



## AMMINISTRARE RESPONSABILMENTE UN'IMPRESA COOPERATIVA

Formazione personalizzata  
e continua

*“La cooperazione è di grande efficacia perché educa alla democrazia nel senso della uguaglianza e della illimitatezza delle responsabilità”.*

*Alcide De Gasperi*

“Amministrare responsabilmente” è un percorso formativo rivolto al cda delle cooperative per favorire un maggiore coinvolgimento di amministratori e amministratrici nella conoscenza e nella gestione aziendale. Si tratta di una proposta progettata su misura, per cui i contenuti e la durata del programma vengono definiti in base alle specifiche necessità della cooperativa coinvolta nella formazione.

### A chi si rivolge

Amministratori e amministratrici che siedono nei **consigli di amministrazione** delle cooperative.

### Il programma lo decidi tu!

Il numero di ore, i contenuti e la durata del corso variano in base alle specifiche necessità e le tempistiche espresse dalla cooperativa. Sarà quindi possibile inserire nel programma temi diversi da quelli proposti e di specifico interesse per le persone partecipanti. Gli incontri saranno organizzati presso la sede scelta dalla cooperativa.

In un contesto sempre più complesso e mutevole, come quello attuale, per stimolare il cambiamento, sia individuale, che organizzativo, in relazione ai propri obiettivi e fini statutari, nonché al proprio specifico settore, è necessario promuovere, all'interno della propria organizzazione, azioni formative volte ad aumentare la conoscenza e la consapevolezza delle persone coinvolte.

### Chi ci sarà in aula

Verranno coinvolti diversi profili professionali e ambiti disciplinari. Si collaborerà con l'Università degli Studi di Trento, scuole di formazione, liberi professionisti. In aula interverrà inoltre il personale esperto interno della Federazione Trentina della Cooperazione

### Supporto per la formazione

Il percorso rientra tra le proposte finanziate dalla L.R. 15/88 “Promozione e sviluppo della cooperazione, dell'educazione e dello spirito cooperativi”, pertanto le cooperative iscritte potranno ottenere **agevolazioni economiche**.



## Alcuni esempi dei temi che è possibile approfondire

### **Identità della cooperazione trentina tra radici e futuro**

L'identità distintiva dell'impresa cooperativa, le opportunità e le potenzialità di un modello di impresa in grado di rispondere ai bisogni crescenti e sempre più mutevoli della comunità. Le caratteristiche del contesto trentino e focus sul settore cooperativo di appartenenza.

### **L'impresa cooperativa e le sue specificità**

La disciplina giuridica, gli organi sociali, le differenze e le peculiarità rispetto alle società di capitali. Gli atti che disciplinano l'attività della società. Lettura e commento delle disposizioni più significative dello statuto e dei regolamenti.

### **La gestione dell'impresa cooperativa: compiti, poteri, doveri e responsabilità del cda**

Esame dei principali doveri in capo all'organo amministrativo: adeguati assetti e adempimenti obbligatori.

### **Valorizzare le differenze di genere e generazionali nella governance e nei modelli organizzativi delle cooperative**

Migliorare le performance e la qualità delle competenze nei cda delle cooperative come opportunità di sviluppo e di innovazione economica e sociale.

### **Il bilancio d'esercizio**

Il ruolo del profitto nell'impresa cooperativa; l'andamento economico, finanziario e patrimoniale di un'impresa cooperativa; le regole e la struttura del bilancio d'esercizio; la riclassifica del bilancio d'esercizio; l'analisi economica, patrimoniale e finanziaria dei risultati di bilancio; l'analisi del valore aggiunto e della ricchezza distribuita dalla cooperativa.

### **La sostenibilità cooperativa**

Il percorso aziendale verso la sostenibilità: messa a fuoco dell'identità, mission e vision; identificazione e mappatura degli stakeholder e dei temi rilevanti; individuazione degli indicatori per misurare la sostenibilità economica, sociale, ambientale e di governance; comunicazione delle pratiche sostenibili e del valore generato e distribuito quali fattori di distintività cooperativa.

### **Prendere decisioni e negoziare in cda**

Attività laboratoriale su casi aziendali. Come allenare le proprie competenze e sperimentare i vari tipi di presa di decisione, negoziazione e comunicazione che possono essere messi in atto in relazione alle differenti situazioni e contesti aziendali

### **La leadership di un cda**

Team work sulle differenti tipologie e stili di leadership da agire in relazione ai diversi contesti per rafforzare e orientare il ruolo di amministratrice e amministratore migliorando l'autoefficacia.

## Info e iscrizioni

**Simonetta Fedrizzi**, coordinatrice del progetto per l'Area Formazione e Cultura Cooperativa  
simonetta.fedrizzi@ftcoop.it – 331/6876379

**Area Formazione e Cultura Cooperativa**

formazione@infederazione.it - 0461/898634