

# Amministrare responsabilmente un'impresa cooperativa

## Obiettivi formativi

- Migliorare la conoscenza dei caratteri distintivi di un'impresa cooperativa e del suo funzionamento.
- Rafforzare la consapevolezza del proprio ruolo e responsabilità.
- Migliorare la capacità di lettura e analisi del bilancio di esercizio.
- Avvicinare ai temi dell'accountability e della rendicontazione sociale.



In un contesto sempre più complesso e mutevole, come quello attuale, per stimolare il cambiamento, sia individuale, che organizzativo, in relazione ai propri obiettivi e fini statutari, nonché al proprio specifico settore, è necessario promuovere, all'interno della propria organizzazione, azioni formative volte ad aumentare la conoscenza e la consapevolezza delle persone coinvolte.

## A chi si rivolge

Amministratori e amministratrici che siedono nei consigli di amministrazione delle cooperative.

## Supporto alle cooperative

Il percorso rientra tra le proposte finanziate dalla L.R. 15/88 "Promozione e sviluppo della cooperazione, dell'educazione e dello spirito cooperativi", pertanto le cooperative iscritte potranno ottenere agevolazioni economiche.

*"Un'impresa con finalità sociali è un'azienda guidata da un obiettivo invece che dalla ricerca del profitto e, potenzialmente, può agire come fattore di cambiamento del mondo."*  
Muhammad Yunus

"Amministrare responsabilmente" è un percorso formativo rivolto al consiglio d'amministrazione delle cooperative, con l'intento di favorire un maggiore coinvolgimento di amministratori e amministratrici nella conoscenza diretta e nella gestione aziendale.

# Programma

## **MODULO 1 – Identità della cooperazione trentina tra radici e futuro** (3 ore)

*L'identità distintiva dell'impresa cooperativa, le opportunità e le potenzialità di un modello di impresa in grado di rispondere ai bisogni crescenti e sempre più mutevoli della comunità. Le caratteristiche del contesto trentino e focus sul settore cooperativo di appartenenza.*

## **MODULO 2 - L'impresa cooperativa: il funzionamento degli organi sociali** ( 2 ore)

*La disciplina giuridica, le differenze e le peculiarità dell'impresa cooperativa rispetto alle società di capitali.*

## **MODULO 3 - Gli atti che disciplinano l'attività della società** (1 ora e mezza)

*Lettura e commento delle disposizioni più significative dello statuto e del regolamento.*

## **MODULO 4 - La gestione della società: compiti, poteri, doveri e responsabilità del cda** (2 ore)

*Il funzionamento, le competenze e le responsabilità del consiglio d'amministrazione con breve focus su adeguati assetti e deleghe di poteri.*

## **MODULO 5 - Valorizzare le differenze di genere e generazionali nella governance e nei modelli organizzativi delle cooperative** (4 ore)

*Migliorare le performance e la qualità delle competenze nei cda delle cooperative come opportunità di sviluppo e di innovazione economica e sociale.*

## **MODULO 6 - Il bilancio d'esercizio** (6 ore)

*Le norme contabili che regolano la redazione del bilancio; l'andamento economico-finanziario e patrimoniale di un'impresa; la valutazione della capacità di sviluppo della cooperativa.*

## **MODULO 7 - Generare valore economico in ambito cooperativo** (3 ore)

*Attività laboratoriale su specifici casi aziendali.*

## **MODULO 8 - La responsabilità sociale d'impresa nel settore cooperativo** (3 ore)

*Gli strumenti di accountability verso la base sociale e la comunità, come conoscere al meglio la propria realtà cooperativa attraverso la valutazione del valore economico, sociale e ambientale.*

## **MODULO 9 - Prendere decisioni e negoziare in cda** (4 ore)

*Attività laboratoriale su casi aziendali. Come allenare le proprie competenze e sperimentare i vari tipi di presa di decisione, negoziazione e comunicazione che possono essere messi in atto in relazione alle differenti situazioni e contesti aziendali.*

Il numero e il contenuto dei moduli proposti potranno variare in base alle specifiche necessità espresse dalla cooperativa coinvolta nella formazione. Gli incontri saranno organizzati presso la sede scelta dalla cooperativa.

## Chi ci sarà in aula

Verranno coinvolti diversi profili professionali e ambiti disciplinari. Si collaborerà con l'Università degli Studi di Trento, scuole di formazione, liberi professionisti. In aula interverrà inoltre il personale esperto interno della Federazione Trentina della Cooperazione.

## Info e iscrizioni

Simonetta Fedrizzi, coordinatrice del progetto per l'Area Formazione e Cultura Cooperativa  
simonetta.fedrizzi@ftcoop.it – 331/6876379

Area Formazione e Cultura Cooperativa: formacoop@ftcoop.it - 0461/898634

### Area Formazione e Cultura Cooperativa

DIAMO  
FORMAZIONE

Concepriamo la formazione come leva strategica per il cambiamento, come strumento utile a rielaborare e comprendere le esperienze professionali vissute, per poter apprendere da esse e tornare all'azione in modo rinnovato. Proponiamo una formazione scientifica, laica e plurale, che contribuisca alla trasformazione culturale, organizzativa, relazionale e tecnica richiesta alle imprese cooperative, mediante lo sviluppo delle competenze delle persone che vi operano, nell'incertezza della contemporaneità.

all'**AZIONE COOPERATIVA**



Cooperazione  
Trentina

**in**Federazione