

Amministrare responsabilmente un'impresa cooperativa

Obiettivi formativi

- Migliorare la conoscenza dei caratteri distintivi di un'impresa cooperativa e del suo funzionamento.
- Rafforzare la consapevolezza del proprio ruolo e responsabilità.
- Migliorare la capacità di lettura e analisi del bilancio di esercizio.
- Avvicinare ai temi dell'accountability e della rendicontazione sociale.



In un contesto sempre più complesso e mutevole, come quello attuale, per stimolare il cambiamento, sia individuale, che organizzativo, in relazione ai propri obiettivi e fini statutari, nonché al proprio specifico settore, è necessario promuovere, all'interno della propria organizzazione, azioni formative volte ad aumentare la conoscenza e

la consapevolezza delle persone coinvolte. "Amministrare responsabilmente" è un percorso formativo rivolto al consiglio d'amministrazione delle cooperative, con l'intento di favorire un maggiore coinvolgimento di amministratori e amministratrici nella conoscenza diretta e nella gestione aziendale.

A chi si rivolge

Amministratori e amministratrici che siedono nei consigli di amministrazione delle cooperative.

"Un'impresa con finalità sociali è un'azienda guidata da un obiettivo invece che dalla ricerca del profitto e, potenzialmente, può agire come fattore di cambiamento del mondo."

Muhammad Yunus

Programma

MODULO 1 – Storia e identità della cooperazione trentina tra radici e futuro (3 ore)

L'identità distintiva dell'impresa cooperativa, le opportunità e le potenzialità di un modello di impresa in grado di rispondere ai bisogni crescenti e sempre più mutevoli della comunità.

MODULO 2 - L'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile nell'impresa cooperativa (1 ora e mezza)

Coniugare la sostenibilità ambientale alla responsabilità sociale ed economica.

MODULO 3 - L'impresa cooperativa: il funzionamento degli organi sociali (2 ore)

La disciplina giuridica, le differenze e le peculiarità dell'impresa cooperativa rispetto alle società di capitali.

MODULO 4 - Gli atti che disciplinano l'attività della società (1 ora e mezza)

Lettura e commento delle disposizioni più significative dello statuto e del regolamento.

MODULO 5 - Responsabilità degli amministratori, deleghe e adeguati assetti (2 ore)

Le competenze e la responsabilità civile del consiglio d'amministrazione, gli adeguati assetti e le deleghe di poteri.

MODULO 6 - Il bilancio d'esercizio (6 ore)

Le norme contabili che regolano la redazione del bilancio; l'andamento economico-finanziario e patrimoniale di un'impresa; la valutazione della capacità di sviluppo della cooperativa.

MODULO 7 - Generare valore in ambito cooperativo (3 ore)

Attività laboratoriale su specifici casi aziendali.

MODULO 8 - La responsabilità sociale d'impresa nel settore cooperativo (3 ore)

Gli strumenti di accountability verso la base sociale e la comunità, come conoscere al meglio la propria realtà cooperativa attraverso la valutazione del valore economico, sociale e ambientale.

MODULO 9 - Prendere decisioni e negoziare in un Consiglio d'Amministrazione (4 ore)

Attività laboratoriale su casi aziendali. Come allenare le proprie competenze e sperimentare i vari tipi di presa di decisione, negoziazione e comunicazione che possono essere messi in atto in relazione alle differenti situazioni e contesti aziendali.

Il numero e il contenuto dei moduli proposti potranno variare in base alle specifiche necessità espresse dalla cooperativa coinvolta nella formazione.

Chi ci sarà in aula

Verranno coinvolti diversi profili professionali e ambiti disciplinari. Si collaborerà con l'Università degli Studi di Trento, scuole di formazione, liberi professionisti. In aula interverrà inoltre il personale esperto interno della Federazione Trentina della Cooperazione.

Supporto alle cooperative

Il percorso rientra tra le proposte finanziate dalla L.R. 15/88 "Promozione e sviluppo della cooperazione, dell'educazione e dello spirito cooperativi", pertanto le cooperative iscritte potranno ottenere agevolazioni economiche.

F
DIAMO
R
M

Area Formazione e Cultura Cooperativa

Concepriamo la formazione come leva strategica per il cambiamento, come strumento utile a rielaborare e comprendere le esperienze professionali vissute, per poter apprendere da esse e tornare all'azione in modo rinnovato. Proponiamo una formazione scientifica, laica e plurale, che contribuisca alla trasformazione culturale, organizzativa, relazionale e tecnica richiesta alle imprese cooperative, mediante lo sviluppo delle competenze delle persone che vi operano, nell'incertezza della contemporaneità.

all'**AZIONE COOPERATIVA**