa rurale da utilizzare in compensazione;
- aggiornamento budget 2021 e forecast;
- ripartizione sulle casse rurali delle spese gestione 2021 del Fondo di garanzia istituzionale FGI e recupero somme;
- rideterminazione per alcune società dei contributi associativi 2021;
- definizione contributo associativo 2021 per il Centro Cooperazione Internazionale;
- accordo di partnership per lo sviluppo della nuova carta "InCooperazione";

designazione o nomina di rappresentanti della Federazioni in organismi enti e società:

- presidenza 2021 del Coordinamento Imprenditori della Federazione Trentina della Cooperazione;
- Presidenza Coordinamento imprenditori;
- designazione due componenti Commissione regionale ABI - Provincia autonoma di Trento (Presidente e un componente);
- aggiornamento componente Comitato settore sociali e abitazione della Federazione;
- designazione delegati per l'assemblea dell'Ente bilaterale delle casse rurali trentine EBICRE;
- designazione componenti di parte datoriale negli organi sociali di Cassa mutua delle casse rurali trentine;
- sostituzione componenti Comitato settore produzione lavoro e servizi;
- nomina componente del Comitato di coordinamento della rete dei giovani soci delle BCC/CR 2021-2023;
- designazione di un componente nel consiglio nazionale di Confcooperative consumo e utenza;
- designazione di un rappresentante della Federazione nell'assemblea dei delegati di Sanifonds trentino;
- designazione dei rappresentanti della Federazione nell'assemblea dei delegati di Legacoop produzione e servizi;
- sostituzione componente nella Commissione regionale degli enti cooperativi;
- designazione componenti all'intero del Coordinamento provinciale imprenditori;
- designazione dei rappresentanti della Federazione nell'assemblea dei delegati dei Giovani imprenditori di Confcooperative;

- designazione di un referente per un nuovo tavolo territoriale nell'ambito degli inserimenti lavorativi su richiesta della Comunità Valsugana e Tesino;
- designazione di un nominativo per il Comitato di sorveglianza del piano di sviluppo e coesione della Provincia autonoma di Trento;
- designazione si richiama INPS di un rappresentante della cooperazione per la Sezione territoriale della rete del lavoro agricolo di qualità;
- designazione si richiama Provincia Autonoma di Trento di un rappresentante della cooperazione per la Comunità professionale e di pratica per la promozione del lavoro agile;
- designazione si richiama CCIAA di rappresentanti della cooperazione Commissione per la determinazione del prezzo della vinaccia proveniente da uve prodotte e vinificate in Trentino e destinate alla produzione della grappa;
- aggiornamento composizione delegazioni sindacali per il Settore vino e Settore caseifici;
- designazione di un rappresentante della cooperazione in seno al Tavolo appalti della Provincia autonoma di Trento;
- designazione componenti negli organi sociali della società Nuovo Cinema Astra.

Attività delle aree e degli uffici

Nel 2021 la Federazione ha svolto le attività di seguito indicate, che possono essere raggruppate in quattro macroaree:

- **Attività istituzionale e politico-sindacale**
- **Formazione**
- **Consulenza e Servizi**
- **Attività di vigilanza**

Attività istituzionale e politico-sindacale

Relazioni sindacali

L'**attività di assistenza sindacale** fornita alle delegazioni della Federazione per i diversi settori cooperativi riguarda la gestione e il supporto tecnico e giuridico delle relazioni sindacali ed il supporto al rinnovo dei contratti collettivi di lavoro, nazionali, territoriali o aziendali.

Nell'ambito di tale funzione trovano cura altresì le relazioni sindacali e di rappresentanza nelle sedi negoziali interconfederali e negli organismi di concertazione tra parti sociali e Amministrazioni pubbliche locali.

Va detto che il 2021 ha visto l'avvio o la ripresa di varie tranches di relazioni sindacali dei diversi settori cooperativi, con la formula delle delegazioni sindacali di settore, in genere condotte da un Coordinatore individuato tra i propri componenti e con la partecipazione del Vicepresidente vicario delegato alle politiche sindacali.

In particolare, con riferimento agli aspetti più significativi del 2021:

- a **livello nazionale** abbiamo tenuto i rapporti con **Confcooperative**, in particolare per il rinnovo del CCNL del settore pulizie/multiservizi, e con **Federcasse**, per l'implementazione di accordi nazionali relativi ai nuovi assetti contrattuali del settore del credito cooperativo (accordi del 13 maggio 2021) e per l'attuazione del nuovo accordo sulle agibilità sindacali;
- a **livello provinciale** abbiamo avuto un progressivo ritorno alla "normalità", passando dal focus quasi esclusivo -che ha caratterizzato l'anno precedente- sulla disciplina delle varie attività inerenti al contrasto alla diffusione e agli effetti del Covid-19 negli ambienti di lavoro e sull'attivazione degli ammortizzatori sociali emergenziali, ad una ripresa della negoziazione finalizzata al rinnovo dei contratti collettivi provinciali di primo e di secondo livello. In particolare:

- nel settore della **Cooperazione sociale**, è ripreso il confronto con le OO.SS. locali su temi riguardanti la concreta applicazione nelle nostre cooperative di alcune novità connesse al rinnovo del CCNL, in particolare in tema di classificazione dei lavoratori, in ottica di riprendere poi il tavolo di rinnovo del contratto integrativo provinciale;
- nel corso del 2021 è stato intenso e significativo il confronto sindacale per il rinnovo del Contratto integrativo provinciale delle **Famiglie Cooperative**, tuttora in regime di proroga. Il negoziato si trova oggi ad un punto di svolta che la delegazione di settore dovrà presto affrontare;
- è stato stipulato un nuovo accordo provinciale per le **Casse Rurali** Trentine relativo al Premio di Risultato 2021 e, in connessione con questo, un ulteriore perfezionamento delle procedure per l'implementazione del sistema di welfare aziendale coordinato dalla Federazione. Importante attività è stata svolta nelle relazioni sindacali connesse alla gestione degli enti bilaterali di settore (soprattutto per quanto concerne il Fondo pensione complementare, oltre all'ordinaria attività della Cassa Mutua e al confronto con le OO.SS. sulla prosecuzione delle attività di Ebicre);
- è stato notevole il lavoro del tavolo per il rinnovo complessivo dei **CCPL delle Cantine sociali**. L'obiettivo innovativo di stipulare un testo contrattuale unificato per tutto il personale (Operai, Impiegati e Quadri) è oggi ormai vicino ad avere il crisma della sottoscrizione dell'accordo di rinnovo, che tragherà tutto il comparto fino al 30 giugno 2024;
- È stato avviato il tavolo del rinnovo del CCPL per gli operai del **comparto cooperativo ortofrutticolo**, che ha compiuto notevoli passi avanti;
- Infine, l'assistenza sindacale si è estrinsecata anche in alcune contrattazioni collettive aziendali o di comparti cooperativi particolari, con particolare riferimento ai contratti provinciali del **settore porfido** e del settore della **depurazione**.

È stata inoltre effettuata, specie nella seconda metà del 2021, un'intensa attività di coordinamento nella concertazione promossa dall'assessorato allo sviluppo economico e al lavoro della P.A.T., in sinergia con gli organi politici della Federazione e del Coordinamento provinciale imprenditori, per l'attività di analisi, ascolto ed elaborazione che ha portato, ad inizio 2022, al varo di un **Patto sugli Stati generali del Lavoro provinciali**, importante base progettuale per il governo del mercato del lavoro trentino nei prossimi anni.

Sviluppo di nuove cooperative "Crea Impresa Coop"

L'attività dello sportello Crea Impresa Coop per la promozione e lo sviluppo di nuove cooperative nel 2021 ha riguardato:

- primo contatto per chi ha chiesto informazioni in merito alla costituzione di una impresa cooperativa e abbia voluto conoscerne le specificità;
- confronto con gli interessati al fine di valutare la sostenibilità del progetto e l'effettiva attività mutualistica;
- accompagnamento nella costituzione di nuove cooperative con il supporto degli uffici interni di riferimento;
- iter di ammissione di nuove cooperative alla Federazione predisponendo tutta la documentazione richiesta ai fini della preparazione del *dossier* da consegnare al Consiglio di Amministrazione per la valutazione di ammissione;
- gestione dell'iter di passaggio a socio ordinario del socio in prova al termine dei 5 anni previsti, predisponendo il *dossier* da consegnare al Consiglio di Amministrazione;
- tutoraggio delle nuove cooperative nel gestire i fondi messi a disposizione da Trentino Sviluppo.

In particolare, nel 2021 Crea Impresa Coop:

- ha organizzato 40 incontri con persone interessate a costituire una cooperativa;
- ha seguito dieci nuove adesioni alla Federazione, di cui otto cooperative (due cooperative sociali, due del settore credito; una cooperativa di servizio, una cooperativa di produzione lavoro, una cooperativa agricola, una cooperativa di abitazione), una s.r.l. impresa sociale e un'associazione.

Attività legislativa

L'attività di monitoraggio, presidio, promozione e orientamento sulla normativa si è sviluppata in ambito locale, nazionale ed europeo.

Per quanto riguarda l'attività di monitoraggio della normativa provinciale, svolta in collaborazione con le altre organizzazioni di rappresentanza del mondo imprenditoriale, rimandiamo al paragrafo specifico del Coordinamento Provinciale Imprenditori.

LIVELLO LOCALE E NAZIONALE

Anche il 2021 si è caratterizzato per il perdurare dell'emergenza epidemiologica da COVID-19. Molte energie e attenzione sono state quindi dedicate all'attività di monitoraggio, proposta, elaborazione di tutte le misure introdotte a sostegno per le famiglie, i lavoratori e i settori economici connesse a tale emergenza.

È proseguita inoltre, sempre per quanto riguarda l'ambito locale, l'attività "ordinaria":

- presidio e monitoraggio delle attività promosse dal Consiglio Provinciale e dei singoli consiglieri, quali mozioni, ordini del giorno, risoluzioni e interrogazioni;
- presidio e monitoraggio dell'attività deliberativa della Giunta provinciale e del Consiglio delle autonomie locali;
- nel corso del 2021 è proseguita l'attività del "Tavolo appalti", coordinato dalla P.A.T., sia nella forma plenaria, che delle varie articolazioni tecniche (tavolo lavori pubblici, tavolo servizi, tavolo servizi sociali, tavolo inserimento lavorativo persone svantaggiate), che ha portato all'elaborazione e approvazione sia di modifiche legislative, sia di bozze di regolamenti attuativi o altra documentazione amministrativa;
- si è continuato a presidiare l'implementazione della LP.13/2007 (Politiche sociali nella provincia di Trento) con particolare riferimento al tema delle relazioni tra pubblico e privato sociale;
- è proseguito, inoltre, il presidio dell'iter per l'approvazione degli atti regolamentari della normativa nazionale in materia di Terzo Settore (D. Lgs.117/2017) e Impresa sociale (D. Lgs.112/2017), per monitorare le possibili ricadute sulle cooperative e per approfondire e implementare possibili servizi alle imprese sociali;
- presidio e monitoraggio delle determinate di competenza degli uffici provinciali in materia di politiche sociali, socio-sanitarie e socio-educative;
- partecipazione alle riunioni della Commissione regionale delle cooperative e dei vari gruppi di lavoro attivati. In particolare, si evidenzia il lavoro regionale sul tema sui temi della Vigilanza degli enti cooperativi, del Codice della crisi d'impresa e dell'insolvenza e della Cooperazione di Comunità;
- completamento del progetto consulenziale alle APT per adattamenti regolatori e organizzativi successivi alla riforma del turismo in PAT;
- momento formativo in collaborazione con TSM a beneficio dei vertici delle APT trentine in materia di aiuti di Stato e promozione turistica;
- supporto ai consorzi elettrici nell'ambito delle riforme di settore relative alle concessioni idroelettriche e alle Comunità energetiche;
- presidio e gestione del dossier relativo al nuovo DDL di riforma del Progettone;
- collaborazione con CLA nella gestione dei contenziosi amministrativi e dei profili legali giuspubblicistici di rilievo per il consorzio e le sue associate;
- supporto a Cooperfidi sulla valutazione legale relativa al regime giuridico del patrimonio del Consorzio;
- supporto al progetto, poi archiviato, relativo al fondo strategico per l'agricoltura in collaborazione con PAT e Cassa del Trentino;
- attività di supporto interno con riferimento al tema del contributo PAT alla Federazione;
- monitoraggio e formulazione di proposte normative sulla disciplina di punti vendita Multiservizi-SIEG. In particolare, dal 2018, con l'introduzione dei SIEG, è stato garantito l'ampliamento del plafond del de-minimis da 200.000 a 500.000 euro. La simulazione delle concessioni di quest'anno prevedono quasi 1 milione di euro in regime SIEG.

	2018	2019	2020	2021	2022
CONCESSIONI in regime SIEG - (500 MILA nel triennio)	0,00 €	207.000,00 €	624.000,00 €	852.000,00 €	912.000,00 €

Si è riusciti a far mantenere a tutti i punti vendita multiservizi STORICI la deroga all'applicazione dei parametri di accesso più stringenti introdotti nel 2014, ottenendo dall'Assessore la modifica del requisito di continuità, che grazie all'intervento della Federazione non risulta inficiato qualora la domanda non sia presentata per mancanza di de-minimis. In ottobre 2021 è stato ottenuto che i punti vendita esclusi dal contributo sull'esercizio 2020 (a causa dell'aumento del fatturato durante il lockdown) potessero almeno qualificare come SIEG gli stessi punti vendita per il 2022.

LIVELLO EUROPEO

In ambito europeo la Federazione ha svolto le seguenti attività:

- attività di supporto consulenziale e relazionale europeo in materia di aiuti di Stato con riferimento al fondo partecipativo e al fondo immobiliare in ragione dell'evolvere del caso, intensificatosi nel corso del 2021;
- attività di supporto consulenziale in materia di aiuti di Stato, con particolare riguardo al nuovo quadro temporaneo post COVID 19 a supporto delle imprese europee: i) monitoraggio evoluzione legislativa; ii) informazione agli stakeholders; iii) divulgazione video; iv) formulazione proposta sindacale alla Giunta provinciale basata sul quadro temporaneo;
- tramite la presidenza del Comitato questioni legali e fiscali del Copa Cogeca, sono stati seguiti i maggiori sviluppi legali e giurisprudenziali europei legati al comparto agro-alimentare (nuovi orientamenti sugli aiuti di Stato, nuove linee guida sugli accordi di cooperazione orizzontale in materia antitrust);
- partecipazione alla tavola rotonda organizzata dal CESE nell'ambito della settimana dell'economia sociale organizzata a Manheim dalla Commissione europea;
- rappresentanza sindacale con la Commissione europea e nel Copa Cogeca rispetto agli Orientamenti della Commissione sugli aiuti di Stato per il settore agricolo, recentemente pubblicati;
- particolare focus è stato dedicato al dossier che ha portato alla lettera ufficiale del Copa Cogeca al Commissario europeo alla concorrenza per allargare ulteriormente, e con profitto rispetto al risultato già ottenuto in precedenza, i massimali degli aiuti concedibili al settore agricolo.
- sensibilizzazione della PAT ad utilizzare il quadro temporaneo e i nuovi massimali rispetto al cd fondo strategico per l'agricoltura;
- partecipazione attiva, con funzione di consulenza giuridica, ai pareri del Comitato economico e Sociale europeo trattati dal Presidente Guerini, come relatore o componente del gruppo di studio, in rappresentanza del mondo cooperativo italiano sui seguenti dossier: i) piano di azione della Commissione sulla economia sociale; ii) report annuale sulla politica di concorrenza della Commissione europea; iii) aiuti di Stato e servizi sociali e sanitari; iv) tassazione minima delle imprese europee; v) piano di azione della Commissione per la tassazione nel ventunesimo secolo e fiscalità cooperativa;
- promozione della posizione italiana sulla fiscalità cooperativa all'interno del Comitato economico e sociale e nei confronti dei funzionari della Commissione europea coinvolti presso il CESE nella discussione dei dossier fiscali (tutela del trattamento fiscale preferenziale per riserve indivisibili e i ristoranti).

Coordinamento provinciale imprenditori

Il Coordinamento Provinciale Imprenditori (di seguito "Coordinamento" e/o in sigla "CPI") è un'Associazione di carattere provinciale costituita tra le seguenti Organizzazioni imprenditoriali del Trentino:

- Associazione Albergatori e Imprese Turistiche della Provincia di Trento;
- Associazione Artigiani e Piccole Imprese della Provincia di Trento;
- Confcommercio Imprese per l'Italia – Trentino;
- Confesercenti del Trentino;

- Confindustria Trento;
- Federazione Trentina della Cooperazione.

Il confronto preventivo tra le categorie economiche permette di condividere posizioni da portare unitariamente agli interlocutori istituzionali, con una maggiore capacità di incidere.

A febbraio 2021 la presidenza e la segreteria organizzativa del Coordinamento Provinciale Imprenditori è passata dall'Associazione Artigiani alla Federazione Trentina della Cooperazione, in seguito alla rotazione annuale prevista dallo Statuto.

Nel corso dell'anno, la Federazione ha quindi gestito e coordinato tutte le attività del CPI, in particolare nei seguenti ambiti:

- riunioni dei componenti del Coordinamento, sia nella sua composizione plenaria – Presidenti e Direttori – che con la sola presenza della componente tecnica. Gran parte degli incontri si sono ovviamente tenuti in modalità videoconferenza;
- relazioni con soggetti esterni, primi fra tutti con la Provincia autonoma di Trento - a partire dal presidente Fugatti, ma anche con i vari assessori e dipartimenti competenti, in funzione di particolare tematiche trattate - nonché con altri esponenti di mondi fortemente connessi con quello imprenditoriale;
- monitoraggio dell'attività legislativa, con la partecipazione a 15 audizioni presso le cinque competenti Commissioni legislative del Consiglio provinciale. Per importanza, segnaliamo in particolare le proposte elaborate in merito alle leggi di assestamento al bilancio 2021 e di stabilità 2022 e a tutta la produzione normativa di natura "emergenziale" adottata a seguito della pandemia scoppiata nel corso dell'anno. Per ogni singola audizione, sono state predisposte delle osservazioni alle varie proposte legislative, raccogliendo le istanze e le posizioni delle altre Associazioni di categoria della Provincia e facendone sintesi in un documento congiunto;
- alcune attività di monitoraggio della legislazione incentivante dalle strutture provinciali sono state svolte in collaborazione con il CAT e in sinergia con i CAT delle altre Associazioni imprenditoriali. Sono stati formulati pareri, osservazioni e proposte rispetto all'adozione e alla modifica dei criteri di attuazione, in particolare della Leggi Provinciale n. 6/99 e 17/10, nonché di bandi a valere su Fondi Europei o altra natura;
- nomine e designazioni in vari ambiti;
- sostegno alla campagna vaccinale contro il Covid-19 e costante aggiornamento in merito alle disposizioni normative legate alla situazione emergenziale.

Il rapporto è sempre stato positivo, dialogico, improntato al massimo rispetto delle posizioni di categoria, ma con la considerazione prioritaria del bene comune, quello del Trentino.

Accordi e protocolli di intesa

PROTOCOLLI D'INTESA E COLLABORAZIONE CON L'AZIENDA PROVINCIALE PER I SERVIZI SANITARI, LA PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO E LA FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE PER LA CAMPAGNA VACCINALE CONTRO IL COVID-19 E PER L'EFFETTUAZIONE DI TAMPONI

La Federazione Trentina della Cooperazione, fin dalla primavera scorsa, ha espresso alla Provincia autonoma di Trento la propria disponibilità a collaborare per partecipare alla Campagna vaccinale anti-SARS-CoV-2/COVID-19. In occasione della visita a Trento del commissario straordinario per l'emergenza covid19 Francesco Figliuolo, avvenuta il 14 maggio 2021, il presidente Roberto Simoni ha consegnato personalmente al Commissario una lettera aperta a firma di tutto il Coordinamento Provinciale Imprenditori, di supporto all'attività dell'Azienda provinciale per i Servizi Sanitari per accelerare la campagna vaccinale, con la consapevolezza che la salute sia un bene prezioso che merita l'attivazione di energie straordinarie e di disponibilità eccezionali. A partire dalla tarda primavera, per tutta l'estate 2021 e nel corso dell'inverno 2021-2022, la Federazione Trentina della Cooperazione ha quindi attivamente collaborato con l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari nell'ambito della campagna vaccinale contro il Covid-19, firmando un apposito "Protocollo d'intesa per l'attività vaccinale nei confronti dei cittadini residenti in Provincia autonoma di Trento". All'inizio del mese di agosto, è stato sottoscritto un ulteriore "Protocollo di collaborazione per la predisposizione e gestione di Hub vaccinali sul territorio trentino" tra Provincia autonoma di Trento,

Federazione Trentina della Cooperazione e Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari, a sottolineare l'importante apporto della Cooperazione nella campagna vaccinale della Provincia.

COLLABORAZIONE CON COOPERAZIONE SALUTE SOCIETA' DI MUTUO SOCCORSO

E' proseguita anche nel 2021 la collaborazione con Cooperazione Salute che, su richiesta di Confcooperative, si è attivata per dare risposte operative all'esigenza di approvvigionare a livello nazionale tutte le società di DPI (Dispositivi di Protezione Individuali) e altro materiale per far fronte all'epidemia Covid-19.

Cooperazione Salute si è occupata di:

- informare le cooperative, su tutto il territorio nazionale, anche avvalendosi della collaborazione con le articolazioni territoriali della Confcooperative, dell'iniziativa avviata al fine di costituire una centrale di acquisto nazionale per gestire l'approvvigionamento di DPI;
- individuare i potenziali fornitori di DPI, sia in Italia che all'estero, definendo con gli stessi le specifiche tecniche dei dispositivi stessi, il prezzo di acquisto, i termini e le modalità di effettuazione degli ordinativi, di consegna e di pagamento.

Federazione Trentina della Cooperazione si è occupata (in base ad un accordo) di gestire la parte di commercializzazione dei prodotti.

Educazione cooperativa

Anche nel 2021, nonostante le restrizioni dovute all'emergenza sanitaria Covid 19, è stata garantita a centinaia di alunni e alunne, studenti e studentesse, con le e i loro insegnanti, la possibilità di apprendere in maniera attiva, sia da remoto sia in presenza, la storia, le caratteristiche, l'organizzazione della Cooperazione Trentina e i valori ai quali si ispira, con un'attenzione crescente a potenziare le competenze digitali per riuscire a mantenere viva la collaborazione tra mondo della scuola e le imprese cooperative.

L'attività ha riguardato:

- il supporto per la progettazione, costituzione e gestione delle associazioni cooperative Scolastiche (**ACS**), attività che, nell'anno scolastico 2020/21, ha coinvolto 572 alunni e alunne degli istituti comprensivi e nell'anno scolastico in corso (2021/22) 853 alunni e alunne degli istituti comprensivi e 70 studenti delle scuole secondarie di secondo grado;
- il **progetto "Scuola-Lavoro"**, sviluppato secondo due diverse modalità:
 1. la costituzione di **CFS**, cooperative formative scolastiche per l'alternanza scuola-lavoro. Si tratta di un percorso che utilizza una metodologia innovativa ed esclusiva, arricchita dalla validazione delle competenze cooperative. Nell'anno scolastico 2020/21, sono state costituite 36 CFS, in 37 classi, per un totale di 705 studenti-soci, mentre nell'anno scolastico le nuove CFS nate sono 53, in altrettante classi;
 2. i **percorsi curricolari di educazione cooperativa** avviati con tre istituti: il Liceo "Filzi" di Rovereto, l'Istituto "Arcivescovile" di Trento e l'Istituto agrario S. Michele all'Adige;
- l'organizzazione di **eventi dedicati alle scuole**. A fine anno scolastico, sono stati organizzati tre appuntamenti on-line: la premiazione dei concorsi "Custodi di parole" e "ACS goleador", rivolti agli istituti comprensivi, a cui hanno partecipato oltre 380 alunni e alunne di 13 classi di 5 scuole primarie e 3 scuole secondarie di primo grado; l'evento conclusivo del percorso di alternanza scuola-lavoro delle cooperative formative scolastiche, con la consegna degli attestati agli oltre 275 studenti e studentesse di 9 classi di quarta e quinta superiore; e la presentazione conclusiva di "Futuro a chi?", un progetto rivolto alle CFS per la realizzazione di un podcast sugli obiettivi dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile, a cui hanno aderito 14 istituti per un totale di 22 CFS. Tutti i podcast sono stati caricati nel canale "Futuro a chi?" su Spotify e sulle principali piattaforme di streaming audio;
- in occasione della giornata del risparmio, il 28 ottobre 2021 l'Area ha organizzato tre appuntamenti on-line, dal titolo "**La signora moneta fa lunghi viaggi**", rivolti alle classi delle scuole secondarie di primo grado, a cui hanno partecipato 34 classi per un totale di 666 alunne e alunni. Gli incontri sono stati tenuti da Aminata Gabriella Fall, esperta di educazione finanziaria, consulente di Cassa Centrale Banca.

- la **formazione insegnanti** rivolta a oltre 200 docenti. Oltre alla formazione su ACS, richiesta anche da una scuola media di Bologna, e CFS, rivolta quest'anno anche agli insegnanti del Liceo Carducci di Bolzano, sono stati organizzati tre percorsi formativi:
 1. il seminario residenziale su "La progettazione scolastica in tema di **educazione finanziaria, sostenibilità e cooperazione**". con l'economista Luciano Canova, che ha utilizzato la metodologia Lego Serious Play;
 2. la prosecuzione del ciclo di "**lezioni cooperative**" *on-line*, che ha previsto un appuntamento al mese per approfondire aspetti di cultura generale legati alla cooperazione. I temi affrontati nel 2021 sono stati: "Le caratteristiche peculiari dell'impresa cooperativa, "La vita è mors tua vita mea? O vita tua, vita mea?"; "Gestione del gruppo classe, relazioni e relativi comportamenti" e "Educazione civica e cooperazione. Un modo di fare scuola".
 3. corso di formazione "**Giochi cooperativi**", rivolto alle e agli insegnanti della scuola primaria, tenuto da Raffaella Zanoni, ex docente di scuola primaria e già collaboratrice dell'ufficio educazione cooperativa (dicembre 2021);
- il **progetto internazionale** di educazione cooperativa in **Libano**, nell'ambito di un progetto con la ong Fondazione Giovanni Paolo II di Firenze, sulla base del protocollo firmato dalla Federazione nel 2017 per la promozione e la realizzazione di iniziative e progetti di cooperazione internazionale. A marzo 2021 è partito il progetto di formazione per promuovere l'educazione cooperativa nelle scuole, che ha coinvolto 50 persone tra insegnanti, referenti governativi e dirigenti scolastici del Libano. Nel mese di settembre hanno preso il via le prime sperimentazioni di ACS in due scuole libanesi;
- la pubblicazione periodica di **articoli e newsletter**.

Per gli interventi in classe e la progettazione di strumenti didattici, la Federazione si avvale anche della collaborazione di esperti esterni e, in particolare, dell'impresa sociale Incontra.

Internazionalizzazione e networking

Nel 2021 l'attività ha riguardato in modo particolare l'euro-progettazione in vista della nuova programmazione europea 2021-2027 ed è stata potenziata l'attività di networking locale in un'ottica europea nell'ambito delle imprese sociali. È stato inoltre confermato l'accreditamento da parte della Provincia per la gestione del sistema di validazione delle competenze dei componenti dei consigli di amministrazione delle cooperative ottenuto dalla Federazione grazie all'esperienza acquisita nell'ambito di progetti a finanziamento europeo e ai profili professionali di riferimento definiti e depositati nell'apposito registro provinciale.

PROGETTI EUROPEI

La Federazione ha proseguito la propria partecipazione come partner in tre progetti a finanziamento europeo:

- SISAAP (programma Erasmus + Sport) in tema di inclusione sociale e pari opportunità attraverso lo sport per le persone affette da disturbi dello spettro autistico;
- YOUCOOPE (programma DG GROW) in tema di implementazione di metodologie innovative di formazione all'imprenditorialità cooperativa rivolte ai formatori e ai docenti delle Scuole secondarie superiori, degli istituti Professionali, dell'Alta Formazione e dell'Università;
- DIALOG- (programma Interreg EU) in tema di rafforzamento delle innovazioni sociali prodotte con l'attuazione delle linee d'azione a finanziamento europeo FSE e FESR.

È proseguita la collaborazione con l'Ufficio di Bruxelles della Provincia e che riguarda le seguenti aree:

- supporto nell'accesso a finanziamenti europei per progetti di reciproco interesse strategico;
- networking e supporto nelle relazioni con le Istituzioni europee e con le Delegazioni dei Paesi interessati ai programmi di Cooperazione internazionale finanziati dall'Unione Europea;

In un contesto a sempre più elevata competitività e crescente complessità, è stata curata la progettazione con la Federazione capofila o partner di alcune iniziative a finanziamento europeo (in

fase di valutazione) in tema di sostenibilità economica dei contesti rurali periferici, innovazione sociale, imprenditorialità cooperativa e comunità energetiche.

È proseguita infine la collaborazione con società partner di Milano per la partecipazione congiunta a bandi EuropAid IPA per i paesi balcanici in tema di sviluppo locale sostenibile, politiche attive del lavoro, turismo e ambiente con il coinvolgimento e la valorizzazione delle competenze di alcune associate di settore.

PROGETTI INTERNAZIONALI

La Federazione ha garantito la propria attività come consulente nell'ambito di progetti internazionali. Tra questi, 2 progetti triennali in Medio Oriente (Libano e Giordania) conclusi nel 2021, finanziati dall'Agenzia italiana per la Cooperazione allo Sviluppo con capofila la Fondazione Giovanni Paolo II di Firenze, con la quale la Federazione ha siglato nel 2017 un protocollo di collaborazione, e rivolti allo sviluppo locale cooperativo.

NETWORKING

La Federazione ha rafforzato l'attività di networking partecipando stabilmente a diversi tavoli di lavoro tra cui:

- tavolo provinciale *ECSO Stakeholder dell'Economia Sociale e Solidale del Trentino*, promosso dalla Federazione: Il tavolo è composto da rappresentanti della Provincia, Euricse, Fondazione Demarchi, Consolida, CSV Network, Fondazione Caritro. Il tavolo ha l'obiettivo di creare sinergie e concorrere in partnership, anche con altri soggetti, alla presentazione di progetti europei che permettano di valorizzare, in logica di sistema, le rispettive competenze dei componenti;

- tavolo provinciale dei referenti del *Piano di coordinamento e azione a supporto della partecipazione delle imprese trentine ai programmi europei di finanziamento a gestione diretta*, promosso dalla Provincia Autonoma di Trento. Il tavolo ha l'obiettivo di garantire alle imprese trentine la conoscenza delle opportunità europee in maniera tempestiva e aiutare le stesse ad avere accesso a informazioni e finanziamenti promossi dall'Unione europea. Il network dei referenti di categoria intende diventare uno strumento per individuare i temi di lavoro comuni su cui collaborare e per valutare e promuovere le attività ritenute più opportune;

- tavolo provinciale di confronto con i referenti del documento di trasparenza del Sistema provinciale di certificazione delle competenze. Il tavolo ha l'obiettivo di analizzare i profili professionali presenti nel *Quadro provinciale dei profili e delle qualificazioni professionali certificabili secondo il Sistema provinciale di certificazione delle competenze*, valutare la tenuta rispetto all'evoluzione dei fabbisogni del territorio, proporre l'aggiornamento dei profili professionali presenti nel Repertorio Provinciale e, se necessario, definirne di nuovi.

Rendicontazione sociale d'impresa – RSI

Nel corso dell'esercizio 2021 è stato implementato il framework Dial-Coore (Dialogic Cooperative Reporting), studiato e definito per il Sistema Cooperativo Trentino con la collaborazione dell'Università di Trento, che consente un servizio innovativo a supporto della gestione sostenibile delle imprese cooperative, della pianificazione strategica e della rendicontazione dialogica.

Il modello di servizio, in particolare, consente di identificare le principali aree di criticità un'analisi del modello di business, selezionare i temi più importanti e urgenti insieme al gruppo dei referenti interno all'azienda (materialità interna), coinvolgere gli Stakeholder chiave sulle questioni rilevanti (materialità esterna), verificare l'allineamento interno-esterno, individuare delle azioni misurabili per ciascun tema selezionato e associare ciascuna azione a degli indicatori quantitativi e/o qualitativi di misurazione. In questo modo è possibile supportare la Governance ed il Management delle imprese cooperative per individuare ed attuare tutte quelle azioni necessarie per migliorare la qualità del servizio erogato, per rafforzare la relazione di fiducia con i portatori di interesse e rispondere al meglio ai bisogni insoddisfatti, con una visione rivolta al futuro, ma che sappia allo stesso tempo valorizzare la cultura e la distintività della filosofia cooperativa del fare impresa.

Nell'esercizio 2021 questa attività di consulenza è stata effettuata a favore di tre cooperative associate di medio grandi dimensioni.

Supporto alle attività delle Associazioni

Nel corso del 2021, la Federazione ha supportato le Associazioni *Donne in Cooperazione* e *Giovani Cooperatori Trentini* nella progettazione e realizzazione delle iniziative indicate qui di seguito:

Associazione Donne in Cooperazione

Dal Trentino a Kathmandu. Storie di cooperazione al femminile

In occasione della Giornata internazionale dei diritti delle donne, l'Associazione ha organizzato un webinar insieme a Euricse. Un appuntamento dedicato al potenziale di cambiamento delle cooperative, soprattutto a favore dell'emancipazione femminile.

Durante l'incontro è stato proiettato il documentario sulla cooperativa Bhabishya – che in italiano significa “Creazione del futuro” – realizzato nella valle di Kathmandu da Around the World.coop con il sostegno dell'International Cooperative Alliance e del programma Coops4dev.

Il video ha fornito lo spunto di riflessione per un dibattito che ha messo in evidenza il ruolo della cooperazione nel sostenere l'imprenditorialità e i percorsi individuali di empowerment, nella lotta alle discriminazioni e nell'innovazione.

Progetto editoriale “Donne ai vertici”

In collaborazione con la Fondazione Don Lorenzo Guetti, l'Associazione ha intrapreso un progetto di ricerca etnografica volto a comprendere la condizione femminile nell'impresa cooperativa e nello specifico il ruolo delle donne ai vertici della governance. In questo momento storico, in cui la presenza femminile in incarichi di rilievo è particolarmente importante, è stato indagato il punto di vista delle donne sul presente e sul futuro della cooperazione ma anche sulla questione di genere nel nostro paese.

La ricerca ha coinvolto 23 cooperatrici della realtà non soltanto trentina ma anche nazionale e internazionale. Obiettivo dell'Associazione è stato quello di supportare e favorire la presenza femminile nella governance delle cooperative, confidando che la lettura delle interviste delle cooperatrici che “ce l'hanno fatta”, possa essere uno stimolo per le donne che vogliono lanciarsi ma sono trattenute “a terra” dai motivi più disparati.

La ricerca è stata condotta dalla dr.ssa Veronica Ronchi (storica dell'economia e dell'impresa con una lunga esperienza in ricerca etnografica) che ha effettuato le interviste cominciando dalla storia di vita e dalla carriera professionale delle cooperatrici, per poi approfondire il tema della questione di genere, in particolare nel nostro sistema paese, senza tralasciare i risvolti economici e sociali della pandemia e il possibile ruolo della cooperazione nel periodo che ci aspetta.

Figli e smart-working: una questione tutta al femminile?

Nel 2021 l'Associazione ha avviato le prime azioni di un progetto volto a sostenere l'occupabilità delle donne e riaffermare il valore sociale della maternità e della paternità.

Da un'analisi del contesto in cui abbiamo vissuto il primo anno e mezzo di pandemia, sono emerse le difficoltà psicologiche riportate dai giovani adolescenti e la necessità di avere strumenti per conciliare smart working e cura familiare (senza che ciò costringa le donne a rinunciare o limitare la propria carriera). È stata conclusa la prima parte di attività di ricerca e analisi dei bisogni e dei vissuti delle famiglie trentine che hanno vissuto la pandemia lavorando forzatamente da remoto e gestendo tali attività lavorative con i figli a casa in didattica a distanza. Tale attività, realizzata con la somministrazione di un questionario aperto a tutta la cittadinanza, è stata curata insieme a psicologhe e ricercatrici universitarie. I risultati di questa prima fase saranno elaborati e resi pubblici nel prossimo anno.

Economia, organizzazione e motivazione: il Diversity Management

Promosso dall'Area Formazione e Cultura Cooperativa della Federazione Trentina della Cooperazione con il supporto dell'Associazione Donne in Cooperazione, il seminario tenuto dalla consulente e formatrice aziendale Roberta Bortolucci ha indagato i temi della gestione dello stress, la felicità e il benessere organizzativo, per approfondire i vantaggi organizzativi, economici e motivazionali che nascono dalla valorizzazione delle differenze.

Il prodotto della valorizzazione delle differenze di genere, donna-uomo in azienda, è una migliore capacità nella soluzione dei problemi, nella collaborazione e passaggio delle informazioni, nella generazione delle idee. Ha coinvolto tutti coloro che fossero interessati ad acquisire maggiore conoscenza delle diversità in termini di comportamenti, approcci ai problemi e modelli comunicativi, e a capire come trasformare le differenze in un vantaggio competitivo per la propria impresa.

Reading tips – una newsletter per ispirare nuove letture

Reading tips è un progetto nato da un'idea del consiglio direttivo dell'Associazione Donne in Cooperazione che ha inteso offrire alla base sociale un servizio di condivisione di lettura e di stimolo nei confronti della stessa.

Ogni mese viene inviata una newsletter contenente delle brevi recensioni riguardanti libri che le componenti del direttivo hanno letto e hanno trovato particolarmente interessanti, con lo scopo di suggerire anche agli e alle utenti degli stimoli per ispirare prossime letture.

La rubrica è aperta ai suggerimenti di lettura di chiunque voglia condividere pensieri e impressioni su titoli appena letti.

Abbi cura di te. Percorso di benessere per corpo e mente

Mantenere uno stile di vita sano e attivo durante il periodo di pandemia ha costituito una sfida. Siamo state/i sottoposte/i a improvvisi e importanti cambiamenti soprattutto a seguito delle restrizioni alla libera circolazione e alla facilitazione del ricorso allo smart working.

Prestare attenzione, anche in questa situazione, al mantenimento di un sano stile di vita è stato molto importante per evitare, una volta uscite/i dall'emergenza, di ritrovarci a fare i conti, individualmente e come popolazione, con un incremento di tutte quelle malattie che sono favorite o aggravate da comportamenti scorretti. L'*Associazione Donne in Cooperazione* ha proposto un percorso di quattro brevi seminari che hanno indagato diversi aspetti (corretta alimentazione, regolare attività fisica, salute mentale e meditazione) e hanno proposto buone abitudini per essere in salute consapevolmente.

Assemblea sociale annuale

Nel 2021 l'Assemblea annuale dell'Associazione è stata ospitata dalla cooperativa Villa Sant'Ignazio.

In ottica di contenimento del contagio dovuto alla pandemia Covid-19, l'Assemblea, seppur in presenza, è stata organizzata in modo molto semplice ed essenziale: sono stati presentati il bilancio economico e la rendicontazione dettagliata delle attività svolte nel 2020 a più voci tra tutte le componenti del direttivo. Sono stati inoltre presentati i principali progetti in fieri per il 2021.

Ospiti in collegamento a distanza sono state Adele Mapelli, Formatrice e consulente in Human Resource Management che ha collaborato con l'Associazione per il percorso R.E.D.A.-Rete di Empowerment per Donne Amministratrici e due cooperatrici d'eccezione: Anna Manca (presidente della Commissione dirigenti cooperatrici di Confcooperative) e Iolanda Cerrone (Confcooperative Calabria).

Gener-azioni cooperative

Le Associazioni Donne in Cooperazione e Giovani Cooperatori Trentini, in collaborazione con l'Area Formazione e Cultura Cooperativa della Federazione, hanno proposto il percorso di formazione rivolto a cooperatrici e operatori: "GENER-AZIONI COOPERATIVE: la formazione per i giovani e le donne che vogliono essere interpreti e parte attiva della cooperazione di oggi e di domani". Tutti i contesti organizzativi, anche quelli più radicati sul territorio e con una storia consolidata, si trovano sempre più spesso a dover fronteggiare le pressioni di un mondo in continuo e veloce mutamento. Queste pressioni richiedono conoscenza, velocità di interpretazione, creatività, disponibilità a percorrere strade nuove o meno battute, ma anche e soprattutto la valorizzazione delle esperienze pregresse. Per affrontare con successo il cambiamento e innovare nel disordine bisogna partire dalle basi, da ciò che già siamo, dal patrimonio che costituisce la nostra personale narrazione. Il percorso Gener-azioni cooperative si è mosso in questa direzione. Partendo dall'inquadramento storico e strutturale del modello cooperativo locale, nazionale e internazionale, punta a rafforzare la conoscenza e la consapevolezza sulla cooperazione di ieri e di oggi per poi guidare i/le partecipanti

verso una riflessione sugli aspetti più attuali che costituiscono le fondamenta per l'avvio di processi di innovazione e di cambiamento sostenibili.

Equal Pension Day

L'Associazione ha contribuito a diffondere la conoscenza dell'evento annuale di Pensplan. Il progetto di welfare complementare regionale finalizzato a sensibilizzare le donne sui temi finanziari, sull'importanza della previdenza complementare nonché sulla cosiddetta "violenza economica". Le donne, infatti, percepiscono ad oggi ancora una pensione sensibilmente inferiore rispetto agli uomini e questo a causa del ruolo che culturalmente le vede come le protagoniste della cura di figli, familiari non autosufficienti e del lavoro part-time.

Altre iniziative che hanno caratterizzato l'attività dell'Associazione Donne in Cooperazione

Monitoraggio e aggiornamento della presenza femminile nella *governance* della Cooperazione negli anni 2005-2021; attività informativa con la propria base sociale (newsletter, sito, canali social, articoli, servizi tv..); sportello informativo e di consulenza; attività di docenza; costruzione e consolidamento di reti a livello comunale, provinciale, nazionale (Confcooperative, Federcasse) e sviluppo di partnership; attività di rendicontazione; collaborazioni con alcune associazioni del territorio e istituzioni, quali la Commissione provinciale Pari Opportunità in varie occasioni.

Associazione Giovani operatori trentini

Viaggio studio "Cooperative di Comunità: lavorare insieme per il bene comune"

Dopo oltre 18 mesi di restrizioni dovute alla pandemia, più volte i soci e le socie hanno manifestato il bisogno di attivare dei progetti che possano aiutare a recuperare la dimensione della socialità e del confronto, non più a distanza ma in presenza, insieme a una maggiore formazione sulle specifiche realtà cooperative territoriali (non solo trentine) e soprattutto delle istituzioni nazionali della cooperazione.

L'Associazione ha quindi proposto un viaggio di formazione alla scoperta delle cooperative di comunità: un modello di sviluppo innovativo che punta a valorizzare il capitale sociale, turistico ed ambientale del territorio. Il progetto è stato anche occasione per avvicinare i giovani alle istituzioni nazionali della cooperazione che hanno sede a Roma, offrendo anche opportunità di crescita e di formazione personale: durante i primi due giorni del viaggio i delegati della cooperazione trentina hanno partecipato all'*Assemblea dei Giovani Imprenditori di Confcooperative*.

L'esperienza proposta è stata dunque quella di un "viaggio relazionale" fra Roma e l'Abruzzo della durata di quattro giorni durante i quali sono state presentate realtà cooperative di diversa natura ma sempre caratterizzate da alto grado di innovazione sociale raggiunto in primis grazie a giovani coinvolte/i. La rete 'Borghi In' è nata proprio per unire le cooperative di comunità e dare loro strumenti di coordinamento e scambio di buone prassi. Le cooperative di comunità abruzzesi sono imprese del territorio formate dagli stessi abitanti dei singoli paesi e si sviluppano, in particolare, nelle aree interne e nelle economie più fragili a rischio spopolamento.

Tutti gli incontri con le cooperative di comunità sono stati costruiti, con il supporto di Confcooperative Abruzzo, in ottica di confronto, alla ricerca di differenze e analogie con il nostro territorio Trentino in prospettiva di crescita e conoscenza reciproca.

Tavolo provinciale di imprenditoria giovanile (Piano d'Ambito Economico-PAE)

L'Associazione Giovani Cooperatori Trentini è componente del tavolo del Piano d'Ambito Economico della Provincia Autonoma di Trento, a cui aderiscono tutte le associazioni di categoria giovanili (Cooperatori, Artigiani, Commercianti, Industriali, Agricoltori e Albergatori). L'obiettivo del tavolo è realizzare dei progetti che valorizzino i giovani e la loro intraprendenza, mettendo in rete le associazioni così da ampliare l'offerta di attività educative e culturali rivolte alla valorizzazione dei giovani trentini.

Nel 2021 il PAE ha realizzato il progetto comune "Ritorno al futuro - webinar per giovani che vogliono vedere lontano e capire meglio il mondo", tale idea ha preso forma a partire dalla volontà di sviluppare attività progettuali capaci di riportare il Tavolo al raggiungimento di alcuni obiettivi

fondamentali quali ad esempio le attività di orientamento nei confronti dei giovani studenti e la diffusione della cultura d'impresa.

Il primo webinar, *“Il ruolo degli istituti bancari nello sviluppo del Trentino”*, con Roberto Nicastro, presidente di Banca Aidexa e Angel Investor nel settore hi-tech e fintech, è stato occasione di confronto e riflessione per stimolare la cultura d'impresa portando i giovani imprenditori trentini a prendere maggiore consapevolezza dei trend locali, nazionali, globali all'interno dei quali si trovano a fare impresa o a collaborare.

Il secondo webinar, *“Fare impresa in Trentino: trend attuali e futuri”*, relatore: Nicola Polito – direttore operativo di Trentino Sviluppo, ha offerto spunti di riflessione sui trend all'interno dei quali si trovano/troveranno ad operare i giovani trentini.

Il terzo webinar, *“Il futuro del turismo in Trentino: ruolo delle comunità e rapporto con il territorio”*, con Maurizio Rossini, amministratore delegato di Trentino Marketing, ha aperto al confronto sui trend attuali e futuri del comparto turistico Trentino, approfondendo tematiche quali: il ruolo delle comunità locali, il rapporto con il territorio, le produzioni locali e il patrimonio naturale.

Hanno fatto seguito altri appuntamenti formativi: è stato offerto il webinar *“La comunicazione empatica”*, uno strumento prezioso in ogni ambito della nostra vita, dall'ambiente di lavoro alla sfera sociale.

Ad ottobre, c/o Manifattura Rovereto, nell'ambito del Festival Moltiplicazioni, è stato organizzato lo spazio *“Storie di resilienza: i giovani imprenditori si raccontano”*, durante il quale sono state condivise storie e scelte aziendali in tempo di crisi e altri cambiamenti profondi.

L'evento finale si è svolto a novembre presso la sede di Trentino Sviluppo, con tema *“Imprenditoria e contesti giovanili: lavoro, scuola, territorio”* e si è configurato come un dialogo tra rappresentanti dei mondi dell'impresa, dei giovani e della scuola per costruire future progettualità condivise.

Assemblea sociale elettiva

Nel 2021 l'assemblea sociale si è tenuta nuovamente in presenza. Si è trattato di un importante momento di condivisione che ha dato speranza per un nuovo periodo di ripartenza dopo la pandemia e che ha visto anche la partecipazione di Camilla Santagiuliana, presidente di Risto3, che è stata invitata a fare un intervento di approfondimento sul tema *“Ripensarsi dalla pandemia in poi: l'esperienza di Risto3”*. La presidente ha fornito alcuni dati economici per far capire bene che livello di impatto abbia avuto la pandemia sulla cooperativa, ma non ha mancato di mandare un messaggio positivo rispetto a tutto quello che la pandemia ha insegnato e che deve servire per cambiare lo sguardo verso il futuro: il futuro va studiato, il rischio va abbracciato, è necessario farne un alleato in modo da non dare mai per scontato nulla e per poter imparare a gestire anche l'imprevedibile. Il covid ha tirato fuori il buono di tutti, la voglia e la capacità di fare squadra per riuscire ad andare avanti. La percezione della vera incertezza ha fatto chiarezza sulla reattività che serve per non avere più paura del cambiamento.

Sono state illustrate e rendicontate le attività svolte nel 2020; è stato presentato il rendiconto economico ed è stata rinnovata una carica all'interno del Consiglio direttivo.

Evento di presentazione del libro “101 domande sull'impresa cooperativa”

Il 3 dicembre, presso la sede di Bolognano della Cassa Rurale Alto Garda – Rovereto, l'Associazione Giovani Cooperatori Trentini ha organizzato un momento di presentazione del libro *“101 domande sull'impresa cooperativa”* di Michele Dorigatti e Tito Menzani, edito dalla Fondazione Don Lorenzo Guetti.

L'evento è stato occasione per confrontarsi sui temi della cooperazione, della formazione cooperativa e sul concetto di rigenerazione, ragionando su una cooperazione che sia in grado di rispondere alle grandi sfide del nostro tempo. Qual è il valore aggiunto del fare cooperazione oggi, piuttosto che progettare imprese private tradizionali? La risposta degli autori è che le cooperative sono imprese democratiche che si sono date dei valori, regole e principi differenti da quelli delle società che perseguono unicamente la massimizzazione del profitto. Partendo da questo assunto si è aperto un dibattito interessante e costruttivo sul futuro dell'impresa cooperativa in Trentino ma non solo.

Progetto di sviluppo dell'Associazione Giovani Cooperatori Trentini

L'Associazione Giovani Cooperatori Trentini ha lo scopo di diffondere e far conoscere ai giovani della Provincia di Trento i principi di mutualità e di solidarietà che caratterizzano il sistema cooperativo.

Il processo di consolidamento all'interno della Federazione Trentina della Cooperazione pone oggi l'Associazione dinanzi a un bivio tra rischi e opportunità. Per affrontare questa complessità il Direttivo dell'Associazione sta valutando le azioni da mettere in pista. Tra queste, soprattutto nella logica di contribuire allo sviluppo della cultura cooperativa sul medio/lungo termine, c'è un percorso in parte consulenziale, in parte laboratoriale e formativo, suddiviso in tre distinte fasi, definite Terminal.

Il percorso, partito ad agosto 2020, ha lo scopo di prendere consapevolezza del potenziale che l'individuo, il Direttivo e l'Associazione possono mettere a disposizione del mondo cooperativo in termini di management.

Altre iniziative che caratterizzano l'attività dell'Associazione Giovani Cooperatori Trentini

Tra le altre attività, l'Associazione partecipa a "Saturn" progetto di analisi e mappatura dei bisogni (dal punto di vista climatico e ambientale, ma non solo) di Trento, Pergine e Piana Rotaliana; svolge attività informativa con la propria base sociale (newsletter, sito, canali social, articoli, servizi tv..); sportello informativo e di consulenza; costruzione e consolidamento di reti a livello comunale, provinciale nazionale e sviluppo di partnership; attività di rendicontazione; numerose partecipazioni a reti nazionali e locali, e intensa l'attività di sviluppo e consolidamento di partnership che hanno portato anche alla realizzazione d'iniziative comuni (Gruppi Giovani delle Casse Rurali, Giovani imprenditori agricoli, Consulta nazionale e Coordinamento dei Giovani Imprenditori Cooperativi di Confcooperative, Comitato di Coordinamento della Rete Nazionale Giovani Soci delle BCC-CR di Federcasse).

Informazione, comunicazione, editoria e multimedia

L'attività di informazione e di editoria della Federazione si è sviluppata attraverso l'utilizzo di vari canali e mezzi di comunicazione. In particolare:

MENSILE "COOPERAZIONE TRENTINA"

Nel 2021 il magazine "Cooperazione Trentina" è stato protagonista attento nel raccontare la ripresa post pandemia, informando sulle iniziative e sui nuovi servizi messi in campo dalle cooperative, ma anche sulle conseguenze economiche, sociali, psicologiche della crisi da Covid.

La rivista ha prodotto ricavi per oltre 87 mila euro (38 mila da abbonamento e 49 mila da pubblicità) e ha generato costi per 112 mila (grafica, stampa, spedizione e lavoro giornalistico, sia interno che esterno).

Il mensile è uscito in 11 numeri annui (luglio-agosto è unico) proponendo ai lettori inchieste, racconti, interviste, cronaca, buone prassi e articoli di opinione (mediamente 60 notizie, 4 interviste e 110 citazioni di operatori e 94 di cooperative).

L'attività si è sviluppata attraverso la scrittura degli articoli, la ricerca ed elaborazione del materiale fotografico, la raccolta pubblicitaria, la gestione degli inserzionisti e la gestione degli abbonamenti.

COMUNICATI STAMPA

Nel 2021 sono stati prodotti e/o inviati 170 comunicati stampa ai mezzi di comunicazione (giornali, agenzie, radio e televisioni) e pubblicati sul portale della Cooperazione Trentina dove hanno trovato posto altri comunicati stampa segnalati nel corso dell'anno da istituzioni, organizzazioni locali ma anche cooperative che si avvalgono di agenzie di comunicazione.

Opportuna una precisazione. Nel 2021 (come già avvenuto nel 2020) gli effetti della pandemia hanno condizionato l'organizzazione di eventi e di conferenze stampa. Per queste ultime la modalità adottata è stata, in particolare, da remoto e in alcuni casi in presenza.

PUBBLICAZIONI

Nel 2021 l'Ufficio stampa ha collaborato nella realizzazione del catalogo "Servizi per le cooperative", distribuito in occasione dell'assemblea generale (52 pagine), e ha curato l'editing del bilancio sociale

di una cooperativa socia (64 pagine).

NEWSCOOP, LA NEWSLETTER QUOTIDIANA

Nel 2021 ha ultimato le sue pubblicazioni la newsletter quotidiana con allegata la rassegna stampa. L'ultimo numero è stato prodotto e inviato alle porte dell'estate, l'11 giugno 2021. È stato il numero 2334, tanti quanti i giorni, sabato e domenica compresi, che per parecchi anni ha dato il buongiorno ai circa 2000 lettrici e lettori. Nell'occasione apriamo una piccola finestra sul 2022: da alcune settimane (dopo aver ultimato la fase di test) viene prodotta e inviata ogni venerdì la Newsletter settimanale.

RASSEGNA STAMPA E NOTIZIARI TV

Ogni giorno, sette giorni su sette (con l'unica eccezione dei 5 giorni all'anno in cui i giornali non sono in edicola), entro le 8.00 del mattino è stata pubblicata ed inviata, tramite la newsletter *Newscoop*, la rassegna degli articoli di stampa e del web, e dei servizi in radio e tv, letta da 450-500 persone in media ad ogni edizione.

Le notizie - una media di 70 al giorno - sono state ricavate dai due quotidiani locali e dai principali quotidiani nazionali, oltre a numerose riviste periodiche, siti web e social nazionali e locali, radio e tv locali, e hanno riguardato non solo la cooperazione ma anche in generale il mondo dell'economia e del sociale.

Parallelamente è stata anche inviata una edizione leggermente più ridotta e con una diversa formattazione via WhatsApp ad una lista di circa 120 dirigenti e amministratori e letta da 60-70 utenti.

SITI WEB

Il sito istituzionale della Federazione ha subito una trasformazione importante. Dal 1° luglio, infatti, è stato diviso in due:

- **www.cooperazionetrentina.it**
Uno spazio dedicato al movimento cooperativo trentino e a tutta la comunità di cui fa parte. Il sito ha registrato, nella sua nuova versione, **56.784** utenti (dall'1/7 al 31/12/2021), con oltre **190mila** pagine visualizzate, a cui si sommano i **95.914** utenti con più di **350mila** pagine visualizzate della versione precedente. Le news pubblicate sul sito sono state oltre **600**, a cui si aggiunge la diffusione di **48** eventi.
- **www.infederazione.it**
Un portale contenente i servizi e le attività dedicate alle oltre **400** associate della Federazione nato anch'esso a ridosso dell'Assemblea 2021. Dal 1° luglio 2021 al 31 dicembre dello stesso anno, ha visto la presenza di **7.530** utenti nell'arco con **44.550** pagine visualizzate.
- **www.incooperazione.it**
Questo sito, nato nel 2020, mette in luce i progetti intercooperativi del marchio InCooperazione. Nel corso del 2021 ha raggiunto 5637 utenti con 12.114 pagine visualizzate. Il picco di presenze è dato nei mesi di novembre e dicembre, in concomitanza con il lancio della campagna dedicata a questo nuovo marchio pensato per la comunità trentina e per i suoi soci cooperatori.
- **www.intrentino.com**
Il progetto inTrentino è un nato nel 2020 come mezzo per promuovere i prodotti agricoli cooperativi trentini, tramite un e-commerce rivolto ai turisti del nostro territorio. Nel 2021 ha raggiunto 96mila utenti con oltre 300mila visualizzazioni di pagina.
- **Le Famiglie Cooperative sul web**
Sono stati attivati i siti web, e i relativi canali social, delle Famiglie Cooperative Bassa Valsugana, Val di Fiemme, Primiero e Povo, con la realizzazione di contenuti aggiornati e personalizzati.

BROADCASTER.IT

Broadcaster.it è la fonte abitualmente utilizzata dalle testate giornalistiche locali (televisive e radiofoniche) per scaricare immagini e interviste in alta risoluzione di produzione dell'ufficio stampa.

Nel 2021 sono stati distribuiti alle redazioni 68 video con immagini e interviste dedicati agli eventi e alle iniziative principali che hanno caratterizzato i dodici mesi del movimento cooperativo trentino.

COOPERAZIONE.TV

Nel 2021 è proseguito il caricamento di contenuti video su www.cooperazione.tv, la web tv della Cooperazione Trentina. Oggi sono disponibili oltre 1.600 video.

SOCIAL MEDIA

La Cooperazione Trentina è presente sui social media con molti nuovi canali aperti (almeno uno per brand) entro la fine del 2021. Qui riportiamo quelli che sono presenti dall'inizio dell'anno con il totale dei follower/iscritti ai canali al 21/12/2021:

- **Cooperazione Trentina**
 - **Facebook** | @cooperazionetrentina | **5.500** follower
 - **Twitter** | @coopertrentina | **2.300** follower
 - **Linkedin** | @cooperazionetrentina | **1200** follower
 - **Instagram** | @cooperazionetrentina | **290** follower
 - **YouTube** | @cooperazionetrentina | **489** iscritti (+79), **18mila** visualizzazioni, **1129** ore di visualizzazione.

- **inTrentino**
 - **Facebook** | **4000** follower
 - **Instagram** | **500** follower

TRASMISSIONI RADIO E TV

È dedicata alle persone e alle imprese del movimento cooperativo trentino la serie di trasmissioni radiofoniche e televisive andate in onda nel 2021 sulle principali emittenti locali i cui contenuti sono stati proposti o curati dalla Federazione.

Dal 27 ottobre al 15 dicembre la cooperazione è stata protagonista ogni mercoledì, all'interno della fascia pre tg della sera della trasmissione **'Via Zanella,1'**, su RTTR, per raccontare i servizi che il sistema cooperativo propone alla comunità trentina.

Su Trentino Tv, invece, dal 29 aprile fino alla fine del 2021 spazio ai giovani, con la trasmissione **'Cooperazione, il futuro è nei giovani'** nella quale sono stati intervistati i presidenti e i direttori di cooperativa con meno di quarant'anni, restituendo uno spaccato molto interessante di competenze, passioni e professionalità da rinsaldare e valorizzare, rinforzando e allargando le reti presenti.

Nella primavera del 2021 è andata in onda su Radio NBC Rete Regione la trasmissione di 10 puntate **'Coop e Covid'**, che ha presentato alcune iniziative messe a punto dalle cooperative a favore del territorio, profondamente segnato dalle conseguenze della pandemia. Un secondo programma, in autunno, sempre su NBC Rete Regione, è stato invece dedicato alle donne protagoniste della cooperazione trentina, con un format dal titolo **'Femminile plurale'**.

Su Radio Italia Anni Sessanta è andato in onda **'Il mondo cooperativo a sostegno della ripresa'**, 40 puntate dal 4 maggio al 16 settembre sulle proposte e i progetti di molte cooperative per dare servizi ed offrire punti di riferimento in occasione della delicata fase della riapertura.

Infine, la Federazione ha prodotto e realizzato una serie televisiva di dieci puntate dal titolo **'Piacere di mangiarti'** rivolta ai soci e ai clienti delle Famiglie Cooperative, con l'obiettivo di rinforzare la loro consapevolezza sull'importanza di scelte alimentari che premiano la qualità e la salubrità dei cibi.

SERVIZIO DIGITAL SIGNAGE (IPTV)

Il servizio consiste nell'installazione di monitor presso gli sportelli delle Casse Rurali i cui contenuti sono aggiornati quotidianamente da remoto tramite Internet. I format proposti sono: rassegna stampa, news, meteo, agenda, lo sai che, quiz e alcuni altri.

Nel 2021 i punti visione erano complessivamente 43 collocati all'interno di sedi e filiali degli istituti di credito cooperativo che si avvalgono di questo servizio. A questi si aggiungono tre schermi attivi alla Federazione Trentina della Cooperazione.

NOTIZIARI SOCI PER LE COOPERATIVE

Nel corso dell'anno sono stati realizzati 3 notiziari, per un totale di 42 pagine, indirizzate ai soci di 2 cooperative associate (redazione, correzione delle bozze, gestione dei rapporti con grafica e tipografia, supervisione generale).

CAMPAGNE ADV

Alla fine del 2021 è partita la campagna pubblicitaria "inCooperazione. Insieme, in meglio" distribuita in radio, tv, cinema e web per raccontare il nuovo marchio delle Cooperazione Trentina: inCooperazione. Il messaggio che si è voluto porgere al territorio è che ci sono molti modi per stare insieme e fare comunità ma, alle volte, serve un piccolo aiuto per poterlo fare al meglio. InCooperazione si muove proprio in questa direzione: riconnettere le associate della Cooperazione Trentina (oltre 400 imprese) con i propri soci (oltre 280 mila) e con la comunità locale tutta, attraverso il supporto di una piattaforma digitale e di una serie di progetti mirati allo sviluppo locale.

Formazione

Nell'anno 2021 è proseguito l'impegno nell'implementazione del piano operativo triennale volto a *"contribuire al rafforzamento delle competenze dei soggetti impegnati, a diverso livello, nel movimento cooperativo trentino, in termini di azioni, coordinamento e consapevolezza del proprio ruolo di innovatori sociali; promuovere pensiero critico e una cultura dell'interdipendenza, della reciprocità, della responsabilità nella costruzione di comunità prospere, inclusive, coese e felici e concorrere alla promozione di uno sviluppo locale che tenga insieme la dimensione economica, sociale e ambientale; contribuire alla riduzione del gender gap e al ricambio generazionale nel sistema di governance cooperativo; concorrere alla promozione dell'agenda di sviluppo sostenibile 2030"*.

La formazione progettata e realizzata si propone di contribuire alla trasformazione culturale, organizzativa, relazionale e tecnica richiesta alle imprese cooperative, mediante lo sviluppo del capitale umano e delle competenze interne. Partecipando al rafforzamento e al rilancio dell'identità e della cultura cooperativa, mira inoltre a sostenere lo sviluppo di modelli di *management* sociale congruenti con i valori democratici delle imprese cooperative. In sintesi, la formazione è concepita come leva strategica per il cambiamento.

Le competenze chiave da sviluppare attraverso l'azione formativa si collocano in cinque ambiti:

1. competenze culturali;
2. competenze manageriali;
3. competenze gestionali e organizzative;
4. competenze relazionali e comunicative;
5. competenze di visione e pensiero strategico.

L'offerta formativa comprende cinque tipologie di azione:

- manageriale;
- settoriale;
- trasversale;
- su misura;
- supporto allo sviluppo.

FORMAZIONE MANAGERIALE

Nell'ambito della formazione manageriale, rivolta a operatori e operatrici che hanno scelto di investire nel futuro, sia a livello individuale sia a livello organizzativo, portando nella propria cooperativa nuove e rinnovate competenze e metodologie di lavoro, nel 2021 sono stati realizzati i seguenti percorsi formativi:

- **Futuri cooperativi.** Nel corso del 2021 si è svolta la prima edizione di questo percorso, che ha coinvolto 24 operatori e operatrici, provenienti da tutti i settori, in 85 ore di formazione, articolata in seminari, laboratori e testimonianze aziendali, per un totale 67 ore online e 18 in presenza. I temi trattati si sono sviluppati nell'ambito di due aree, quella del cambiamento e del contesto e quella della leadership cooperativa nei ruoli intermedi, e hanno spaziato dalla lettura del contesto economico, sociale e ambientale per innovare, alla distintività dell'impresa cooperativa, affrontando anche argomenti quali la transizione digitale, il mindset del cambiamento e la gestione dei team aziendali, la rendicontazione sociale d'impresa e il project management.

Di venerdì (prima e seconda annualità). Percorso di formazione continua e di crescita in ottica manageriale per chi ricopre la funzione di responsabile amministrativo nelle cooperative. Avviato nel secondo semestre 2020, ha portato alla nascita di una community che, in questa seconda annualità (2021/22), è composta da 18 responsabili amministrativi che condividono un'esperienza formativa che si costruisce anche grazie ai loro stimoli e alle loro proposte. Gli appuntamenti, in modalità mista, sono stati 8 nel 2020/21 e 11 nel 2021/22, per un monte ore complessivo di 75 ore. Ad aprire ogni annualità, un evento lancio online, che a settembre 2021 ha visto protagonista Umberto Zanini, dottore commercialista e revisore legale, sul tema della digitalizzazione come strumento di ottimizzazione e innovazione delle imprese, a cui hanno partecipato 50 persone.

Tra ottobre e dicembre sono stati, inoltre, realizzati i primi quattro appuntamenti degli undici in programma. I temi affrontati nel 2021 sono stati: digitalizzazione nell'amministrazione di impresa, dichiarazione Iva, report di sostenibilità, *problem solving*, budget e piani finanziari, laboratorio di rendicontazione integrata, proprietà intellettuale, funzioni caratteristiche e tutela dei marchi, gestione dei team (World Café), novità del decreto fiscale, mondo della cooperazione e regole degli appalti pubblici. Agli appuntamenti hanno partecipato, oltre alle persone iscritte all'intero percorso, anche 38 figure amministrative che hanno scelto di aderire ai singoli moduli.

- **Narrare la cooperazione. Un bene comune da raccontare e coltivare.** Corso, a cui hanno partecipato 12 persone per 28 ore complessive di formazione (in presenza e online), volto alla costruzione di una comunità di testimoni disposti a comunicare la cooperazione come fenomeno collettivo attraverso la propria esperienza individuale. L'iniziativa si è articolata in tre atti. In continuità con il corso Maestri Cooperatori, il primo atto ha fornito cornici di significato alla cooperazione di ieri e di oggi con l'obiettivo di contestualizzare le esperienze cooperative dei/delle partecipanti. Il secondo atto ha portato in aula le voci di operatori e operatrici di diversi settori che in questo modo hanno stimolato il gruppo su possibili contenuti e pratiche di una testimonianza pubblica cooperativa. Il terzo atto ha invece coinvolto i/le partecipanti in un'attività di *storytelling* per affinare lo stile comunicativo e rendere efficace la trasmissione delle testimonianze cooperative nei contesti educativi, sociali e organizzativi.

FORMAZIONE SETTORIALE

Per quanto riguarda la formazione settoriale, intesa come attività formative studiate sui bisogni specifici dei cinque settori della cooperazione (consumo, agricolo, credito, produzione e lavoro, sociali e abitazione), nel 2021 sono stati avviati i seguenti progetti formativi:

- **Historia magistra vitae (settore agricolo).** Percorso di approfondimento delle tematiche legate all'ecologia ed economia delle Alpi, un'azione di accompagnamento che la Federazione offre alle cooperative agricole e ai territori, verso un cambiamento culturale. Il progetto ha preso avvio con due appuntamenti pubblici, in presenza, in Val di Sole e in Valle dei Laghi, con l'obiettivo di promuovere uno sviluppo che parta dalla tradizione e dalla vocazione dei territori, recuperando la storia alpina come strumento per governare il presente. Sono state coinvolte, oltre alle cooperative agricole e quelle di altri settori, rappresentanti delle realtà economiche, sociali, culturali e istituzionali dei territori, in un confronto costruttivo per offrire stimoli di riflessione sulla tutela del paesaggio come elemento culturale, in grado di garantire sviluppo sostenibile e benessere alla comunità locale e di garantire la sicurezza e la salvaguardia dell'ambiente.

- **Direzione consumo (settore consumo).** Percorso formativo rivolto a futuri direttori e direttrici di Famiglia Cooperativa, organizzato in collaborazione con il consorzio delle cooperative di consumo SAIT. Il corso si è articolato in cinque aree di competenza (culturale, professionalizzante, manageriale, gestionale e relazionale – comunicativa), per un totale di 185 ore di formazione e 215 ore di stage/training on the job. La formazione ha preso il via il 18 giugno 2021 con 19 partecipanti. La conclusione del percorso è prevista il 4 maggio 2022.
- **I care: corso di formazione per addetti all'assistenza e alla cura della persona (settore sociale):** percorso formativo di 128 ore, finanziato dall'Agenzia del Lavoro, con l'obiettivo di formare e qualificare futuri lavoratori e lavoratrici nel campo dell'assistenza domiciliare. Da gennaio a marzo 2021 si è realizzata l'edizione di Trento, a cui hanno partecipato 24 persone (22 formati).
- **Work Tank: l'incubatore di pensiero delle cooperative di produzione lavoro – Evento lancio (settore produzione e lavoro):** a dicembre 2021 è stato presentato *Work Tank*, il nuovo percorso di formazione continua per manager, middle manager e persone con ruoli di responsabilità all'interno delle cooperative di produzione lavoro, che prenderà il via nel 2022. L'evento lancio, che ha coinciso con uno dei tre eventi prenatalizi di promozione del Nuovo Cinema Astra, si è articolato in tre momenti: la presentazione del percorso formativo, una breve testimonianza condotta dalle cooperative andaluse Givit e Gestcoop, che operano nel settore delle consegne a domicilio, e la proiezione del film *Sorry we missed you*.

FORMAZIONE TRASVERSALE

La formazione trasversale è così denominata perché si rivolge trasversalmente a operatori e operatrici di tutti i settori e perché intende rafforzare, in particolar modo, le competenze trasversali, anche dette "soft skill", ovvero caratteristiche di comportamento e di relazione che determinano più il "come" si lavora rispetto al "cosa" e sono oggi quanto mai ricercate nei contesti lavorativi. Nel 2021 sono stati organizzati i seguenti progetti formativi trasversali:

- **Squadra: la forma del team che funziona.** Al corso hanno partecipato 13 persone, per 14 ore complessive di formazione in modalità online. L'iniziativa, concepita per accompagnare i team di lavoro al raggiungimento di obiettivi condivisi, attraverso l'esercizio di una leadership positiva, la gestione efficace delle dinamiche motivazionali e l'attivazione di canali comunicativi adeguati al contesto, ha sviluppato questi contenuti: l'analisi del significato e delle caratteristiche di un gruppo di lavoro, i ruoli organizzativi, i metodi di lavoro, gli strumenti di gestione, le competenze trasversali di leadership e di comunicazione.
- **Il marketing nel mondo digitale: strategie e strumenti per il percorso di acquisto online.** Al corso hanno partecipato 22 persone, per 9 ore di formazione online. I contenuti sviluppati sono stati: l'*online customer journey*, la centralità del ruolo del cliente, *Google My Business* e le ricerche locali, le ricerche online e l'ottimizzazione per i motori di ricerca, la SEO (*Search Engine Optimization*) e i consigli per l'ottimizzazione di un sito web, la creazione di esperienze online efficaci, e l'e-mail marketing come strumento di fidelizzazione.
- **Rendersi visibili: la comunicazione in azienda.** Al corso hanno partecipato 22 persone, per 10 ore di formazione (in presenza e on line). I contenuti sviluppati sono stati: le difficoltà nel parlare in pubblico, la gestione del corpo e delle proprie emozioni, gli strumenti pratici per una buona presentazione, la creazione di percorsi semplici da memorizzare e trasmettere, le tecniche di apertura e di chiusura del discorso, la gestione di trattative e riunioni, i segnali di accordo o di rifiuto e la comunicazione on line.
- **Strategia T.E.M.P.O.** Al corso hanno partecipato 26 persone, per 12 ore complessive di formazione in modalità online. L'iniziativa, concepita per fornire spunti di riflessione e strumenti per la gestione del tempo e per favorire una pianificazione più puntuale, efficiente

e sostenibile, ha sviluppato questi contenuti: la *Time Spending Analysis*, le leggi del tempo e gli antidoti, la definizione delle priorità attraverso la matrice del tempo, la *self-efficacy*, l'attivazione della delega e l'esercizio della leadership per ottimizzare i tempi e valorizzare le risorse, le modalità comunicative efficaci per evitare sprechi e dispersione, il feedback, la capacità di dire più spesso sì a noi stessi e più no agli altri.

- **Dal social media marketing al social media avertising.** Al corso hanno partecipato 15 persone, per 8 ore di formazione online. I contenuti sviluppati sono stati: i trend nel settore dei social network e della comunicazione aziendale, le strategie e le tattiche per raccogliere l'attenzione degli utenti, consigli e trucchi per utilizzare Facebook e Instagram, la questione della visibilità online e il *social media advertising*.
- **Lavorare smart: dal remote working allo smart working.** Al corso hanno partecipato 17 persone, per 12 ore di formazione online. I temi affrontati durante il corso sono stati: dal *remote working* allo *smart working*, lo *smart working* tra vantaggi e rischi, i fattori che rendono ottimale l'adozione dello *smart working*, la dimensione organizzativa, la dotazione tecnologica e gli strumenti, la revisione di sistemi di gestione del personale, il lavoro e la valutazione per obiettivi, i profili giuslavoristici dello *smart working*, la dimensione manageriale, la trasformazione della relazione capo-collaboratore, le competenze e le skills necessarie, gli stili di leadership per il lavoro per obiettivi, lo strumento "*Smart Working Impact Model*" per individuare i fattori chiave dell'implementazione dello *smart working*.
- **Perché dovrei acquistare da te? Corso introduttivo alle tecniche di vendita e all'assistenza post-vendita.** Al corso hanno partecipato 14 persone, per 9 ore di formazione online. I contenuti sviluppati sono stati: le fasi della vendita, la creazione di valore nella mente del cliente, l'approccio con il cliente, l'analisi delle sue esigenze e il potere dell'ascolto, la presentazione efficace di un prodotto o servizio per interessare il cliente, la gestione delle obiezioni, la gestione del prezzo, il percorso decisionale del cliente, l'assistenza nel post-vendita, la gestione delle lamentele.
- **Utile e utilità.** Al corso hanno partecipato 14 persone, per 8 ore di formazione online. Il corso ha sviluppato i seguenti contenuti: il significato del bilancio d'esercizio e il ruolo del profitto nell'impresa cooperativa, la lettura e l'analisi del conto economico e dello stato patrimoniale, i possibili modelli e strumenti di rendicontazione non finanziaria, le potenzialità della rendicontazione sociale d'impresa per misurare anche il senso e la coerenza della scelta cooperativa.
- **Implementare Profis AZ per una gestione efficace della contabilità.** Il corso, a cui hanno partecipato complessivamente 71 persone, è stato realizzato in tre edizioni, da 20 ore di formazione online ciascuna. I temi trattati sono stati: gestione flussi elettronici, gestione cespiti, controlli periodici co.ge., adempimenti fiscali, adempimenti e stampe, contabilità analitica e bilanci gestionali. Il corso è stato realizzato in collaborazione con l'Area Servizi Integrati della Federazione.
- **La transizione ecosostenibile: strumenti di gestione operativa per le imprese che progettano un cambiamento.** Al corso hanno partecipato 19 persone, per 12 ore di formazione online. I contenuti sviluppati sono stati: le competenze manageriali per affrontare le nuove sfide che il processo di transizione ecosostenibile pone sollecitando l'attivazione di nuove iniziative, le strategie e le modalità organizzative aziendali. Il corso è stato realizzato in collaborazione con la Scuola Capitale Sociale.
- **Social media strategy: come costruire un piano di comunicazione efficace.** Il corso ha coinvolto 12 persone, per 12 ore di formazione in presenza. I contenuti sviluppati sono stati: obiettivi del piano di comunicazione, analisi della situazione e del contesto, target e *buyer*

personas, strumenti di comunicazione, azioni da intraprendere per realizzare il piano di comunicazione, budget, tempi e compiti, valutazione e misurazione dei risultati.

- **Corso di formazione revisori cooperativi:** Il corso ha coinvolto 43 persone, per 90 ore di formazione in modalità mista (in presenza e online). L'iniziativa è stata organizzata dalle Province autonome di Trento e Bolzano, in collaborazione con le associazioni di rappresentanza del mondo cooperativo presenti in regione e con il coinvolgimento dell'Ordine dei dottori commercialisti. I contenuti sviluppati sono stati: sistema di vigilanza a livello regionale, contesto normativo di riferimento e soggetti coinvolti; modalità di espletamento dei controlli; modello cooperativo della regione Trentino - Alto Adige/Südtirol; interazione tra autorità di revisione e autorità di vigilanza; aspetti giuridici delle società cooperative, fonti e principi; modelli di società cooperative e modelli di governance; valutazione della continuità aziendale nell'ambito di una società cooperativa; riforma della crisi di impresa; categorie di soci; mutualità nelle cooperative; agevolazioni fiscali ed accertamento dei requisiti per il loro godimento; giudizio sulla situazione patrimoniale, economica e finanziaria della cooperativa; verbali di revisione.
- **GDPR – Corso base**, Progettato e realizzato nel 2019, il corso dedicato al Regolamento UE n. 2016/679, erogato attraverso la piattaforma e-learning della Federazione, è stato fruito da 236 persone nell'anno 2021.
- **Gener-azioni cooperative. Percorso formativo per giovani e donne che vogliono essere interpreti e parte attiva della cooperazione di oggi e di domani.** Avviato nel 2020, a maggio 2021 si è concluso il corso, della durata complessiva di 34 ore, che ha visto la partecipazione di 17 operatori e operatrici. Nel corso di 5 seminari, il percorso ha permesso ai e alle partecipanti di conoscere le peculiarità dell'impresa cooperativa, la sua storia e i tratti che contraddistinguono il modello cooperativo, e di approfondire i temi della responsabilità nell'amministrazione d'impresa, dell'innovazione e del cambiamento, oltre a quello del ruolo sociale delle cooperative. Le sessioni laboratoriali hanno avuto, invece, il compito di raccordare le esperienze e i contenuti teorici e di stimolare la riflessione e la rielaborazione collettiva. Il percorso, promosso in collaborazione con le associazioni Giovani Cooperatori Trentini e Donne in Cooperazione, si è concluso con le visite studio alle cooperative Alpi e Melinda.

FORMAZIONE SU MISURA E SUPPORTO ALLO SVILUPPO

Per quanto riguarda la formazione su misura e il supporto allo sviluppo, la Federazione mette a disposizione delle cooperative le proprie competenze in ambito di progettazione formativa: dall'analisi dei bisogni formativi, all'ideazione, alla progettazione, finanziamento, monitoraggio, valutazione e rendicontazione. **Ogni percorso è costruito insieme con la cooperativa**, tenendo conto delle sue specificità: obiettivi, destinatari, tempistiche e budget. A questo riguardo, l'Area fornisce supporto alle cooperative attraverso due canali di progettazione e finanziamento: la legge regionale 15/88 per la promozione della cultura cooperativa tra i soci, gli amministratori e le comunità di riferimento, e FonCoop, il fondo paritetico interprofessionale delle imprese cooperative che sostiene piani formativi aziendali in risposta a specifici fabbisogni, finalizzati ad accrescere le competenze dei lavoratori e lavoratrici e dunque la competitività dell'impresa cooperativa.

Nel 2021, sono stati finanziati 10 progetti formativi sulla **legge regionale 15/88**, per un totale di 330 ore formative, e presentati 25 nuovi piani formativi finanziati attraverso FonCoop, per un totale di 186 mila euro di finanziamenti complessivi. Le cooperative destinatarie dei contributi appartengono ai seguenti settori: 3 all'agricolo, 8 al consumo, 7 al settore di produzione lavoro e servizi, e 6 al settore sociale e di abitazione. La stessa Federazione ha fruito del contributo FonCoop presentando un piano per il proprio personale dipendente.

Nel 2021 sono stati, inoltre, gestiti e rendicontati i piani formativi presentati nell'annualità precedente.

Sempre nell'ambito della formazione finanziata FonCoop, è proseguita la collaborazione con la società SEA – Consulenze e Servizi del gruppo Ecoopera per quanto riguarda l'attività di rendicontazione dei piani formativi realizzati dalla società in materia di **salute e sicurezza sul lavoro**.

Nell'ottica di fornire un quadro completo sulle opportunità offerte da FonCoop, l'Area ha organizzato il webinar **“Supporto alla formazione. Il fondo FonCoop per la formazione continua nelle cooperative e i servizi di consulenza e di accompagnamento della Federazione Trentina della Cooperazione”**, durante il quale sono stati illustrati i servizi di consulenza e accompagnamento della Federazione per la progettazione di percorsi formativi aziendali adatti alle specifiche esigenze delle cooperative associate.

Nell'ambito della **formazione di base e trasversale erogata agli apprendisti**, nel corso del 2021 l'Area ha concluso i corsi di formazione trasversale iniziati nelle annualità precedenti. In dettaglio, nel 2021 stati coinvolti nella formazione 10 apprendisti, provenienti nella maggioranza dei casi da cooperative associate, e sono state erogate 56 ore di formazione volte allo sviluppo di competenze trasversali.

CULTURA COOPERATIVA

Oltre alla formazione, l'Area si occupa anche della promozione della cultura cooperativa attraverso l'organizzazione di appuntamenti, eventi e attività di informazione, comunicazione e divulgazione di contenuti di approfondimento. L'Area è impegnata nel portare all'attenzione del grande pubblico i temi della cultura cooperativa anche attraverso la promozione e la partecipazione ad iniziative di grande risonanza. Inoltre, propone webinar e approfondimenti relativi a temi di attualità o di primario interesse nell'agenda locale, nazionale e globale (come, ad esempio, l'agenda di sviluppo sostenibile). Nel 2021 sono stati organizzati i seguenti eventi online:

- **La transizione ecosostenibile: un percorso obbligato per le aziende**
I temi sviluppati sono stati: il peso che avrà il governo della sostenibilità sulle funzioni aziendali, il cambiamento degli assetti organizzativi in conseguenza della rapida ed inevitabile accelerazione verso l'economia green.
- **Economia, organizzazione e motivazione: il *diversity management***
I temi approfonditi sono stati: la valorizzazione delle differenze di genere e il conseguente miglioramento della capacità nella soluzione dei problemi, nella collaborazione e passaggio delle informazioni, e nella generazione delle idee.
- **Supporto alle cooperative. Le misure di sostegno economico e finanziario per le cooperative e i servizi di consulenza e di accompagnamento della Federazione Trentina della Cooperazione**
Durante il webinar sono state presentate le principali misure, ordinarie e straordinarie, adottate dalla Giunta provinciale a sostegno delle imprese, sia per far fronte alle difficoltà causate dalla pandemia, sia per rilanciarne lo sviluppo. Sono stati, inoltre, illustrati il credito di imposta sui beni strumentali e i servizi riservati alle cooperative. All'incontro hanno collaborato l'ufficio Agevolazioni e Finanziamenti – CAT e l'ufficio Fiscale della Federazione.
- **Allearsi al digitale**
Il webinar ha rappresentato l'occasione per parlare di tecnologia come alleata, sia in ambito lavorativo che personale. L'idea è stata quella di proporre una riflessione su come la tecnologia sia arrivata ad essere così preponderante nella nostra quotidianità, fino a risultare quasi intrusiva, e di come sia possibile, attraverso semplici strategie, non farsi sopraffare da questa nuova normalità. In un mondo sempre più connesso, che tende a invadere la dimensione privata e personale di ciascuno di noi, serve infatti un compromesso con il digitale.
- **Conexion cooperativa**
L'evento online, organizzato dall'Area Formazione e Cultura Cooperativa in collaborazione con la Scuola di Economia Sociale di Siviglia, ha assunto la forma del workshop. L'appuntamento ha, infatti, rappresentato uno spazio virtuale di conoscenza e scambio tra

cooperative trentine (8) e cooperative spagnole (14), provenienti da settori diversi, mettendole in interazione su interessi, sfide e opportunità dei loro contesti di riferimento. Dopo un primo momento di apertura, in cui ciascuna impresa ha avuto la possibilità di presentarsi individualmente attraverso la partecipazione a brevi momenti di confronto in modalità B2B, successivamente le cooperative sono state suddivise in sottogruppi tematici dove, guidate da diverse figure di facilitazione, hanno condiviso riflessioni ed esperienze sulle questioni di maggiore attualità e rilievo per l'ambito tematico oggetto del tavolo virtuale.

Nel corso del 2021 è proseguita la collaborazione con la cooperativa Progetto 92 nell'ambito del **Progetto Dialogo**, iniziativa dedicata alla promozione di forme di impegno verso altre persone della propria comunità e al supporto alla genitorialità e agli adulti che svolgono funzioni educative. Nell'ambito del progetto sono stati organizzati i seguenti webinar in diretta Youtube per un totale di 5,5 ore: "Cari papà: l'importanza del padre nella condivisione di tempi e responsabilità in famiglia"; "Bambini e adolescenti al centro"; "Come mangiare sano e sostenibile"; "Ma come stiamo? Genitori e figli in tempo di Covid".

La cultura cooperativa è promossa anche attraverso la divulgazione di articoli, proposte di lettura, interviste e documentari *on-line*, e, più in generale, la condivisione di contenuti, realizzati anche al di fuori del movimento cooperativo, come strumenti di conoscenza per ampliare lo sguardo e promuovere la nascita di nuove idee.

L'Area promuove le proprie iniziative e gli approfondimenti di cultura, attraverso:

1. le riviste del sistema cooperativo (Cooperazione Trentina e Cooperazione tra consumatori);
2. i siti della Federazione (www.cooperazionetrentina.it e www.infederazione.it);
3. il canale YouTube di Cooperazione Trentina;
4. altri canali social della Federazione (Facebook, Instagram, LinkedIn, Twitter);
5. una newsletter settimanale con le proposte formative e gli approfondimenti;
6. aggiornamenti periodici via WhatsApp.

Grazie alla fattiva collaborazione con l'Istituto Pavoniano Artigianelli per le arti grafiche, l'Area si avvale della collaborazione di studenti e studentesse in stage formativo per la realizzazione dei tanti prodotti grafici necessari per un'efficace comunicazione delle attività formative e culturali.

A dicembre 2021 è stata avviata la procedura per il mantenimento dell'accreditamento della Federazione come ente formativo provinciale, il cui processo di revisione e deposito della documentazione richiesta si concluderà a gennaio 2022 con un provvedimento provinciale sulla conferma della sussistenza dei requisiti, e ha avviato la procedura di accreditamento presso l'Ordine dei giornalisti.

Consulenza e servizi

Consulenza aziendale, pianificazione e organizzazione

Attraverso l'attività di consulenza nel corso del 2021 sono stati svolti numerosi interventi a supporto delle cooperative fornendo strumenti per le direzioni e gli amministratori delle società:

-
- predisposizioni di budget economici e finanziari;
- predisposizione di piani industriali pluriennali;
- consulenza e supporto per impostazione sistemi di monitoraggio periodico e annuale dell'andamento aziendale con analisi per settori di attività e per commesse;
- predisposizioni di situazioni economico, finanziarie e patrimoniali infra-annuali;
- predisposizione di report con i principali indicatori economici, finanziari e patrimoniali;
- supporto e consulenza su operazioni straordinarie (fusioni, liquidazioni, acquisizione rami d'azienda, ecc.);

- consulenza per ristrutturazioni e riorganizzazioni aziendali;
- consulenza e assistenza nella redazione di rendicontazioni economiche, finanziarie e patrimoniali per la presentazione di pratiche di finanziamento agli EE.PP., Cooperfidi e Promocoop.

Consulenza legale, giuslavoristica e privacy

Consulenza legale e giuslavoristica

Tra le diverse attività svolte si segnalano le seguenti:

- predisposizione di modelli di contratto (in particolare locazioni/affitti/comodato, contratti di appalto, preliminari per acquisto di immobili, contratti atipici per regolamentare situazioni particolari) e studio di clausole specifiche da inserire in accordi o convenzioni;
- studio e formulazione di modifiche statutarie;
- predisposizione, correzione o integrazione di regolamenti interni (mutualistici, soci, volontari);
- formulazione di pareri scritti su questioni delle associate, spesso nella forma del parere breve (con e-mail), a volte in forma ufficiale più strutturata;
- docenze a favore delle associate;
- servizio gestione assemblee a distanza: il Servizio, già avviato nel corso del 2020, consiste nell'assistenza e organizzazione dell'assemblea in video conferenza o attraverso la partecipazione del Rappresentante Designato. Per le assemblee in videoconferenza l'ufficio legale fornisce supporto all'ufficio IT nella redazione della documentazione necessaria. Per quanto riguarda le assemblee con Rappresentante Designato l'ufficio legale segue le cooperative in tutto l'iter attraverso assistenza telefonica, predisposizione della documentazione propedeutica, predisposizione della documentazione di voto, figura del Rappresentante Designato, effettuazione dello spoglio, partecipazione all'assemblea e redazione relativo verbale. L'ufficio legale nell'organizzazione delle assemblee con Rappresentante Designato funge anche da punto di coordinamento dei vari settori coinvolti nell'organizzazione;
- servizio per la redazione e adozione del Modello Organizzativo di Gestione ex D. Lgs. n. 231/01 e per l'affiancamento alle cooperative nell'organo di vigilanza;
- supporto consulenziale nella gestione di operazioni societarie straordinarie;
- consulenza per tutte le tematiche legate alla gestione del personale.

Aggiornamento normativo - circolari

L'ufficio ha seguito, in particolare, l'evolversi della normativa legata al periodo emergenziale, predisponendo diverse circolari di aggiornamento e organizzando diversi webinar di confronto con le cooperative.

Privacy

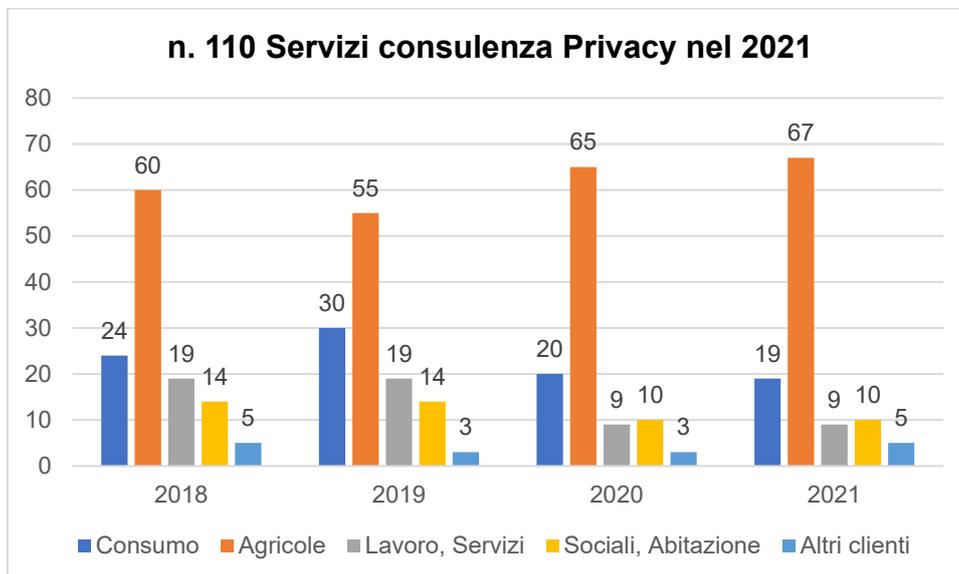
È attivo il servizio privacy, che consiste in un percorso completo di consulenza in materia di trattamento dei dati personali.

Nello specifico l'attività svolta comprende:

- attività di adeguamento iniziale alla nuova normativa (identificazione e mappatura dei processi di trattamento, mappatura degli asset informativi collegati, definizione di un sistema di sicurezza delle informazioni, compilazione e tenuta del registro del trattamento, aggiornamento informative, gestione dei consensi, aggiornamento contratti con fornitori, gestione delle nomine/istruzioni agli incaricati, predisposizione di policy e regolamenti specifici, definizione di un organigramma privacy (ruoli e responsabilità), definizione di un modello organizzativo privacy, comprensivo della gestione di un eventuale data breach (violazione dei dati personali));
- supporto continuativo per problematiche specifiche in materia di protezione dei dati e per l'aggiornamento della documentazione predisposta in sede di adeguamento;
- monitoraggio dello stato di adeguamento (con audit da remoto o presso la cooperativa si verificano le azioni effettivamente intraprese e le eventuali novità riguardanti la struttura organizzativa che comportino la necessità di ulteriori adeguamenti);
- formazione in materia di protezione dei dati personali;

- servizio di Responsabile della Protezione dei Dati (DPO) per le società che hanno l'obbligo di nominarlo o che abbiano valutato opportuna tale nomina.

Sono 110 i soci e clienti che, nel corso del 2021, sono stati supportati da Federazione nell'ambito del servizio privacy; alcuni hanno affidato il servizio per la prima volta alla Federazione nel 2021, altri hanno invece confermato il servizio già affidato negli anni precedenti.



Inoltre, in collaborazione con Centro Servizi Volontariato della Provincia di Trento, è stato organizzato uno sportello in materia di protezione dei dati personali per le associazioni del territorio, le quali ricevono consulenza specifica, formazione e la necessaria documentazione di adeguamento.

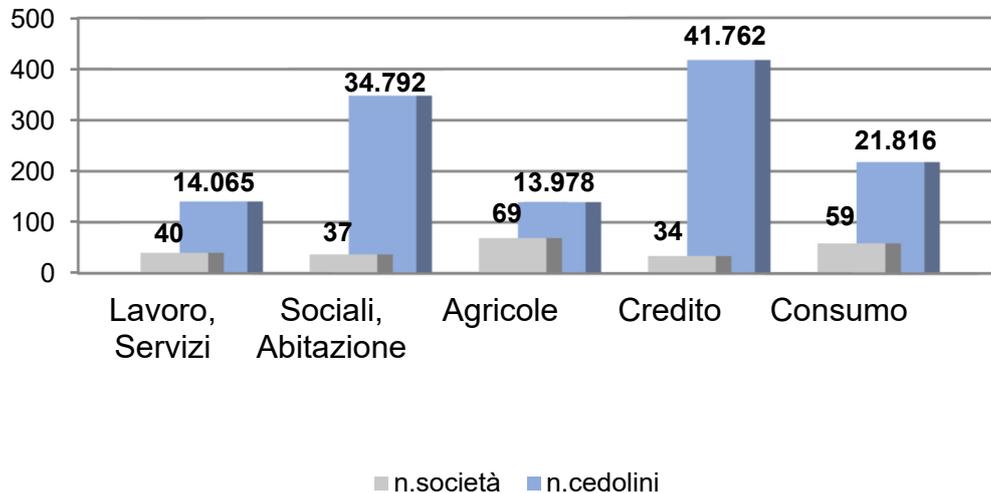
L'ufficio, si è poi occupato, congiuntamente con l'area Affari Legali, dell'adeguamento privacy della Federazione stessa.

Servizio paghe

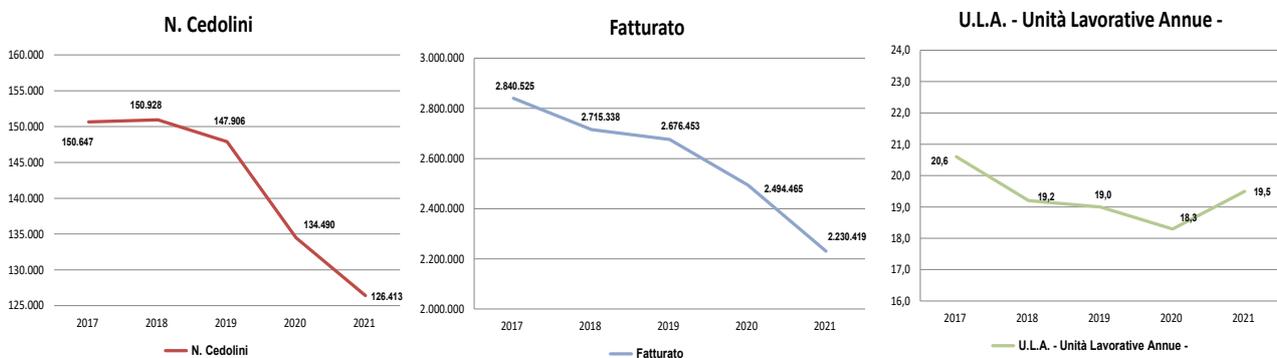
I servizi prestati alle società sono principalmente finalizzati al supporto dei soci/clienti nella gestione delle risorse umane attraverso:

- elaborazione cedolini paga;
- elaborazione modelli previdenziali e fiscali mensili;
- gestione fondi integrativi;
- gestione modulistica personalizzata;
- consulenza alle aziende sugli adempimenti riguardanti il rapporto di lavoro e i rapporti con gli Enti;
- scadenze di gestione (Tfr, oneri differiti, ecc.);
- scadenze previdenziali Inps (assegno nucleo familiare, uniemens, ecc.);
- scadenze previdenziali Inail (autoliquidazione Inail);
- scadenze fiscali (certificazione unica del lavoro ecc.);
- elaborazione budget del personale.

126.413 cedolini nel 2021 per 239 soci/clienti (suddivisione per settore)



Anche nel 2021 il numero dei cedolini elaborati ha subito una contrazione (-6% rispetto al 2020) dovuta, essenzialmente, alla dismissione del servizio paghe da parte di alcune BCC extraregionali nell'ambito di processi organizzativi avviati dalle Società Capogruppo nell'ambito della riforma nazionale del credito cooperativo.



Assistenza al bilancio

A favore dei diversi settori, la Federazione ha fornito l'assistenza e la consulenza per la redazione del bilancio d'esercizio e del bilancio consolidato (prospetti di Stato Patrimoniale e Conto Economico, Rendiconto Finanziario e Nota Integrativa), delle tabelle e degli indici di bilancio per la relazione sulla gestione, il calcolo delle imposte d'esercizio, la presentazione del bilancio nei consigli di amministrazione e nelle assemblee dei soci.

Gli interventi del 2021 sono stati complessivamente 295 (294 nel 2020), di cui:

- n. 63 a Cooperative di consumo;
- n. 85 a Cooperative agricole;
- n. 51 a Cooperative di lavoro e servizi;
- n. 62 a Cooperative Sociali e Abitazione;
- n. 34 ad altre società di sistema;

Numerosi sono stati anche gli interventi presso i Consigli di amministrazione per la presentazione dei bilanci e della situazione economica, finanziaria e patrimoniale delle cooperative mediante predisposizione di slide e report personalizzati in funzione del settore di appartenenza.

Nel 2021 è stato avviato anche il servizio per la predisposizione del bilancio sociale previsto dalla normativa provinciale a cui hanno aderito 65 cooperative sociali.

Servizi contabili

La Federazione ha svolto il servizio di tenuta della contabilità da documento a 59 cooperative e società del sistema (60 nel 2020).

Il servizio comprende la registrazione e l'elaborazione della contabilità generale su supporto informatico, oltre alla gestione dei vari adempimenti fiscali e contabili connessi (elaborazione delle liquidazioni IVA periodiche, predisposizione modelli F24 per i versamenti delle imposte, stampa registri contabili e fiscali, gestione fatturazione elettronica, ecc.).

Su richiesta il servizio di contabilità viene integrato con la tenuta della contabilità analitica con imputazione di costi e ricavi per settori di attività e per commesse, fornendo alle cooperative un conto economico personalizzato per l'analisi gestionale.

Nel corso del 2021 è proseguita l'attività di avviamento ed assistenza del programma gestionale di contabilità "Profis Az", di cui la Federazione è concessionaria. Nel 2021 sono stati avviate 6 nuove cooperative, portando a 110 il numero complessivo delle cooperative che hanno adottato il nuovo programma gestionale.

Internal Audit

Nel corso del 2021 l'attività è stata svolta nei confronti dei due confidi provinciali (Cooperfidi e Confidi Trentino Imprese), attraverso un accordo di collaborazione con una società di consulenza.

Nel 2021 è stato completato il ciclo biennale di audit sui vari processi, che durante il 2020 aveva subito un rallentamento dovuto all'emergenza sanitaria, e alla conseguente difficoltà nell'organizzare l'attività in presenza presso le strutture aziendali interessate.

Per quanto riguarda Cooperfidi, i processi auditati nel 2021 sono stati 3 (finanza, credito, *information technology*), per un totale di circa 15 giornate uomo.

Nei confronti di Confidi Trentino Imprese sono stati auditati 4 processi (finanza, credito, normative e *information technology*), per un totale di circa 25 giornate uomo.

Informativa e consulenza fiscale

Consulenza fiscale

L'attività ha riguardato prevalentemente la consulenza in ambito tributario con particolare riferimento all'IVA (sia interna che internazionale) e al reddito d'impresa nei confronti delle cooperative associate e degli uffici interni.

La consulenza si è svolta, prevalentemente, in modalità telefonica o con videochiamata, ma anche mediante mail e pareri scritti. A fronte di tematiche particolarmente complesse o innovative, sono state organizzate specifiche riunioni di approfondimento e confronto coinvolgendo, in alcuni casi, anche altri uffici della Federazione.

L'ufficio fiscale è stato coinvolto anche in attività di formazione esterna (presso le società cooperative e mediante partecipazione a webinar organizzati dalla Federazione).

Circolari in materia fiscale

L'informativa alle associate si è concretizzata nell'invio di n. 66 circolari e 5 messaggi di aggiornamento.

Contenzioso fiscale

L'attività in materia di contenzioso ha riguardato:

- istanze per l'annullamento di avvisi di irregolarità di una certa complessità e relativo intervento presso l'Agenzia delle Entrate;
- la gestione di avvisi di irregolarità di minore importanza è stata gestita attraverso il canale Civis;
- istanze di sgravio relative a cartelle di pagamento;
- conteggi relativi ad irregolarità fiscali con adesione all'istituto del ravvedimento.

Dopo la sospensione a causa del COVID, l'Agenzia ha ripreso, nel corso dell'ultimo trimestre 2021, l'invio delle comunicazioni di irregolarità. Le comunicazioni pervenute nel 2021 sono state 111; di queste, circa 80 sono state evase nel 2021; le rimanenti nei primi mesi del 2022.

Dichiarazioni e comunicazioni fiscali

L'attività prevede la consulenza operativa, la predisposizione e l'invio telematico di tutte le dichiarazioni e comunicazioni fiscali all'amministrazione finanziaria, nonché la trasmissione delle fatture elettroniche e dei corrispettivi telematici.

Nel 2021 sono stati predisposti e/o trasmessi:

descrizione	2021
fatture elettroniche intermedie	310.293
fatture elettroniche conservate	418.088
modelli F24 per il versamento di tributi, contributi e premi	3.891
modelli comunicazione dati liquidazione iva periodica	1056
modelli comunicazione transfrontaliere;	351
modelli di dichiarazione dei redditi Unico	295
modelli di dichiarazione I.R.A.P.	293
modelli di dichiarazione I.V.A.	285
modelli di Certificazione Unica lavoratori autonomi	317
modelli 770 – modello sostituti d'imposta	293
modelli AA7 - richiesta apertura, variazione e chiusura Partita Iva	164
modelli Intrastat - elenchi operazioni intracomunitarie	113
modelli RLI – richiesta di registrazione e adempimenti successivi	92
modelli di rimborso dell'IVA TR	65
modelli di dichiarazione dei redditi Enti Non Commerciali	11
trasmissioni dati Spese Sanitarie	4
modelli EAS – comunicazione dati rilevanti ai fini fiscali enti associativi	2
trasmissioni dati Sistema TS	5
trasmissioni Dichiarazioni d'intento;	2
modello di Consolidato Nazionale	1
trasmissione dati Asili Nido	1
istanze di Contributo a Fondo Perduto	33
comunicazione sanificazione	37
investimenti pubblicitari	14
deleghe Equipro	23
dichiarazione Bollo Virtuale	21
DPR 601	22
dichiarazione FTT	21
imposta di bollo su fatture elettroniche	348

Il servizio prevede anche la stampa e pubblicazione di tutti i modelli fiscali nell'apposita Area Intranet

dedicata ai documenti fiscali, il loro inoltro alle società clienti e la conservazione delle copie intermediario.

Nel corso del 2021 sono anche state gestite le seguenti pratiche presso l'Agenzia delle Entrate:

- Pratiche CIVIS (33);
- Comunicazione inclusioni archivio soggetti passivi operazioni intracomunitarie VIES (4);
- Invio rapporti FONDO UNICO GIUSTIZIA (145);
- Invio denuncia INPGI (7).

Nel corso del 2021 sono inoltre stati attivati i seguenti nuovi servizi digitali:

- Attivazione delle deleghe Equipro;
- Apposizione della marca temporale sui documenti digitali.

Visti di conformità

Nel 2021 è proseguita l'attività di certificazione dei crediti fiscali con l'apposizione del Visto di Conformità su 64 dichiarativi fiscali Redditi, I.R.A.P. ed IVA (erano n. 57 nel 2020) per un totale di circa € 4,5 milioni di crediti vistati (Nel caso in cui la revisione legale dei conti sia effettuata dalla Federazione, i crediti fiscali vengono sottoscritti dai Revisori Legali dalla Divisione Vigilanza).

Nel corso del 2021 sono stati anche rilasciati attestazione delle spese per il godimento credito da investimento pubblicitario per n. 10 aziende per un controvalore delle spese pari a 210.000 euro.

Nel corso del 2021 è stata rilasciata inoltre una attestazione delle entrate e delle spese indicate nel rendiconto al fine della verifica delle condizioni di ammissibilità del contributo provinciale concesso per l'anno 2020 in base alla L.P. 15/2007.

Gestione pratiche amministrative

Nel corso del 2021 sono stati erogati servizi relativi a adempimenti nei confronti del Registro delle Imprese presso la CCIAA ed altre pratiche amministrative a favore delle associate.

In particolare:

descrizione	2021
deposito al Registro Imprese di pratiche conseguenti a delibere assembleari (approvazione bilancio, nomina cariche sociali), a delibere consiliari (nomina presidente, vicepresidente, comitato di controllo sulla gestione, comitato esecutivo), dimissioni e decessi	811
deposito al Registro Imprese di pratiche telematiche riguardanti: inizio-variazione-cessazione di attività, apertura - modifica - chiusura di unità locali, progetti di fusione, cancellazioni, variazioni sedi legali all'interno dello stesso comune, variazione dati anagrafici amministratori	134
servizio visure camerali	840
estrazione bilanci e atti da Registro Imprese	264
certificati di iscrizione CCIAA	11
richieste e rinnovo firme digitali	24
pratiche riguardanti smarrimenti di titoli bancari da inoltrare al Tribunale; certificati del Casellario Giudiziale e del Registro Provinciale delle Cooperative	1
attivazione nuove PEC e relativi servizi aggiuntivi	20
registrazione e rinnovo/modifica marchi	16
autocertificazioni	15
pratiche amministrative per trasferimenti, aperture, chiusure di unità produttive, rilevazioni e varie	89
Pratiche SUAP	156

Nuovo servizio attivazione SPID	88
Nuovo servizio di attivazione firme digitali remote	1

Inoltre, è stato fornito supporto per:

- la stesura e la registrazione di contratti;
- pratiche quali Siae e Società Consortile Fonografici, CONAI, Banca Nazionale Operatori Ortofrutticoli, Albo Nazionale Gestori Ambientali;
- l'attivazione del Cassetto digitale imprenditore attraverso l'utilizzo di SPID.

Assistenza e produzione software

I servizi digitali riguardano l'aggiornamento tecnologico, la digitalizzazione dei servizi offerti dalla Federazione, compresa la promozione, la diffusione e l'utilizzo di strumenti digitali omogenei all'interno del movimento cooperativo.

Per i software già sviluppati e distribuiti è proseguita l'attività di assistenza che ha riguardato in particolare:

- il gestionale per il supporto amministrativo (contabilità generale e analitica, Iva, fatturazione, effetti, magazzino);
- il "software soci" per la gestione della compagine sociale, dell'autofinanziamento e dell'emissione della "Carta In Cooperazione".

Lo sviluppo di nuovi servizi è invece avvenuto tramite la costruzione di una piattaforma tecnologica unica per la gestione della base sociale (vedi paragrafo "Piattaforma digitale della Cooperazione") e tramite la creazione di una nuova offerta di servizi, distribuita in modalità SaaS, Software as a Service, sfruttando la logica del riuso del software per garantire alta replicabilità tra soggetti diversi a costi contenuti.

Nel 2021 è proseguito lo sviluppo di servizi digitali verso il settore del credito. In particolare:

- la procedura SiBill, utilizzata in corso d'anno da tutte le banche aderenti al Gruppo Cassa Centrale Banca per il calcolo del carico fiscale.
- la fornitura del Software BIX per la gestione della beneficenza delle Casse Rurali. A fine anno è iniziata la revisione del servizio che porterà a proporre a tutte le Casse Rurali una nuova soluzione software nel primo semestre 2022.

Sono stati inoltre erogati i seguenti servizi:

- fornitura di caselle di posta elettronica con dominio "cooperazionetrentina.it" e caselle P.E.C.;
- servizio FTP (ftp.federazione.it), utilizzato dalle cooperative per trasferire dati da/verso la Federazione e i consorzi di secondo grado.

inCooperazione

inCooperazione identifica tutte le progettualità in ambito digitale e di innovazione che la Federazione sviluppa al fianco delle proprie associate e di altri enti territoriali a beneficio di tutto il territorio trentino. Queste le principali iniziative attive nel 2021.

Piattaforma "inCooperazione"

La Piattaforma inCooperazione è un'infrastruttura digitale realizzata dalla Federazione al fine di creare una smart community di tutte le cooperative trentine e dei loro soci. Tramite al App la nuova carta inCooperazione si presenta rinnovata con strumenti evoluti e contenuti comuni a tutte le Associate. Nel corso del 2021 si è avviato il programma di adesione al progetto da parte di tre territori pilota (Alto Garda, Bassa Valsugana e Tesino, Val di Fiemme) che porterà nei primi mesi del 2022 alla distribuzione della nuova card a oltre centomila soci di Famiglie Cooperative e Casse Rurali. Il programma di distribuzione proseguirà nel corso del 2022 rivolgendosi a tutti gli altri territori (Casse Rurali e Famiglie Cooperative) e dal 2023 alle cooperative degli altri settori.

I principali investimenti per questo progetto nel corso del 2021 hanno riguardato l'adeguamento delle strutture informatiche, anche per la connessione con i sistemi di cassa dei punti vendita delle FC, la realizzazione della merchant App quale strumento di gestione da parte di esercenti convenzionati

sul territorio, il perfezionamento del CRM per la gestione di attività autonome da parte delle cooperative aderenti. Segnaliamo inoltre l'avvio di una campagna di informazione e promozione, per comunicare il potenziale del progetto ed i valori di inter-cooperazione che lo rappresentano. Per approfondimenti visitare il sito www.incooperazione.it.

Coworking inCooperazione

Il progetto Coworking inCooperazione, che ha iniziato a svilupparsi a partire dalla primavera 2021, punta a creare una rete di spazi di coworking sull'intero territorio Trentino, per incentivare nuove modalità di smart working. Il progetto fa parte delle azioni di collaborazione tra Federazione e PAT individuate al termine degli Stati Generali della Montagna, con l'obiettivo di contrastare lo spopolamento delle vallate periferiche, potenziandone l'attrattività sia come luogo di lavoro che come luogo turistico. Gli utenti target di questi spazi di lavoro condiviso sono infatti sia i locali, dipendenti e liberi professionisti, sia turisti che nomadi digitali.

Nel corso del 2021 sono stati aperti i primi 4 spazi, a Tenna, Mezzana, Levico Terme e Molina di Ledro. Tutti gli spazi di coworking, collegati in fibra da Trentino Digitale, sono stati messi a disposizione gratuitamente dalle Casse Rurali del territorio (Cassa Rurale Val di Sole, Cassa Rurale Alta Valsugana e Cassa Rurale di Ledro), sfruttando la disponibilità di immobili di pregio finiti in disuso. Il modello prevede che la gestione di questi spazi venga effettuata da cooperative socie già attive nella gestione di coworking (Trentino Social Tank, Impact Hub Trentino e Cooperativa Sole).

Hub vaccinali inCooperazione

Come già ricordato, la Federazione ha attivamente collaborato con l'Azienda Provinciale per i Servizi Sanitari nell'ambito della campagna vaccinale contro il Covid-19 gestendo alcuni hub vaccinali sparsi sul territorio. La Federazione ha gestito in autonomia la parte amministrativa dei vari eventi vaccinali grazie alla collaborazione di proprio personale interno e ha messo a disposizione il personale sanitario (medici e infermieri) indispensabile per l'anamnesi e per la somministrazione del vaccino, anche con il supporto della cooperativa S.P.E.S. s.c.s. Nello specifico, nel 2021 la Cooperazione Trentina ha organizzato e gestito hub vaccinali a Cavalese, Tonadico, Pinzolo, Val di Fassa e Spiazzo, Trento, per un totale di oltre 5.000 dosi somministrate. Per quanto riguarda gli hub vaccinali realizzati a San Giovanni, è stato siglato uno specifico accordo con la Croce Rossa Italiana Comitato Val di Fassa Odv.

In particolare, gli hub vaccinali inCooperazione sono stati:

- a Cavalese il 15 e 16 maggio e il 24 luglio;
- a Tonadico il 5 e 6 giugno e il 17 e 18 luglio;
- a Pinzolo il 26 e 27 giugno, il 7 e 8 agosto, il 21 agosto e l'11 settembre;
- a San Giovanni di Fassa il 26 e 27 giugno, il 17, 24 e 31 luglio, il 7, 8, 14, 21, 28 e 29 agosto;
- a Spiazzo il 13 settembre;
- a Trento il 4, 5 e 8 dicembre.

La collaborazione con la Provincia e l'APSS si è estesa nell'autunno 2021 ed ha riguardato anche l'effettuazione di tamponi, in particolare per i lavoratori stagionali del mondo agricolo. In accordo con le Organizzazioni agricole, la Federazione ha, infatti, organizzato in Val di Non, in collaborazione con Melinda e APOT, punti specifici dove è stato possibile effettuare i tamponi per ottenere il green pass. A tal fine l'Azienda Sanitaria ha accreditato il personale della Federazione ad operare sul sistema utilizzato per gestire i risultati dei tamponi e quindi legittimare il rilascio del green pass da parte del sistema nazionale.

Tale collaborazione è poi proseguita anche nei primi mesi del 2022; in particolare, in due fine settimana di gennaio e febbraio, la Federazione ha organizzato e gestito in contemporanea 5 punti vaccinali rispettivamente ad Andalo, Dimaro Folgarida, Folgaria, Pinzolo e Tonadico.

Solidarietà inCooperazione

La Cooperazione Trentina è da sempre un attore chiave del terzo settore, anche sostenendo progetti di solidarietà, sia locale che internazionale. Per questo la Federazione ha deciso di adottando una piattaforma digitale con l'obiettivo di mettere a disposizione la visibilità ottenuta dal brand inCooperazione per supportare tutte le cooperative che vogliano promuovere raccolte fondi a sostegno di progetti particolarmente meritevoli. Nel 2021 è stata lanciata una prima sperimentazione

del modello con la prima campagna di raccolta fondi a sostegno dello sviluppo rurale del Ciad, iniziativa sostenuta da 12 cooperative.

inTrentino

inTrentino identifica tutte le iniziative che la Federazione, in partnership con le proprie associate sviluppa, per la valorizzazione dei prodotti cooperativi, in particolare tramite il commercio online. Di seguito le principali attività del 2021.

Piattaforma “inTrentino”

La piattaforma inTrentino, nata nel corso del 2020 al fine di aiutare le cooperative agricole a mantenere la propria competitività sul mercato puntando a nuove forme di vendita e di coinvolgimento del cliente è tuttora attiva ed è stata rinnovata con specifiche azioni di promozione. Il progetto, nel corso del 2021 si è arricchito infatti con la partecipazione di nuovi produttori così da aumentare l'offerta di prodotti disponibili online. Durante il corso dell'anno si è intensificata l'attività di promozione del progetto, attivando specifiche campagne di comunicazione tramite l'utilizzo di google ads e dei canali social a disposizione. Inoltre, nell'ultimo trimestre, si è approfondito l'utilizzo di una piattaforma di marketing automation, utile alla gestione della clientela e ad una più performante promozione dei contenuti. La circolarità creata dalla piattaforma inTrentino, grazie all'integrazione in un'unica struttura della dimensione produttiva e del territorio, consente di valorizzare i produttori e di massimizzare il valore acquistato dal cliente-turista. La piattaforma, attualmente, ospita i prodotti di 13 cooperative agricole e il merchandising del MUSE, Museo delle Scienze di Trento, partner strategico dell'iniziativa.

Progetto INDACO

Forte dell'esperienza acquisita con inTrentino la Federazione partecipa al progetto, vincitore del Bando della Provincia Autonoma di Trento dal titolo Piattaforma Ecommerce Trentino, in collaborazione con Delta Informatica e altre cinque realtà aziendali e startup locali.

Il progetto di ricerca INDACO, avviato a giugno 2021, ha una durata prevista di 2 anni ed ha come obiettivo la creazione e l'implementazione di una piattaforma per lo sviluppo del commercio elettronico in Trentino, per accompagnare le imprese trentine operanti in tutti i settori economici nel percorso di vendita sul mercato elettronico ottimizzando la logistica e proponendo un modello di business che rispetti i principi del minor impatto ambientale, dell'equità e della trasparenza.

Centrale acquisti

Il servizio di negoziazione e gestione delle convenzioni per la fornitura di beni e servizi a favore delle cooperative associate, si concretizza da parte della Federazione attraverso la predisposizione di Accordi Quadro stipulati con aziende fornitrici affidabili e selezionate, a seguito di attente valutazioni di mercato. Questa modalità vede la collaborazione delle cooperative di maggiore dimensione, attraverso specifici Tavoli di Lavoro su alcuni costi / accordi più significativi, per la condivisione di buone pratiche e la valutazione puntuale dei bisogni. Tra gli accordi più significativi figurano senz'altro quelli per l'energia elettrica ed il gas naturale, che hanno visto nel corso del 2021 un trend di mercato estremamente critico con un aumento dei prezzi medi di fornitura di oltre il 350%.

Tale situazione di crisi è stata arginata grazie ad una scelta di fixing a fine 2020, che ha consentito di mantenere un prezzo fisso molto vantaggioso per tutto il 2021, portando ad un risparmio aggregato di oltre due milioni di euro per tutte le cooperative. Sempre nel corso del 2021 si è rinnovato l'Accordo con Vodafone per l'offerta dei servizi di telefonia. Qui di seguito un elenco delle principali convenzioni attive, mentre per approfondimenti vi invitiamo a consultare il portale web inFederazione alla voce servizi/convenzioni, oppure a contattare l'ufficio progetti speciali.

- Accordo quadro per la fornitura di energia elettrica;
- Accordo quadro per la fornitura di gas naturale;
- Accordo quadro per la fornitura di servizi di telecomunicazioni e telefonia (fissa, mobile, dati);

- Accordo Quadro per la fornitura di energia elettrica e gas naturale, mercato domestico, per soci delle Famiglie Cooperative, soci e clienti delle Casse Rurali (Progetto Etika);
- Convenzione per la fornitura di defibrillatori DAE (progetto cooperativa cardio protetta);
- Convenzione per la fornitura di riviste specializzate e servizi di editoria;
- Convenzione per servizi specializzati nel settore della gestione dei crediti per conto terzi e informazioni commerciali;
- Accordo quadro per la fornitura e noleggio di stampanti multifunzione;
- Convenzione per servizi di esami di laboratorio;
- Convenzione per la fornitura e la gestione di colonnine elettriche di ricarica auto e bici;
- Convenzione per la gestione dei buoni pasto;
- Accordo quadro per il servizio di mensa diffusa (Cibuspay);
- In corso di preparazione (2022) l'accordo per la fornitura di biciclette elettriche.

Progetto Etika

Il progetto Etika, il gruppo di acquisto eco-solidale della Cooperazione Trentina gestito da Solidea Onlus, con l'offerta luce e gas riservata ai soci delle Famiglie Cooperative e ai soci e clienti delle Casse Rurali Trentine, in partnership con Dolomiti Energia, ha raggiunto 61.522 adesioni.

Il fundraising cumulato dalla nascita del progetto si attesta a 2.398.310 euro. Inoltre, grazie all'utilizzo di energia rinnovabile, Etika ha risparmiato 65.287 tonnellate di CO2 così suddivise: sul fronte dell'energia elettrica le tonnellate risparmiate sono 65.162 mentre sul fronte del gas, i volumi di CO2 compensati sono pari a 124,98 tonnellate.

Il 2021 ha visto il perdurare della pandemia da Covid19 con la conseguente emergenza sanitaria e sociale che ha provocato un forte impatto anche sul progetto Etika. Le cooperative coinvolte nei vari progetti sociali, a tutela dei loro assistiti, sono state più volte costrette a sospendere le attività e le iniziative introdotte. L'emergenza ha quindi ritardato anche l'avvio del terzo bando e le azioni di ordinaria amministrazione del progetto. A fine anno i progetti sociali legati al bando in atto, risultano comunque tutti iniziati.

Parte delle attività dell'anno sono quindi state dedicate al fronteggiare l'emergenza, con il prosieguo di alcune azioni già iniziate nel corso del 2020. In particolare, sono state sostenute tramite il progetto Prima Classe, attività educative per i ragazzi delle scuole del territorio grazie a materiali e laboratori. Per quanto riguarda la gestione del fondo, nel corso dell'anno, Solidea, ha subito un lungo processo di verifica e valutazione, alla luce della nuova riforma del Terzo Settore. Questo ha causato alcuni ritardi amministrativi e di gestione del patrimonio, la situazione si è stabilizzata nel dicembre 2021, quando Etika ha ripreso la propria ordinaria attività amministrativa.

Infine, si ricorda che nel corso del 2022 è previsto il rilascio di un nuovo contratto di offerta Etika luce e gas, in modalità smart contract sulla nuova carta e App inCooperazione, riservando così ai soci della cooperazione ulteriori livelli di convenienza.

Pratiche incentivanti

Attraverso il Centro di Assistenza Tecnica - CAT Cooperazione si è cercato di garantire il monitoraggio puntuale della legislazione incentivante locale, nazionale ed europea, per restituire alle cooperative di tutti i settori indicazioni precise rispetto agli innumerevoli interventi agevolativi, che per far fronte, anche nel 2021, alle conseguenze dell'emergenza sanitaria da Covid-19, sono stati finalizzati sia a compensare le criticità derivanti dall'interruzione o limitazione di numerose attività produttive, professionali e di servizio, sia a rilanciarne gli investimenti e l'operatività.

Particolarmente significativa è stata, pertanto, sia l'attività di monitoraggio di contributi e finanziamenti, sia quella conseguente di informazione, consulenza, orientamento e accompagnamento delle cooperative per garantire il miglior accesso alle misure agevolative, attività che si è tradotta nella presentazione di **268 domande di contributo** ai sensi di Leggi Provinciali, Bandi nazionali e locali a favore di tutti gli ambiti presidiati dalle cooperative, che hanno ottenuto nel corso del 2021 oltre **4,7 milioni di euro di contributi**.

n. 268 domande di contributo per oltre 4,7 mln euro



Riportiamo di seguito alcune delle misure più significative:

- **53 domande sui Bandi Qualità Trentino** per rilanciare gli investimenti immobiliari e mobiliari delle cooperative operanti nel settore del commercio al dettaglio, della somministrazione di alimenti e bevande e dei servizi alla persona al fine di effettuare investimenti per l'avvio di nuove attività e realizzazione di nuovi spazi, riqualificazione e abbellimento di spazi esistenti, o riconversione della propria attività. È stata una misura molto apprezzata in particolare dalla cooperazione di consumo per riqualificare anche i piccoli esercizi di vicinato con interventi di spesa minima di 20 mila euro, accedendo ad una percentuale di contributo fino al 30%;
- **29 domande di contributo ai sensi della LP 6/99** in procedura a compensazione fiscale per investimenti già effettuati negli ultimi 18 mesi, relativi soprattutto ad interventi fissi immobiliari e mobiliari e all'acquisizione di servizi di consulenza. Le spese ammesse ad agevolazione hanno superato i **2,4 milioni di euro**;
- **144 domande di contributo ai sensi della LP 17/10 art. 61 comma 3** hanno riguardato la richiesta, da parte di 50 Famiglie Cooperative, di un contributo in conto esercizio per il mantenimento dei punti vendita ubicati in zona montana (concessi alle cooperative di consumo trentine quasi **1,5 milioni di euro** – rif. Attività 2020). Si è registrato un numero inferiore di domande di contributo in quanto 14 negozi hanno superato il fatturato massimo ammissibile di 500 mila euro, incremento che si è registrato a seguito delle restrizioni della mobilità imposte durante il lockdown per far fronte alla pandemia da Covid-19. A settembre, inoltre, sono state accompagnate 22 Famiglie Cooperative nel manifestare il proprio interesse a qualificare l'attività di alcuni punti vendita come servizi di interesse economico generale (in sigla **SIEG**): **73 piccoli esercizi di vicinato**, disposti capillarmente su tutto il territorio provinciale, hanno introdotto almeno quattro attività multiservizi per poter rispondere meglio alle esigenze delle rispettive comunità e garantire così un importante presidio sociale;
- **7 domande di contributo ai sensi della LP 6/99** in procedura valutativa, cioè a preventivo, a sostegno di investimenti importanti sia strutturali che nell'ambito di acquisizione di servizi di consulenza: 4 istanze presentate per un valore di **quasi 4 milioni** di investimenti, 3 investimenti rendicontati con l'ammissione a erogazione di quasi **1 milione** di euro di contributo.

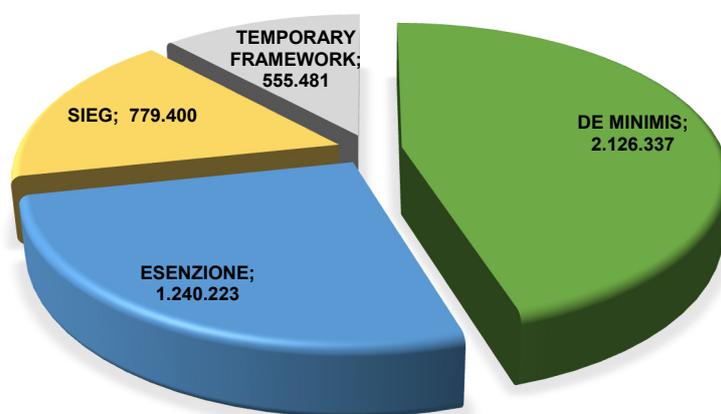
Nel corso del 2021 sono state delegate, dalla Provincia Autonoma di Trento alla Federazione - nella sua funzione di Centro Assistenza Tecnica C.A.T. – ulteriori importanti funzioni di preistruttoria e controllo delle domande di contributo a valere su leggi e bandi locali. Pertanto, la Federazione:

- ha attestato la veridicità delle spese e la corrispondenza ai criteri delle misure "Fondo Perduto", "Fondo Montagna" e della LP 6/99 procedura in compensazione fiscale, attività che ha consentito alle cooperative di ottenere, in tempi rapidissimi, la liquidazione del contributo, in quanto l'ente pubblico ha effettuato solo un controllo formale delle istanze procedendo a campione con controlli di secondo livello sui CAT per una verifica anche sostanziale;

- ha inoltre attestato la rendicontazione finale delle spese riferite alle domande di contributo presentate in procedura valutativa ai sensi della LP 6/99 e anche su tutti i Bandi Qualità Trentino, sempre nel solco del principio di sussidiarietà orizzontale pubblico – privato. Sono stati inoltre forniti servizi di consulenza integrata e di supporto ai consulenti dei settori, nella fase di valutazione in termini di opportunità e sostenibilità degli investimenti, per offrire alle cooperative strumenti di business plan ed elementi per la predisposizione dei piani finanziari.

Interessante offrire una rappresentazione dei diversi regimi con cui sono stati erogati i contributi: in particolare i contributi concessi in regime di super *de-minimis* SIEG e in Temporary Framework hanno consentito alle cooperative di accedere ai contributi straordinari introdotti, a tutti i livelli, per rilanciare l'attività delle imprese dopo l'emergenza sanitaria, senza sfiorare il plafond massimo di 200 mila euro di aiuti minori *de-minimis*.

Contributi pubblici 2021 per regime di aiuto



Welfare aziendale

La Federazione nel 2021 ha supportato le cooperative socie nell'implementare e gestire politiche di welfare aziendale erogando beni e servizi ai lavoratori al fine di favorire il benessere dei dipendenti e delle loro famiglie. Questa iniziativa ha consentito di massimizzare i vantaggi fiscali ed economici disciplinati dal TUIR sia per il lavoratore aderente sia per l'impresa che può decidere di destinare a welfare aziendale il premio di risultato o ulteriori incentivi destinati ai propri dipendenti e collaboratori (premio on top).

In questo processo la Federazione si è fatta garante della scelta della piattaforma di welfare con la quale ha concordato le migliori condizioni economiche e di servizio e ha supportato le cooperative aderenti in caso di necessità.

Per evitare che le risorse vengano spese solo su grandi player nazionali ed internazionali, la Federazione ha lavorato per favorire l'incontro tra i bisogni dei lavoratori e l'offerta del territorio stipulando, anche su segnalazione delle singole società o dei singoli utenti, convenzioni capillari consultabili ed acquistabili direttamente dalla piattaforma.

L'ufficio preposto alla gestione del servizio inoltre affianca e supporta le Risorse Umane in tutta la fase di implementazione del progetto ed organizza con i lavoratori attività formative e informative sul funzionamento e sulle opportunità offerte dal welfare.

Nell'anno 2021:

- hanno aderito al servizio 24 società del settore del credito e del consumo per un totale di 2.718 dipendenti di cui 814 hanno attivato un premio di welfare aziendale tramite la piattaforma;
- sono stati erogati 1.459 rimborsi (124 in pre-audit);
- il Premio di risultato convertito è stato di euro 2.106.469 di cui destinato a Fondo Pensione euro 1.095.381;

- sono state siglate 35 convenzioni con imprese del territorio.

Sala inCooperazione

Il 2021, benché caratterizzato dal protrarsi dell'emergenza sanitaria che ha disincentivato e per lunghi periodi impedito l'organizzazione di eventi al chiuso, è stato un anno particolarmente importante per la *Sala inCooperazione*. Questo non per il numero di eventi ospitati di gran lunga inferiore rispetto agli anni precedenti, una ventina in tutto, ma perché ha visto un primo importante ammodernamento della sala e dell'atrio antistante, in particolare per quanto riguarda l'infrastruttura multimediale. Nei prossimi anni sono previsti ulteriori interventi di ristrutturazione per ammodernare la struttura e gli impianti tecnici.

Il 2021 è stato anche l'anno dell'adeguamento della sala ai nuovi marchi della Cooperazione, il nome è passato da "*Sala della Cooperazione*" a "*Sala inCooperazione*" per evidenziare ancor più l'apertura di questo spazio alla comunità trentina. Già nei prossimi mesi molti avranno occasione di conoscere e frequentare questo luogo anche come cinema, da novembre viene infatti utilizzato come sala di proiezione dal cinema nuovo Astra.

Per incentivare l'utilizzo della sala e degli spazi connessi sono definite delle tariffe differenziate in base alla lunghezza dell'evento e al numero di posti a sedere occupati, prevedendo per gli associati il rimborso delle sole spese vive.

Attività di vigilanza

Di seguito si dà conto dell'attività di vigilanza svolta nel corso del 2021 ai sensi della Legge Regionale 9 luglio 2008 n. 5.

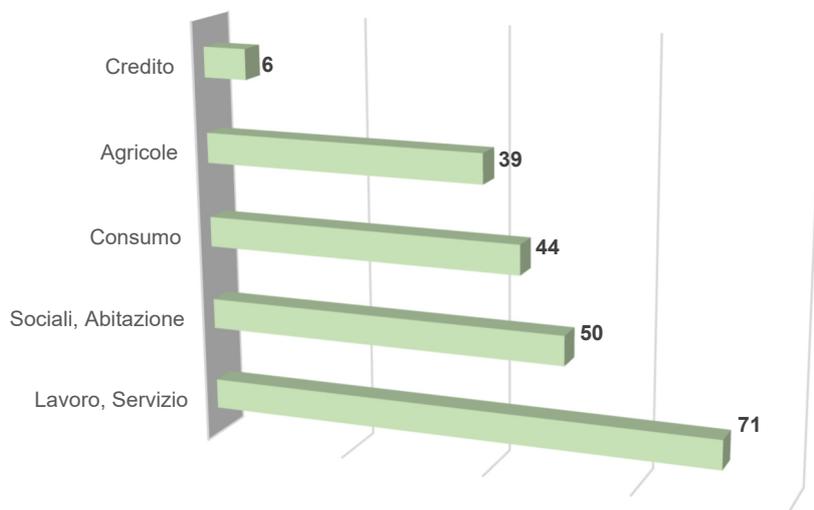
Per un approfondimento delle tematiche relative all'indipendenza e la trasparenza delle attività di revisione legale e di revisione cooperativa si rimanda al sito: vigilanza.infederazione.it.

Revisione cooperativa

L'attività di revisione cooperativa ordinaria è stata effettuata per 209 società cooperative. Più in dettaglio, ha riguardato 6 cooperative area credito, 39 cooperative agricole, 44 cooperative di consumo, 50 cooperative sociali e di abitazione e 70 cooperative di lavoro e di servizi.

Inoltre, nell'esercizio 2021 è stata svolta una revisione cooperativa straordinaria.

n. 210 interventi di Revisione Cooperativa

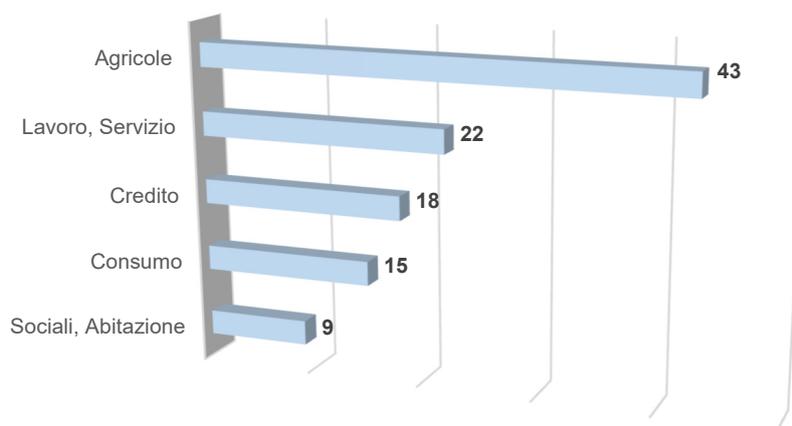


Settore	Revisione ordinaria	Particolari tipologie di giudizio		Revisione straordinaria	Totale interventi
		Senza irregolarità	Irregolarità gravi		
Lavoro, Servizio	70	70	0	1	71
Sociali, Abitazione	50	49	1	0	50
Consumo	44	44	0	0	44
Agricole	39	39	0	0	39
Credito	6	6	0	0	6
Totale	209	208	1	1	210

Revisione legale dei conti

Nell'anno 2021, la Federazione, a mezzo della Divisione Vigilanza, ha svolto la revisione legale dei conti esprimendo il giudizio sul bilancio d'esercizio per complessive 107 società cooperative. Più in dettaglio, per 43 cooperative agricole, 22 cooperative lavoro e di servizi, 18 cooperative dell'area credito, 15 cooperative di consumo, e 9 sociali e di abitazione.

n. 107 interventi Revisione Legale dei Conti



Settore	Revisione legale dei conti	di cui: Bilanci consolidati	Particolari tipologie di giudizio				
			Senza modifica	Richiamo di informativa	Rilievo	Impossibilità di esprimere giudizio	Rimissioni
Sociali, Abitazione	9	0	6	1	0	0	0
Consumo	15	1	11	4	0	0	0
Credito	18	0	17	1	0	0	0
Lavoro, Servizio	22	3	19	1	2	1	1
Agricole	43	2	41	2	0	0	0
Totale	107	6	94	9	2	1	1

Nell'esercizio 2021 la Divisione Vigilanza ha, inoltre, svolto la revisione legale dei conti per una società di capitali partecipata da una cooperativa, in ottemperanza all'art. 48, comma 3-sexies della L.R. 5/2008.

Altre attività

La Divisione Vigilanza è inoltre stata incaricata di svolgere a favore degli enti associati le attività sottoelencate riguardanti giudizi professionali, attestazioni e/o asseverazioni.

Tipo di attestazione/dichiarazione	2021
Revisione contabile limitata	30
DM 3 agosto 2016 art. 7, c. 1, lett. e) e successive modifiche. Disciplina in materia di garanzia sulla cartolarizzazione delle sofferenze (GACS) NPL 3 Buonconsiglio	6
Attestazione sulla conformità degli aggregati di riferimento per il calcolo del contributo al Fondo Nazionale di Garanzia	16
Art. 52 regolamento CE n. 543/2011 - Modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1234/2007 nei settori degli ortofrutticoli freschi e degli ortofrutticoli trasformati - piano operativo	4
D. Lgs. 118/2011 art. 11 comma 6 lettera j)	9
Computo dell'utile di esercizio ai sensi dell'art. 26(2) del Regolamento UE 575/2013	2
CERTIFICAZIONE DEGLI INVESTIMENTI PUBBLICITARI (art. 4 D.P.R. 16/05/2018 n. 90) - c.d. Bonus Pubblicità	4
Certificazione spese di ricerca e sviluppo per l'ottenimento del credito di imposta di cui all'art. 3 del D.L. n. 145/2013 e ss.ve modificazioni	1
Delibera del 24 marzo 2016, n. 137 dell'Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente - Esame dei conti annuali separati - unbundling	3
Dichiarazione idoneità finanziaria - motorizzazione civile	3
Bilancio intermedio - IAS 34	1
L.P. 13 dicembre 1999, n. 6, art. 23. Progetto settoriale di commercializzazione	5
L.P. 3 ottobre 2007 n.15 - esistenza e regolarità della documentazione rendiconto attività agevolata	3
L.P. 11 giugno 2002 n. 8, art. 9 e 12 sexies "Promozione dei servizi turistici di territorio"	2
Sottoscrizione del Valore della Produzione Commercializzata (VPC) ai sensi dell'art. 3 della delibera n. 1630 del 18/10/2019 della Giunta Provinciale 2018_19	4
D.M. n. 8 novembre 2021 n. 583428 - "Contributo straordinario per il rafforzamento patrimoniale delle Organizzazioni dei produttori ortofrutticoli e per favorire il processo di internazionalizzazione"	3
Attestazione in merito allo stato di società cooperativa	1
Agreed Upon Procedures (AUP) sui dati utilizzati per il calcolo dei contributi ex ante 2022 al Fondo di risoluzione unico ("SRF")	10
MIFID - Regolamento di attuazione degli articoli 4-undecies e 6, comma 1, lettere b) e c-bis) del d.lgs. 58/1998 - Parte 3, art. 23, comma 7,	15
Review for the six months period ended June 30th, 2021 - review of interim financial information	12
Certificazione par. 4 della Reg. delib. n. 520 "Disposizioni in merito alle strutture sociosanitarie area anziani (RSA e Centri diurni) a seguito dell'emergenza Coronavirus"	6

Approvazione del bilancio d'esercizio

L'art. 2364 del Codice civile prevede la convocazione dell'Assemblea Generale Ordinaria entro 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio sociale. L'art. 23 dello Statuto della Federazione consente in presenza di particolari ragioni la deroga a tale termine prevedendo la possibilità della convocazione entro 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio.

Il Consiglio in considerazione:

- della necessità di attendere l'approvazione del bilancio della controllata Promocoop s.p.a., la cui assemblea è convocata per il 4 maggio 2022;
- della funzione, svolta dalla Federazione di ente di rappresentanza delle cooperative socie che rende opportuno fornire, durante l'assemblea annuale della Federazione, un quadro aggiornato dell'andamento complessivo del sistema cooperativo, e tenuto conto che ciò è possibile solo se l'assemblea ordinaria si svolge in una data successiva a quella dell'approvazione dei bilanci del maggior numero possibile delle nostre associate;

ha deliberato di convocare l'Assemblea Generale Ordinaria in prima convocazione per il giorno 9 giugno 2022 ed occorrendo, per il giorno 10 giugno 2022 in seconda convocazione.

Fatti di particolare rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non vi sono da segnalare fatti di particolare rilievo intervenuti dopo la chiusura dell'esercizio.

Investimenti

La società non ha effettuato investimenti significativi nel corso del 2021. In particolare:

- € 178.039 nell'acquisto di software per la gestione della piattaforma "InCooperazione" e per l'acquisto di licenze oltreché per l'acquisto del marchio "InTrentino";
- € 204.362 per l'acquisto di attrezzature, arredi, hardware e di impianti telefonici allo scopo di rinnovare la normale capacità operativa dell'azienda. Parte di tali investimenti sono stati effettuati in base alle norme previste dai protocolli di regolamentazione delle misure per il contenimento ed il contrasto della diffusione del virus "Covid-19" negli ambienti di lavoro ed hanno beneficiato dei contributi pubblici.

Attività di direzione e coordinamento

Ai sensi del comma 5 dell'Art. 2497-bis del Codice civile si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

Prospetto riclassificazione Situazione patrimoniale e finanziaria

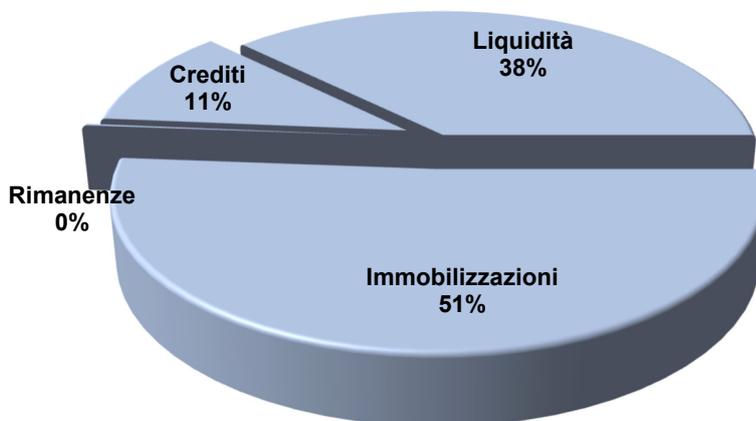
Al fine di una migliore comprensione della situazione patrimoniale e finanziaria della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione dello Stato Patrimoniale.

Stato Patrimoniale Attivo

valori 1/1000

Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio 2021	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
CAPITALE CIRCOLANTE	23.274	47,0%	24.408	48,8%	1.135	4,9%
Liquidità immediate	15.658	31,6%	18.834	37,7%	3.176	20,3%
Disponibilità liquide	15.658	31,6%	18.834	37,7%	3.176	20,3%
Liquidità differite	7.052	14,3%	5.484	11,0%	-1.568	-22,2%
Crediti verso soci	0,3	0,0%	0,2	0,0%	-0,1	-33,3%
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	7.018	14,2%	5.369	10,7%	-1.649	-23,5%
Crediti immobilizzati a breve termine	3	0,0%	3	0,0%	0	0,0%
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Attività finanziarie	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Ratei e risconti attivi	30	0,1%	112	0,2%	82	272,0%
Rimanenze	563	1,1%	90	0,2%	-473	-84,0%
IMMOBILIZZAZIONI	26.205	53,0%	25.589	51,2%	-616	-2,4%
Immobilizzazioni immateriali	271	0,5%	202	0,4%	-69	-25,5%
Immobilizzazioni materiali	21.386	43,2%	21.173	42,3%	-213	-1,0%
Immobilizzazioni finanziarie	2.838	5,7%	2.846	5,7%	8	0,3%
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine	1.711	3,5%	1.369	2,7%	-342	-20,0%
TOTALE IMPIEGHI	49.479	100,0%	49.998	100,0%	518	1,0%

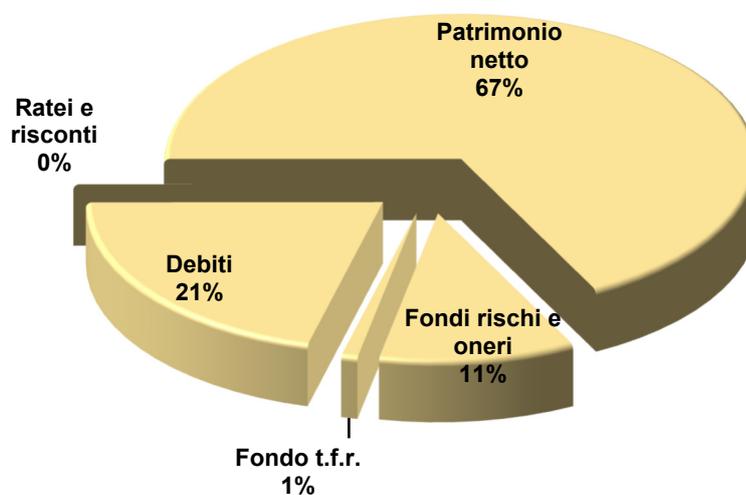
STATO PATRIMONIALE - ATTIVO 2021



Stato Patrimoniale Passivo

valori 1/1000

Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio 2021	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
CAPITALE DI TERZI	16.001	32,3%	16.257	32,5%	257	1,6%
Passività correnti	7.794	15,8%	9.510	19,0%	1.716	22,0%
Debiti a breve termine	7.771	15,7%	9.497	19,0%	1.726	22,2%
Ratei e risconti passivi	23	0,0%	13	0,0%	-10	-43,8%
Passività consolidate	8.207	16,6%	6.747	13,5%	-1.460	-17,8%
Debiti a m/l termine	446	0,9%	953	1,9%	506	113,5%
Fondi per rischi e oneri	6.977	14,1%	5.350	10,7%	-1.627	-23,3%
TFR	784	1,6%	445	0,9%	-340	-43,3%
CAPITALE PROPRIO	33.478	67,7%	33.740	67,5%	262	0,8%
Capitale sociale	783	1,6%	782	1,6%	-1	-0,1%
Riserve	32.336	65,4%	32.686	65,4%	350	1,1%
Utili (perdite) portati a nuovo	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Utile (perdita) dell'esercizio	360	0,7%	272	0,5%	-87	-24,3%
Perdita ripianata dell'esercizio	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
TOTALE FONTI	49.479	100,0%	49.998	100,0%	518	1,0%

STATO PATRIMONIALE - PASSIVO 2021

Principali indicatori della situazione patrimoniale e finanziaria

valori 1/1000

INDICE	Esercizio 2020	Esercizio 2021	Variazioni %
Copertura delle immobilizzazioni			
= A) Patrimonio netto / B) Immobilizzazioni	136,66%	139,29%	1,92%
L'indice viene utilizzato per valutare l'equilibrio fra capitale proprio e investimenti fissi dell'impresa			
Banche su circolante			
= D.4) Debiti verso banche / C) Attivo circolante	0,00%	0,00%	0
L'indice misura il grado di copertura del capitale circolante attraverso l'utilizzo di fonti di finanziamento bancario			
Indice di indebitamento			
= [TOT. PASSIVO - A) Patrimonio netto] / A) Patrimonio netto	0,48	0,48	0,81%
L'indice esprime il rapporto fra il capitale di terzi e il totale del capitale proprio			
Quoziente di indebitamento finanziario			
= [D.1) Debiti per obbligazioni + D.2) Debiti per obbligazioni convertibili + D.3) Debiti verso soci per finanziamenti + D.4) Debiti verso banche + D.5) Debiti verso altri finanziatori + D.8) Debiti rappresentati da titoli di credito + D.9) Debiti verso imprese controllate + D.10) Debiti verso imprese collegate + D.11) Debiti verso imprese controllanti] / A) Patrimonio Netto	0	0	0
L'indice misura il rapporto tra il ricorso al capitale finanziamento (capitale di terzi, ottenuto a titolo oneroso e soggetto a restituzione) e il ricorso ai mezzi propri dell'azienda			
Mezzi propri su capitale investito			
= A) Patrimonio netto / TOT. ATTIVO	67,66%	67,48%	-0,26%
L'indice misura il grado di patrimonializzazione dell'impresa e conseguentemente la sua indipendenza finanziaria da finanziamenti di terzi			
Oneri finanziari su fatturato			
= C.17) Interessi e altri oneri finanziari (quota ordinaria) / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	0	0	0
L'indice esprime il rapporto tra gli oneri finanziari ed il fatturato dell'azienda			
Indice di disponibilità			

= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C) Attivo circolante - C.II) Crediti (oltre l'esercizio successivo) + D) Ratei e risconti] / [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	298,62%	256,66%	-14,05%
---	---------	---------	---------

L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con i crediti correnti intesi in senso lato (incluso quindi il magazzino)

Margine di struttura primario

= [A) Patrimonio Netto - (B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	8.984	9.520	5,96%
---	-------	-------	-------

E' costituito dalla differenza tra il Capitale Netto e le Immobilizzazioni nette. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con mezzi propri gli investimenti in immobilizzazioni.

Indice di copertura primario

= [A) Patrimonio Netto] / [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	1,37	1,39	1,92%
---	------	------	-------

E' costituito dal rapporto fra il Capitale Netto e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con mezzi propri.

Margine di struttura secondario

= [A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo)] - [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	17.191	16.267	-5,37%
--	--------	--------	--------

E' costituito dalla differenza fra il Capitale Consolidato (Capitale Netto più Debiti a lungo termine) e le immobilizzazioni. Esprime, in valore assoluto, la capacità dell'impresa di coprire con fonti consolidate gli investimenti in immobilizzazioni.

Indice di copertura secondario

= [A) Patrimonio Netto + B) Fondi per rischi e oneri + C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato + D) Debiti (oltre l'esercizio successivo)] / [B) Immobilizzazioni - B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo)]	1,70	1,67	-1,78%
--	------	------	--------

E' costituito dal rapporto fra il Capitale Consolidato e le immobilizzazioni nette. Esprime, in valore relativo, la quota di immobilizzazioni coperta con fonti consolidate.

Capitale circolante netto

= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.I) Rimanenze + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] - [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	15.480	14.898	-3,76%
--	--------	--------	--------

E' costituito dalla differenza fra il Capitale circolante lordo e le passività correnti. Esprime in valore assoluto la capacità dell'impresa di fronteggiare gli impegni a breve con le disponibilità esistenti

Margine di tesoreria primario

= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + B.III.2) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] - [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	14.916	14.808	-0,73%
---	--------	--------	--------

E' costituito dalla differenza in valore assoluto fra liquidità immediate e differite e le passività correnti. Esprime la capacità dell'impresa di far fronte agli impegni correnti con le proprie liquidità

Indice di tesoreria primario

= [A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti + C.II) Crediti (entro l'esercizio successivo) + C.III) Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + C.IV) Disponibilità liquide + D) Ratei e risconti] / [D) Debiti (entro l'esercizio successivo) + E) Ratei e risconti]	291,39%	255,71%	-12,24%
---	---------	---------	---------

L'indice misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti correnti con le liquidità rappresentate da risorse monetarie liquide o da crediti a breve termine

Prospetto riclassificazione Situazione economica

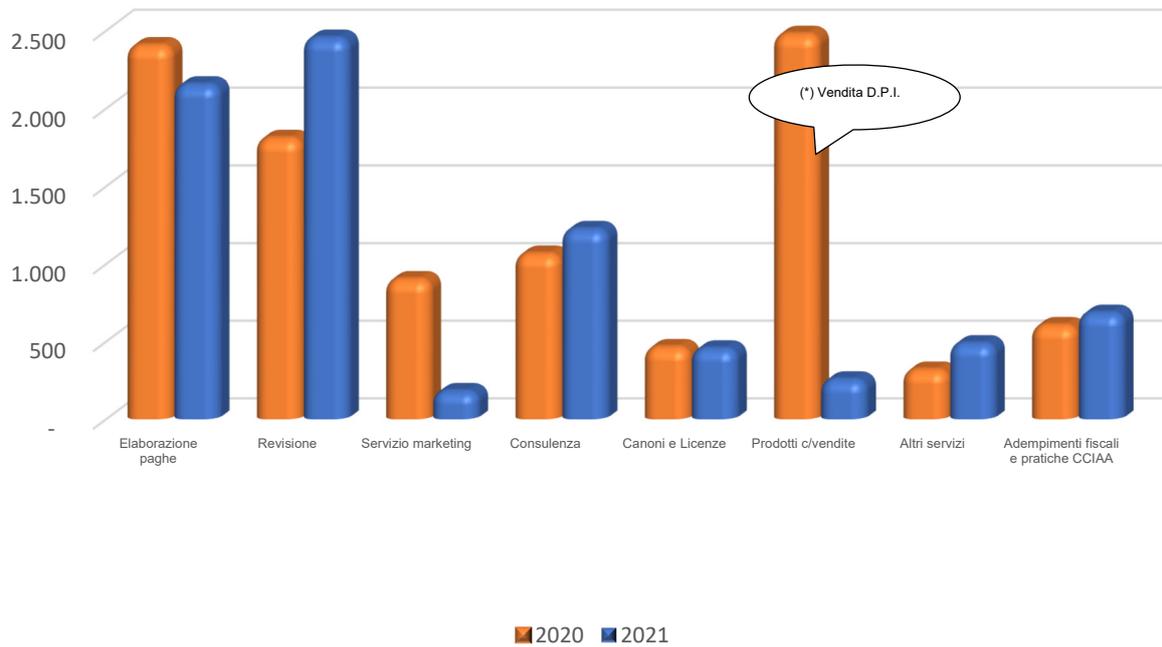
Per meglio comprendere il risultato della gestione della società, si fornisce di seguito un prospetto di riclassificazione del Conto Economico.

Conto Economico

valori 1/1000

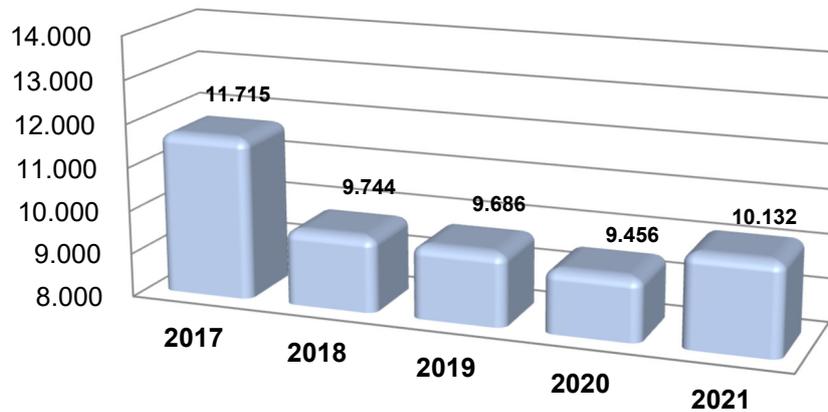
Voce	Esercizio 2020	%	Esercizio 2021	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
+ Ricavi operativi	21.461	93,2%	17.344	94,5%	-4.117	-19,2%
<i>di cui contributi associativi</i>	4.523	19,6%	4.704	25,6%	181	4,0%
<i>di cui contributi (progetti, LR 8/64)</i>	4.151	18,0%	4.099	22,3%	-52	-1,2%
<i>di cui rimborsi permessi sindacali</i>	432	1,9%	444	2,4%	12	2,8%
<i>di cui altri rimborsi di altre spese</i>	218	0,9%	103	0,6%	-115	-52,8%
<i>di cui rimborsi D.P.I.</i>	2.125	9,2%	116	0,6%	-2.009	-94,5%
+ Altri ricavi e proventi	1.570	6,8%	1.001	5,5%	-569	-36,3%
VALORE DELLA PRODUZIONE	23.031	100,0%	18.345	100,0%	-4.686	-20,3%
- Costi materiale consumo e merci	4.097	17,8%	545	3,0%	-3.551	-86,7%
- Costi per servizi e spese generali	5.514	23,9%	5.194	28,3%	-320	-5,8%
- Spese locazioni e noleggi	148	0,6%	130	0,7%	-18	-12,0%
- Costi contributi associativi	924	4,0%	906	4,9%	-18	-1,9%
- Altre spese	22	0,1%	17	0,1%	-5	-23,2%
VALORE AGGIUNTO	12.327	53,5%	11.554	63,0%	-774	-6,3%
- Altri ricavi	1.570	6,8%	1.001	5,5%	-569	-36,3%
- Costo del personale	9.456	41,1%	10.132	55,2%	676	7,1%
MARGINE OPERATIVO LORDO	1.302	5,7%	421	2,3%	-880	-67,6%
- Ammortamenti e svalutazioni	1.261	5,5%	621	3,4%	-640	-50,8%
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)	40	0,2%	-200	-1,1%	-240	-594,8%
+ Altri ricavi	1.570	6,8%	1.001	5,5%	-569	-36,3%
- Oneri diversi di gestione	322	1,4%	195	1,1%	-127	-39,5%
- Accantonamenti per rischi e oneri	1.109	4,8%	36	0,2%	-1.073	-96,8%
RISULTATO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	179	0,8%	570	3,1%	391	217,8%
+ Proventi finanziari	81	0,4%	93	0,5%	12	15,1%
+/- Utili e perdite su cambi	1	0,0%	0	0,0%	-1	-100,0%
RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)	261	1,1%	663	3,6%	401	153,7%
- Oneri finanziari	4	0,0%	0	0,0%	-4	0,0%
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	257	1,1%	663	3,6%	406	157,7%
+/- Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie	-30	-0,1%	-35	-0,2%	-4	14,5%
+/- Quota ex area straordinaria	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
REDDITO ANTE IMPOSTE	227	1,0%	628	3,4%	401	176,8%
- Imposte sul reddito dell'esercizio	-133	-0,6%	356	1,9%	489	-368,0%
REDDITO NETTO	360	1,6%	272	1,5%	-87	-24,3%

PRINCIPALI RICAVI DA SERVIZI (valori 1/1000)

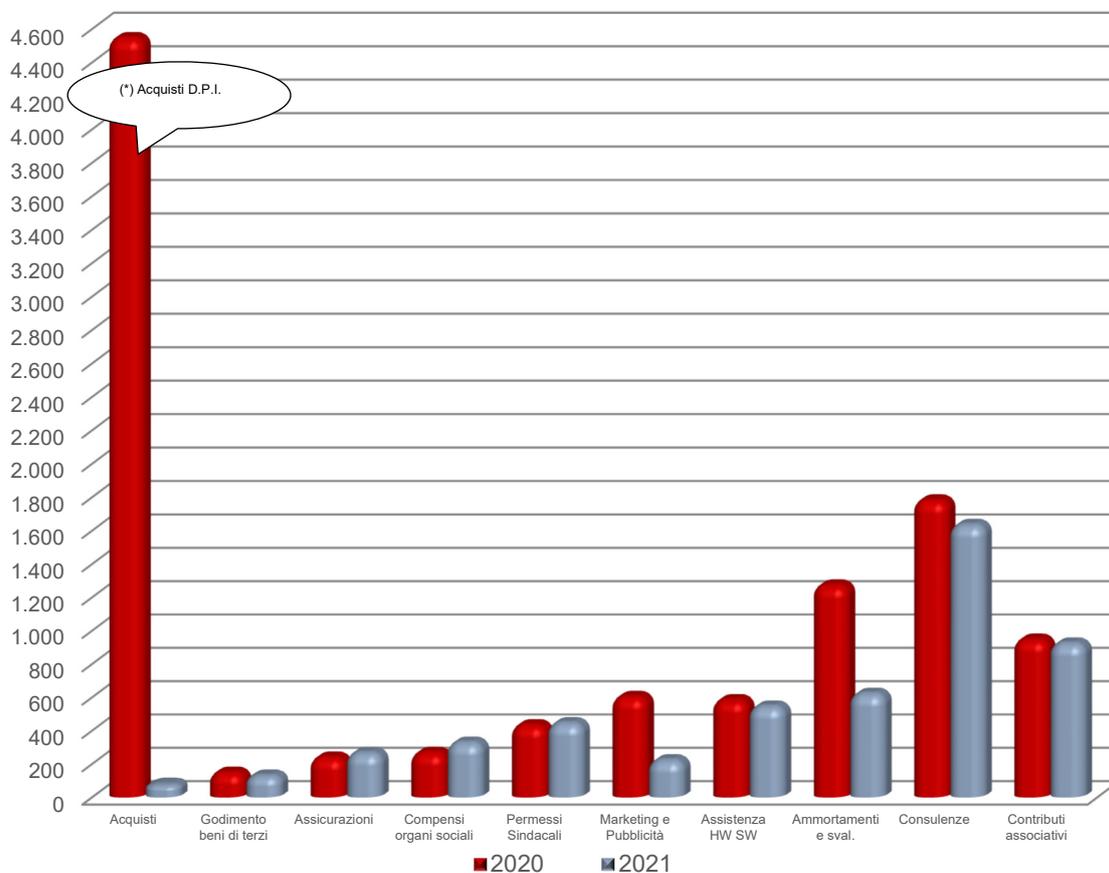


(*) Le vendite di prodotti nel 2020 hanno avuto un incremento di € 2,291mln legato all'accordo per la vendita di Dispositivi di Protezione Individuale legate all'emergenza sanitaria Covid-19 a tutte le cooperative aderenti a ConfCooperative.

COSTO DEL PERSONALE (riclassificato 1/1000)



ALTRI COSTI SIGNIFICATIVI (valori 1/1000)



(*) Gli acquisti di merci nel 2020 hanno avuto un decremento legato alla conclusione all'accordo per l'acquisto e la vendita di Dispositivi di Protezione Individuale legate all'emergenza sanitaria Covid-19 a tutte le cooperative aderenti a ConfCooperative.

Principali indicatori della situazione economica

Sulla base della precedente riclassificazione, vengono calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2020	Esercizio 2021	Variazioni %
R.O.E.			
= 23) Utile (perdita) dell'esercizio / A) Patrimonio netto	1,07%	0,81%	-24,89%
L'indice misura la redditività del capitale proprio investito nell'impresa			
R.O.I.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - A.5) Altri ricavi e proventi (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + B.14) Oneri diversi di gestione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	0,08%	-0,40%	-589,65%
R.O.S.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / A.1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni (quota ordinaria)	0,84%	3,29%	293,22%
R.O.A.			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria)] / TOT. ATTIVO	0,36%	1,14%	214,49%
E.B.I.T. NORMALIZZATO			
= [A) Valore della produzione (quota ordinaria) - B) Costi della produzione (quota ordinaria) + C.15) Proventi da partecipazioni (quota ordinaria) + C.16) Altri proventi finanziari (quota ordinaria) + C.17a) Utili e perdite su cambi (quota ordinaria) + D) Rettifiche di valore di attività finanziarie (quota ordinaria)]	231,00	628,09	171,90%
E.B.I.T. INTEGRALE			
= [A) Valore della produzione - B) Costi della produzione + C.15) Proventi da partecipazioni + C.16) Altri proventi finanziari + C.17a) Utili e perdite su cambi + D) Rettifiche di valore di attività finanziarie + E) Proventi e oneri straordinari]	231,00	628,09	171,90%

Principali indicatori della produttività

valori 1/1000

Sulla base della precedente riclassificazione, sono stati calcolati i seguenti indicatori di bilancio:

INDICE	Esercizio 2020	Esercizio 2021	Variazioni %
Ricavi operativi	21.461	17.344	-19,18%
di cui Contributi associativi	4.523	4.704	4,00%
di cui Contributi LR 8/64	3.617	3.519	-2,70%
Numero Medio Dipendenti	157	163	3,63%
Ricavi per Dipendente medio	137	107	-22,01%
Ricavi per Dipendente medio (al netto dei contributi associativi)	108	78	-27,99%
Ricavi per Dipendente medio (al netto dei contributi associativi e LR 8/64)	85	56	-33,93%
Costo Unitario Dipendenti medio	60	62	3,40%
Valore Aggiunto per Dipendente medio	79	71	-9,56%
Numero Dipendenti ULA	144	152	5,49%
Ricavi per Dipendente ULA	149	114	-23,39%
Ricavi per Dipendente ULA (al netto dei contributi associativi)	118	83	-29,25%
Ricavi per Dipendente ULA (al netto dei contributi associativi e LR 8/64)	93	60	-35,09%
Costo Unitario Dipendenti ULA	66	67	1,58%
Valore Aggiunto per Dipendente ULA	86	76	-11,15%

Informazioni ex art 2428 Codice civile

Qui di seguito si vanno ad analizzare in maggiore dettaglio le informazioni così come specificatamente richieste dal disposto dell'art. 2428 del Codice civile.

Principali rischi e incertezze a cui è esposta la società

Ai sensi e per gli effetti del primo comma dell'art. 2428 del Codice civile si fornisce, di seguito, una descrizione dei principali rischi e incertezze a cui la società è esposta.

RISCHIO CREDITO

La società non ha significative concentrazioni di rischio di credito. I crediti sono riferiti essenzialmente a prestazioni eseguite nei confronti dei soci/clienti, ai sussidi della legge regionale n. 8/64 e da altre attività finanziate dall'ente pubblico. Nei confronti dei soci/clienti sono comunque poste in essere procedure volte ad assicurare il recupero dei crediti attraverso l'invio periodico degli estratti conto delle partite aperte, l'invio di solleciti e l'avvio delle procedure di tramite legale.

RISCHIO TASSO DI INTERESSE

La società non è esposta a rischio di tasso di interesse.

RISCHIO LIQUIDITA'

Una gestione prudente del rischio di liquidità originato dalla normale operatività della società implica il mantenimento di un adeguato livello di disponibilità liquide. Sono stati individuati criteri di fatturazione periodica per garantire comunque un costante livello di liquidità tenuto conto anche degli incassi dei sussidi di cui alla legge regionale 8/64.

Principali indicatori non finanziari

Ai sensi del secondo comma dell'art. 2428 del Codice civile, si attesta che, per l'attività specifica svolta e per una migliore comprensione della situazione della società, dell'andamento e del risultato della gestione, non si ritiene rilevante l'esposizione di indicatori non finanziari.

Informativa sull'ambiente

Dal 2017 la Federazione è certificata ISO 14001:2015 ed EMAS. Nell'ottobre 2021 si è svolta in modo positivo, la Verifica di convalida da parte dell'Ente certificatore. La certificazione EMAS rappresenta oggi il più alto riconoscimento in ambito ambientale per le organizzazioni che desiderano impegnarsi nel valutare e migliorare la propria attività, con piani e azioni concrete per la sostenibilità. Per approfondire è possibile recuperare la Politica Ambientale e la Dichiarazione Ambientale della Federazione al seguente link: <https://www.infederazione.it/it/chisiamo/certificazioni>.

Sempre in abito ambientale la Federazione ha individuato nel 2021 la figura del mobility manager, ed ha avviato la redazione del Piano degli Spostamenti Casa Lavoro (PSCL). Il Piano, che assorbe già diverse iniziative nell'ambito della mobilità sostenibile, andrà ad individuare ed attuare ulteriori attività per la riduzione dell'auto privata da parte di dipendenti e collaboratori.

La Federazione si propone inoltre alle proprie cooperative associate per condividere la figura del mobility manager, per la redazione e gestione dei PSCL di propria competenza (DM 179 del 12 maggio 2021).

Aggiornamento del documento di valutazione dei rischi

Il documento di valutazione dei rischi generale in conformità alle previsioni del D. Lgs. n. 81/2008 è stato aggiornato aprile 2021 ancora in considerazione dell'emergenza sanitaria Covid-19 ed è

attualmente in corso di aggiornamento.

Normativa privacy (D. Lgs. 196 del 30/06/2003)

Il Regolamento Generale sulla protezione dei dati personali (Reg UE 2016/679, in breve, GDPR) impone a tutte le società che trattano dati personali un adeguamento delle proprie procedure per garantire la trasparenza nell'utilizzo dei dati personali e la sicurezza degli stessi.

Ai sensi dell'articolo 37 del GDPR la Federazione ha provveduto alla designazione del Responsabile della Protezione dei Dati Personali (RPD).

Anche nel corso del 2021, è proseguita l'attività di valutazione dei rischi e di monitoraggio sull'adeguatezza delle misure organizzative e di sicurezza finalizzato all'implementazione di processi di trattamento conformi alle prescrizioni del GDPR, anche alla luce del principio di *privacy by design e by default*. Al riguardo, il Responsabile della Protezione dei Dati Personali non ha rilevato particolari criticità.

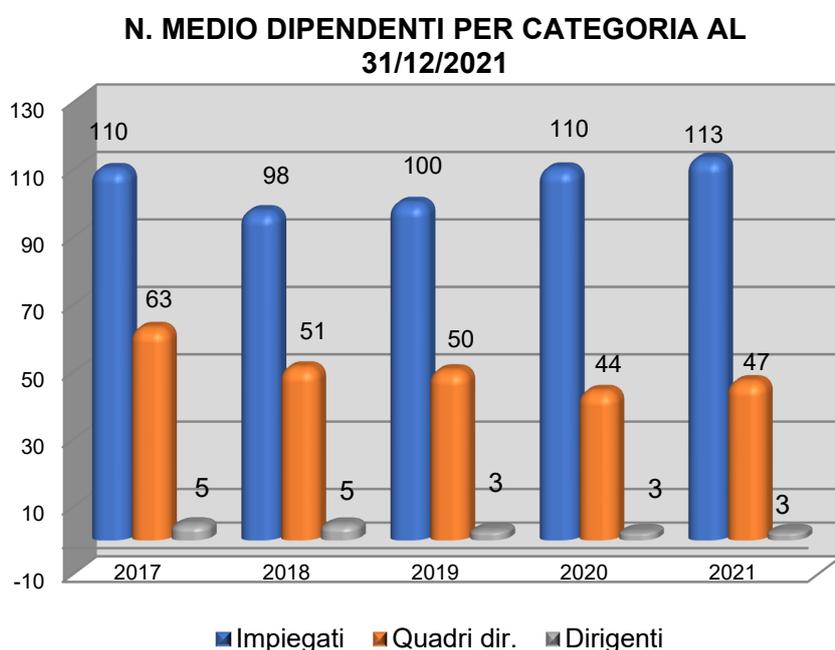
Informazioni sulla gestione del personale

Ai fini di una migliore comprensione della situazione della società e dell'andamento della gestione si forniscono alcune informazioni relative alla gestione del personale.

Al 31 dicembre 2021 l'organico della Federazione è costituito da 166 dipendenti, in aumento di 8 unità rispetto al 2020.

Il numero medio dei dipendenti è pari a 163.

Le unità lavorative equivalenti a tempo pieno (ULA), calcolate tenendo conto delle 33 posizioni che beneficiano di un orario di lavoro ridotto, risultano pari a 152.



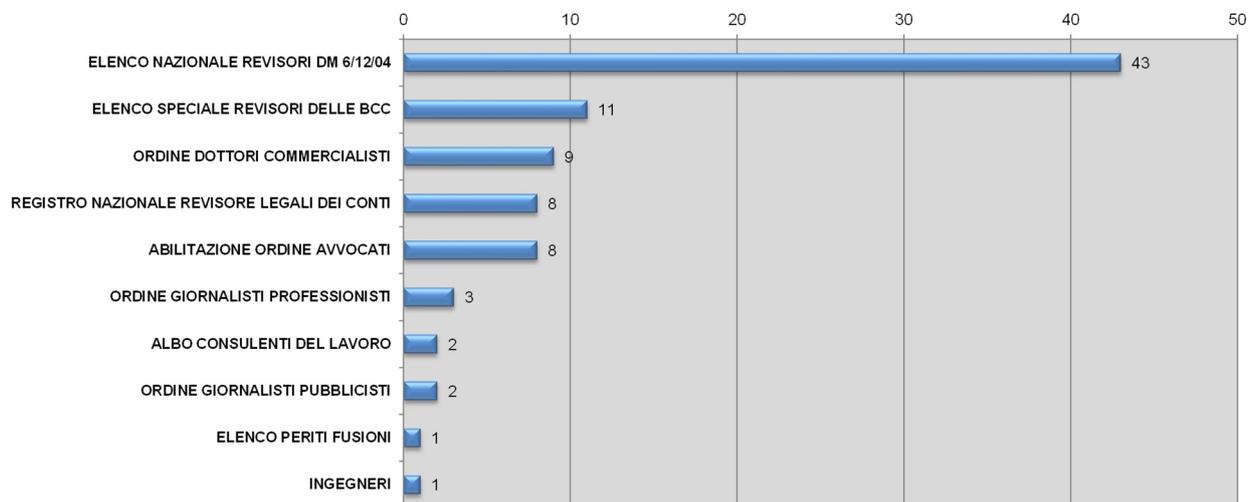
Quattro le collaboratrici in congedo per maternità, e 3 i collaboratori in distacco parziale o totale. Il numero di dipendenti effettivamente presenti è quindi di 159 unità.

I dipendenti a tempo determinato sono 20, tra cui 3 dirigenti. Sono 5 i dipendenti assunti con contratto di apprendistato.

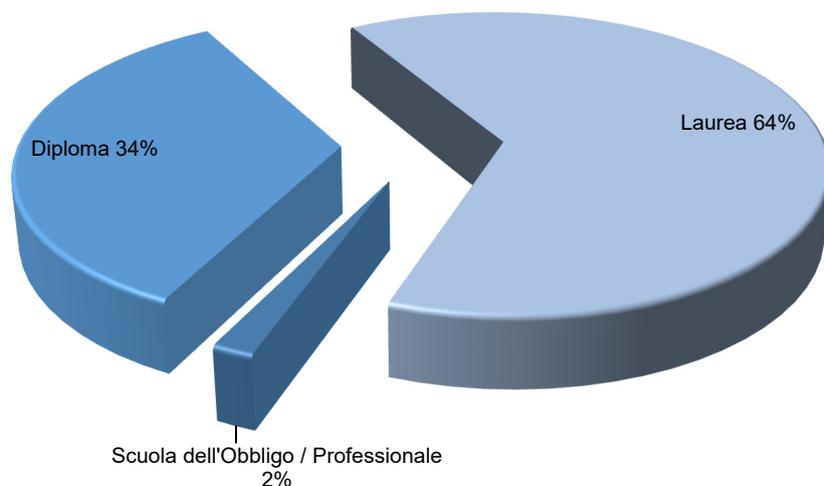
	2017	2018	2019	2020	2021
a tempo indeterminato	154	135	139	142	146
a tempo determinato	16	11	11	16	20
TOTALE DIPENDENTI	170	146	150	158	166
di cui:					
donne	87	81	85	96	105
uomini	83	65	65	62	61
congedo per maternità	4	1	4	2	4
part-time a tempo determinato	29	24	22	22	22
part-time a tempo indeterminato	14	18	12	11	11
apprendistato/inserimento	2	3	4	5	5
contratto a chiamata	0	0	0	0	0
distacco totale	1	3	3	2	2
distacco parziale	1	4	2	2	1
aspettativa non retribuita	0	0	1	0	0
ETA' MEDIA	45,5	46,3	45,0	45,0	44,1
di cui:					
uomini	48,3	49,1	47,7	47,5	45,3
donne	43,2	44,0	44,3	43,4	43,4

La complessa e diversificata operatività della Federazione (attività politico-sindacale, formazione, vigilanza, consulenza e servizi) richiede in prevalenza personale di elevata qualificazione e specializzazione in molteplici aree di competenza, sia manageriale che tecnico-professionale. Ciò spiega la varietà dei profili professionali presenti all'interno dell'organico del personale, che rappresenta un patrimonio aziendale di grande valore, come risulta dalle tabelle che evidenziano l'iscrizione dei dipendenti a numerosi albi e ordini professionali e la loro distribuzione per titoli di studio.

N° 88 collaboratori Iscritti ad Ordini Professionali 2021

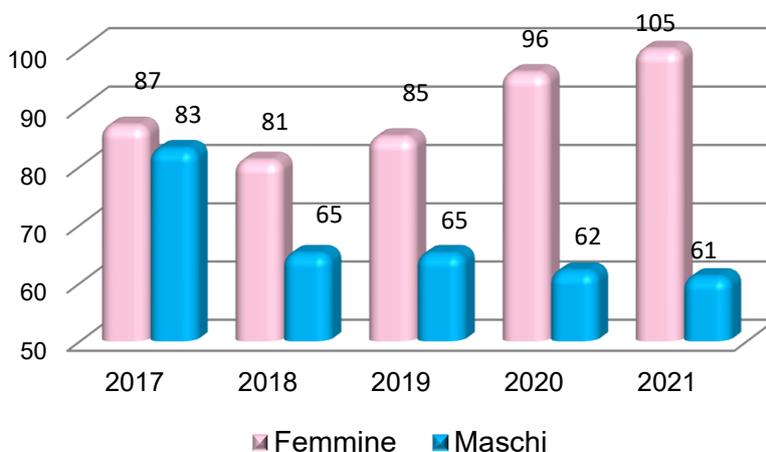


PERSONALE PER TIPOLO DI STUDIO (dati al 31/12/2021)



Il rapporto tra uomini e donne ha visto una progressiva crescita delle donne che rappresentano oltre il 63% delle risorse impiegate (105 donne, 61 uomini).

INTERA POPOLAZIONE suddivisione tra femmine e maschi



Nel corso del 2021, sono state effettuate 22 assunzioni, a fronte di 14 cessazioni.

Le nuove risorse sono state così distribuite:

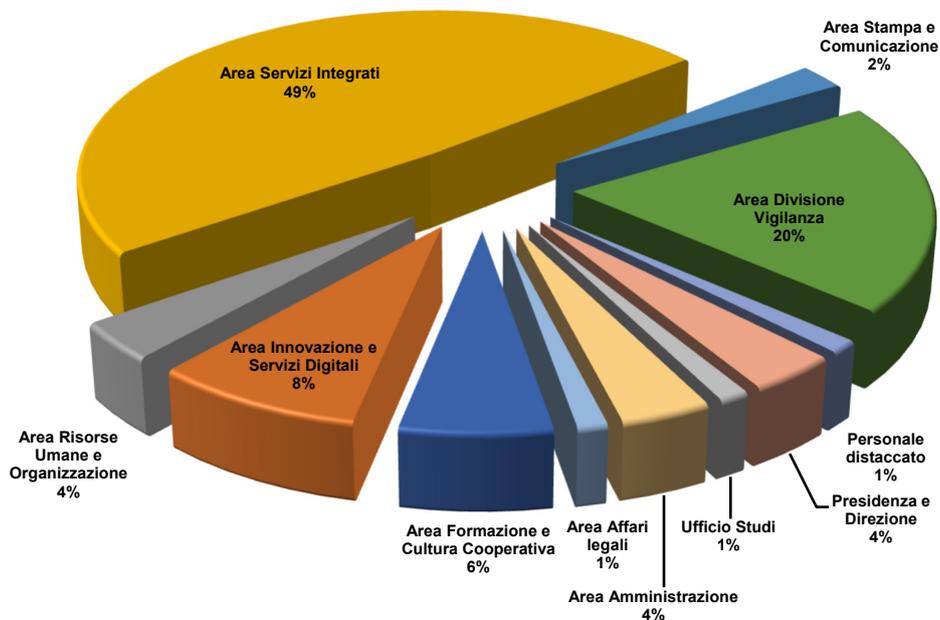
- Divisione Vigilanza;
- Area Innovazione e servizi digitali - Ufficio Acquisti e Manutenzione;
- Area Innovazione e servizi digitali - Ufficio Innovazione e Servizi Digitali;
- Area Servizi integrati - Ufficio Fiscale Operativo;
- Area Servizi integrati - Ufficio Sviluppo Responsabilità Sociale d'Impresa;
- Area Servizi integrati - Settore Produzione Lavoro e Servizi Settore Sociali e Abitazione;
- Area Servizi integrati - Settore Consumo;
- Area Servizi integrati - Ufficio Contabilità;
- Area Servizi integrati - Ufficio Paghe;
- Area Servizi integrati - Ufficio Sindacale e del Lavoro;

- Segreteria di Presidenza e Direzione.

Le risorse che hanno invece cessato il rapporto di lavoro con la Federazione nel corso del 2021 hanno prestato servizio nelle seguenti aree/uffici:

- Area Servizi integrati - Ufficio Paghe;
- Area Servizi integrati - Settore Consumo;
- Area Servizi integrati - Settore Produzione Lavoro e Servizi Settore Sociali e Abitazione
- Divisione Vigilanza;
- Area Innovazione e servizi digitali - Ufficio Acquisti e Manutenzione;
- Area Servizi integrati - Ufficio Sindacale e del Lavoro;
- Area Servizi integrati - Ufficio Legale e Fiscale;

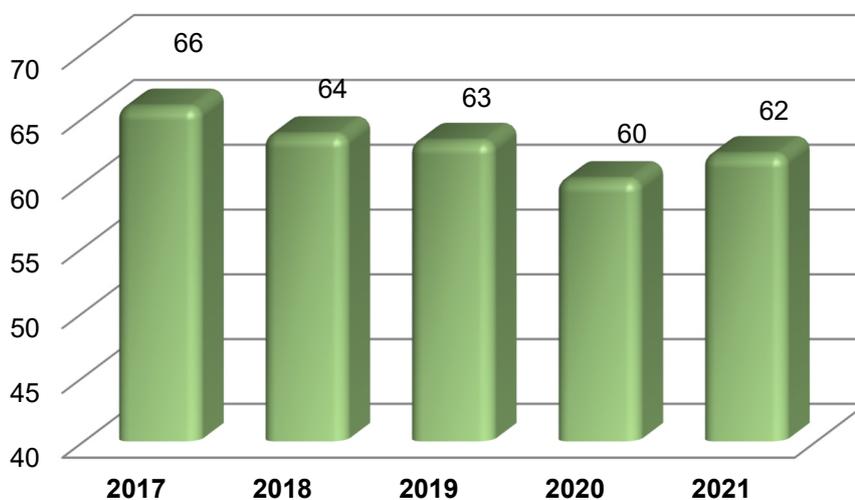
**Distribuzione del personale per Area
(dati al 31/12/2021)**



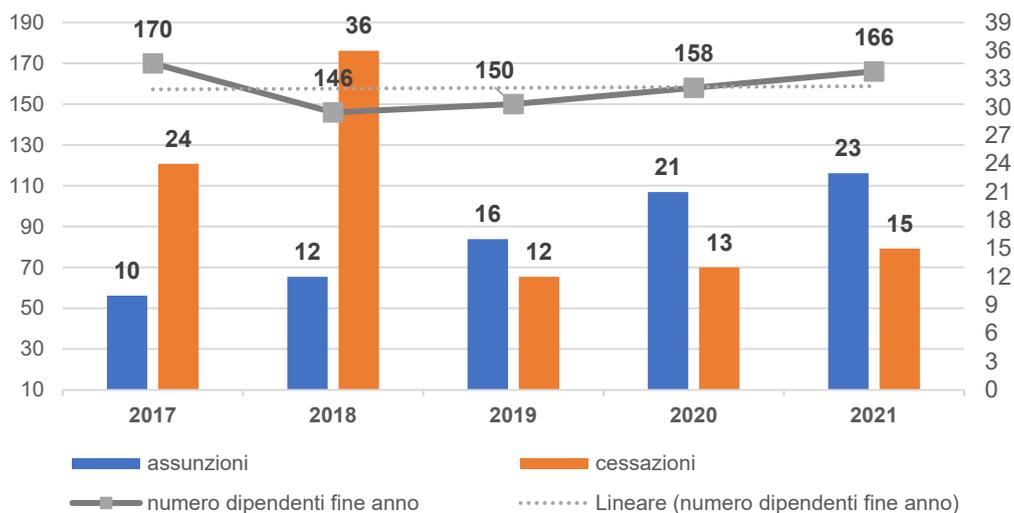
Il percorso di riorganizzazione aziendale ha portato nel 2021 all'uscita per prepensionamento di 8 risorse.

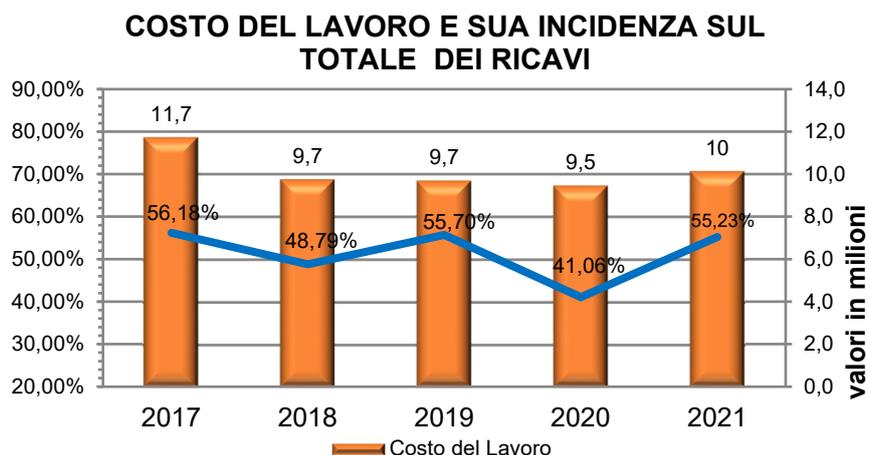
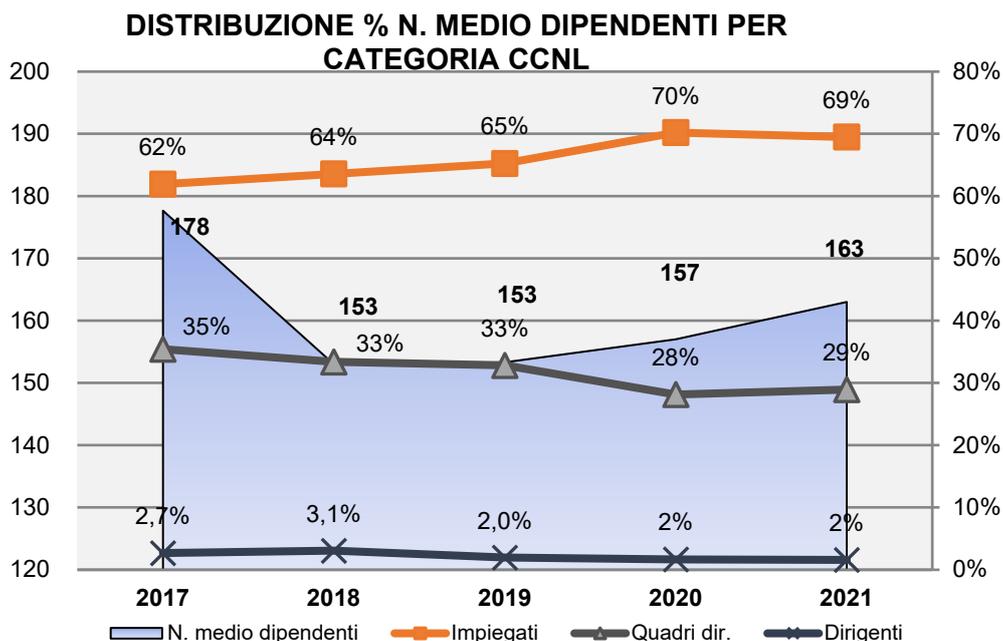
Viene confermata l'autonomia e l'indipendenza dell'attività di vigilanza (revisione cooperativa e revisione legale dei conti), attraverso la Divisione a ciò dedicata.

COSTI MEDI PER DIPENDENTE in migliaia di euro



VARIAZIONE NUMERO DIPENDENTI





Attività di ricerca e sviluppo

Ai sensi e per gli effetti di quanto riportato al punto 1 del terzo comma dell'art. 2428 del Codice Civile, si attesta che nel corso dell'esercizio sono state svolte attività di ricerca e sviluppo riferite all'implementazione di una piattaforma "INDACO" di cui la Federazione è partner di progetto basata su tecnologia block chain la cui attività è iniziata nel corso del 2021, si concluderà a giugno 2023 e vede il contributo scientifico dell'Università di Trento.

A tale riguardo si precisa che:

- I costi di progetto preventivati sono stati stimati in circa € 600.000;
- Nella tabella sono riportati i costi sostenuti per le diverse attività. Si precisa che gli stessi non sono stati capitalizzati;

Descrizione	Esercizio al 31/12/2021
Costo del personale interno	33.266
Consulenze	41.103
Altri costi	1.194
Totale	75.563

- L'utilità futura che si ritiene possa derivare dall'attività di ricerca è la realizzazione di una piattaforma digitale per la promozione e la vendita di prodotti e servizi rivolte alle cooperative associate e ai territori dove esse operano. La piattaforma si rivolgerà alle imprese, alle Istituzioni pubbliche, alle associazioni del territorio trentino, alle famiglie (persone fisiche) per l'offerta e la domanda di beni e servizi, per la promozione e la rigenerazione delle risorse locali, insite anche nella capacità di fare rete;
- Per il progetto INDACO è stata presentata una domanda di contributo pubblico sulla legge provinciale n. 6/1999 per le spese di ricerca e sviluppo da parte di un gruppo di aziende del territorio. La quota di progetto a carico della Federazione è di € 600.000. Le attività previste dal finanziamento provinciale sono in corso. I costi sostenuti dovranno essere rendicontati entro il 30 giugno 2024 e successivamente verrà erogato il contributo.
- La società beneficia del credito di imposta per le spese di ricerca e sviluppo sostenute nel 2021 per la parte non finanziata dall'ente pubblico.

Rapporti con imprese controllate, collegate, controllanti e imprese sottoposte al controllo delle controllanti

Si precisa che sono stati intrattenuti rapporti con le società di cui al punto 2 terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile.

I rapporti con le società controllate riguardano:

- Promocoop Trentina S.p.a., costituita il 29.9.1992, e di cui la Federazione detiene n. 160 azioni, da € 600 cadauna pari all'80% del capitale sociale, ha chiuso l'esercizio 2020 con il pareggio di bilancio e un patrimonio netto di € 36.549.019; la società gestisce il fondo mutualistico ai sensi della Legge 31.01.1992 n. 59 nel quale affluiscono quote degli utili annuali e dell'eventuale patrimonio residuo in caso di scioglimento delle cooperative socie della Federazione. Gestisce inoltre il Fondo Partecipativo di cui all'art. 26 della Legge Provinciale 12.09.2008 n.16 supportando gli investimenti delle cooperative selezionate attraverso bandi specifici.

I rapporti con le società collegate riguardano:

- Coopersviluppo S.p.a. di cui la Federazione detiene 100.000 azioni da € 1 cadauna per un importo di € 100.000 pari al 10% del capitale. La società ha chiuso l'esercizio 2020 con una perdita di € 129.847 e un patrimonio netto di € 575.418; è la società immobiliare che svolge la sua attività a favore delle cooperative di consumo. Tra i soci di Coopersviluppo Spa figura anche Promocoop Trentina Spa, controllata all'80% dalla Federazione, che detiene il 21% del capitale sociale.
- CoopCasa società consortile a responsabilità limitata di cui la Federazione detiene n. 1 quota per un importo di € 51.170 pari al 43% del capitale. La società ha chiuso l'esercizio 2020 con un utile di € 25.90 a fronte di un patrimonio netto di € 157.065; è la società che si occupa di coordinare gli interventi edilizi a favore delle cooperative edilizie di abitazione.
- Nuovo Astra, Culture, Incontri, Comunità S.r.l. Impresa Sociale di cui la Federazione detiene n. 1 quota per un importo di € 30.000 pari al 27% del capitale. La società è stata costituita in data 21/12/2021 e chiuderà il primo esercizio il 31/12/2022; è la società nata per offrire alla comunità servizi culturali.

I bilanci di Promocoop Trentina S.p.A., di Coopersviluppo S.p.A., e di CoopCasa Soc. Cons. a Resp. Limitata vengono allegati a quello della Federazione.

Crediti verso le consociate iscritti nelle Immobilizzazioni

Descrizione	Esercizio 2020	Esercizio 2019	Variazione assoluta
verso imprese controllate	0	0	
<i>Totale</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	

Non vi sono crediti verso consociate iscritti nelle immobilizzazioni.

Crediti verso le consociate iscritti nell'Attivo Circolante

Descrizione	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Variazione assoluta
verso imprese controllate	3.239	3.148	91
verso imprese collegate	15.029	22.524	-7.495
<i>Totale</i>	<i>18.268</i>	<i>25.672</i>	<i>-7.404</i>

Si tratta di crediti commerciali.

Debiti e finanziamenti passivi verso le consociate

Descrizione	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Variazione assoluta
debiti verso imprese collegate	31.277	1.277	30.000
<i>Totale</i>	<i>31.277*</i>	<i>1.277</i>	<i>30.000</i>

Si tratta di debiti finanziari per la partecipazione al capitale della Impresa sociale Nuovo Astra S.r.l.

Azioni proprie

Ai sensi dell'art. 2435-bis e art. 2428, si precisa che la Federazione Trentina della Cooperazione è una società cooperativa a responsabilità limitata il cui capitale sociale è rappresentato da quote.

Azioni/quote della società controllante

Ai sensi dell'art. 2435-bis e art. 2428, comma 3 nr. 3 e 4 del Codice civile, si precisa che la società, nel corso dell'esercizio, non è soggetta al vincolo di controllo da parte di alcuna società o gruppo societario.

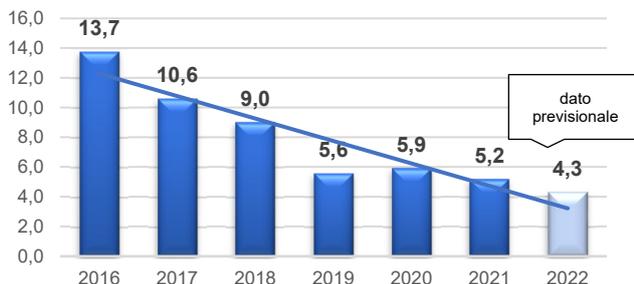
Evoluzione prevedibile della gestione

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile, si segnala che i risultati dei primi mesi dell'esercizio in corso segnalano un'ulteriore riduzione dei ricavi per servizi rispetto all'andamento registrato durante l'esercizio appena chiuso.

Come è noto già da alcuni anni a causa dei programmati processi di fusione in atto delle casse rurali trentine che ne stanno riducendo il numero, e l'avvio del nuovo gruppo bancario Cassa Centrale Banca che ha comportato il ridisegno degli assetti organizzativi locali e nazionali, si sta verificando una riduzione consistente delle entrate per contributi associativi e per servizi che la Federazione eroga alle banche.

Nei grafici si evidenzia la riduzione dei ricavi per la Federazione derivanti dal Settore del Credito che si sono ridotti dal 2016 al 2022 (dato previsionale) di 9,5 mln di euro, con una riduzione del margine di contribuzione di 3,1 mln di euro.

Settore Credito - riduzione ricavi
2016-2022
(valori 1/1 mln)



Settore Credito - riduzione dei margini
2016-2022
(valori 1/1 mln)



Per questi motivi si proseguirà come negli ultimi esercizi con azioni correttive sulla dinamica dei costi e dei ricavi al fine di mantenere l'equilibrio economico della società anche mediante il ricorso al Fondo di Solidarietà per i dipendenti del credito gestito dall'INPS per il quale sono state accantonate, le risorse necessarie.

Sono inoltre previste iniziative di confronto con i diversi Settori che rappresentano la base sociale della Federazione per valutare le prospettive di sostegno economico della società.

Per l'esercizio 2022 è previsto un risultato economico positivo, grazie all'utilizzo di fondi precedentemente accantonati, per far fronte alla necessità di riorganizzazione aziendale e per sostituire, anche con importanti investimenti formativi, 118 collaboratori usciti nel periodo 2016-2022 (dato 2022 previsionale).

Uso di strumenti finanziari rilevanti per la valutazione della situazione patrimoniale e finanziaria e del risultato economico dell'esercizio

Ai sensi e per gli effetti di quanto indicato al punto 6-bis) del terzo comma dell'art. 2428 del Codice civile, si attesta che la società non ha intrapreso particolari politiche di gestione del rischio finanziario, in quanto ritenuto non rilevante nella sua manifestazione in riferimento alla nostra realtà aziendale.

Sedi secondarie

In osservanza di quanto disposto dall'art. 2428 del Codice civile, si precisa che la società opera presso la sede legale e non ha sedi operative secondarie.

Indirizzo sede legale	Località
Via Giovanni Segantini, 10	TRENTO

Conclusioni

Signori Soci, alla luce delle considerazioni svolte nei punti precedenti e di quanto esposto nella Nota Integrativa, Vi invitiamo:

- ad approvare il Bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2021 unitamente alla Nota integrativa ed alla presente Relazione che lo accompagnano;
- a destinare il risultato d'esercizio in conformità con la proposta formulata nella nota integrativa.

Trento, 22 aprile 2022

Bilancio, Rendiconto Finanziario e Nota Integrativa



Cooperazione Trentina

Bilancio al 31/12/2021

Stato Patrimoniale Ordinario

	31/12/2021	31/12/2020
Attivo		
A) Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti		
Parte richiamata	200	300
Parte da richiamare	-	-
<i>Totale crediti verso soci per versamenti ancora dovuti (A)</i>	<i>200</i>	<i>300</i>
B) Immobilizzazioni		
I - Immobilizzazioni immateriali	-	-
1) costi di impianto e di ampliamento	-	-
2) costi di sviluppo	-	-
3) diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	31.965	93.076
4) concessioni, licenze, marchi e diritti simili	169.754	177.746
5) avviamento	-	-
6) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
7) altre	-	-
<i>Totale immobilizzazioni immateriali</i>	<i>201.719</i>	<i>270.822</i>
II - Immobilizzazioni materiali	-	-
1) terreni e fabbricati	20.662.499	20.919.747
2) impianti e macchinario	76.850	91.476
3) attrezzature industriali e commerciali	22.041	16.372
4) altri beni	411.249	358.190
5) immobilizzazioni in corso e acconti	-	-
<i>Totale immobilizzazioni materiali</i>	<i>21.172.639</i>	<i>21.385.785</i>
III - Immobilizzazioni finanziarie	-	-
1) partecipazioni in	-	-
a) imprese controllate	96.000	96.000
b) imprese collegate	138.712	121.756
c) imprese controllanti	-	-
d) imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
d-bis) altre imprese	2.609.823	2.610.526
<i>Totale partecipazioni</i>	<i>2.844.535</i>	<i>2.828.282</i>
2) crediti	-	-
a) verso imprese controllate	-	-
b) verso imprese collegate	-	-

	31/12/2021	31/12/2020
c) verso controllanti	-	-
d) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
d-bis) verso altri	3.125	3.125
esigibili entro l'esercizio successivo	3.125	3.125
Totale crediti	3.125	3.125
3) altri titoli	1.307	9.232
4) strumenti finanziari derivati attivi	-	-
Totale immobilizzazioni finanziarie	2.848.967	2.840.639
Totale immobilizzazioni (B)	24.223.325	24.497.246
C) Attivo circolante		
I - Rimanenze	-	-
1) materie prime, sussidiarie e di consumo	-	-
2) prodotti in corso di lavorazione e semilavorati	-	-
3) lavori in corso su ordinazione	8.233	15.276
4) prodotti finiti e merci	81.653	548.100
5) acconti	-	-
Totale rimanenze	89.886	563.376
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita	-	-
II - Crediti	-	-
1) verso clienti	4.176.048	4.353.553
esigibili entro l'esercizio successivo	4.176.048	4.353.553
2) verso imprese controllate	3.239	3.148
esigibili entro l'esercizio successivo	3.239	3.148
3) verso imprese collegate	15.029	22.524
esigibili entro l'esercizio successivo	15.029	22.524
4) verso controllanti	-	-
5) verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
5-bis) crediti tributari	990.998	564.885
esigibili entro l'esercizio successivo	990.998	564.885
5-ter) imposte anticipate	1.369.151	1.711.351
5-quater) verso altri	183.484	2.074.121
esigibili entro l'esercizio successivo	183.484	2.074.121
Totale crediti	6.737.949	8.729.582
III - Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	-	-
1) partecipazioni in imprese controllate	-	-
2) partecipazioni in imprese collegate	-	-
3) partecipazioni in imprese controllanti	-	-
3-bis) partecipazioni in imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
4) altre partecipazioni	-	-
5) strumenti finanziari derivati attivi	-	-

	31/12/2021	31/12/2020
6) altri titoli	-	-
attività finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
<i>Totale attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni</i>	-	-
IV - Disponibilità liquide	-	-
1) depositi bancari e postali	18.819.182	15.648.843
2) assegni	-	-
3) danaro e valori in cassa	14.999	9.615
<i>Totale disponibilità liquide</i>	<i>18.834.181</i>	<i>15.658.458</i>
<i>Totale attivo circolante (C)</i>	<i>25.662.016</i>	<i>24.951.416</i>
D) Ratei e risconti	111.996	30.106
<i>Totale attivo</i>	<i>49.997.537</i>	<i>49.479.068</i>
Passivo		
A) Patrimonio netto	33.740.437	33.478.496
I - Capitale	782.073	782.596
II - Riserva da soprapprezzo delle azioni	6.920	6.920
III - Riserve di rivalutazione	20.159.338	20.159.338
IV - Riserva legale	4.241.878	4.133.976
V - Riserve statutarie	-	-
VI - Altre riserve, distintamente indicate	-	-
Varie altre riserve	8.277.974	8.035.994
<i>Totale altre riserve</i>	<i>8.277.974</i>	<i>8.035.994</i>
VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari attesi	-	-
VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	-	-
IX - Utile (perdita) dell'esercizio	272.254	359.672
Perdita ripianata nell'esercizio	-	-
X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	-	-
Totale patrimonio netto	33.740.437	33.478.496
B) Fondi per rischi e oneri		
1) per trattamento di quiescenza e obblighi simili	-	-
2) per imposte, anche differite	-	-
3) strumenti finanziari derivati passivi	-	-
4) altri	5.349.852	6.976.535
<i>Totale fondi per rischi ed oneri</i>	<i>5.349.852</i>	<i>6.976.535</i>
C) Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato	444.587	784.169
D) Debiti		
1) obbligazioni	-	-
2) obbligazioni convertibili	-	-
3) debiti verso soci per finanziamenti	-	-
4) debiti verso banche	-	-
5) debiti verso altri finanziatori	-	-

	31/12/2021	31/12/2020
6) acconti	-	10.482
esigibili entro l'esercizio successivo	-	10.482
7) debiti verso fornitori	1.277.676	1.380.677
esigibili entro l'esercizio successivo	1.277.676	1.380.677
8) debiti rappresentati da titoli di credito	-	-
9) debiti verso imprese controllate	-	-
10) debiti verso imprese collegate	31.277	1.277
esigibili entro l'esercizio successivo	31.277	1.277
11) debiti verso controllanti	-	-
11-bis) debiti verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
12) debiti tributari	324.491	364.542
esigibili entro l'esercizio successivo	324.491	364.542
13) debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	2.060.995	1.310.378
esigibili entro l'esercizio successivo	1.108.369	864.251
esigibili oltre l'esercizio successivo	952.626	446.127
14) altri debiti	6.755.503	5.149.889
esigibili entro l'esercizio successivo	6.755.503	5.149.889
<i>Totale debiti</i>	<i>10.449.942</i>	<i>8.217.245</i>
E) Ratei e risconti	12.719	22.623
<i>Totale passivo</i>	<i>49.997.537</i>	<i>49.479.068</i>

Conto Economico Ordinario

	31/12/2021	31/12/2020
A) Valore della produzione		
1) ricavi delle vendite e delle prestazioni	12.589.397	14.557.592
2) variazioni delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti	-	-
3) variazioni dei lavori in corso su ordinazione	(7.043)	(21.809)
4) incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	-	-
5) altri ricavi e proventi	-	-
contributi in conto esercizio	4.098.805	4.150.642
altri	1.664.120	4.345.057
<i>Totale altri ricavi e proventi</i>	<i>5.762.925</i>	<i>8.495.699</i>
<i>Totale valore della produzione</i>	<i>18.345.279</i>	<i>23.031.482</i>
B) Costi della produzione		
6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	78.709	4.545.314
7) per servizi	5.193.640	5.513.801
8) per godimento di beni di terzi	129.844	147.550
9) per il personale	-	-
a) salari e stipendi	7.312.751	6.860.837
b) oneri sociali	2.132.442	2.018.728
c) trattamento di fine rapporto	504.130	474.809
d) trattamento di quiescenza e simili	-	-
e) altri costi	218.247	1.210.289
<i>Totale costi per il personale</i>	<i>10.167.570</i>	<i>10.564.663</i>
10) ammortamenti e svalutazioni	-	-
a) ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	164.863	129.046
b) ammortamento delle immobilizzazioni materiali	456.268	485.716
c) altre svalutazioni delle immobilizzazioni	-	-
d) svalutazioni dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilita' liquide	-	646.511
<i>Totale ammortamenti e svalutazioni</i>	<i>621.131</i>	<i>1.261.273</i>
11) variazioni delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	466.447	(448.739)
12) accantonamenti per rischi	-	-
13) altri accantonamenti	-	-
14) oneri diversi di gestione	1.118.034	1.268.285
<i>Totale costi della produzione</i>	<i>17.775.375</i>	<i>22.852.147</i>
Differenza tra valore e costi della produzione (A - B)	569.904	179.335
C) Proventi e oneri finanziari		
15) proventi da partecipazioni	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-

	31/12/2021	31/12/2020
altri	54.771	48.364
Totale proventi da partecipazioni	54.771	48.364
16) altri proventi finanziari	-	-
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	-	-
b) da titoli iscritti nelle immobilizzazioni che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) da titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) proventi diversi dai precedenti	-	-
da imprese controllate	-	-
da imprese collegate	-	-
da imprese controllanti	-	-
da imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	38.070	32.304
Totale proventi diversi dai precedenti	38.070	32.304
Totale altri proventi finanziari	38.070	32.304
17) interessi ed altri oneri finanziari	-	-
verso imprese controllate	-	-
verso imprese collegate	-	4.098
verso imprese controllanti	-	-
verso imprese sottoposte al controllo delle controllanti	-	-
altri	-	-
Totale interessi e altri oneri finanziari	-	4.098
17-bis) utili e perdite su cambi	-	1.258
Totale proventi e oneri finanziari (15+16-17+-17-bis)	92.841	77.828
D) Rettifiche di valore di attivita' e passivita' finanziarie		
18) rivalutazioni	-	-
a) di partecipazioni	-	-
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	-	-
c) di titoli iscritti all'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attivita' finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-
Totale rivalutazioni	-	-
19) svalutazioni	-	-
a) di partecipazioni	26.732	5.303
b) di immobilizzazioni finanziarie che non costituiscono partecipazioni	7.925	24.955
c) di titoli iscritti nell'attivo circolante che non costituiscono partecipazioni	-	-
d) di strumenti finanziari derivati	-	-
di attivita' finanziarie per la gestione accentrata della tesoreria	-	-

	31/12/2021	31/12/2020
<i>Totale svalutazioni</i>	34.657	30.258
<i>Totale delle rettifiche di valore di attivita' e passivita' finanziarie (18-19)</i>	(34.657)	(30.258)
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	628.088	226.905
20) Imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate		
imposte correnti	13.634	87.006
imposte relative a esercizi precedenti	-	-
imposte differite e anticipate	342.200	(219.773)
proventi (oneri) da adesione al regime di consolidato fiscale / trasparenza fiscale	-	-
<i>Totale delle imposte sul reddito dell'esercizio, correnti, differite e anticipate</i>	<i>355.834</i>	<i>(132.767)</i>
21) Utile (perdita) dell'esercizio	272.254	359.672

Rendiconto finanziario, metodo indiretto

	Importo al 31/12/2021	Importo al 31/12/2020
A) Flussi finanziari derivanti dall'attività operativa (metodo indiretto)		
Utile (perdita) dell'esercizio	272.254	359.672
Imposte sul reddito	355.834	(132.767)
Interessi passivi/(attivi)	(38.070)	(32.304)
(Dividendi)	(54.771)	(48.364)
(Plusvalenze)/Minusvalenze derivanti dalla cessione di attività		4.099
<i>1) Utile (perdita) dell'esercizio prima d'imposte sul reddito, interessi, dividendi e plus/minusvalenze da cessione</i>	<i>535.247</i>	<i>150.336</i>
Rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto		
Accantonamenti ai fondi		289.312
Ammortamenti delle immobilizzazioni	621.131	614.763
Svalutazioni per perdite durevoli di valore	34.657	26.160
Altre rettifiche in aumento/(in diminuzione) per elementi non monetari	63.515	55.007
<i>Totale rettifiche per elementi non monetari che non hanno avuto contropartita nel capitale circolante netto</i>	<i>719.303</i>	<i>985.242</i>
<i>2) Flusso finanziario prima delle variazioni del capitale circolante netto</i>	<i>1.254.550</i>	<i>1.135.578</i>
Variazioni del capitale circolante netto		
Decremento/(Incremento) delle rimanenze	473.490	(426.930)
Decremento/(Incremento) dei crediti verso clienti	177.505	427.965
Incremento/(Decremento) dei debiti verso fornitori	(103.001)	(148.905)
Decremento/(Incremento) dei ratei e risconti attivi	(81.890)	33.444
Incremento/(Decremento) dei ratei e risconti passivi	(9.904)	6.559
Altri decrementi/(Altri Incrementi) del capitale circolante netto	4.129.937	2.353.385
<i>Totale variazioni del capitale circolante netto</i>	<i>4.586.137</i>	<i>2.245.518</i>
<i>3) Flusso finanziario dopo le variazioni del capitale circolante netto</i>	<i>5.840.687</i>	<i>3.381.096</i>
Altre rettifiche		
Interessi incassati/(pagati)	38.070	32.304
(Imposte sul reddito pagate)	(335.945)	132.767
Dividendi incassati	54.771	48.364
(Utilizzo dei fondi)	(1.626.683)	
Altri incassi/(pagamenti)	(403.097)	(230.918)
<i>Totale altre rettifiche</i>	<i>(2.272.884)</i>	<i>(17.483)</i>
Flusso finanziario dell'attività operativa (A)	3.567.803	3.363.613
B) Flussi finanziari derivanti dall'attività d'investimento		

	Importo al 31/12/2021	Importo al 31/12/2020
Immobilizzazioni materiali		
(Investimenti)	(283.263)	(204.365)
Disinvestimenti	40.141	5.714
Immobilizzazioni immateriali		
(Investimenti)	(102.362)	(209.329)
Disinvestimenti	6.602	31.290
Immobilizzazioni finanziarie		
(Investimenti)	(42.985)	(5.181)
Disinvestimenti		298.604
Flusso finanziario dell'attività di investimento (B)	(381.867)	(83.267)
C) Flussi finanziari derivanti dall'attività di finanziamento		
Mezzi propri		
Aumento di capitale a pagamento	1.100	37.755
(Rimborso di capitale)	(523)	
(Dividendi e acconti su dividendi pagati)	(10.790)	(6.368)
Flusso finanziario dell'attività di finanziamento (C)	(10.213)	31.387
Incremento (decremento) delle disponibilità liquide (A ± B ± C)	3.175.723	3.311.733
Disponibilità liquide a inizio esercizio		
Depositi bancari e postali	15.648.843	12.336.932
Danaro e valori in cassa	9.615	9.793
Totale disponibilità liquide a inizio esercizio	15.658.458	12.346.725
Disponibilità liquide a fine esercizio		
Depositi bancari e postali	18.819.182	15.648.843
Danaro e valori in cassa	14.999	9.615
Totale disponibilità liquide a fine esercizio	18.834.181	15.658.458
Differenza di quadratura		

Nota integrativa, parte iniziale

Introduzione

Signori Soci, la presente nota integrativa costituisce parte integrante del bilancio al 31/12/2021. Il bilancio risulta conforme a quanto previsto dagli articoli 2423 e seguenti del Codice civile ed ai principi contabili nazionali così come pubblicati dall'Organismo Italiano di Contabilità; esso rappresenta pertanto con chiarezza ed in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società ed il risultato economico dell'esercizio.

Il contenuto dello stato patrimoniale e del conto economico è quello previsto dagli articoli 2424 e 2425 del Codice civile, mentre il rendiconto finanziario è stato redatto ai sensi dell'art. 2425-ter.

La nota integrativa, redatta ai sensi dell'art. 2427 del Codice civile, contiene inoltre tutte le informazioni utili a fornire una corretta interpretazione del bilancio.

La società FEDERAZIONE TRENINA DELLA COOPERAZIONE SOC. COOP. è esonerata dalla redazione del Bilancio Consolidato in quanto, unitamente alle società controllate, non ha superato per due anni consecutivi due dei tre limiti dimensionali previsti dall'art. 27, comma 1 del D.lgs. 127/91.

Criteri di formazione

Redazione del bilancio

Le informazioni contenute nel presente documento sono presentate secondo l'ordine in cui le relative voci sono indicate nello stato patrimoniale e nel conto economico.

In riferimento a quanto indicato nella parte introduttiva della presente nota integrativa, si attesta che, ai sensi dell'art. 2423, comma 3 del Codice civile, qualora le informazioni richieste da specifiche disposizioni di legge non siano sufficienti a dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione aziendale vengono fornite le informazioni complementari ritenute necessarie allo scopo. Il bilancio d'esercizio, così come la presente nota integrativa, sono stati redatti in unità di euro.

Principi di redazione

Commento

La valutazione delle voci di bilancio è avvenuta nel rispetto del principio della prudenza, della rilevanza e nella prospettiva di continuazione dell'attività. Ai sensi dell'art. 2423-bis, comma 1, punto 1-bis del Codice civile, la rilevazione e la presentazione delle voci è effettuata tenendo conto della sostanza dell'operazione o del contratto. Nella redazione del bilancio d'esercizio gli oneri e i proventi sono stati iscritti secondo il principio di competenza indipendentemente dal momento della loro manifestazione numeraria e sono stati indicati esclusivamente gli utili realizzati alla data di chiusura dell'esercizio. Si è peraltro tenuto conto dei rischi e delle perdite di competenza dell'esercizio, anche se conosciuti dopo la chiusura di questo.

Struttura e contenuto del prospetto di bilancio

Lo stato patrimoniale, il conto economico, il rendiconto finanziario e le informazioni di natura contabile contenute nella presente nota integrativa sono conformi alle scritture contabili, da cui sono stati direttamente desunti.

Nell'esposizione dello stato patrimoniale e del conto economico non sono stati effettuati raggruppamenti delle voci precedute da numeri arabi, come invece facoltativamente previsto dall'art. 2423 ter del Codice civile.

Ai sensi dell'art. 2424 del Codice civile si conferma che non esistono elementi dell'attivo o del passivo che ricadano sotto più voci del prospetto di bilancio.

Casi eccezionali ex art. 2423, quinto comma, del Codice civile

Commento

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423, commi 4 e 5 del Codice civile.

Cambiamenti di principi contabili

Commento

Non si sono verificati casi eccezionali che abbiano reso necessario il ricorso a deroghe di cui all'art. 2423-bis comma 2 del Codice civile.

Problematiche di comparabilità e di adattamento

Commento

Ai sensi dell'art. 2423 ter del Codice civile, si precisa che tutte le voci di bilancio sono risultate comparabili con l'esercizio precedente; non vi è stata pertanto necessità di adattare alcuna voce dell'esercizio precedente.

Criteri di valutazione applicati

Commento

I criteri applicati nella valutazione delle voci di bilancio e nelle rettifiche di valore sono conformi alle disposizioni del Codice civile e alle indicazioni contenute nei principi contabili emanati dall'Organismo Italiano di Contabilità. Gli stessi, inoltre, non sono variati rispetto all'esercizio precedente tranne per quanto si specificherà in seguito nel commento delle singole voci.

Ai sensi dell'art. 2427, comma 1, n. 1 del Codice civile si illustrano i più significativi criteri di valutazione adottati nel rispetto delle disposizioni contenute all'art. 2426 del Codice civile, con particolare riferimento a quelle voci di bilancio per le quali il legislatore ammette diversi criteri di valutazione e di rettifica o per le quali non sono previsti specifici criteri.

La società, alla data di chiusura dell'esercizio, non detiene crediti o debiti in valuta estera.

Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti

I crediti verso soci sono valutati al valore nominale che corrisponde al presumibile valore di realizzo.

Immobilizzazioni immateriali

Le immobilizzazioni immateriali, ricorrendo i presupposti previsti dai principi contabili, sono iscritte nell'attivo di stato patrimoniale al costo di acquisto e/o di produzione e vengono ammortizzate in quote costanti in funzione della loro utilità futura.

Il valore delle immobilizzazioni è esposto al netto dei fondi di ammortamento e delle svalutazioni.

L'ammortamento è stato operato in conformità al seguente piano prestabilito, che si ritiene assicuri una corretta ripartizione del costo sostenuto lungo la vita utile delle immobilizzazioni in oggetto:

Voci immobilizzazioni immateriali	Periodo
Brevetti e utilizzazione opere ingegno	5 anni in quote costanti
Software acquistati dal 2018	2 anni in quote costanti
Licenze, marchi e diritti simili	10 anni in quote costanti
Concessioni	51 anni in quote costanti
Altre immobilizzazioni immateriali	5 anni in quote costanti

Il criterio di ammortamento delle immobilizzazioni immateriali è stato applicato con sistematicità ed in ogni esercizio, in relazione alla residua possibilità di utilizzazione economica di ogni singolo bene o spesa.

La contabilizzazione dei contributi pubblici ricevuti relativamente alle immobilizzazioni immateriali è avvenuta con il metodo diretto. I contributi, pertanto, sono stati contabilizzati a riduzione del costo delle immobilizzazioni cui si riferiscono.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della legge 19 marzo 1983, n. 72, e così come anche richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, si precisa che per i beni immateriali tuttora esistenti in patrimonio non è stata mai eseguita alcuna rivalutazione monetaria.

Si evidenzia che su tali oneri immobilizzati non è stato necessario operare svalutazioni ex art. 2426 comma 1, n. 3 del Codice civile in quanto, come previsto dal principio contabile OIC 9, non sono stati riscontrati indicatori di potenziali perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni immateriali.

Beni immateriali

I beni immateriali sono rilevati al costo di acquisto comprendente anche i costi accessori e sono ammortizzati entro il limite legale o contrattuale previsto per gli stessi.

Immobilizzazioni materiali

I cespiti appartenenti alla categoria delle immobilizzazioni materiali, rilevati alla data in cui avviene il trasferimento dei rischi e dei benefici connessi al bene acquisito, sono iscritti in bilancio al costo di acquisto, aumentato degli eventuali oneri accessori sostenuti fino al momento in cui i beni sono pronti all'uso e comunque nel limite del loro valore recuperabile.

I criteri di ammortamento delle immobilizzazioni materiali non sono variati rispetto a quelli applicati nell'esercizio precedente.

La contabilizzazione dei contributi pubblici ricevuti relativamente alle immobilizzazioni materiali è avvenuta con il metodo diretto. I contributi, pertanto, sono stati contabilizzati a riduzione del costo delle immobilizzazioni cui si riferiscono.

Nel successivo prospetto si precisa, ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 della legge 19 marzo 1983, n. 72, così come anche richiamato dalle successive leggi di rivalutazione monetaria, per quali beni materiali è stata eseguita una rivalutazione monetaria evidenziandone quindi il relativo ammontare.

Descrizione	Importo
Terreni e fabbricati	
Terreno di Trento, via Segantini 10 p.ed. 2265	
Valore terreno	405.969

Rivalutazione Legge n. 2/2009	14.800.000
Totale Terreni	15.205.969
Fabbricato di Trento, via Segantini 10 p.ed. 2265	7.144.602
Rivalutazione leggi n. 408/90 e 413/91	707.880
Rivalutazione legge n. 2/2009	5.200.000
Totale Fabbricati	13.052.482
Totale rivalutazioni	20.707.880

Si evidenzia che non è stato necessario operare svalutazioni ex art. 2426 comma 1, n. 3 del Codice civile in quanto, come previsto dal principio contabile OIC 9, non sono stati riscontrati indicatori di potenziali perdite durevoli di valore delle immobilizzazioni materiali.

Terreni e fabbricati

La società ha distintamente contabilizzato la parte di terreno sottostante ai fabbricati di proprietà e per la stessa non si è operato alcun ammortamento in quanto si tratta di beni per i quali non è previsto un esaurimento della utilità futura.

Immobilizzazioni finanziarie

Partecipazioni

Tutte le partecipazioni iscritte in bilancio sono state valutate con il metodo del costo, dove per costo s'intende l'onere sostenuto per l'acquisto, indipendentemente dalle modalità di pagamento, comprensivo degli eventuali oneri accessori (commissioni e spese bancarie, bolli, intermediazione bancaria, ecc.)

Si precisa che il costo storico d'acquisto delle partecipazioni è eventualmente rettificato per tenere conto di perdite durevoli sulla base del patrimonio netto.

Nel caso in cui vengano meno le ragioni che avevano indotto il Consiglio di amministrazione ad abbandonare il criterio del costo per assumere nella valutazione delle partecipazioni immobilizzate un valore inferiore, si incrementa il valore della partecipazione fino alla concorrenza, al massimo del costo di acquisto originario.

Crediti

I crediti iscritti tra le immobilizzazioni finanziarie sono stati rilevati in bilancio secondo il criterio di presumibile realizzo, conformemente a quanto previsto dall'art. 2426, comma 1, n. 8 del Codice civile.

Il criterio del costo ammortizzato non è stato applicato ai crediti in quanto gli effetti derivati dalla sua applicazione sono stati considerati irrilevanti.

Altri titoli

Gli altri titoli sono stati valutati a costi specifici, eventualmente rettificati per tener conto di perdite durature.

Rimanenze

Le rimanenze di beni sono valutate al minore tra il costo di acquisto e/o di produzione e il valore di realizzo desumibile dall'andamento del mercato.

Il costo di acquisto comprende gli eventuali oneri accessori di diretta imputazione.

Il costo di produzione non comprende i costi di indiretta imputazione in quanto questi ultimi non sono risultati imputabili secondo un metodo oggettivo.

Lavori in corso su ordinazione

I lavori in corso su ordinazione sono valutati sulla base del metodo della percentuale di completamento.

Prodotti finiti

Il costo delle rimanenze delle merci di natura fungibile è stato calcolato con il metodo del FIFO per i prodotti relativi alla modulistica, e al costo medio di acquisto per i dispositivi di protezione individuale "Covid-19".

Il valore così determinato è stato opportunamente confrontato, come esplicitamente richiesto dall'art. 2426 n. 9 del Codice civile, con il valore di realizzazione desumibile dall'andamento del mercato.

Crediti iscritti nell'attivo circolante

I crediti iscritti nell'attivo circolante sono stati rilevati in bilancio secondo il criterio del presumibile valore di realizzo, conformemente a quanto previsto dall'art. 2426, comma 1, n. 8 del Codice civile.

L'adeguamento al presumibile valore di realizzo è stato effettuato mediante lo stanziamento di un fondo svalutazione crediti.

Per i crediti è stata mantenuta l'iscrizione secondo il presumibile valore di realizzo, in quanto è stata verificata l'irrelevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'attualizzazione ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica societaria

I crediti per imposte anticipate sono stati determinati sulla base della proiezione dei risultati fiscali futuri per un periodo di tempo ragionevole, entro il quale tali differenze temporanee deducibili si annulleranno.

Disponibilità liquide

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale.

Ratei e risconti attivi

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei ricavi e/o costi comuni a più esercizi.

Patrimonio netto

Le voci sono espresse in bilancio al loro valore contabile secondo le indicazioni contenute nel principio contabile OIC 28.

Fondi per rischi e oneri

I fondi per rischi e oneri sono stati stanziati a copertura delle passività la cui esistenza è ritenuta certa o probabile, per le quali alla chiusura dell'esercizio non sono determinabili l'ammontare o la data di sopravvenienza.

La costituzione dei fondi è stata effettuata in base ai principi di prudenza e di competenza, osservando le prescrizioni del principio contabile OIC 31. Gli accantonamenti correlati sono rilevati nel conto economico dell'esercizio di competenza, in base al criterio di classificazione "per natura" dei costi.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Il TFR è stato calcolato conformemente a quanto previsto dall'art. 2120 del Codice civile, tenuto conto delle disposizioni legislative e delle specificità dei contratti e delle categorie professionali, e comprende le quote annue maturate e le rivalutazioni effettuate sulla base dei coefficienti ISTAT.

L'ammontare del fondo è rilevato al netto degli acconti erogati e delle quote utilizzate per le cessazioni del rapporto di lavoro intervenute nel corso dell'esercizio e rappresenta il debito certo nei confronti dei lavoratori dipendenti alla data di chiusura del bilancio.

Debiti

I debiti sono esposti in bilancio al loro valore nominale, eventualmente rettificato in occasione di successive variazioni.

E' stata mantenuta l'iscrizione al valore nominale, in quanto è stata verificata l'irrilevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'attualizzazione ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica societaria.

Ratei e risconti passivi

I ratei e risconti sono stati calcolati sulla base del principio della competenza, mediante la ripartizione dei costi e/o ricavi comuni a più esercizi.

Altre informazioni

Commento

Operazioni con obbligo di retrocessione a termine

La società, ai sensi dell'art.2427 n. 6-ter del Codice civile, attesta che nel corso dell'esercizio non ha posto in essere alcuna operazione soggetta all'obbligo di retrocessione a termine.

Nota integrativa, attivo

Introduzione

Di seguito si analizzano nel dettaglio i movimenti delle singole voci di bilancio, secondo il dettato della normativa vigente.

Crediti verso soci per versamenti ancora dovuti

Introduzione

Nella seguente tabella sono esposte le variazioni intervenute nell'esercizio, distinguendo gli stessi a seconda del fatto che siano stati richiamati o meno.

Analisi delle variazioni dei crediti verso soci per versamenti ancora dovuti

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
Parte richiamata	300	(100)	200
Totale	300	(100)	200

Immobilizzazioni

Immobilizzazioni immateriali

Introduzione

Dopo l'iscrizione in conto economico delle quote di ammortamento dell'esercizio, pari ad € 164.863, le immobilizzazioni immateriali ammontano ad € 201.719.

Movimenti delle immobilizzazioni immateriali

Introduzione

Nel corso dell'esercizio le immobilizzazioni immateriali hanno subito un incremento lordo di € 96.353 per:

- € 32.173 per l'acquisto di licenze Office, Adobe, PowerBI e Teamviewer;
- € 20.000 per l'acquisto della licenza per la migrazione del software per l'elaborazione delle paghe e per € 8.640 per il relativo pacchetto di diagnostica;
- € 15.480 per la prosecuzione dell'implementazione del software per la gestione della piattaforma "InCooperazione";
- € 12.700 per l'acquisto del software per la gestione del sistema di sicurezza della rete informatica aziendale;
- € 7.360 per l'acquisto della licenza per il sistema di telefonia "voip".

Analisi dei movimenti delle immobilizzazioni immateriali

	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Totale immobilizzazioni immateriali
Valore di inizio esercizio			
Costo	1.449.273	343.308	1.792.581
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	1.356.197	165.562	1.521.759
Valore di bilancio	93.076	177.746	270.822
Variazioni nell'esercizio			

	Diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno	Concessioni, licenze, marchi e diritti simili	Totale immobilizzazioni immateriali
Incrementi per acquisizioni	96.353	-	96.353
Ammortamento dell'esercizio	156.871	7.992	164.863
Altre variazioni	1.249.506	1.314	1.250.820
<i>Totale variazioni</i>	<i>1.188.988</i>	<i>(6.678)</i>	<i>1.182.310</i>
Valore di fine esercizio			
Costo	296.120	341.994	638.114
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	264.155	172.240	436.395
Valore di bilancio	31.965	169.754	201.719

Commento

Descrizione	Dettaglio	Costo storico	Prec. Ammort.	Consist. iniziale	Acquisiz.	Alienaz.	Ammort.	Consist. Finale
<i>diritti di brevetto industriale e diritti di utilizzazione delle opere dell'ingegno</i>								
	Dir.brev.industr.e utilizz.opere ingegno	1.449.273	-	1.449.273	95.761	-	-	1.545.034
	F.do amm.dir.brev.e utilizz.opere ingeg.	-	-	1.356.198-	-	-	156.871	1.513.069-
Totale		1.449.273	-	93.075	95.761	-	156.871	31.965
<i>concessioni, licenze, marchi e diritti simili</i>								
	Marchi	20.522	-	20.522	-	-	-	20.522
	Concessioni e licenze	322.786	-	322.786	-	-	-	322.786
	F.do ammortamento marchi	-	-	7.397-	-	-	1.665	9.062-
	F.do ammortamento concessioni e licenze	-	-	158.165-	-	-	6.327	164.492-
Totale		343.308	-	177.746	-	-	7.992	169.754

Immobilizzazioni materiali**Introduzione**

Le immobilizzazioni materiali al lordo dei relativi fondi ammortamento ammontano ad € 33.532.877, i fondi di ammortamento risultano essere pari ad € 12.360.238.

Nella tabella che segue sono esposte le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

Movimenti delle immobilizzazioni materiali*Analisi dei movimenti delle immobilizzazioni materiali*

	Terreni e fabbricati	Impianti e macchinario	Attrezzature industriali e commerciali	Altre immobilizzazioni materiali	Totale immobilizzazioni materiali
Valore di inizio esercizio					
Costo	28.225.280	1.461.543	283.587	3.383.055	33.353.465
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	7.305.533	1.370.065	267.215	3.024.866	11.967.679
Valore di bilancio	20.919.747	91.478	16.372	358.189	21.385.785
Variazioni nell'esercizio					
Incrementi per acquisizioni	60.000	25.690	11.387	186.186	283.263
Decrementi per alienazioni e dismissioni (del valore di bilancio)	3.972	272	-	35.899	40.143
Ammortamento dell'esercizio	313.276	40.046	5.718	97.227	456.267
<i>Totale variazioni</i>	<i>(257.248)</i>	<i>(14.628)</i>	<i>5.669</i>	<i>53.060</i>	<i>(213.147)</i>
Valore di fine esercizio					
Costo	28.281.185	1.485.681	282.974	3.483.037	33.532.877
Ammortamenti (Fondo ammortamento)	7.618.686	1.408.831	260.933	3.071.788	12.360.238
Valore di bilancio	20.662.499	76.850	22.041	411.249	21.172.639

Commento

Gli immobilizzi materiali sono stati ammortizzati complessivamente al 36,90% contro il 35,90% dell'anno precedente.

Il fabbricato è stato ammortizzato per il 58,30% mentre le altre immobilizzazioni materiali risultano ammortizzate per il 90,3%. Il valore del terreno pari a 15.205.969 non è oggetto di ammortamento.

Descrizione	Dettaglio	Costo storico	Prec. Ammort.	Consist. iniziale	Acquisiz.	Alienaz.	Ammort.	Consist. Finale
<i>terreni e fabbricati</i>								
	Fabbricati strumentali	13.019.311	-	13.019.311	60.000	3.972	-	13.075.339
	Terreni edificati	15.205.969	-	15.205.969	-	-	-	15.205.969
	F.do ammort.fabbricati strumentali	-	-	7.305.533-	-	-	313.276	7.618.809-
Totale		28.225.280	-	20.919.747	60.000	3.972	313.276	20.662.499
<i>impianti e macchinario</i>								
	Impianti telefonici	263.100	-	263.100	9.817	269	-	272.648
	Impianti specifici	1.162.479	-	1.162.479	15.873	-	-	1.178.352
	Altri impianti e macchinari	35.964	-	35.964	-	-	-	35.964
	F.do ammortamento impianti telefonici	-	-	253.551-	-	-	4.287	257.838-
	F.do ammortamento impianti specifici	-	-	1.080.552-	-	-	35.760	1.116.312-
	F.do ammort. altri impianti e macchinari	-	-	35.964-	-	-	-	35.964-
Totale		1.461.543	-	91.476	25.690	269	40.047	76.850
<i>attrezzature industriali e commerciali</i>								
	Attrezzatura varia e minuta	283.587	-	283.587	11.387	-	-	294.974
	F.do ammort. attrezzatura varia e minuta	-	-	267.215-	-	-	5.718	272.933-
Totale		283.587	-	16.372	11.387	-	5.718	22.041
<i>altri beni</i>								
	Mobili e arredi	1.953.047	-	1.953.047	95.369	12.367	-	2.036.049
	Mobili e macchine ordinarie d'ufficio	507.694	-	507.694	-	-	-	507.694
	Macchine d'ufficio elettroniche	800.818	-	800.818	89.014	21.731	-	868.101
	Automezzi	107.696	-	107.696	-	-	-	107.696
	Autoveicoli	13.799	-	13.799	-	-	-	13.799
	F.do ammortamento mobili e arredi	-	-	1.744.560-	-	-	50.412	1.794.972-
	F.do amm. mobili e macch.ordin.d'ufficio	-	-	507.694-	-	-	-	507.694-

Descrizione	Dettaglio	Costo storico	Prec. Ammort.	Consist. iniziale	Acquisiz.	Alienaz.	Ammort.	Consist. Finale
	F.do amm.macchine d'ufficio elettroniche	-	-	651.116-	-	-	46.814	697.930-
	F.do ammortamento automezzi	-	-	107.696-	-	-	-	107.696-
	F.do ammortamento autoveicoli	-	-	13.799-	-	-	-	13.799-
	Arrotondamento							1
Totale		3.383.054	-	358.189	184.383	34.098	97.226	411.249

Gli investimenti realizzati nel corso del 2021 sono riferiti a:

- € 60.000 per l'adeguamento dell'edificio, di cui € 58.000 per l'impianto elettrico della Sala inCooperazione;
- € 95.639 per il rinnovo degli arredi per la ristrutturazione della sala consiglio e di altri uffici;
- € 117.807 per macchine elettroniche, attrezzature varie e hardware. I principali acquisti riguardano l'impianto audio/video per € 51.484 e i corpi illuminanti per € 14.800 della Sala inCooperazione, la sostituzione dell'ordinaria dotazione informatica per € 27.671 e l'installazione di nuovi gruppi di continuità per € 8.900;
- € 9.817 per impianti telefonici: aggiornamento della dotazione di telefonia fissa e mobile.

Immobilizzazioni finanziarie

Movimenti di partecipazioni, altri titoli e strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

Introduzione

Nella seguente tabella vengono espone le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

Analisi dei movimenti di partecipazioni, altri titoli, strumenti finanziari derivati attivi immobilizzati

	Partecipazioni in imprese controllate	Partecipazioni in imprese collegate	Partecipazioni in altre imprese	Totale partecipazioni	Altri titoli
Valore di inizio esercizio					
Costo	96.000	647.412	2.615.410	3.358.821	109.148
Svalutazioni	-	525.656	4.884	530.540	99.915
Valore di bilancio	96.000	121.756	2.610.526	2.828.282	9.233
Variazioni nell'esercizio					
Incrementi per acquisizioni	-	42.985	-	42.985	-
Svalutazioni effettuate nell'esercizio	-	26.029	703	26.732	7.925
Totale variazioni	-	16.956	(703)	16.253	(7.925)

	Partecipazioni in imprese controllate	Partecipazioni in imprese collegate	Partecipazioni in altre imprese	Totale partecipazioni	Altri titoli
Valore di fine esercizio					
Costo	96.000	690.397	2.615.410	3.401.806	109.148
Svalutazioni	-	551.685	5.587	557.272	107.840
Valore di bilancio	96.000	138.712	2.609.823	2.844.535	1.308

Commento

Il totale delle partecipazioni è di € 2.844.534 ed è aumentato rispetto al 2020 (€ 2.828.281) di € 16.253 per:

- la sottoscrizione della quota di € 30.000 nella neocostituita società Nuovo Astra-Culture e Incontri Comunità s.r.l.;
- il versamento della quota di euro 12.984,70 per il ripianamento della perdita 2020 realizzata dalla collegata Coopersviluppo s.p.a., la cui partecipazione è stata poi svalutata per complessivi euro 26.028,63, sulla base del patrimonio netto della società;
- la svalutazione di € 703,46 della partecipazione nella Car-Sharing società cooperativa.

Il totale degli altri titoli immobilizzati è di € 1.307 (€ 9.232 nel 2020) e si è ridotto di € 7.925 a causa della svalutazione al 31/12/2021 delle due quote possedute nel Fondo Immobiliare Clesio, gestore del complesso "Le Albere" sull'area ex Michelin di Trento.

Nella tabella che segue viene esposto il dettaglio delle immobilizzazioni finanziarie.

Descrizione	Esercizio al 31/12/2021		Esercizio al 31/12/2020		differenze	
	Parziali	Totali	Parziali	Totali	Parziali	Totali
IMMOBILIZZAZIONI FINANZIARIE						
Partecipazioni						
Partecipazioni in imprese controllate		96.000		96.000		0
Promocoop Trentina s.p.a.	96.000		96.000		0	
Partecipazioni in imprese collegate		138.712		121.756		16.956
Partecipazioni in imprese collegate						
Coopersviluppo s.p.a.	57.542		70.586		-13.044	
CoopCasa Società Consortile a respons.limitata	51.170		51.170		0	
Nuovo Astra-Culture e Incontri Comunità s.r.l.	30.000		0		30.000	
Partecipazioni in altre imprese		2.530.936		2.530.936	0	0
Cassa Centrale Banca - Credito Cooperativo del Nord Est s.p.a. in sigla Cassa Centrale Banca	1.438.088		1.438.088		0	
Finanziaria Trentina della Cooperazione s.p.a. in sigla Fincoop Trentina s.p.a.	500.000		500.000		0	
Iccrea Banca s.p.a.	406.457		406.457		0	
Interbrennero s.p.a.	77.452		77.452		0	
Mediocredito Trentino Alto Adige s.p.a.	57.017		57.017		0	
Italia Consulting Network s.p.a.	31.753		31.753		0	
Allitude s.p.a.	6.104		6.104		0	
Coopest s.a.	6.000		6.000		0	
Ciscra s.p.a.	5.627		5.627		0	

CFI - Cooperazione Finanza Impresa scpa	1.033		1.033		0
E.c.r.a. s.r.l. - Edizioni del Credito Cooperativo	1.033		1.033		0
Scuola di Economia Civile s.r.l.	334		334		0
Isa s.p.a.	38		38		0
Partecipazione in altre imprese coop.		78.887		79.590	-703
Cooperativa Provinciale Garanzia Fidi s.c. in sigla Cooperfidi s.c.	27.734		27.734		0
Consorzio Nazionale fra Enti Cooperativi Società Cooperativa	25.500		25.500		0
Node s.c.	20.058		20.058		0
Centro Turistico Cooperativo s.c.	5.000		5.000		0
Fondo Comune delle Casse Rurali Trentine s.c.	516		516		0
Car Sharing Trentino s.c.	78		782		-703
Totale partecipazioni		2.844.534		2.828.282	16.253
Altri crediti immobilizzati		3.125		3.125	0
Altri crediti immobilizzati verso terzi	3.125		3.125		
Altri titoli		1.307		9.232	-7.925
Altri titoli d'investimento	1.307		9.232		-7.925
		2.848.966		2.840.639	8.328

Variazioni e scadenza dei crediti immobilizzati

Introduzione

Nella seguente tabella vengono espone le movimentazioni delle immobilizzazioni in oggetto.

Analisi delle variazioni e della scadenza dei crediti immobilizzati

	Valore di inizio esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso altri	3.125	3.125	3.125
Totale	3.125	3.125	3.125

Commento

I crediti verso altri riguardano principalmente i depositi cauzionali per utenze.

Dettagli sulle partecipazioni immobilizzate in imprese controllate

Introduzione

Nel seguente prospetto sono indicate le partecipazioni relative ad imprese controllate nonché le ulteriori indicazioni richieste dall'art 2427 del Codice civile.

I dati sono riferiti all'ultimo bilancio approvato al 31/12/2020.

Dettagli sulle partecipazioni iscritte nell'attivo immobilizzato in imprese controllate possedute direttamente o per tramite di società fiduciaria o per interposta persona

Denominazione	Città, se in Italia, o Stato estero	Capitale in euro	Patrimonio netto in euro	Quota posseduta in %	Valore a bilancio o corrispondente credito
Promocoop Trentina s.p.a.	Trento	120.000	36.549.019	80,000	96.000

Dettagli sulle partecipazioni immobilizzate in imprese collegate

Introduzione

Nel seguente prospetto sono indicate le partecipazioni relative ad imprese collegate nonché le ulteriori indicazioni richieste dall'art 2427 del Codice civile.

I dati sono riferiti all'ultimo bilancio approvato al 31/12/2020.

La Coopersviluppo S.p.a. è stata inserita tra le società collegate pur in presenza di una partecipazione diretta del 10%, poiché la Federazione detiene una partecipazione indiretta tramite la controllata Promocoop Trentina S.p.A. (controllata all' 80%) che detiene il 21% della Coopersviluppo S.p.A.

Dettagli sulle partecipazioni iscritte nell'attivo immobilizzato in imprese collegate possedute direttamente o per tramite di società fiduciaria o per interposta persona:

Denominazione	Città, se in Italia, o Stato estero	Capitale in euro	Utile (Perdita) ultimo esercizio in euro	Patrimonio netto in euro	Quota posseduta in %	Valore a bilancio o corrispondente credito
Coopersviluppo S.p.a.	Trento	1.000.000	(129.847)	575.418	24,000	57.542
Coopcasa Società consortile	Trento	119.000	(25.907)	157.065	43,000	51.170
Nuovo Astra, Culture, Incontri, Comunità S.r.l. Impresa sociale	Trento	113.000	-	-	27,000	30.000

Commento

La società collegata Nuovo Astra, Culture, Incontri, Comunità S.r.l. Impresa sociale è stata costituita in data 21 dicembre 2021 e chiuderà il primo bilancio il 31 dicembre 2022.

Suddivisione dei crediti immobilizzati per area geografica

Introduzione

Non si fornisce la ripartizione per area geografica poiché l'informazione non è significativa.

Attivo circolante

Introduzione

Gli elementi dell'attivo circolante sono valutati secondo quanto previsto dai numeri da 8 a 11-bis dell'articolo 2426 del Codice civile. I criteri utilizzati sono indicati nei paragrafi delle rispettive voci di bilancio.

Rimanenze

Introduzione

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni delle rimanenze.

Analisi delle variazioni delle rimanenze

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
lavori in corso su ordinazione	15.276	(7.043)	8.233
prodotti finiti e merci	548.100	(466.447)	81.653
<i>Totale</i>	<i>563.376</i>	<i>(473.490)</i>	<i>89.886</i>

Commento

Le rimanenze finali pari a € 89.886 (€ 563.376 nel 2020) presentano un decremento di € 473.490 rispetto all'esercizio precedente per la diminuzione dei lavori in corso per € 7.043 e delle rimanenze di merci e prodotti per € 466.447.

Le rimanenze dei servizi in corso per l'importo di € 8.233 sono riferite all'attività di consulenza organizzativa aziendale, erogata nei confronti di due associate, iniziata nel 2021 e che si concluderà nel corso del 2022.

Rispetto all'esercizio precedente le rimanenze per lavori in corso relative all'attività di revisione cooperativa e per il servizio privacy sono decimate completamente per l'importo di € 15.276.

Le rimanenze per prodotti finiti e merci per l'importo di € 81.653 (€ 548.100 nel 2020), con un decremento rispetto all'esercizio precedente di € 466.447, sono riferite a:

- dispostivi di protezione individuale per € 28.189;
- stampati destinati alla rivendita per € 15.947;
- libri € 35.136;
- materiale didattico Educazione Cooperativa € 2.381.

Crediti iscritti nell'attivo circolante

Introduzione

I crediti sono stati esposti in bilancio al presumibile valore di realizzo, conformemente a quanto previsto dall'art. 2426, comma 1, n. 8 del Codice civile; l'adeguamento a tale valore è stato effettuato mediante stanziamento di un fondo svalutazione crediti.

Per i crediti è stata mantenuta l'iscrizione secondo il presumibile valore di realizzo, in quanto è stata verificata l'irrilevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'attualizzazione ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica societaria.

Variazioni e scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante**Introduzione**

Nella seguente tabella vengono esposte le informazioni relative alle variazioni dei crediti iscritti nell'attivo circolante nonché, se significative, le informazioni relative alla scadenza degli stessi.

Analisi delle variazioni e della scadenza dei crediti iscritti nell'attivo circolante

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio
Crediti verso clienti	4.353.553	(177.505)	4.176.048	4.176.048
Crediti verso imprese controllate	3.148	91	3.239	3.239
Crediti verso imprese collegate	22.524	(7.495)	15.029	15.029
Crediti tributari	564.885	426.113	990.998	990.998
Imposte anticipate	1.711.351	(342.200)	1.369.151	-
Crediti verso altri	2.074.121	(1.890.637)	183.484	183.484
Totale	8.729.582	(1.991.633)	6.737.949	5.368.798

Commento

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
<i>verso clienti</i>									
	Fatture da emettere a clienti terzi	1.503.210	1.686.088	-	-	1.497.724	1.691.574	188.364	13
	Note credito da emettere a clienti terzi	83.946-	83.946	-	-	55.530	55.530-	28.416	34-
	Fatt.da emettere clienti terzi Piedicast	109.254	-	-	-	-	109.254	-	-
	Clienti terzi Italia	3.928.701	16.932.677	6.905-	4.101	16.941.251	3.909.121	19.580-	-
	Effetti attivi	432.810	1.471.474	-	-	1.890.435	13.849	418.961-	97-
	Fondo svalutaz. crediti verso clienti	1.536.468-	-	-	-	44.259	1.492.209-	44.259	3-
	Arrotondamento	-					11-	11-	
	Totale	4.353.561	20.174.185	6.905-	4.101	20.429.199	4.176.048	177.513-	
<i>verso imprese controllate</i>									
	Fatture da emettere a controllate	610	721	-	-	610	721	111	18

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
	Clienti controllate	2.538	69.317	-	-	69.336	2.519	19-	1-
	Arrotondamento	-					1-	1-	
	Totale	3.148	70.038	-	-	69.946	3.239	91	
<i>verso imprese collegate</i>									
	Fatture da emettere a collegate	2.262	952	-	-	2.262	952	1.310-	58-
	Clienti collegate	20.262	17.544	-	-	23.730	14.076	6.186-	31-
	Arrotondamento	-					1	1	
	Totale	22.524	18.496	-	-	25.992	15.029	7.495-	
<i>crediti tributari</i>									
	Erario c/imposte sostitutive su TFR	1.013	-	-	1.013	-	-	1.013-	100-
	Erario c/crediti d'imposta vari	141.559	91.306	-	-	13.739	219.126	77.567	55
	Erario c/acconti IRES	389.006	335.945	-	-	17.076	707.875	318.869	82
	Erario c/IRAP	29.492	73.815	-	-	43.126	60.181	30.689	104
	Erario c/rimborsi imposte	3.816	-	-	-	-	3.816	-	-
	Totale	564.886	501.066	-	1.013	73.941	990.998	426.112	
<i>imposte anticipate</i>									
	Crediti IRES per imposte anticipate	1.575.859	66.218	-	-	373.674	1.268.402	307.456-	20-
	Crediti IRAP per imposte anticipate	135.492	6.361	-	-	41.104	100.749	34.743-	26-
	Totale	1.711.351	72.579	-	-	414.778	1.369.151	342.200-	
<i>verso altri</i>									
	Anticipi a fornitori terzi	6.615	11.255	-	-	11.870	6.000	615-	9-
	Anticipi diversi	30.429	-	-	-	-	30.429	-	-
	Depositi cauzionali vari	-	2.200	-	-	2.200	-	-	-
	Crediti vari v/terzi	92.060	181.295	-	-	229.113	44.241	47.818-	52-

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
	Crediti per contributi in conto esercizi	1.937.274	55.853	-	-	1.937.274	55.853	1.881.421-	97-
	Anticipi in c/retribuzione	-	8.224.908	-	-	8.224.908	-	-	-
	INAIL c/anticipi	-	4.357	-	-	4.357	-	-	-
	Fatture da ricevere da fornitori terzi	-	900	-	-	-	900	900	-
	Fornitori terzi Italia	7.744	162.481	-	329	123.835	46.061	38.317	495
	Totale	2.074.121	8.643.249	-	329	10.533.557	183.484	1.890.637-	

I crediti pari a € 6.737.949 (€ 8.729.582 nel 2020) sono diminuiti complessivamente di € 1.991.633 rispetto all'anno precedente. Sono riferiti a:

- crediti verso clienti per € 4.176.048 contro i € 4.353.553 del 2020 con un decremento di € 177.505 rispetto all'esercizio precedente e sono al netto del Fondo rischi su crediti di € 1.492.209.
- crediti commerciali verso imprese controllate per € 3.239 (€ 3.148 nel 2020) con un aumento di € 91 rispetto all'esercizio precedente;
- crediti commerciali verso imprese collegate per € 15.029 contro i € 22.524 del 2020 con un decremento di € 7.495;
- crediti tributari per € 990.998 contro i 564.885 del 2020. L'incremento di € 426.113 è dato da:
 - maggiori crediti riguardanti: l'imposta ires per € 318.870 e l'imposta irap per € 30.689.
 - minori crediti dovuti al rimborso da parte dell'Agenzia delle Entrate del credito iva di 13.739, che era stato acquisito a seguito di liquidazione della società Formazione Lavoro e minor credito per imposta sostitutiva sul t.f.r. di € 1.013;
 Tra i crediti tributari figura il contributo a valere sulla Legge Provinciale n. 3/2020 per le misure di contrasto della diffusione del "Covid-19" da utilizzare in compensazione fiscale per le spese sostenute nel 2020 di € 91.306;
- imposte anticipate per € 1.369.151 rispetto ai € 1.711.351 del 2020 con un decremento di € 342.200 rispetto all'esercizio precedente e sono relative agli accantonamenti indeducibili effettuati per i quali si prevede il recupero dell'imposta IRES (€ 1.268.402) e IRAP (€ 100.749);
- crediti verso altri per € 183.484 contro i € 2.074.121 del 2020 con una diminuzione di € 1.890.637.

Tali crediti sono riferiti a:

- crediti per contributi in c/esercizio incassati nel 2021 per € 55.853 (€ 50.897 da E.BI.CRE ed € 4.956 da parte del G.S.E.);
- crediti vari v/terzi per € 44.241 (€ 41.446 per distacco di personale ed € 2.795 per altri crediti);
- anticipi diversi per € 30.429 erogati ai soggetti partner del progetto Progetto Erasmus Sport SISAAP, di cui la Federazione Trentina è capofila;
- anticipazioni a fornitori per € 6.000 e altri crediti verso fornitori terzi per € 46.961.

Suddivisione dei crediti iscritti nell'attivo circolante per area geografica

Introduzione

Non si fornisce la ripartizione per area geografica, poiché l'informazione non è significativa.

Disponibilità liquide

Introduzione

Le disponibilità liquide sono valutate al valore nominale e sono pari ad € 18.834.181 (€ 15.658.458 nel 2020); corrispondono a depositi bancari e postali per € 18.819.182 e a denaro in cassa per € 14.999. Presentano complessivamente un incremento di € 3.170.339 di liquidità in banca e posta e un aumento di € 5.384 di valori in cassa. L'aumento della liquidità è da attribuire principalmente ai contributi pubblici sulla Legge Regionale T.A.A. n.8/64 relativi al saldo per l'esercizio 2019 e all'acconto per l'esercizio 2020 per complessivi 3,5 mln che sono stati incassati nel 2021 con molto ritardo rispetto ai normali tempi di erogazione.

Le disponibilità liquide comprendono la garanzia ricevuta a fronte dell'operazione di diffusione dei dispositivi di protezione individuale pari ad € 6.000.000, che nel corso del 2022 verrà rimborsata a Cooperazione Salute SMS, al netto degli oneri sostenuti nel periodo marzo 2020/aprile 2022 per la gestione dell'attività.

Nella seguente tabella vengono espresse le informazioni relative alle variazioni delle disponibilità liquide.

Analisi delle variazioni delle disponibilità liquide

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio	Valore di fine esercizio
depositi bancari e postali	15.648.843	3.170.339	18.819.182
denaro e valori in cassa	9.615	5.384	14.999
Totale	15.658.458	3.175.723	18.834.181

Ratei e risconti attivi

Introduzione

Nella seguente tabella vengono espresse le informazioni relative alle variazioni dei ratei e risconti attivi.

Commento

Nel seguente prospetto è illustrata la composizione delle voci di cui in oggetto, in quanto risultanti iscritte in bilancio.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
RATEI E RISCONTI		
	Risconti attivi	111.996
	Totale	111.996

I risconti attivi di € 111.996 riguardano spese per assicurazioni, noleggi, canoni assistenza hardware e software, canoni di manutenzione su spese del fabbricato, abbonamenti e altre spese minori.

Nota integrativa, passivo e patrimonio netto

Introduzione

Di seguito si analizzano nel dettaglio i movimenti delle singole voci di bilancio, secondo il dettato della normativa vigente.

Patrimonio netto

Introduzione

Le voci sono esposte in bilancio al loro valore contabile secondo le indicazioni contenute nel principio contabile OIC 28.

Variazioni nelle voci di patrimonio netto

Introduzione

Con riferimento all'esercizio in chiusura nelle tabelle seguenti vengono esposte le variazioni delle singole voci del patrimonio netto, nonché il dettaglio delle altre riserve, se presenti in bilancio

Il patrimonio netto al 31/12/2021 di complessivi € 33.740.437 (€ 33.478.496 nel 2020), comprensivo dell'utile d'esercizio di € 272.254 ha subito le seguenti variazioni rispetto al 31/12/2020:

- il capitale sociale pari ad € 782.073 (€ 782.596 nel 2020) con un decremento di € 523 rispetto all'esercizio precedente. Tra i soci figurano un socio sovventore che ha sottoscritto capitale sociale per € 5.025.

Nel corso del 2021:

- sono state sottoscritte le quote da parte di n. 10 nuovi soci per un totale di € 1.000 euro;
- sono state sottoscritte quote per aumento di capitale per € 9.278 da parte di n. 3 soci a seguito processi di fusione;
- sono state stornate le quote di n. 15 soci cancellati dal libro soci;
- la riserva da rivalutazione pari a € 20.159.338 (invariata rispetto all'esercizio precedente) a seguito delle rivalutazioni effettuate in base alle leggi 413/91 e 2/2009;
- la riserva legale pari ad € 4.241.878 (€ 4.133.976 nel 2020) che si è incrementata di € 107.902 per la destinazione del 30% dell'utile 2020;
- la voce altre riserve pari ad € 8.277.974 (€ 8.035.994 nel 2020) che si è incrementata di € 241.980 rispetto all'esercizio precedente per:
 - la destinazione di quota dell'utile 2020 per l'importo di € 240.980 al fondo di riserva indivisibile ex art. 12 L. 904/77;
 - l'incremento di € 1.000 della Riserva per tasse di ammissione dei soci (€ 19.625).

Analisi delle variazioni nelle voci di patrimonio netto

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'es. prec. - Attribuzione di dividendi	Altre variazioni - Incrementi	Altre variazioni - Decrementi	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
Capitale	782.596	-	10.278	10.801	-	782.073
Riserva da soprapprezzo delle azioni	6.920	-	-	-	-	6.920

	Valore di inizio esercizio	Destinazione del risultato dell'es. prec. - Attribuzione di dividendi	Altre variazioni - Incrementi	Altre variazioni - Decrementi	Risultato d'esercizio	Valore di fine esercizio
Riserve di rivalutazione	20.159.338	-	-	-	-	20.159.338
Riserva legale	4.133.976	-	107.902	-	-	4.241.878
Varie altre riserve	8.035.994	-	241.980	-	-	8.277.974
Utile (perdita) dell'esercizio	359.672	(359.672)	-	-	272.254	272.254
Totale	33.478.496	(359.672)	360.160	10.801	272.254	33.740.437

Dettaglio delle varie altre riserve

Descrizione	Importo
Ris.indiv ex art. 12 legge n. 904/77-utile al 2007	3.894.470
Riserva indiv. ex art.12 legge n.904/77	2.268.832
Fondo riserva ex d.lgs. 124/93 3% q.fip	12.957
Riserva per tasse ammissione soci	19.625
Ris.indiv. ex art. 12 legge n. 904/77-utile al 2017	162.400
Ris.indiv. ex art. 12 legge n. 904/77 utili da 2018	768.496
Riserva diff. arrotond. unità di euro	1
Riserva da avanzo di fusione	352.523
Contributi m.a.f. e feoga	117.941
Contributo l.p.28 terreno	51.214
L.p. 28 – l.p. 40 P.A.T. (50%)	554.284
L.p. 1 P.A.T. (50%)	21.164
L.p. 36/88 P.A.T. (50%)	54.066
Differenza di quadratura	1
Totale	8.277.974

Disponibilità e utilizzo del patrimonio netto

Introduzione

Nei seguenti prospetti sono analiticamente indicate le voci di patrimonio netto, con specificazione della loro origine, possibilità di utilizzazione e distribuibilità, nonché della loro avvenuta utilizzazione nei precedenti tre esercizi.

Origine, possibilità di utilizzo e distribuibilità delle voci di patrimonio netto

Descrizione	Importo	Origine/Natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile
Capitale	782.073	Capitale	C	-

Descrizione	Importo	Origine/Natura	Possibilità di utilizzazione	Quota disponibile
Riserva da soprapprezzo delle azioni	6.920	Capitale	B	-
Riserve di rivalutazione	20.159.338	Capitale	B	-
Riserva legale	4.241.878	Capitale	B	-
Varie altre riserve	8.277.974	Capitale	B	-
Totale	33.468.183			-
Quota non distribuibile				32.686.110
Residua quota distribuibile				782.073
Legenda: A: per aumento di capitale; B: per copertura perdite; C: per distribuzione ai soci; D: per altri vincoli statutari; E: altro				

Origine, possibilità di utilizzo e distribuibilità delle varie altre riserve

Descrizione	Importo	Origine/Natura	Possibilità di utilizzazioni
Ris.indiv ex art12 I904/77-utile al 2007	3.894.470	Capitale	B
Riserva indiv.ex art.12 I.904/77	2.268.832	Capitale	B
Fondo riserva ex d.lgs. 124/93 3% q.fip	12.957	Capitale	B
Riserva per tasse ammissione soci	19.625	Capitale	B
Ris.indiv ex art12 I904/77-utile al 2017	162.400	Capitale	B
Ris.indiv.ex art12 I904/77 utili da 2018	768.496	Capitale	B
Riserva diff. arrotond. unita' di Euro	1	Capitale	B
Riserva da avanzo di fusione	352.523	Capitale	B
Contributi m.a.f. e feoga	117.941	Capitale	B
Contributo l.p.28 terreno	51.214	Capitale	B
L.p. 28 - l.p. 40 (50%)	554.284	Capitale	B
L.p. 1 p.a.t. (50%)	21.164	Capitale	B
L.p. 36 p.a.t. (50%)	54.066	Capitale	B
Differenza di quadratura	1		
Totale	8.277.974		
Legenda: A: per aumento di capitale; B: per copertura perdite; C: per distribuzione ai soci; D: per altri vincoli statutari; E: altro			

Commento

Tutte le riserve sono indivisibili e non possono essere ripartite tra i soci né durante la vita sociale, né all'atto dello scioglimento della società.

Negli ultimi tre esercizi non vi sono stati utilizzi di riserve.

Fondi per rischi e oneri**Introduzione**

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni dei fondi per rischi e oneri.

Analisi delle variazioni dei fondi per rischi e oneri

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio - Accantonamento	Variazioni nell'esercizio - Utilizzo	Variazioni nell'esercizio - Totale	Valore di fine esercizio
Altri fondi	6.976.535	262.177	1.888.860	(1.626.683)	5.349.852
Totale	6.976.535	262.177	1.888.860	(1.626.683)	5.349.852

Commento**Altri fondi**

Nel seguente prospetto è illustrata la composizione della voce di cui in oggetto, in quanto risultante iscritta in bilancio, ai sensi dell'art. 2427 comma 1 del Codice civile.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
<i>Altri</i>		
	Altri fondi per rischi e oneri differiti	5.349.852
	Totale	5.349.852

I fondi rischi e oneri pari ad € 5.349.852 (€ 6.976.535 nel 2020) diminuiscono rispetto all'esercizio precedente di € 1.626.683, e riguardano:

- il Premio incremento produttività previsto dal CCNL che al 31/12/2021 ha un saldo di € 213.643 ed è formato dalla quota accantonata nel 2021 da erogare al personale dipendente nel mese di novembre 2022;
- altri premi previsti contrattualmente per € 12.600;
- l'incentivazione all'esodo del personale dipendente di € 3.481.079 (€ 4.807.289 nel 2020). Nel 2021 tale fondo è stato utilizzato per € 1.362.144 per n. 8 dipendenti che nel corso dell'anno sono entrati nel Fondo di Solidarietà dell'INPS in base alla Legge n. 232/216. E' stato, inoltre, effettuato un accantonamento per € 35.934 per adeguare il fondo in previsione delle ulteriori fuoriuscite del personale che ha maturato i requisiti per accedere al Fondo di Solidarietà dell'INPS;
- il fondo per gli oneri riguardanti la riorganizzazione aziendale di € 1.565.755 (€ 1.900.000 nel 2020) è stato utilizzato per € 334.245 per far fronte alle spese sostenute nel corso del 2021 nell'ambito digitale per lo sviluppo della piattaforma inCooperazione, per il restyling del marchio Cooperazione Trentina e per la ridefinizione delle attività svolte dagli uffici interni;

- rischi relative a vertenze giudiziarie in corso e altre controversie, comprese spese legali, per l'importo complessivo di € 76.774.

Trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

Introduzione

Il fondo T.F.R. pari ad € 444.587 (€ 784.169 nel 2020) diminuisce di € 339.582 rispetto all'esercizio precedente a causa del saldo negativo tra:

- l'accantonamento della quota di rivalutazione su base Istat del fondo presente in azienda al 31/12/2020, al netto dell'imposta sostitutiva, pari ad € 13.740;
- l'accantonamento della quota maturata nell'anno 2021, pari ad € 7.616;
- l'utilizzo del fondo per il personale che ha cessato l'attività lavorativa e che aveva il T.F.R in azienda per l'importo di € 360.838;
- l'utilizzo del fondo per anticipi al personale dipendente pari ad € 107;
- rettifiche fondo T.F.R. 2020 € 7.

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni del trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato.

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni del trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato.

Analisi delle variazioni del trattamento di fine rapporto di lavoro subordinato

	Valore di inizio esercizio	Variazioni nell'esercizio - Accantonamento	Variazioni nell'esercizio - Utilizzo	Variazioni nell'esercizio - Totale	Valore di fine esercizio
TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	784.169	21.363	360.945	(339.582)	444.587
Totale	784.169	21.363	360.945	(339.582)	444.587

Debiti

Introduzione

E' stata mantenuta l'iscrizione al valore nominale, in quanto è stata verificata l'irrilevanza dell'applicazione del metodo del costo ammortizzato e/o dell'utilizzazione ai fini dell'esigenza di dare una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale ed economica societaria.

Variazioni e scadenza dei debiti

Introduzione

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni dei debiti e le eventuali informazioni relative alla scadenza degli stessi.

Analisi delle variazioni e della scadenza dei debiti

	Valore di inizio esercizio	Variazione nell'esercizio	Valore di fine esercizio	Quota scadente entro l'esercizio	Quota scadente oltre l'esercizio
Acconti	10.482	(10.482)	-	-	-
Debiti verso fornitori	1.380.677	(103.001)	1.277.676	1.277.676	-
Debiti verso imprese collegate	1.277	30.000	31.277	31.277	-
Debiti tributari	364.542	(40.051)	324.491	324.491	-
Debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale	1.310.378	750.617	2.060.995	1.108.369	952.626
Altri debiti	5.149.889	1.605.614	6.755.503	6.755.503	-
Totale	8.217.245	2.232.697	10.449.942	9.497.316	952.626

Commento

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
<i>acconti</i>									
	Anticipi da clienti terzi e fondi spese	10.482	-	-	-	10.482	-	10.482-	100-
	Totale	10.482	-	-	-	10.482	-	10.482-	
<i>debiti verso fornitori</i>									
	Fatture da ricevere da fornitori terzi	461.192	557.033	-	-	461.272	556.953	95.761	21
	Note credito da ricevere da fornit.terzi	8.190-	8.190	-	-	10.963	10.963-	2.773-	34
	Fornitori terzi Italia	917.368	4.223.107	329-	-	4.413.185	726.961	190.407-	21-
	Fornitori terzi Estero	1.200	45.561	-	-	42.031	4.730	3.530	294
	Fornitori terzi Italia iva art.19 c.1	9.116	-	-	-	9.116	-	9.116-	100-
	Arrotondamento	-	-	-	-	-	5-	5-	
	Totale	1.380.686	4.833.891	329-	-	4.936.567	1.277.676	103.010-	
<i>debiti verso imprese collegate</i>									
	Fornitori collegate	1.277	-	-	-	-	1.277	-	-
	Debiti diversi verso imprese collegate	-	30.000	-	-	-	30.000	30.000	-
	Totale	1.277	30.000	-	-	-	31.277	30.000	
<i>debiti tributari</i>									

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
	Erario c/liquidazione IVA	54.560	2.070.548	-	-	2.099.967	25.141	29.419-	54-
	Erario c/rit.redd.lav.aut.,agenti,rappr.	23.966	139.298	-	-	140.049	23.215	751-	3-
	Erario c/imposte sostitutive su TFR	-	6.403	1.013-	-	2.917	2.473	2.473	-
	Irpef lavoro dipendente	286.016	2.094.218	-	-	2.106.571	273.663	12.353-	4-
	Arrotondamento	-					1-	1-	
	Totale	364.542	4.310.467	1.013-	-	4.349.504	324.491	40.051-	
<i>debiti verso istituti di previdenza e di sicurezza sociale</i>									
	INPS dipendenti	354.623	2.521.933	-	-	2.525.655	350.901	3.722-	1-
	INPS collaboratori	15.307	58.814	-	-	51.960	22.161	6.854	45
	INAIL dipendenti/collaboratori	881	22.241	-	-	22.261	861	20-	2-
	INPS c/retribuzioni differite	472.280	857.287	-	-	619.628	709.939	237.659	50
	Enti previdenziali e assistenziali vari	2.400	158.548	-	-	156.215	4.733	2.333	97
	INPGI c/dipendenti	16.883	120.744	-	-	119.852	17.775	892	5
	INGPI c/lavoro autonomo	100	1.101	-	-	1.095	106	6	6
	CASAGIT c/dipendenti	1.779	13.777	-	-	13.661	1.895	116	7
	Debiti verso enti previd. oltre l'eser.	446.127	833.918	-	-	327.419	952.626	506.499	114
	Arrotondamento	-					2-	2-	
	Totale	1.310.380	4.588.363	-	-	3.837.746	2.060.995	750.615	
<i>altri debiti</i>									
	Clients terzi Italia	13.491	72.455	4.101-	6.905	57.002	17.938	4.447	33
	Depositi cauzionali ricevuti	3.876.117	-	-	-	117.030	3.759.087	117.030-	3-
	Debiti v/collaboratori	3.137	260.439	-	-	243.560	20.016	16.879	538
	Sindacati c/ritenute	-	10.427	-	-	10.427	-	-	-
	Debiti v/fondi previdenza complementare	25.678	1.085.102	-	-	1.073.963	36.817	11.139	43
	Debiti per trattenute c/terzi	9	11.537	-	-	11.546	-	9-	100-
	Debiti diversi verso terzi	448.130	513.975	-	-	572.474	389.631	58.499-	13-
	Acc. contributi c/eser. Regione TAA-PAT	-	1.808.375	-	-	-	1.808.375	1.808.375	-
	Anticipi contributi progetti europei	49.772	5.686	-	-	-	55.458	5.686	11

Descrizione	Dettaglio	Consist. iniziale	Increment.	Spost. nella voce	Spost. dalla voce	Decrem.	Consist. finale	Variaz. assoluta	Variaz. %
	Debiti diversi ecommerce	7.746	41.816	-	-	36.697	12.865	5.119	66
	Dipendenti c/retribuzioni differite	715.922	1.341.481	-	-	1.412.944	644.459	71.463-	10-
	Debiti vs soci per capitale da rimbors.	9.886	10.401	-	-	9.429	10.858	972	10
	Arrotondamento	-					1-	1-	
	Totale	5.149.888	5.161.694	4.101-	6.905	3.545.072	6.755.503	1.605.615	

I debiti pari ad € 10.449.942 sono aumentati complessivamente di € 2.232.697 e sono riferiti a:

- debiti vs. fornitori pari ad € 1.277.676 (€ 1.380.677 nel 2020) sono diminuiti di € 103.001;
- debiti vs società collegate pari ad € 31.277 (€ 1.277 nel 2020) sono aumentati di € 30.000; si tratta del debito verso la società Nuovo Astra Cultura Incontri Comunità srl Impresa sociale per la quota di capitale sottoscritta nel corso del 2021 e versata l'anno successivo;
- debiti tributari pari ad € 324.491 (€ 364.542 nel 2020) hanno subito un decremento di € 40.051; sono composti da debiti per ritenute I.R.P.E.F. su lavoro dipendente (€ 273.663) su lavoro autonomo (€ 23.214) debito iva (€ 25.141) e debito per imposta sostitutiva sul t.f.r. (€ 2.473);
- debiti vs istituti di previdenza e di sicurezza sociale pari ad € 2.060.995 (€ 1.310.378 nel 2020) sono aumentati di € 750.617; si tratta di debiti vs. INPS, INAIL, INPGI e CASAGIT dei dipendenti e dei collaboratori. Tali debiti comprendono la quota scadente oltre l'esercizio successivo di € 952.626 da versare all'Inps per il periodo 2023-2025 a causa della cessazione di n. 9 collaboratori per i quali è stato attivato il Fondo di Solidarietà dell'Inps ex Legge n. 232/2016;
- altri debiti pari a € 6.755.503 (€ 5.149.889 nel 2020) si sono incrementati di € 1.605.614; l'incremento principale è dato dall'acconto di € 1.808.375 ricevuto dalla P.A.T. a valere sulla Legge Regionale n. 8/64 per le spese sostenute nel 2021.

Sono compresi, inoltre, la garanzia ricevuta, come deposito cauzionale, da Cooperazione Salute a fronte dell'operazione di diffusione dei dispositivi di protezione individuale, come da accordo, per fronteggiare la situazione di emergenza epidemiologica causata dal "Covid-19" per € 3.758.772 (-115.624 rispetto al 2020), i debiti per ferie e permessi maturati nei confronti del personale per € 644.459 (-71.463 rispetto al 2020), gli anticipi su progetti europei per € 55.457 (+5.686 rispetto al 2020), i debiti vs collaboratori per € 20.016 (+16.879 rispetto al 2020), i debiti v/fondi di previdenza complementare per € 36.817 (+11.140 rispetto al 2020), i debiti vs. soci per capitale da rimborsare per € 10.857 (+971 rispetto al 2020), i debiti per € 12.865 per le quote da accreditare alle Cooperative che hanno fornito i prodotti per la vendita elettronica tramite il portale "InTrentino", i debiti v/terzi per € 389.632 (debiti per permessi sindacali dovuti alle Casse Rurali per il rimborso del costo dei loro dipendenti che svolgono l'attività di dirigenti sindacali per € 375.225; debiti per regolazione dei premi assicurativi 2021 € 10.221, e altri debiti per € 4.186) e i debiti verso clienti terzi per € 17.937.

Suddivisione dei debiti per area geografica

Introduzione

Non si fornisce la ripartizione per area geografica poiché l'informazione non è significativa.

Debiti assistiti da garanzie reali su beni sociali

Introduzione

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 2427, c. 1 n. 6 del Codice civile, si attesta che non esistono debiti sociali assistiti da garanzie reali.

Finanziamenti effettuati da soci della società

Introduzione

La società non ha ricevuto alcun finanziamento da parte dei soci.

Ratei e risconti passivi

Introduzione

Nella seguente tabella vengono espone le informazioni relative alle variazioni dei ratei e risconti passivi.

Commento

Nel seguente prospetto è illustrata la composizione delle voci di cui in oggetto, in quanto risultanti iscritte in bilancio.

Descrizione	Dettaglio	Importo esercizio corrente
<i>RATEI E RISCONTI</i>		
	Ratei passivi	3.679
	Risconti passivi	9.040
	Totale	12.719

I ratei passivi per € 3.679 riguardano i costi per spese telefoniche e per il servizio di outsourcing del server; i risconti passivi di € 9.040 sono riferiti principalmente ai ricavi fatturati nel 2021 per la gestione dei corsi di formazione per le Cooperative Socie, che si concludono nel corso del 2022.

Nota integrativa, conto economico

Introduzione

Il conto economico evidenzia il risultato economico dell'esercizio.

Esso fornisce una rappresentazione delle operazioni di gestione, mediante una sintesi dei componenti positivi e negativi di reddito che hanno contribuito a determinare il risultato economico. I componenti positivi e negativi di reddito, iscritti in bilancio secondo quanto previsto dall'art. 2425-bis del Codice civile, sono distinti secondo l'appartenenza alle varie gestioni: caratteristica, accessoria e finanziaria.

L'attività caratteristica identifica i componenti di reddito generati da operazioni che si manifestano in via continuativa e nel settore rilevante per lo svolgimento della gestione, che identificano e qualificano la parte peculiare e distintiva dell'attività economica svolta dalla società, per la quale la stessa è finalizzata.

L'attività finanziaria è costituita da operazioni che generano proventi e oneri di natura finanziaria.

In via residuale, l'attività accessoria è costituita dalle operazioni che generano componenti di reddito che fanno parte dell'attività ordinaria ma non rientrano nell'attività caratteristica e finanziaria.

Valore della produzione

Introduzione

I ricavi sono iscritti in bilancio per competenza, al netto dei resi, abbuoni, sconti e premi, nonché delle imposte direttamente connesse agli stessi.

I contributi in conto esercizio, rilevati per competenza nell'esercizio in cui è sorto con certezza il diritto alla percezione, sono indicati nell'apposita voce A5 in quanto integrativi dei ricavi della gestione caratteristica e/o a riduzione dei costi ed oneri della gestione.

I contributi in c/esercizio comprendono i contributi erogati dalla Provincia Autonoma di Trento, per investimenti e consulenze volti a adeguare le imprese alle esigenze del "Covid-19".

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per categoria di attività

Introduzione

Nella seguente tabella è illustrata la ripartizione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni secondo le categorie di attività.

Commento

Il valore della produzione ammonta ad € 18.345.279 (€ 23.031.482 nel 2020) con una diminuzione complessiva rispetto all'esercizio precedente di € 4.686.203.

I **ricavi delle vendite e delle prestazioni** ammontano complessivamente a € 12.589.397 (€ 14.557.592 nel 2020). In questa voce rientrano principalmente i contributi associativi versati dalle cooperative socie e i servizi erogati ai soci e clienti come evidenziato nella tabella successiva.

Descrizione ricavi con i soci	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Differenza	
			Valore	%
Contributo associativo	4.703.702	4.522.593	181.109	4,00%
Elaborazione paghe	1.924.432	1.961.684	-37.252	-1,90%
Revisione legale dei conti L.R. 5/2008	1.761.900	1.511.770	250.130	16,55%
Consulenza contabile e amministrativa	678.248	539.741	138.507	25,66%
Comunicazioni e dichiarazioni fiscali	484.836	364.698	120.137	32,94%
Revisione cooperativa	432.058	144.938	287.120	198,10%
Canoni	322.430	311.196	11.234	3,61%
Consulenza Legale	291.186	267.815	23.371	8,73%
Revisioni speciali	249.817	151.509	98.308	64,89%
Docenze e corsi di formazione	181.907	56.091	125.817	224,31%
Servizio marketing	178.304	900.000	-721.696	-80,19%
Prestazioni segreteria	144.985	164.148	-19.163	-11,67%
Prodotti c/vendite	91.768	262.773	-171.005	-65,08%
Provvigioni attive	91.067	99.660	-8.593	-8,62%
Editoria	65.250	67.970	-2.720	-4,00%
Licenze	60.000	73.313	-13.312	-18,16%
Internal audit	45.139	15.200	29.939	196,96%
Consulenza organizzativa	41.543	51.177	-9.634	-18,83%
Consulenza domande di contributo	38.963	11.079	27.884	100,00%
Prestazioni ufficio stampa	6.626	4.496	2.130	47,38%

Consulenza Fiscale	4.000	500	3.500	700,00%
Consulenza e assistenza sindacale e del lavoro	3.343	3.990	-647	-16,21%
Consulenza paghe	2.225	2.674	-448	-16,77%
Consulenza Informatica	235	985	-749	-76,10%
Riunione organi sociali e altre riunioni	0	13.551	-13.551	-100,00%
Altre prestazioni di servizi	0	7.778	-7.778	-100,00%
TOTALE RICAVI CON I SOCI	11.803.964	11.511.327	292.637	2,54%
Descrizione ricavi con i non soci	Esercizio2021	Esercizio2020	Differenza	
			Valore	%
Elaborazione paghe	228.397	442.596	-214.198	-48,40%
Consulenza contabile e amministrativa	102.195	110.364	-8.170	-7,40%
Docenze e corsi di formazione	88.053	39.600	48.453	122,36%
Prodotti c/vendite	74.164	2.124.158	-2.049.995	-96,51%
Canoni	70.752	77.269	-6.517	-8,43%
Provvigioni attive	59.786	67.839	-8.053	-11,87%
Comunicazioni e dichiarazioni fiscali	44.140	64.562	-20.423	-31,63%
Consulenza Fiscale	33.520	32.992	528	1,60%
Editoria	22.035	21.560	475	2,20%
Consulenza Legale	18.800	15.350	3.450	22,48%
Altre prestazioni di servizi	10.482	8.694	1.788	20,56%
Prestazioni segreteria	9.090	10.080	-990	-9,82%
Revisione legale dei conti L.R. 5/2008	8.503	0	8.503	100,00%
Consulenza organizzativa	4.600	25.232	-20.632	-81,77%
Prestazioni ufficio stampa	3.790	3.662	128	3,50%
Consulenza domande di contributo	3.457	1.585	1.872	100,00%
Iniziative di promozione, informazione e sviluppo	2.836	0	2.836	100,00%
Revisioni speciali	250	0	250	100,00%
Consulenza e assistenza sindacale e del lavoro	230	210	20	9,52%
Consulenza paghe	196	337	-140	-41,67%
Consulenza Informatica	157	0	157	100,00%
Riunione organi sociali e altre riunioni	0	176	-176	-100,00%
TOTALE RICAVI CON I NON SOCI	785.433	3.046.265	-2.260.832	-74,22%
TOTALE RICAVI DELLE VENDITE E DELLE PRESTAZIONI	12.589.397	14.557.592	-1.968.195	-13,52%

Nel corso del 2021 i ricavi delle vendite e delle prestazioni verso i soci sono aumentati per un netto di € 292.637. Tale incremento è riconducibile principalmente:

- all'aumento dei ricavi da servizi per euro 466.363. Nel corso del 2021 si sono realizzati maggiori ricavi per attività di revisione cooperativa per € 287.120, di revisione legale per € 250.130 e per interventi di asseverazione e attestazioni specifiche per € 98.308.
- all'aumento dei contributi associativi per € 181.109, dovuti principalmente all'incremento dei montanti del Settore Agricolo (+168.672 rispetto al 2020).

Inoltre, è aumentata l'attività per la consulenza contabile e amministrativa per € 138.507, per la gestione degli adempimenti fiscali per € 120.137 e per la gestione dei corsi di formazione organizzati prevalentemente per le Cooperative Socie per € 125.817.

Sono invece diminuite le attività di gestione del marketing delle Casse Rurali Trentine per € 721.796 e di elaborazione delle paghe per € 37.252.

- al decremento delle vendite per la diffusione dei dispositivi di protezione individuale per € 171.005.

Nei confronti dei non soci rispetto all'esercizio precedente si è registrata una riduzione dei ricavi delle vendite e dei servizi pari a € 2.260.832 su un totale di € 785.433.

Il decremento è dato principalmente dalla conclusione dell'operazione di vendita dei dispositivi di protezione individuale che era stata avviata nel corso del 2020 in riferimento all'accordo con Cooperazione Salute per fronteggiare la situazione di emergenza epidemiologica causata dal "Covid-19" (- € 2.049.995) e dalla riduzione dei ricavi da servizi per l'elaborazione delle paghe verso le Casse Rurali Trentine e le Banche di Credito Cooperativo (- 214.198).

Le **variazioni delle rimanenze** per servizi in corso pari a € -7.043 (€ -21.809 nel 2020) sono diminuite di € 14.766 rispetto all'esercizio precedente e sono riferite principalmente all'attività di consulenza organizzativa erogata nei confronti di due Cooperative socie. Gli interventi hanno avuto inizio nel 2021 e si concluderanno nel 2022.

Gli **altri ricavi e proventi** ammontano a € 5.762.925 (€ 8.495.699 nel 2020) con una diminuzione di € 2.732.774 rispetto all'esercizio precedente. In questa voce rientrano principalmente:

- i sussidi per l'attività di revisione ordinaria, per l'assistenza tecnica, legale ed amministrativa delle cooperative, nonché per l'azione di sviluppo e di riorganizzazione delle stesse di cui alla Legge Regionale n. 8/64 per € 3.519.000 (€ 3.616.750 nel 2020);
- i contributi della legge regionale n. 15/88 per € 128.900 (€ 85.536 nel 2020) per l'attività di educazione cooperativa e promozione e sviluppo della cooperazione, i contributi del GSE per l'impianto fotovoltaico per € 18.633, contributi P.A.T. Legge Provinciale n. 6/99 per l'attività del Centro Assistenza Tecnica C.A.T. per € 39.993, contributi Promocoop per l'attività di educazione cooperativa e promozione e sviluppo della cooperazione per € 116.080, contributi P.A.T. a sostegno dell'emergenza sanitaria "Covid-19" per € 49.519, contributi dalla Fondazione Giovanni Paolo II per € 24.000 per un progetto di educazione cooperativa e per un progetto in Libano di sviluppo cooperativo, contributi da E.Bi.Cre. per € 181.550 a sostegno degli oneri sostenuti per favorire l'esodo del personale dipendente, e contributi dal Fondo paritetico interprofessionale nazionale per la formazione continua nelle imprese cooperative (Foncoop) per € 21.130 per attività formative;
- i proventi riconosciuti da Cooperazione Salute per la compravendita e gestione dei dispositivi di protezione individuale per € 116.211;
- i rimborsi da parte delle Casse Rurali Trentine per € 444.217 per i permessi sindacali usufruiti dai dipendenti delle banche socie per lo svolgimento dell'attività sindacale che vengono sostenuti dalla Federazione (rimborsando la singola Cassa Rurale che ha dipendenti che svolgono attività sindacale) e distribuiti fra tutte le banche sulla base delle masse amministrate;
- le locazioni attive a società federate (€ 704.382) e rimborsi spese di gestione del fabbricato (€ 59.952);
- i rimborsi dei costi sostenuti per il personale distaccato presso Cooperazione Salute, presso E.BI.CRE e SEA Consulenze per € 112.214;
- sopravvenienze attive riferite principalmente al minor importo dovuto di € 97.550 nei confronti dell'Inps per le provviste dei dipendenti esodati a seguito dell'intervento della Legge di Stabilità del 27 dicembre 2020 e ai ricavi che non soddisfano il principio della competenza economica per € 50.838;
- i noleggi della "Sala inCooperazione" per € 14.790;
- risarcimenti sinistri per € 11.582;
- rimborso spese bollo per le pratiche CCIAA per € 26.123;
- rimborsi spese per posti auto per € 11.447, e altri rimborsi per € 7.982;
- plusvalenze per cessioni beni ammortizzabili per € 6.832.

Suddivisione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per area geografica

Introduzione

La ripartizione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni per aree geografiche non viene indicata in quanto non ritenuta significativa per la comprensione e il giudizio dei risultati economici.

Costi della produzione

Commento

I costi ed oneri sono imputati per competenza e secondo natura, al netto dei resi, abbuoni, sconti e premi, nel rispetto del principio di correlazione con i ricavi, ed iscritti nelle rispettive voci secondo quanto previsto dal principio contabile OIC 12. Per quanto riguarda gli acquisti di beni, i relativi costi sono iscritti quando si è verificato il passaggio sostanziale e non formale del titolo di proprietà assumendo quale parametro di riferimento, per il passaggio sostanziale, il trasferimento dei rischi e benefici. Nel caso di acquisto di servizi, i relativi costi sono iscritti quando il servizio è stato ricevuto, ovvero quando la prestazione si è conclusa, mentre, in presenza di prestazioni di servizi continuative, i relativi costi sono iscritti per la quota maturata.

I costi della produzione ammontano a € 17.775.375 (€ 22.852.147 nel 2020) con un decremento rispetto all'anno precedente di € 5.076.772 pari al 13,42%. Tale diminuzione è riconducibile in particolare alla conclusione dell'attività di compravendita dei dispositivi di protezione individuale (-4.478.537) e relative spese accessorie (-170.210), alla riduzione del costo del personale per € 397.093, ai minori oneri di gestione per € 150.251, alla minor svalutazione dei crediti non incassati per € 646.511 e alla variazione negativa delle rimanenze di prodotti data principalmente dalla vendita dei dispositivi di protezione individuale per € 915.186.

Nel corso del 2020 si sono registrati i seguenti aumenti/diminuzioni dei costi:

- **costi per materie prime, sussidiarie, di consumo e merci** pari ad € 78.709 (€ 4.545.314 nel 2020 con un decremento di 4.466.605 dovuto alla conclusione dell'attività di compravendita dei D.P.I.);
- **costo per servizi** pari ad € 5.193.640 (€ 5.513.801 nel 2020) con una diminuzione di € 320.161 pari al -5,81%.

Di seguito il dettaglio dei Costi per Servizi:

Descrizione	Esercizio 2021	Esercizio 2020	differenze	
			Valori	%
Costi per servizi				
Consulenze	1.518.438	1.720.910	-202.472	-11,77%
Assistenza software	544.345	582.793	-38.447	-6,60%
Permessi sindacali Casse Rurali	444.217	432.027	12.190	2,82%
Compensi e spese organi sociali	332.253	284.585	47.668	16,75%
Marketing e pubblicità	267.820	714.305	-446.486	-62,51%
Premi assicurazione	265.798	238.415	27.384	11,49%
Servizi di terzi di mensa aziendale	185.789	90.268	95.521	105,82%
Ricerca, formazione e addestramento	177.032	72.485	104.547	144,23%
Lavorazioni di terzi	159.658	173.771	-14.113	-8,12%
Spese manutenzione	151.136	62.330	88.806	142,48%
Servizi da terzi - Phoenix Informatica	150.526	114.743	35.784	31,19%
Spese viaggio vitto e alloggio	149.877	110.188	39.689	36,02%
Spese pratiche soci CCIAA	129.726	125.659	4.067	3,24%
Pulizie e vigilanza	127.307	126.581	726	0,57%
Compensi e spese co.co.pro. e occasionali	118.982	63.880	55.102	86,26%
Spese telefoniche	66.599	59.467	7.132	11,99%
Gas	64.319	31.423	32.896	104,68%

Spese di rappresentanza	58.958	-	58.958	100,00%
Energia elettrica	38.026	37.333	692	1,85%
Acquisti servizi diversi	37.272	13.047	24.224	185,67%
Spese postali	28.767	27.944	822	2,94%
Canoni manutenzione	28.590	30.311	-1.721	-5,68%
Compensi e spese comitati e commissioni	27.623	6.935	20.688	298,29%
Contributi previdenziali co.co.pro	21.630	8.577	13.052	152,17%
Sopravvenienze passive	19.765	73.597	-53.832	-73,14%
Compensi revisori professionisti	17.000	17.000	-	0,00%
Borse di studio e tirocini formativi	16.163	15.837	326	2,06%
Servizi smaltimento rifiuti	15.526	15.405	122	0,79%
Costi per servizi generalità dipendenti	15.178	-	15.178	100,00%
Spese generali varie	7.175	2.805	4.370	155,81%
Commissioni e spese bancarie	6.234	6.133	101	1,64%
Acqua potabile	1.913	3.337	-1.424	-42,66%
Costi per trasporti di terzi e spese doganali	-	170.210	-170.210	-100,00%
Costi di ricerca e sviluppo	-	81.500	-81.500	-100,00%
Totale Costi per Servizi	5.193.640	5.513.801	-320.161	-5,81%

- **costi per godimento di beni di terzi** per locazioni e noleggi € 129.844 (€ 147.550 nel 2020) con una diminuzione di € 17.706 pari a -12,00%;
- **costo per il personale** pari ad € 10.167.570 (€ 10.564.663 nel 2020) con una diminuzione di € 397.093 pari a - 3,91%

Le differenze più significative tra il 2021 e il 2020 riguardano maggiori costi per:

- + 675.104 per n. 23 assunzioni effettuate nel 2021;
- + 387.687 per n. 21 assunzione avvenute nel 2020 entrate a regime nel 2021;
- + 137.992 maggiori costi per passaggi di livello del personale dipendenti effettuati nel 2020 entrati a regime nel 2021;
- + 95.120 maggiori costi per rientro maternità;
- +89.643 maggiori costi per l'accantonamento del Premio di Incremento Produttività 2021 da liquidare nel 2022;
- + 82.560 maggiori costi per sopravvenienze derivanti dal nuovo calcolo del Premio di Incremento Produttività liquidato nel 2021 relativo al 2020;
- + 75.391 maggiori costi sostenuti per favorire l'esodo di un dipendente cessato a dicembre 2021;
- +69.871 maggiori costi per residui ferie e permessi 2021;
- + 36.107 per costi sostenuti nel 2021 per assistenza agli hub vaccinali;
- +36.060 per permessi e congedi 2021;
- +28.205 maggiori costi per trasferte sostenuti nel corso del 2021;
- + 22.277 maggiori costi per scatti 2021;
- + 20.008 maggiori costi per scatti 2020 entrati a regime nel 2021;
- +10.768 maggiori costi per l'erogazione degli assegni familiari 2021.

minori costi per:

- - 1.073.066 accantonamento per esodo dipendenti;

- - 663.347 per n. 13 dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro nel 2020;
- - 294.036 per n. 15 dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro nel 2021 (di cui 8 per esodo);
- - 72.502 minori costi per Welfare Aziendale riconosciuto come premio nel 2020 a tutti i dipendenti;
- - 10.981 per straordinari rispetto al 2020;
- -35.400 per maggiori contributi E.Bi.C.R.E. per assunzione personale a tempo indeterminato;
- - 11.634 minori costi per il premio fedeltà riconosciuto nel 2021 ai dipendenti che hanno prestato 25 anni di servizio in Federazione.

Nel costo del personale sono compresi gli oneri per il personale distaccato presso la Mutua Cooperazione Salute, presso l'Ente delle Casse Rurali Trentine ed Enti Collegati – E.Bi.C.R.E., presso Sea Consulenze e Servizi Srl e i costi per il personale impiegato in progetti finanziati.

- **ammortamenti e svalutazioni** per € 621.131 (€ 1.261.273 nel 2020) con un decremento di € 640.142 pari al -50,75%). In particolare, rispetto all'esercizio precedente gli ammortamenti di immobilizzi immateriali pari a € 164.863 si incrementano di € 35.817, gli ammortamenti di immobilizzazioni materiali pari a € 456.268 diminuiscono di € -29.448: Nel 2021 non sono stati effettuati accantonamenti per rischi su crediti che pertanto diminuiscono di € 646.511;

- **variazione delle rimanenze** di magazzino di dispositivi di protezione individuale, di stampati destinati alla rivendita, prodotti marketing casse rurali, editoria per € 466.447 (differenza tra € - 81.653 di rimanenze finali e € 548.100 di rimanenze iniziali). Nel 2020 erano pari € -448.739;

- nel 2021 non sono stati effettuati **accantonamenti per altri rischi e oneri**;

- **oneri diversi di gestione** pari a € 1.118.034 (€ 1.268.285 nel 2020) con un decremento di € 150.251 pari a -11,80% in confronto all'esercizio precedente, dato principalmente dai minori contributi associativi versati per € 23.102, minori contributi erogati per l'emergenza sanitaria "Covid-19" per € 50.000, minori omaggi per € 68.177 in seguito alla cessazione della gestione dell'attività di marketing delle CR e alla minor attività di editoria e minori oneri per indennizzi per € 16.665.

Di seguito il dettaglio degli oneri diversi di gestione:

Descrizione	Esercizio 2021		Esercizio 2020		differenze	
	Parziali	Totali	Parziali	Totali	Valori	%
Oneri diversi di gestione						
Contributi associativi		922.974		946.076	-23.102	-2,4%
IMU		67.553		67.553	0	0,0%
Omaggi editoria e altri		51.552		119.729	-68.177	-56,9%
Erogazioni liberali		27.609		74.515	-46.906	-62,9%
Sanzioni		40		16.695	-16.655	-99,8%
Altri oneri diversi della gestione:		36.271		28.803	7.468	25,9%
- Risarcimenti	20.810		6.683			
- Spese, perdite, sopravvenienze pass.	15.202		21.294			
- Costi e spese diverse	259		826			
Altre imposte e tasse non sul reddito		10.777		13.715	-2.938	-21,4%
Tassa possesso veicoli		921		922	-1	-0,1%
Minusvalenze da alienazione cespiti		336		276	60	21,7%
Totale Oneri Diversi della Gestione		1.118.034		1.268.285	-150.252	-11,8%

In particolare, i contributi versati hanno riguardato:

Descrizione	Esercizio 2021	Esercizio 2020	Differenze
Federazione Italiana delle Banche di Credito Cooperativo - Federcasse	321.032	348.614	-27.582
Confederazione Cooperative Italiane - Confcooperative -	267.915	267.915	0
Ente Bilaterale del Credito – E.BI.CRE.	238.664	228.304	10.360
CONSOB – Contributo di vigilanza	44.991	50.266	-5.275
Fondo Garanzia Istituzionale del Credito Cooperativo – FGI	16.872	21.977	-5.105
Euricse	15.000	15.000	0
Fondazione Bruno Kessler – FBK	5.000	5.000	0
Centro Studi Martino Martini	3.000	3.000	0
Associazione Polo Edilizia 4.0	3.000	0	3.000
Fondazione trentina Alcide Degasperi	2.000	0	2.000
European Association for Local Democracy - ALDA	1.500	1.500	0
Associazione per la Cooperazione Internazionale allo Sviluppo - Coopermondo	1.000	1.000	0
Prometeia	1.000	1.000	0
SOLIDEA Onlus	1.000	1.000	0
Associazione Trentini nel Mondo Onlus	500	1.000	-500
Fondazione Internazionale Tertio Millennio	500	500	0
Totale	922.974	946.076	-23.102

Proventi e oneri finanziari

Introduzione

I proventi e gli oneri finanziari sono iscritti per competenza in relazione alla quota maturata nell'esercizio.

Composizione dei proventi da partecipazione

Introduzione

I dividendi sono rilevati nell'esercizio in cui ne è stata deliberata la distribuzione ed è stato ottenuto l'incasso.

Non sussistono proventi da partecipazioni di cui all'art. 2425, n. 15 del Codice civile diversi dai dividendi, il cui importo ammonta ad € 54.771 (€ 48.364 nel 2020 con un aumento di € 6.407). La voce è composta dai dividendi di Cassa Centrale Banca spa per € 25.405, Fincoop Trentina spa per € 17.500, Allitude spa per € 6.225, Ciscra spa per € 5.209 e Mediocredito per € 432.

Ripartizione degli interessi e altri oneri finanziari per tipologia di debiti

Introduzione

Non esistono interessi e degli altri oneri finanziari di cui all'art. 2425, n. 17 del Codice civile iscritti in bilancio.

Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie

Commento

Le rettifiche di valore di attività finanziarie pari a € 34.657 (€ 30.258 nel 2020) aumentano di € 4.399 e si riferiscono alla svalutazione della partecipazione nella collegata Coopersviluppo spa per € 26.029, alla svalutazione nella società Car Sharing s.c. per 703 e alla svalutazione delle quote del Fondo Clesio per € 7.925.

Importo e natura dei singoli elementi di ricavo/costo di entità o incidenza eccezionali

Introduzione

Nel corso del 2021 si è conclusa l'attività di compravendita dei dispositivi di protezione individuale iniziata nel 2020, in accordo con Cooperazione Salute SMS. Si è esaurita. Inoltre, l'attività di gestione del marketing delle Casse Rurali Trentine.

Imposte sul reddito d'esercizio, correnti, differite e anticipate

Introduzione

La società ha provveduto allo stanziamento delle imposte dell'esercizio sulla base dell'applicazione delle norme tributarie vigenti. Le imposte correnti si riferiscono alle imposte di competenza dell'esercizio così come risultanti dalle dichiarazioni fiscali; le imposte relative ad esercizi precedenti includono le imposte dirette di esercizi precedenti, comprensive di interessi e sanzioni e sono inoltre riferite alla differenza positiva (o negativa) tra l'ammontare dovuto a seguito della definizione di un contenzioso o di un accertamento rispetto al valore del fondo accantonato in esercizi precedenti. Le imposte differite e le imposte anticipate, infine, riguardano componenti di reddito positivi o negativi rispettivamente soggetti ad imposizione o a deduzione in esercizi diversi rispetto a quelli di contabilizzazione civilistica

Le imposte sul reddito (IRES e IRAP) pari ad € 355.834 (€ -132.767 nel 2020) aumentano rispetto al 2020 di € 488.601 e comprendono imposte correnti IRAP per € 13.634, e imposte anticipate per IRES e IRAP per € 342.200 relative all'utilizzo del fondo rischi.

Imposte differite e anticipate

La presente voce ricomprende l'impatto della fiscalità differita sul presente bilancio. La stessa è da ricondursi alle differenze temporanee tra i valori attribuiti ad un'attività o passività secondo criteri civilistici ed i corrispondenti valori riconosciuti a tali elementi ai fini fiscali

La società ha determinato l'imposizione differita con riferimento all'IRES e all'IRAP.

Le imposte anticipate e differite sono state calcolate utilizzando rispettivamente le seguenti aliquote:

Aliquote	Es. 2021	Es. 2020
IRES	24,00%	24,00%
IRAP	2,68%	2,68%

Nei seguenti prospetti sono analiticamente indicate:

- la descrizione delle differenze temporanee che hanno comportato la rilevazione di imposte differite e anticipate, specificando l'aliquota applicata e le variazioni rispetto all'esercizio precedente, gli importi accreditati o addebitati a conto economico oppure a patrimonio netto.

	IRES	IRAP
Risultato prima delle imposte IRES e IRAP	628.088,00	
Irap corrente	-13.634,00	
Irap anticipata esercizio corrente	6.361,00	
Irap anticipata esercizio precedente	-41.104,00	
Risultato prima dell'imposta IRES	579.711,00	
<hr/>		
Risultato prima delle imposte IRES e IRAP	628.088,00	
Aliquota teorica (%)	24	
Imposta IRES	150.741	
Saldo valori contabili IRAP		10.724.767
Aliquota teorica (%)		2,68
Imposta IRAP		287.424
<hr/>		
Differenze temporanee imponibili		
- Incrementi	275.906	-
- Storno per utilizzo	-1.556.976	
- Escluse	-	-
aumento permanenti	215.050	543.660
diminuzione permanenti	-239.592	-1.702.530
reddito fiscale	-667.524	
<hr/>		
Aliquota IRES (%)	24	
Imposta IRES	-	
Altre deduzioni IRAP		-8.656.937
Reddito imponibile IRAP		908.960
Aliquota IRAP (%)		1,5%
Imposta corrente IRAP dell'esercizio		13.634
Differenza tra valori e costi della produzione		10.724.767
Aliquota media effettiva imposta IRAP		0,13%

Commento

La società rileva per l'esercizio 2021 una perdita fiscale ai fini IRES. Tenuto conto del regime fiscale agevolativo delle società cooperative ai fini IRES, che prevede la parziale esenzione del reddito dall'imposizione fiscale, nella fattispecie non spetta il credito per imposte anticipate sulla perdita fiscale.

Dettaglio differenze temporanee deducibili

Descrizione	Importo al termine dell'esercizio precedente	Variazione verificatasi nell'esercizio	Importo al termine dell'esercizio	Aliquota IRES	Effetto fiscale IRES	Aliquota IRAP	Effetto fiscale IRAP
Fondo rischi su crediti tassato (ires)	1.487.178	0	1.487.178	24	356.923	-	-
Fondo spese legali (ires)	132.645	-55.871	76.774	24	18.426	-	-
Fondo spese pip (ires)	136.600	89.643	226.243	24	54.298	-	-
Fondo esodo dipendenti (ires)	4.807.289	-1.326.210	3.481.079	24	835.459	-	-
Compensi amministratori co.co.co delib.ma non corrisposti (ires)	2.362	11.367	13.729	24	3.295	2,68	-
Fondo spese legali (irap)	132.645	-55.871	76.774	-	-	2,68	2.058
Fondo spese pip (irap)	115.734	85.691	201.425	-	-	2,68	5.398
Fondo esodo dipendenti (irap)	4.807.289	-1.326.210	3.481.079	-	-	2,68	93.293
Totale	-	-	-	-	1.268.401	-	100.749

Nota integrativa, rendiconto finanziario**Commento**

La società ha predisposto il rendiconto finanziario che rappresenta il documento di sintesi che raccorda le variazioni intervenute nel corso dell'esercizio nel patrimonio aziendale con le variazioni nella situazione finanziaria; esso pone in evidenza i valori relativi alle risorse finanziarie di cui l'impresa ha avuto necessità nel corso dell'esercizio nonché i relativi impieghi.

In merito al metodo utilizzato si specifica che la stessa ha adottato, secondo la previsione dell'OIC 10, il metodo indiretto.

Nota integrativa, altre informazioni

Introduzione

Di seguito vengono riportate le altre informazioni richieste dal Codice civile.

Dati sull'occupazione

Introduzione

Nel seguente prospetto è indicato il numero medio dei dipendenti, ripartito per categoria e calcolato considerando la media giornaliera.

Numero medio di dipendenti ripartiti per categoria

	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Totale dipendenti
Numero medio	3	47	113	163

Compensi, anticipazioni e crediti concessi ad amministratori e sindaci e impegni assunti per loro conto

Introduzione

Ammontare dei compensi, delle anticipazioni e dei crediti concessi ad amministratori e sindaci e degli impegni assunti per loro conto

	Amministratori	Sindaci
Compensi	269.226	32.094

Commento

La voce compensi comprende i gettoni presenza per la partecipazione alle riunioni degli organi sociali della Federazione Trentina e i compensi per carica.

Compensi al revisore legale o società di revisione

Introduzione

Nella seguente tabella sono indicati, suddivisi per tipologia di servizi prestati, i compensi spettanti alla società di revisione.

La voce "Altri servizi diversi dalla revisione contabile" è riferita all'incarico per la certificazione delle spese di ricerca e sviluppo che beneficiano del credito d'imposta.

Ammontare dei corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione

	Revisione legale dei conti annuali	Altri servizi di verifica svolti	Totale corrispettivi spettanti al revisore legale o alla società di revisione
Valore	14.000	3.000	17.000

Categorie di azioni emesse dalla società

Introduzione

Il presente paragrafo della nota integrativa non è pertinente in quanto il capitale sociale non è rappresentato da azioni.

Titoli emessi dalla società

Introduzione

La società non ha emesso alcun titolo o valore simile rientrante nella previsione di cui all'art. 2427 n. 18 Codice civile.

Dettagli sugli altri strumenti finanziari emessi dalla società

Introduzione

La società non ha emesso altri strumenti finanziari ai sensi dell'articolo 2346, comma 6 del Codice civile.

Impegni, garanzie e passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale

Introduzione

Non esistono impegni, garanzie o passività potenziali non risultanti dallo stato patrimoniale.

Informazioni sui patrimoni e i finanziamenti destinati ad uno specifico affare

Commento

Patrimoni destinati ad uno specifico affare

Si attesta che alla data di chiusura del bilancio non sussistono patrimoni destinati ad uno specifico affare di cui al n. 20 dell'art. 2427 del Codice civile.

Finanziamenti destinati ad uno specifico affare

Si attesta che alla data di chiusura del bilancio non sussistono finanziamenti destinati ad uno specifico affare di cui al n. 21 dell'art. 2427 del Codice civile.

Informazioni sulle operazioni con parti correlate

Commento

Dato lo scopo e la natura mutualistica della Federazione, possono considerarsi rapporti con parti correlate tutti i crediti e debiti verso soci, ancorché non rilevanti se considerati tra loro singolarmente, nonché le relative transazioni economiche. In particolare, la Federazione Trentina fornisce alle proprie Cooperative associate servizi di consulenza e assistenza contabile, fiscale, legale, giuslavoristica nonché revisione a valori normali di mercato.

Analogamente possono considerarsi rapporti con parti correlate tutte le transazioni con controparti i cui amministratori coincidono in tutto o anche in parte con gli amministratori della Federazione stessa.

A fronte di queste necessarie considerazioni preliminari è stata riconosciuta l'esistenza di rilevanti rapporti con parti correlate con particolare riferimento a Promocoop Trentina S.p.a., CoopCasa, Coopersviluppo e Nuovo Astra – Culture – Incontri – Comunità.

	Promocoop Trentina	Coopersviluppo	CoopCasa	Nuovo Astra -Culture – Incontri - Comunità
Crediti Finanziari	-	-	-	
Crediti Commerciali	3.239	408	14.621	
Debiti Finanziari	-	-		30.000
Debiti Commerciali	-	-	1.277	
Garanzie Prestate	-	-	-	
Garanzie Ricevute	-	-	-	
Costi per Servizi Ricevuti	-	-	-	
Ricavi per Servizi Erogati	56.983	1.517	6.667	
Contributi Ricevuti	116.080	-	-	
Oneri Finanziari	-	-	-	
Proventi Finanziari	-	-	-	
Conti Correnti	-	-	-	

Informazioni sugli accordi non risultanti dallo stato patrimoniale

Commento

Nel corso dell'esercizio non è stato realizzato alcun accordo non risultante dallo stato patrimoniale.

Informazioni sui fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Commento

Non sussistono fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio.

Imprese che redigono il bilancio dell'insieme più grande/più piccolo di imprese di cui si fa parte in quanto impresa controllata

Introduzione

Non esistono le fattispecie di cui all'art. 2427, numeri 22-quinquies e sexies del Codice civile.

Informazioni relative agli strumenti finanziari derivati ex art. 2427-bis del Codice civile

Commento

Si attesta che non è stato sottoscritto alcun strumento finanziario derivato.

Prospetto riepilogativo del bilancio della società che esercita l'attività di direzione e coordinamento

Introduzione

Ai sensi dell'art. 2497-bis, comma 4 del Codice civile, si attesta che la società non è soggetta all'altrui attività di direzione e coordinamento.

Informazioni relative alle cooperative

Introduzione

Si riportano di seguito le informazioni richieste per le società cooperative a mutualità prevalente.

La vostra cooperativa si propone l'obiettivo di perseguire lo scopo mutualistico svolgendo la propria attività non soltanto a favore dei soci, ma anche a favore di terzi. L'art. 2513 del Codice civile definisce i criteri per l'accertamento della condizione di prevalenza dell'attività mutualistica sul totale delle attività esercitate; le informazioni richieste dal suddetto articolo vengono qui di seguito riportate.

Conto economico	Importo in bilancio	di cui verso soci	% riferibile ai soci	Condizioni di prevalenza
A.1- Ricavi delle vendite e delle prestazioni	12.589.397	11.803.964	93,8	SI

La Federazione Trentina è iscritta all'Albo Nazionale delle Società Cooperative al n. A157943 come prescritto dall'art. 2512 c.c.

Si attesta che nello statuto della cooperativa sono previste le clausole di cui all'art. 2514 c.c. e che le stesse sono di fatto osservate; inoltre, in base ai parametri evidenziati nell'apposita tabella, si attesta che per la società cooperativa permane la condizione di mutualità prevalente.

Informazioni ex art. 2513 del Codice civile

Commento

Si attesta che nello statuto della cooperativa sono previste le clausole di cui all'art. 2514 del Codice civile e che le stesse sono di fatto osservate; inoltre, in base ai parametri evidenziati nell'apposita tabella, si attesta che per la società cooperativa permane la condizione di mutualità prevalente.

Informazioni ex art. 2545-sexies del Codice civile

Commento

La società segnala che non ricorre la fattispecie di cui all'art.2545-sexies del Codice civile.

Informazioni ex art. 1, comma 125, della legge 4 agosto 2017 n. 124

Commento

In relazione al disposto di cui all'art. 1, comma 125-bis, della legge 124/2017, in merito all'obbligo di dare evidenza in nota integrativa delle somme di denaro eventualmente ricevute nell'esercizio a titolo di sovvenzioni, sussidi, vantaggi, contributi o aiuti, in denaro o in natura, non aventi carattere generale e privi di natura corrispettiva, retributiva o risarcitoria di qualunque genere, dalle pubbliche amministrazioni e dai soggetti di cui al comma 125-bis del medesimo articolo, la Federazione indica solo i contributi pubblici incassati nel corso dell'esercizio 2021, come da indicazione di Assonime.

Soggetto erogante	Causale	Importo
Provincia Autonoma di Trento	Sussidio per la revisione ordinaria, per le spese di assistenza tecnica, legale e amministrativa e per l'azione di sviluppo e riorganizzazione delle cooperative di cui alla legge regionale Trentino-Alto Adige 14/02/1964 n. 8 Provvedimenti a favore della Cooperazione	7.135.750
Provincia Autonoma di Trento	Contributo per l'attività di consulenza e assistenza svolta tramite il CAT (Centro Assistenza Tecnica) della Federazione Trentina, di cui alla legge provinciale 13/12/1999 n. 6 - Provvedimenti sugli incentivi alle imprese	39.993
Provincia Autonoma di Trento	Contributo per iniziativa "CFS - percorsi formativi per gli studenti" di cui alla legge regionale Trentino alto Adige 28/07/1988 n. 15 Promozione e sviluppo della cooperazione, dell'educazione e dello spirito cooperativo	49.750
Provincia Autonoma di Trento	Contributo per iniziativa "ACS educazione cooperativa scolastica" di cui alla legge regionale Trentino alto Adige 28/07/1988 n. 15 Promozione e sviluppo della cooperazione, dell'educazione e dello spirito cooperativo	38.500
Provincia Autonoma di Trento	Contributo per iniziativa "Proposte tematiche" di cui alla legge regionale Trentino alto Adige 28/07/1988 n. 15 Promozione e sviluppo della cooperazione, dell'educazione e dello spirito cooperativo	39.450
Provincia Autonoma di Trento	Contributo per investimenti e consulenze volti a adeguare le imprese alle esigenze del "Covid-19", di cui alla legge provinciale 13/05/2020 n. 3 - Provvedimenti sugli incentivi alle imprese	92.506
Provincia Autonoma di Trento	Contributo per iniziativa "Gestire l'impresa cooperativa" di cui alla legge regionale Trentino alto Adige 28/07/1988 n. 15 Promozione e sviluppo della cooperazione, dell'educazione e dello spirito cooperativo.	26.899
Commissione Europea	Progetto Europeo Sentinel	27.449
Commissione Europea	Progetto Erasmus YouCoop	5.686
Gestore Servizi Energetici	Contributi conto energia	18.229
	TOTALE	7.474.212

Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite

Commento

Signori Soci, alla luce di quanto sopra esposto, il Consiglio di amministrazione Vi propone di destinare come segue l'utile d'esercizio di euro 272.254:

- euro 81.676 (30% dell'utile) alla riserva legale;
- euro 8.168 (3% dell'utile) al fondo mutualistico per la promozione e lo sviluppo della cooperazione previsto dalla Legge del 31 gennaio 1992 n. 59;
- euro 182.410 al fondo riserva indivisibile ai fini e per gli effetti di cui all'art. 12 della Legge 16 dicembre 1977 n. 904.

Nota integrativa, parte finale

Signori Soci, Vi confermiamo che il presente bilancio, composto da stato patrimoniale, conto economico, rendiconto finanziario e nota integrativa rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria della società, nonché il risultato economico dell'esercizio e corrisponde alle scritture contabili. Vi invitiamo pertanto ad approvare il progetto di bilancio al 31/12/2021 unitamente con la proposta di destinazione del risultato d'esercizio, così come predisposto dal Consiglio di amministrazione.

Il Bilancio è vero e reale e corrisponde alle scritture contabili.

RELAZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE



Cooperazione Trentina

Relazione del Collegio Sindacale sul Bilancio al 31 dicembre 2021 ai sensi dell'art. 2429 comma 2, C.C.

All'Assemblea dei soci della Federazione Trentina della Cooperazione

Spettabili Soci,

nel corso dell'esercizio chiuso alla data del 31 dicembre 2021 la nostra attività è stata ispirata alle disposizioni di legge e alle Norme di comportamento del collegio sindacale emanate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili.

La revisione legale dei conti di cui all'art. 38 della Legge Regionale Trentino-Alto Adige n. 5 del 9 luglio 2008, che corrisponde all'attività di cui all'art. 2409 bis del Codice civile e all'art. 14 del D. Lgs. 39 del 27 gennaio 2010 e la conseguente certificazione del bilancio, è affidata alla società "Analisi Spa" e quindi al collegio sindacale competono i compiti connessi alla vigilanza sul sistema organizzativo interno, sull'operato dell'Organo Amministrativo, oltre che sulle procedure alla base della formazione del bilancio d'esercizio.

Relazione ai sensi dell'articolo 2429, comma 2, del Codice civile

1) Attività di vigilanza ai sensi dell'articolo 2403 del Codice civile

Durante le verifiche periodiche, il collegio sindacale ha acquisito conoscenza dell'evoluzione dell'attività svolta dalla società, ponendo particolare attenzione anche alle problematiche di natura contingente e/o straordinaria o non ricorrente, al fine di individuarne l'impatto economico e finanziario sul risultato dell'esercizio e sulla situazione patrimoniale, nonché agli eventuali rischi, tenuti monitorati con costante periodicità.

Relativamente agli ambiti ritenuti necessari, sono stati altresì organizzati confronti, di natura tecnica, con il soggetto incaricato della revisione legale dei conti.

Il collegio sindacale ha acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di propria competenza, sull'adeguatezza della struttura organizzativa e funzionale dell'impresa e le sue eventuali variazioni rispetto alle esigenze imposte in ragione dell'andamento della gestione e a tale riguardo non ha osservazioni particolari da riferire.

I rapporti con le persone operanti nella citata struttura – amministratori e dipendenti – sono stati ispirati da reciproca collaborazione, nel rispetto dei ruoli a ciascuno affidati, avendo previamente chiarito quelli di competenza del collegio sindacale.

In particolare, durante l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, il collegio sindacale:

- ha programmato, secondo la periodicità stabilita, le proprie riunioni di verifica;
- ha partecipato alle assemblee dei soci e alle adunanze del consiglio di amministrazione e del comitato esecutivo, svoltesi nel rispetto delle norme di legge, regolamentari e statutarie che ne disciplinano il funzionamento e con riferimento alle quali può ragionevolmente attestare la conformità alla legge e allo statuto sociale di quanto deliberato.

Per quanto di propria competenza il collegio sindacale ha potuto riscontrare che:

- il personale amministrativo, incaricato della rilevazione dei fatti aziendali, non è sostanzialmente mutato rispetto all'esercizio precedente;
- il livello di preparazione tecnica del personale amministrativo risulta adeguato rispetto alla tipologia dei fatti aziendali da rilevare e può vantare una buona conoscenza delle problematiche aziendali.

Stante la struttura dell'organigramma aziendale, le informazioni richieste dall'articolo 2381, comma 5, del Codice civile, sono state fornite dal comitato esecutivo e dagli amministratori investiti di particolari incarichi in occasione delle periodiche riunioni programmate, nel rispetto di quanto ad essi imposto dallo Statuto e dalla legge.

In conclusione, per quanto è stato possibile riscontrare durante l'attività svolta nell'esercizio, il collegio sindacale può ragionevolmente affermare che:

- le decisioni assunte dai soci e dall'organo amministrativo sono conformi alla legge e allo statuto sociale e non sono manifestamente imprudenti, azzardate, in potenziale conflitto di interesse o tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale;
- sono state acquisite dall'organo amministrativo adeguate informazioni relativamente al generale andamento della gestione e alla sua prevedibile evoluzione, in particolare sul perdurare degli impatti prodotti dall'emergenza Covid-19 anche nei primi mesi dell'esercizio 2021 e sui fattori di rischio e sulle incertezze significative relative alla continuità aziendale, nonché sulle operazioni di maggior rilievo, per dimensioni o caratteristiche, effettuate dalla società e dalle sue partecipate, in riferimento alle quali non vi sono particolari osservazioni da riferire;
- non si pongono specifiche osservazioni in merito all'adeguatezza dell'assetto organizzativo della società, né in merito all'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, e sul suo funzionamento e in ordine alle misure adottate dall'organo amministrativo per fronteggiare la situazione emergenziale da Covid-19, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali;

- abbiamo acquisito conoscenza e vigilato, per quanto di nostra competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento del sistema amministrativo-contabile, anche con riferimento agli impatti dell'emergenza Covid-19 sui sistemi informatici e telematici, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili delle funzioni e l'esame dei documenti aziendali, e a tale riguardo, non abbiamo osservazioni particolari da riferire;
- nel corso dell'esercizio il collegio sindacale ha rilasciato la proposta motivata per la nomina dell'incaricato della revisione legale;
- non sono state rilevate significative omissioni e/o fatti censurabili, o comunque significativi, di cui si renda necessario od opportuno dare evidenza nella presente relazione;
- non sono pervenute al Collegio Sindacale denunce da parte dei soci ai sensi dell'articolo 2408 del Codice civile;
- ai fini delle verifiche delle prescrizioni richieste dall'articolo 2528 c.c., il collegio sindacale ha rilevato che gli amministratori, nella relazione sulla gestione hanno fornito informazioni relative alle domande di ammissione a socio pervenute alla Cooperativa nel corso del 2021.

2) Osservazioni in ordine al bilancio di esercizio al 31 dicembre 2021

L'assemblea per l'approvazione del bilancio, ai sensi dell'art. 2364 c.c. e dello Statuto, per le motivazioni esplicitate nella relazione sulla gestione, è stata convocata entro il maggior termine di 180 giorni dalla chiusura dell'esercizio.

Il bilancio d'esercizio risulta costituito da stato patrimoniale, conto economico, rendiconto finanziario e nota integrativa. L'Organo Amministrativo ha altresì predisposto la relazione sulla gestione di cui all'articolo 2428 del Codice civile.

Il bilancio dell'esercizio chiuso al 31.12.2021 si può riassumere nei seguenti valori:

(valori in euro)	
Stato patrimoniale	
Attività	49.997.537
Passività	16.257.100
Patrimonio netto (escluso risultato di esercizio)	33.468.183
Utile di esercizio	272.254
Conto economico	
Valore della produzione	18.345.279
Costi della produzione	17.775.375
Differenza	569.904
Proventi ed oneri finanziari	92.841
Rettifiche di valore di attività finanziarie	(34.657)
Risultato prima delle imposte	628.088
Imposte sul reddito	(355.834)
Utile dell'esercizio	272.254
Rendiconto finanziario	
A) Flusso finanziario dell'attività operativa	3.567.803
B) Flusso finanziario dell'attività di investimento	(381.867)
C) Flusso finanziario dell'attività di finanziamento	(10.213)
Incremento delle disponibilità liquide (A +/- B +/- C)	3.175.723

È stato esaminato il progetto di bilancio, in riferimento al quale sono fornite le seguenti informazioni:

- i criteri utilizzati nella redazione del bilancio chiuso al 31.12.2021 non si discostano da quelli utilizzati per la formazione del bilancio del precedente esercizio;
- si conferma quanto indicato in nota integrativa circa l'indisponibilità delle riserve (2545-ter del Codice civile) così come statuito dall'articolo 26 del DLCP 1577/1947 e dall'articolo 12 della legge 904/1977, a prescindere dalla classificazione contabile operata in bilancio;
- la società ha rispettato quanto previsto dall'articolo 3 dello statuto sociale e dagli articoli 2512, 2513 e 2514 del Codice civile in merito alla propria natura di società cooperativa a mutualità prevalente, verificandone la condizione, così come documentato nella nota integrativa;
- in ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 2 della L. 59/92 e art. 2545 del Codice civile, il collegio ha condiviso i criteri seguiti dal Consiglio di Amministrazione nella gestione sociale per il conseguimento degli scopi mutualistici in conformità col carattere cooperativo della società; criteri illustrati in dettaglio nella Relazione sulla Gestione presentata dagli stessi amministratori;

- è stata posta attenzione all'impostazione data al progetto di bilancio, sulla sua generale conformità alla legge per quello che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non si hanno osservazioni che debbano essere evidenziate nella presente relazione;
- l'Organo amministrativo, nella redazione del bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'articolo 2423, comma 5, del Codice civile;
- è stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza a seguito dell'assolvimento dei doveri tipici del Collegio Sindacale e a tale riguardo non vengono evidenziate ulteriori osservazioni;
- sono state fornite in Nota Integrativa le informazioni richieste dall'articolo 2427-bis del Codice civile per quanto riguarda il valore di iscrizione delle immobilizzazioni finanziarie;
- non vi sono strumenti finanziari derivati;
- in riferimento alla rivalutazione dei beni effettuate ai sensi e per gli effetti di cui alle Leggi n. 408/90, n. 413/91, n. 2/2009 si evidenzia che l'importo della rivalutazione delle poste dell'attivo iscritte in bilancio è pari ad euro 20.707.880;
- il Collegio Sindacale ha altresì preso atto della presenza nella Nota Integrativa al progetto di bilancio di esercizio delle informazioni di legge o comunque previste dai principi contabili di riferimento.

Nel corso dell'attività di vigilanza, come sopra descritta, non sono emersi altri fatti significativi tali da richiederne la menzione nella presente relazione.

3) Osservazioni e proposte in ordine alla approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2021

La revisione legale è affidata alla società "Analisi S.p.A." che in data 20 maggio 2022 ha predisposto la propria relazione ex art. 14 D. Lgs. 27 gennaio 2010 n. 39, relazione che non evidenzia rilievi, ovvero giudizi negativi o impossibilità di esprimere un giudizio o richiami di informativa e pertanto il giudizio rilasciato è positivo.

Considerate le risultanze dell'attività svolta, il Collegio Sindacale propone all'assemblea di approvare il bilancio d'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, così come redatto dagli Amministratori, concordando altresì in merito alla proposta di destinazione dell'utile d'esercizio, proposta dagli Amministratori in nota integrativa.

Trento, 21 maggio 2022

Il Collegio Sindacale

Patrizia Gentil	Presidente
Lucia Corradini	Sindaco effettivo
Erica Ferretti	Sindaco effettivo

RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE



Cooperazione Trentina



RELAZIONE DELLA SOCIETÀ DI REVISIONE INDIPENDENTE AI SENSI DELL'ART. 14 DEL D. LGS. 27 GENNAIO 2010, N. 39 E DELL'ART.40 DELLA LEGGE REGIONALE N.5 DEL 2008

Ai Soci della
Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa
Via Segantini, 10
38122 Trento (TN)

Relazione sulla revisione contabile del bilancio d'esercizio

Giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio di Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa (la Società), costituito dallo stato patrimoniale al 31 dicembre 2021, dal conto economico, dal rendiconto finanziario per l'esercizio chiuso a tale data e dalla nota integrativa.

A nostro giudizio, il bilancio d'esercizio fornisce una rappresentazione veritiera e corretta della situazione patrimoniale e finanziaria della Società al 31 dicembre 2021, del risultato economico e dei flussi di cassa per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione.

Elementi alla base del giudizio

Abbiamo svolto la revisione contabile in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le nostre responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione "*Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio*" della presente relazione. Siamo indipendenti rispetto alla Società in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento italiano alla revisione contabile del bilancio. Riteniamo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio.

Responsabilità degli amministratori e del collegio sindacale per il bilancio d'esercizio

Gli amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

www.analisi.it

viale Ramazzini 39/E 42124 Reggio Emilia (Italia) TEL +39 0522 271516 FAX +39 0522 230612 EMAIL segreteria@analisi.it

CF – PI – Registro Imprese di Reggio Emilia 01459840359 | Capitale sociale € 200.000 int. versato

Analisi S.p.A. is a member of HLB International the global advisory and accounting network



Gli amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia. Gli amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società o per l'interruzione dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Il collegio sindacale ha la responsabilità della vigilanza, nei termini previsti dalla legge, sul processo di predisposizione dell'informativa finanziaria della Società.

Responsabilità della società di revisione per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I nostri obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali, e l'emissione di una relazione di revisione che includa il nostro giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia, non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia) individui sempre un errore significativo, qualora esistente. Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le decisioni economiche prese dagli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio.

Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia), abbiamo esercitato il giudizio professionale e abbiamo mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- abbiamo identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali; abbiamo definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; abbiamo acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il nostro giudizio. Il rischio di non individuare un errore significativo dovuto a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare un errore significativo derivante da comportamenti o eventi non intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali, rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;
- abbiamo acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno della Società;
- abbiamo valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate dagli amministratori, inclusa la relativa informativa;
- siamo giunti ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli amministratori del presupposto della continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società di continuare ad operare come un'entità in funzionamento. In presenza di un'incertezza significativa, siamo tenuti a richiamare l'attenzione nella relazione di revisione sulla relativa informativa di bilancio, ovvero, qualora tale informativa sia inadeguata, a riflettere tale circostanza nella formulazione del nostro giudizio. Le nostre conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino



alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi o circostanze successivi possono comportare che la Società cessi di operare come un'entità in funzionamento;

- abbiamo valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta rappresentazione.

Abbiamo comunicato ai responsabili delle attività di *governance*, identificati ad un livello appropriato come richiesto dagli ISA Italia, tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la revisione contabile e i risultati significativi emersi, incluse le eventuali carenze significative nel controllo interno identificate nel corso della revisione contabile.

Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari

Giudizio ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettera e), del D. Lgs. 39/10

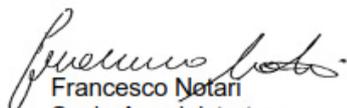
Gli amministratori della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa sono responsabili per la predisposizione della relazione sulla gestione della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa al 31 dicembre 2021, incluse la sua coerenza con il relativo bilancio d'esercizio e la sua conformità alle norme di legge.

Abbiamo svolto le procedure indicate nel principio di revisione (SA Italia) n. 720B al fine di esprimere un giudizio sulla coerenza della relazione sulla gestione con il bilancio d'esercizio della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa al 31 dicembre 2021 e sulla conformità della stessa alle norme di legge, nonché di rilasciare una dichiarazione su eventuali errori significativi.

A nostro giudizio, la relazione sulla gestione è coerente con il bilancio d'esercizio della Federazione Trentina della Cooperazione Società Cooperativa al 31 dicembre 2021 ed è redatta in conformità alle norme di legge.

Con riferimento alla dichiarazione di cui all'art. 14, co. 2, lettera e), del D. Lgs. 39/10, rilasciata sulla base delle conoscenze e della comprensione dell'impresa e del relativo contesto acquisite nel corso dell'attività di revisione, non abbiamo nulla da riportare.

Analisi S.p.A.


 Francesco Notari
 Socio Amministratore

Reggio Emilia, 20 maggio 2022

BILANCIO 2021

DELLA FEDERAZIONE TRENTINA DELLA COOPERAZIONE

Società cooperativa con sede a Trento – Via Segantini, 10
Iscrizione Registro Imprese CCIAA di Trento, Codice Fiscale e Partita IVA nr. 00110640224

A cura dell'Area Amministrazione della Federazione Trentina della Cooperazione
Stampa: Nuove Arti Grafiche s.c. – Trento (TN)

Finito di stampare nel mese di maggio 2022